



## ESSENTIEL DES FILIÈRES

Les robots agricoles  
en activité en France

p. 5



## FOCUS RH

Êtes-vous prêts pour  
la semaine de quatre jours? p. 16

21 MARS 2024 - N° 3037 - 4 €

# TRIBUNE *verte*

L'emploi et la formation en agriculture et agroalimentaire

DOSSIER SPÉCIAL VINEQUIP

La filière vitivinicole  
s'expose à Mâcon

**apecita**   
l'emploi agri, agro  
& environnement

Actuellement :

**1018** OFFRES  
D'EMPLOI

à retrouver sur le site

[www.apecita.com](http://www.apecita.com)



## EGALIM : LANCEMENT D'UNE MISSION PARLEMENTAIRE

Lancée officiellement le 13 mars, la mission parlementaire des députés Alexis Izard (Renaissance, Essonne) et Anne-Laure Babault (MoDem, Charente-Maritime) entend une potentielle évolution du cadre législatif et réglemen-



CERIEH CATIMBARIVK/ADOBESTOCK

taire des lois Egalim et, plus globalement, des négociations commerciales. Cette mission constitue une des réponses aux attentes exprimées par le monde agricole, plus particulièrement sur la question du revenu des agriculteurs et d'un meilleur partage de la valeur créée au sein de la filière alimentaire. Elle devrait notamment examiner l'intégration de la restauration hors foyer, les marques de distributeurs, les centrales d'achats, l'origine des produits et les filières. « L'idée n'est pas de réinventer tout, mais de rendre les textes plus solides, ont-ils déclaré. Le dispositif Egalim, tel qu'il a été pensé, répond aux attentes, mais il y a des choses à améliorer dans son application », ont-ils précisé, si bien que sa mise en pratique « ne fonctionne pas », ou « a été détournée ». Leur rapport sera remis au Gouvernement sous forme de bilan et de préconisations. Les députés ont jusqu'à l'été pour peaufiner le sujet, avant de le porter au niveau européen.

Source : ministère de l'Agriculture et de la souveraineté alimentaire

### sommaire

Fait marquant p. 2

Essentiel de l'actu p. 3

Essentiel des filières p. 5

Dossier p. 7

Métier à la loupe p. 14

Focus RH p. 16

Actu de la formation p. 18

Nos petites annonces p. 19

À paraître p. 27

Fiche emploi p. 28

### 15 JOURS EN CHIFFRES

# 40 ans

Florette France et McDonald's France sont partenaires depuis 1984.

# 64 M€

alloués pour la plantation de haies en 2024 afin d'atteindre l'objectif fixé par l'État de 50 000 km de gain net de linéaire de haies d'ici 2030.

● 320 000 tonnes l'objectif de production de pommes Pink Lady d'ici 2030.

● 1 ménage viticole sur 10 vit en dessous du seuil de pauvreté d'après l'Agreste.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 03 87 69 89 75 — Fax 03 87 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier – 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 – brochures@apecita.com – www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 03 87 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image, l.theeten@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM – Conception éditoriale et graphique : Pixel6TM. Tél. 03 87 69 18 01 – Publicité « centres de formation » : Nadia Dumari, Tél : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 – Éditeur : MÉDIA SAS au capital de 962 786 € – 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 – Code APE 221E – Président GROUPE/TM Directeur de la publication : François Granddier. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Photos de couverture : riccardomotti, auremar, Eléonore H/ Adobe Stock.

Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Suisse, taux de fibres recyclées : 85 %, certification des fibres utilisées : PEFC 100 %, indicateur environnemental : eutrophisation 0,013 kg/t.

Ce magazine est une marque du groupe **TÉMA**



**LE TRI FACILE**



**BAC DE TEL**



**PEFC** 10-31-1260



Selon les derniers résultats du service Copernicus pour le changement climatique (C3S), février 2024 a été le mois de février le plus chaud jamais enregistré au niveau mondial. La température moyenne de l'air de surface a été de 13,54 °C, soit 0,81 °C au-dessus de la moyenne 1991-2020 pour février et 0,12 °C au-dessus de la température du précédent mois de février le plus chaud, en 2016.

En février 2024, les températures européennes ont été supérieures de 3,30 °C à la moyenne de février pour la période 1991-2020, avec des températures nettement supérieures à la moyenne en Europe centrale et orientale. En dehors de l'Europe, les températures ont été supérieures à la moyenne dans le nord de la Sibérie, dans le centre et le nord-ouest de l'Amérique du Nord, dans la majeure partie de l'Amérique du Sud, dans toute l'Afrique et dans l'ouest de l'Australie.

La température moyenne mondiale des douze derniers mois (mars 2023-février 2024) est la plus élevée jamais enregistrée, soit 0,68 °C au-dessus de la moyenne 1991-2020 et 1,56 °C au-dessus de la moyenne préindustrielle 1850-1900.

Côté précipitations, le temps de ce mois de février a été plus humide que la moyenne en Europe, dans une large bande allant de la péninsule ibérique à l'ouest de la Russie, ainsi qu'au Royaume-Uni et en Irlande, le sud de la Scandinavie et les Alpes. Les précipitations ont également été supérieures à la moyenne dans une grande partie de l'Italie. En revanche, Des conditions plus sèches que la moyenne ont été observées dans la plupart des pays méditerranéens, dans certaines parties des Balkans, dans une grande partie de la Turquie, dans les régions d'Islande et du nord de la Scandinavie, ainsi que dans une grande partie de l'ouest de la Russie.

Santé des végétaux

● L'UE CRÉE UNE ÉQUIPE D'URGENCE CONTRE LES MENACES PHYTOSANITAIRES

Le Conseil de l'UE et le Parlement européen se sont accordés le 5 mars sur une révision de la loi phytosanitaire du bloc. Ils ont décidé de simplifier les règles et de créer une équipe d'urgence phytosanitaire pour aider les pays de l'UE à prévenir l'émergence d'agents pathogènes. Ces experts, nommés par la Commission, travailleront sur « différentes spécialités » dans le domaine de la santé des plantes et aideront les pays à éradiquer les organismes nuisibles. David Clarinval, vice-Premier ministre belge et ministre de l'Agriculture qui préside le Conseil de l'agriculture, constate que : « Cette amélioration ciblée nous permettra de continuer à être bien équipés pour faire face aux menaces phytosanitaires. » La liste des organismes les plus dangereux établie par l'UE comprend la bactérie végétale *Xylella fastidiosa*, le scarabée japonais, le longicorne asiatique, la bactérie du verdissement des agrumes et le champignon des taches noires des agrumes. Le commerce mondial couplé au changement climatique augmente l'apparition de ces phénomènes dont les impacts sociaux, environnementaux et économiques ne sont pas négligeables.

Nomination

● UNE PDG CHEZ SYNGENTA FRANCE

Anne Azam est nommée présidente directrice générale de Syngenta France SA à compter du 7 février. Elle occupait la fonction de directrice de la Commercial Unit France depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024 après avoir dirigé la division Syngenta semences grandes cultures France et Europe

du Sud depuis 2020. Diplômée de l'Ensaia de Nancy et d'une maîtrise en biotechnologies de l'université Paul-Sabatier de Toulouse, Anne Azam a exercé de nombreux postes à responsabilités tant en France qu'à l'international, notamment pour Syngenta et pour Limagrain.



## Emploi

### ● LE SECTEUR AGRICOLE FAIT SON ENTRÉE DANS LA LISTE DES MÉTIERS EN TENSION

Le Gouvernement a engagé une consultation des partenaires sociaux pour inclure dans la liste des métiers en tension l'ensemble des métiers agricoles. Objectif: faciliter les embauches dans le secteur. Les quatre familles professionnelles concernées sont les

agriculteurs salariés; les éleveurs salariés; les maraîchers, horticulteurs salariés; les viticulteurs, arboriculteurs salariés. Cette consultation a abouti à la mise à jour de l'arrêté du 1<sup>er</sup> avril 2021 relatif à la délivrance, sans opposition de la situation de l'emploi, des autorisations

de travail aux étrangers non européens. Concrètement, les entreprises agricoles pourront recruter des travailleurs étrangers hors UE sans que la situation de l'emploi ne puisse leur être opposée. Cela leur permettra d'accélérer la procédure de recrutement.

## Agreste

### BIO : DES FERMES PLUS PETITES ET ÉCONOMIQUEMENT PLUS PERFORMANTES À TAILLE DONNÉE

Si la bio traverse une crise, suite à une baisse de la consommation enclenchée en 2021 – plus marquée encore en 2022 (- 4 %) –, « la photographie Agreste prise sur des données remontant jusqu'en 2020 tente d'illustrer la dynamique positive du secteur », indique Nicolas Devauvre, du service de la statistique et de la prospective du ministère de l'Agriculture.

Avec 60 500 exploitations (14 % des structures agricoles), la bio a vu son nombre de fermes multiplié par 2,5 en dix ans. Au total, ce sont 2,87 millions d'hectares couverts (11 % de la SAU française), soit une surface multipliée par 2,7 en dix ans également. Avec 12 milliards d'euros de produits alimentaires bio vendus en 2020 (6 % de la consommation alimentaire des ménages), c'est aussi une croissance mul-

tipliée par 2,6 qui a été observée. La taille physique des exploitations varie selon les filières, mais reste globalement inférieure au conventionnel. Le maraîchage (21,5 %) et les productions fruitières (18,5 %), suivis par la viticulture (14 %) présentent de plus grandes proportions d'exploitations totalement converties à l'agriculture biologique. En 2020, l'excédent brut d'exploitation moyen (EBE) par exploitant est de 64 600 € en agriculture biologique, contre 66 490 € en mode conventionnel. « Rapportée à l'hectare ou à l'animal, la comparaison de l'EBE est favorable aux structures AB: écarts de 40 % à l'hectare et de 75 % par tête », glisse le responsable Agreste. Sur la main-d'œuvre, une structure bio emploie d'ailleurs en moyenne 2,69 ETP contre 2,10 en conventionnel.

Bien que plus petites, les exploitations en agriculture biologique perçoivent un niveau moyen d'aides par structure presque équivalent à celui en conventionnel: 35 420 euros contre 35 830 euros, indique Agreste. Ce résultat s'explique par les aides spécifiques à l'agriculture biologique (en moyenne un peu moins de 6 500 euros par structure), qui compensent des aides du premier pilier plus faibles (chiffres issus de l'ancienne PAC). Sans les subventions, 23 % des exploita-

## Concours

### ● SYNDEV REMPORTE LE PRIX AGREEN START-UP

Damien Cariou, fondateur de la start-up angevine SynDev, a remporté le concours Agreen Start-up qui récompense depuis dix ans les projets innovants dans les secteurs agricole, végétal et agroalimentaire. Son application SynApps analyse des critères agronomiques en temps réel et apporte des conseils à l'agriculteur sur le choix, la combinaison et l'utilisation des biosolutions adaptées à sa problématique.

tions biologiques seraient déficitaires, une proportion identique à celle observée parmi les exploitations conventionnelles, d'après Nicolas Devauvre. À 44 %, le poids des subventions dans l'EBE est également identique dans les deux modes de production.

En 2020, le rapport de l'EBE au nombre d'équivalents temps plein non salariés permet de mesurer un revenu brut agricole par exploitant qui, toutes filières confondues, est favorable de 3 % à l'agriculture conventionnelle. Bien que nettement plus petites, les exploitations en agriculture biologique dégagent finalement un revenu par exploitant non salarié qui n'est que légèrement inférieur à celui de l'agriculture conventionnelle.

La rentabilité économique (EBE rapporté aux capitaux permanents engagés dans l'exploitation) est similaire entre les exploitations en agriculture biologique (23 %) et celles en conventionnelle (24 %).



PHOTO: GETTY IMAGES/ADOBESTOCK

## Tendances lait

### UN DÉBUT D'ANNÉE OPPORTUN POUR LA PRODUCTION DE LAIT

La collecte laitière devrait connaître un regain de dynamisme malgré le recul global observé en 2023. C'est en tout cas ce qu'annonce l'Institut de l'élevage dans son dernier « Tendances lait viande » publié le 23 février 2024.

Ces dernières semaines, la collecte est repartie à la hausse. « Les prochains mois apparaissent plus opportuns pour la production de lait. Plusieurs signes encourageants devraient concourir à cette amélioration », assurent les experts de l'Institut. Parmi ces signes favorables, l'Idelc cite notamment le recul progressif du prix des aliments durant l'année 2023. En effet, la baisse du prix des matières premières végétales se répercute sur le coût des aliments composés.

Outre le prix des aliments, l'érosion du cheptel laitier se réduit, ce qui favorise la production. Depuis mai 2023, cette baisse ne fait que s'atténuer. En janvier 2024, le recul du nombre d'animaux dans les élevages a été estimé à 1,6 % par rapport à janvier 2023, contre 2,5 % en mai 2023.

D'autre part, une hausse moyenne des prix des produits laitiers de 15 % en magasins a été observée en 2023 par rapport à 2022. Cette forte hausse n'a pas empêché la progression des ventes de crème, de yaourt et de fromage blanc. Malgré cette hausse des prix, la consommation relativement stable contribue à une bonne tenue du prix du lait payé aux éleveurs en 2023.



## Chiffres

### LES ROBOTS AGRICOLES EN ACTIVITÉ EN FRANCE

Début février se tenait l'événement World Fira consacré aux robots agricoles et aux solutions autonomes. Mais combien d'entre eux sont en activité dans les exploitations françaises ? La robotisation des tâches agricoles prend une part croissante ces dernières années, en particulier dans les productions végétales. Mais s'il y a bien un secteur où les robots sont en place depuis plusieurs années, c'est celui de l'élevage. D'après l'Observatoire des usages numériques en agriculture, ils seraient environ

18 000 robots en activité dédiés à la production animale en France, en 2023. En 2018, ils étaient aux alentours de 10 000. Pour la production végétale, le nombre de robots en activité dans ce domaine est estimé à environ 600 en 2023, en France, contre une centaine en 2018. Sur les 600 robots, environ 280 seraient présents en viticulture, 250 en maraîchage, une quinzaine en grandes cultures et une dizaine en horticulture. Ils sont principalement affectés à des travaux de désherbage, travail du sol, semis,

## Egalim

### ● DÉCRET SUR L'INDICATION DE L'ORIGINE DES VIANDES EN RESTAURATION

Le décret n°2024-171, publié le 6 mars 2024, définit les modalités d'indication de l'origine ou de la provenance des viandes des animaux des espèces bovine, porcine, ovine et de volailles, utilisées en tant qu'ingrédients dans les préparations de viandes et de produits à base de viande. Cette obligation d'affichage s'applique aux établissements de restauration commerciale et collective, qu'ils proposent des repas à consommer sur place, à emporter ou à livrer, avec ou sans salle de consommation sur place. L'obligation d'information des consommateurs sur l'origine des produits agricoles était un engagement du Gouvernement pris à l'occasion de l'adoption de la loi Egalim 2. Marc Fesneau, ministre de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire, indique : « C'est un gage de réassurance et de clarté auprès de nos concitoyens sur la loyauté des informations affichées par les sociétés de restauration. »



collecte d'informations et maintenance. Enfin, une quarantaine d'engins seraient présents dans les filières maraîchères, viticoles et arboricoles pour des activités de désherbage, travail du sol et pulvérisation.

## Lait

### ● 345 MILLIONS DE LITRES DE LAIT SOUS LA MARQUE LACTEL

Mardi 12 mars 2024, Lactel a présenté ses chiffres 2023 et ses ambitions pour l'année à venir. Cette marque de produits laitiers du groupe Lactalis annonce avoir occupé 21,7 % du marché en 2023. Elle distribue plus de 40 références et compte aujourd'hui 1 000 collaborateurs et 6 laiteries. Lactel a commercialisé 345 millions de litres de lait produits par 2 500 éleveurs. La gamme bio fête cette année ses 30 ans. En 2023, Lactel a commercialisé 28 % du lait bio français. D'ici 2030, la marque ambitionne de réduire son empreinte carbone de 42 % et sa consommation d'eau de 30 %.

## Insolite

### ● 7 HA DE VIGNES SUR UN AÉROPORT TOSCAN

Le nouvel aéroport de Florence accueillera, sur toute la surface de son toit incliné, 38 rangées de vignes, soit un vignoble de 7,7 hectares qui mettra à l'honneur les vins de Toscane.

Le studio de design américain, Rafael Viñoly Architects, en charge du projet, précise : « Un grand viticulteur de la région cultivera le vignoble et le vin sera élaboré et vieilli dans des caves spécialisées situées sous le toit du terminal. »

Il s'agira du premier vignoble d'aéroport en Europe. La première phase de ce projet devrait être achevée en 2026, la seconde en 2035.

Source : Euronews, 15 février 2024.

## Céréales

### UN PLAN DE SOUVERAINETÉ POUR LE BLÉ DUR



DUSANPETROVIC/ADOBE STOCK

« Des pâtes, des pâtes, oui, mais... » : la célèbre publicité comporte aujourd'hui un « mais » qui n'a rien à voir avec une marque. Alors que la consommation de pâtes alimentaires ne cesse de croître (+ 8 % depuis 2019) dans l'Hexagone, notamment à la faveur des difficultés économiques que rencontrent nombre de ménages, la production française, elle, diminue.

De fait, les surfaces cultivées ont été divisées par deux en moins de quinze ans. Et si les producteurs rechignent à s'engager, c'est que cette activité est risquée, le blé dur étant très sensible aux aléas climatiques.

En outre, ils ont vu arriver, sur les marchés internationaux, des producteurs de poids, comme la Russie et la Turquie, dont les prix sont très compétitifs. Résultat, si la France est le 2<sup>e</sup> producteur de blé dur de l'Union européenne, derrière l'Italie, la production nationale et la transformation ne couvrent que 35 % du total des besoins de consommation du pays.

Associée à Intercéréales, la filière blé dur a concocté un plan, prévu pour une

durée initiale de cinq ans, et assorti d'un montant de 43 millions d'euros, dont une participation de l'État estimée à 11 millions d'euros.

Le dispositif, signé par Marc Fesneau, ministre de l'Agriculture, vise, à travers un processus de co-construction à satisfaire quatre ambitions :

- 1 D'abord, enrayer le déclin constaté et développer les surfaces de culture et les volumes produits, notamment par la recherche, afin de rendre le blé dur plus résilient face aux aléas climatiques
- 2 Ensuite, reconquérir des parts de marché pour les pâtes, afin d'arriver à 45 % de satisfaction des besoins nationaux à horizon 2033 (au lieu des 35 % actuels)
- 3 En outre, le plan vise à réduire l'empreinte carbone de la filière (avec un engagement de - 20 % d'émissions de gaz à effet de serre d'ici 2030 par rapport aux émissions de 2015)
- 4 Et enfin, il s'agit de sécuriser une partie de la filière en instaurant des contrats entre producteurs, collecteurs et industriels, et en adoptant divers mécanismes d'assurance.



RICCARDOMOTTI, ADREMAR, ELEONORE H/ADDBE STOCK



DOSSIER SPÉCIAL VINEQUIP

## **La filière vitivinicole s'expose à Mâcon**

*Après une deuxième édition couronnée de succès, VinEquip vous donne rendez-vous, du 26 au 28 mars 2024, à Mâcon, au cœur d'une région de vignobles riche en savoir-faire. 300 exposants sont attendus. Ce Salon s'adresse à un large panel de professionnels intéressés par les matériels, équipements, services et conseils qui se rapportent au vin et à la vigne.*

*L'Apecita sera présente sur le pôle emploi-formation. Ce dossier de « Tribune Verte » est l'occasion de présenter les services de l'association aux entreprises, aux candidats et aux centres de formation de la filière.*

Salon vitivinicole

# Troisième édition DE VINEQUIP !



**VinEquip, Salon professionnel d'équipements vitivinicoles, ouvrira ses portes pour la troisième année consécutive en mars 2024. Situé à Mâcon en Bourgogne, il accueillera durant trois jours 300 exposants pour 3500 visiteurs.**

**Des stands, un espace d'échanges entre professionnels, un hackathon, des conférences... un programme riche attend les visiteurs !**

Après une deuxième édition couronnée de succès, le salon VinEquip revient en 2024 en Bourgogne ! Ce Salon vitivinicole dédié aux professionnels se tiendra les 26, 27 et 28 mars prochains au parc des expositions de Mâcon, au cœur d'une région de vignobles riches en savoir-faire. Les visiteurs pourront y rencontrer les 300 exposants attendus cette année. Ils seront répartis selon les cinq grandes familles de la vigne et du chai, à savoir : cave/cœnologie, travail de la vigne,

conditionnement/logistique, vendange/vinification et enfin services/formations. L'an dernier, le Salon avait attiré plus de 3500 visiteurs. Cet événement, qui se veut être un rendez-vous majeur des professionnels, s'adresse aux viticulteurs, vigneron, négociants, coopératives, ou futurs salariés de la filière. Il accueille donc les professionnels intéressés par les matériels, équipements, services et conseils qui se rapportent au vin et à la vigne. VinEquip propose aux profes-

sionnels d'échanger entre eux dans un contexte différent et de dénicher de nouveaux partenaires. De fait, le Salon se veut être un lieu d'échanges entre professionnels, notamment avec « Le coin des vigneron », animé par l'Union des vigneron du Mâconnais.

### Un hackathon sur la flavescence dorée

En complément de son offre exposante, un riche programme attend les visiteurs



GUILLAUME CHAIGNIER

Dédié à l'attractivité et à l'emploi de la filière viticole, l'objectif de l'espace Work in Wine est de promouvoir les formations et les métiers en manque de candidats.

### Zoom sur...

## WORK IN WINE : L'ESPACE EMPLOI-FORMATION

L'organisme Vita Bourgogne, le programme régional de valorisation des métiers de la filière vitivinicole, sera de nouveau présent au Salon VinEquip en 2024. Vita Bourgogne se définit comme « une passerelle entre les acteurs professionnels de la filière viticole et les candidats pour faciliter le recrutement de la filière dans la région », explique Coralie Fèvre, chargée de projet pour l'organisme. Depuis sa création en 2020, Vita Bourgogne diffuse des offres d'emploi et contribue à l'attractivité des métiers viticoles notamment à travers des interventions dans les collèges et lycées.

Comme l'an dernier, en partenariat avec des centres de formation bourguignons et l'Apecita, Vita Bourgogne animera l'espace Work in Wine du Salon VinEquip. Dédié à l'attractivité et à l'emploi de la filière viticole, l'objectif de cet espace est de promouvoir les formations et les métiers en manque de candidats. « Nous souhaitons donner de la visibilité à Vita Bourgogne auprès des candidats mais aussi des professionnels présents », complète Coralie Fèvre.

### Différents ateliers au programme

Ainsi, aux côtés de ses partenaires, Vita Bourgogne présentera les métiers et emplois de la filière à travers différents ateliers. Au programme : un simulateur de conduite d'enjambeur ; un casque de réalité virtuelle pour s'immerger dans un domaine viticole et découvrir les principaux métiers ; un atelier des senteurs avec les principaux arômes du vin ; et enfin un escape game mobile aux énigmes en lien avec les travaux de la vigne et les métiers viticoles. De plus, un jobdating sera organisé avec des professionnels de la filière. L'an dernier, sept entreprises y avaient participé et Vita Bourgogne espère en accueillir autant cette année. Aussi, l'espace Work in Wine affichera des offres diffusées par Vita Bourgogne sur son mur de l'emploi. Sur chaque offre sera indiqué un rapide descriptif ainsi qu'un QR Code que les candidats intéressés pourront scanner pour postuler directement en ligne. L'espace Work in Wine sera l'occasion idéale d'échanger avec les jeunes diplômés, demandeurs d'emploi et personnes en reconversion, des susceptibles candidats à ces offres.

## INFOS PRATIQUES

- **Où ?** Parc des expositions de Mâcon, avenue Pierre Bérégovoy, 71000 Mâcon.
- **Quand ?** Mardi 26 mars et mercredi 27 mars 2024 de 9h à 18h ; jeudi 28 mars 2024 de 9h à 17h.
- **Combien ?** Entrée et parking gratuits.
- **Comment ?** Navettes gratuites et sans réservation entre les gares SNCF et TGV de Mâcon, et le parc des expositions. Rotations permanentes de 8h45 à 18h15.

de VinEquip, à commencer par l'espace Vigne et climat. En effet, ils pourront trouver des réponses à leurs enjeux par le biais de conférences, animées par des experts, traitant des sujets techniques. Moyens de lutte contre le gel, pratique des couverts végétaux en vignes étroites, certifications, adaptation au changement climatique, nouvelles technologies au chai comme à la vigne... Plusieurs thèmes seront abordés chaque matin de 11h30 à 12h15, durant les trois jours du Salon. D'autre part, un hackathon est organisé, nommé « flavescence project », auquel tout type de public pourra participer : développeur, designer, expert en données, professionnel de l'industrie vitivinicole, chercheur, étudiant ou simplement passionné de vin. L'objectif : développer des solutions concrètes pour lutter contre la flavescence dorée. Les équipes auront 48 heures pour élaborer leur projet et le plus innovant sera accompagné par la préfecture pour obtenir un financement dans le cadre de France 2030 et/ou d'un autre dispositif d'aides publiques.

— AMÉLIE DI BELLA

Pour plus de renseignements, rendez-vous sur [vinequip.fr](http://vinequip.fr)



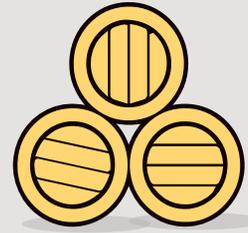
## Chiffres clés

### LA BOURGOGNE VITICOLE



**30 815**

hectares, soit 4 % du vignoble français



Une production moyenne annuelle de

**1,43 MILLION**

d'hectolitres



**11 %**

de crémant de Bourgogne

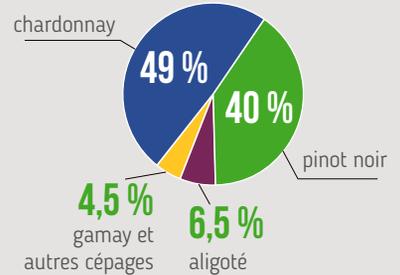
**60 %**

de vins blancs

**29 %**

de vins rouges et rosés

### LES PRINCIPAUX CÉPAGES



**3 504**

domaines viticoles



**316**

maisons de négoce



**16**

caves coopératives



**1 SUR 2**

Une bouteille de vins de Bourgogne sur deux est vendue à l'export.



Source : BIVB, bureau interprofessionnel des vins de Bourgogne.



**45 200**

emplois, soit 7 % de l'emploi total en Bourgogne-Franche-Comté.

ILLUSTRATIONS : ADOBE STOCK

## Apecita Bourgogne-Franche-Comté

# CANDIDATS, RECRUTEURS, ÉTUDIANTS : des services pour tous les publics

**La délégation Bourgogne-Franche-Comté de l'Apecita aide aussi bien les candidats dans leur recherche d'emploi que les entreprises dans leurs recrutements. Elle intervient également dans les établissements de formation pour faire connaître l'emploi en agriculture, agroalimentaire et environnement. Au sein du Salon VinEquip, elle présentera son panel complet de services.**

Anne-Sophie Clair, déléguée régionale de l'Apecita Bourgogne-Franche-Comté, l'affirme : « Pour façonner notre connaissance actualisée et fine du marché de l'emploi, il est essentiel d'être connectés au terrain. C'est l'une des raisons qui nous poussent à nous mobiliser lors des moments phares que sont les Salons professionnels agricoles. » La délégation sera ainsi présente au Salon VinEquip qui se tiendra à Mâcon du 26 au 28 mars pour y exposer ses services, notamment l'accompagnement des candidats régionaux des secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement. « Nous recevons les candidats de manière individuelle en visioconférence ou en présentiel pour répondre à leurs questionnements concernant le marché de l'emploi, leur évolution professionnelle et leur recherche d'emploi, précise Anne-Sophie Clair. Nous leur proposons aussi de passer des tests pour développer leur introspection, affiner leur connaissance de leur personnalité, affirmer leurs motivations, cerner leurs centres d'intérêt et ainsi mieux définir leurs talents ! Nous proposons aussi de redéfinir leur projet professionnel par le biais du bilan de compétences. »

### Un nouveau service dédié aux recruteurs

Outre l'accompagnement des candidats, les équipes de l'Apecita Bourgogne-Franche-Comté accordent une part importante à conseiller et former les entreprises. De l'analyse de poste, en passant par le sourcing et l'intégration, l'équipe de Bourgogne-Franche-Comté accompagne les entreprises pour leur recrutement. D'ailleurs, de nouveaux services se déploient depuis cette année : la formation au recrutement et la formation au management et à la gestion de conflit. « Il est important pour les entreprises de se former continuellement sur les aspects cruciaux du recrutement, du management et de la gestion de conflits, insiste Anne-Sophie Clair. Ces domaines sont des piliers fondamentaux de toute organisation, et investir dans des formations spécialisées permet non seulement d'améliorer la qualité des processus de recrutement et de gestion des équipes, mais aussi de favoriser un environnement de travail sain et productif. En fournissant aux entreprises les compétences et les outils nécessaires pour relever ces défis, cela renforce la performance globale de la structure et garantit



Trois personnes mènent à bien l'ensemble des missions de l'Apecita Bourgogne-Franche-Comté : la déléguée régionale Anne-Sophie Clair, et deux conseillères RH, Garance Coignet et Olivia Gérardin.

APECITA

sa croissance à long terme. » La délégation Bourgogne-Franche-Comté peut également proposer des services sur mesure en fonction des besoins spécifiques de chaque structure.

### Intervenir en amont du marché de l'emploi

D'autre part, rechercher un emploi n'est pas une activité innée. Et trouver l'emploi qui correspond pleinement aux attentes d'un jeune diplômé exige de la méthode. Convaincue de la pertinence d'une action en amont de cette recherche d'emploi, la délégation Bourgogne-Franche-Comté a mis en œuvre une politique d'accompagnement des jeunes candidats avant même qu'ils ne soient diplômés. Ainsi, elle intervient auprès des élèves et des étudiants de l'enseignement agricole. Présentation du marché de l'emploi, connaissance de soi, techniques de recherche d'emploi, préparation à de futurs entretiens d'embauche... Ces interventions sont construites en fonction des besoins des apprenants.

Comme le souligne Anne-Sophie Clair, « ces moments d'échanges privilégiés avec les jeunes nous permettent de leur présenter la diversité des secteurs de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement, mais aussi de comprendre leurs attentes vis-à-vis du marché de l'emploi ; et inversement, de leur présenter également les attentes des entreprises. »

— AUDE BRESSOLIER



« Deux anciens collègues de la chambre d'agriculture sont devenus mes associés », explique Benoît Bazerolle (à gauche), fondateur d'Apex conseil viticole.



## Services aux candidats

# DE CONSEILLER EN CA À ENTREPRENEUR, L'APECITA L'AIDE à sauter le pas

**Fin 2021, Benoît Bazerolle décide de solliciter l'Apécita pour réaliser un bilan de compétences avec pour objectif de mieux cibler son nouveau projet professionnel. Souhaitant faire évoluer sa carrière de conseiller, l'Apécita lui a permis de conforter son choix de s'engager dans l'entrepreneuriat. Entouré de deux associés, il fonde un cabinet de conseil, Apex conseil viticole, en janvier 2024.**

Après avoir passé quinze ans au sein de la chambre d'agriculture en tant que conseiller viticole, Benoît Bazerolle avait envie d'évoluer dans son métier. Titulaire d'un diplôme universitaire en sciences de la vigne, il intègre la chambre d'agriculture de Côte-d'Or en 2008, après une première expérience d'animateur technique pour le Syndicat des vins du Bugey. « J'avais la volonté de faire autre chose, mais j'avais du mal à cibler parmi mes différentes idées le projet qui était le plus important pour moi », explique Benoît Bazerolle. Fin 2021, il décide alors de faire un bilan de compétences.

Il sollicite d'abord différents cabinets spécialisés en bilan de compétences avant de tourner son choix vers l'Apécita. « Dans mon cursus scolaire, l'Apécita a toujours été présentée comme l'établissement de référence pour la recherche de métiers en agricole, affirme Benoît Bazerolle. Mes premiers interlocuteurs étaient vraiment déconnectés du monde agricole, alors quand j'ai vu que l'Apécita proposait le bilan de compétences, je n'ai pas hésité ! » Son premier contact avec Anne-Sophie Clair, déléguée régionale de l'Apécita en Bourgogne, a véritablement conforté Benoît Bazerolle dans sa démarche.

Ainsi, entre octobre 2021 et début 2022, il a réalisé son bilan de compétences aux côtés de l'Apécita. « J'ai apprécié les échanges en toute transparence et sur-

tout en toute confidentialité. En effet, je prenais un certain risque en réalisant cette démarche alors que j'étais encore en poste, explique le conseiller. De plus, il est délicat de travailler avec un organisme comme l'Apécita qui connaît très bien les employeurs de la filière. » L'Apécita a su rapidement le mettre en confiance à ce sujet, ce qui lui a permis de se livrer plus facilement.

### S'appuyer sur un réseau professionnel bien établi

« Le bilan de compétences va assez loin dans l'approche personnelle et nécessite d'engager du travail approfondi entre les rendez-vous, mais je suis extrêmement satisfait de ce temps passé, se réjouit Benoît Bazerolle. Les accompagnements et les échanges ont été très constructifs. Si j'en suis là aujourd'hui, c'est grâce à ce parcours. À la fin du bilan de compétences, j'ai su que mes choix étaient les bons et que je pouvais avancer sans regret. »

De 2022 à 2023, Benoît Bazerolle a mûri sa réflexion avant de faire le grand saut : devenir entrepreneur et créer son cabinet de conseil, Apex conseil viticole. « En 2023, j'ai acté le fait de vouloir mener ce projet à plusieurs, raconte-t-il. Ainsi, deux anciens collègues de la chambre d'agriculture sont devenus mes associés. » Depuis janvier 2024, les trois associés proposent un accom-

pagnement personnalisé et une expertise aux exploitants de la filière. En créant ce cabinet, Benoît Bazerolle souhaite faire profiter de son expérience professionnelle en chambre d'agriculture de longue date aux entreprises viticoles de la région. « L'idée est d'accompagner les exploitations viticoles le plus finement possible et de façon adaptée à leurs contraintes sociales, économiques, environnementales ou techniques », précise-t-il.

Deux mois après le démarrage du cabinet, le jeune entrepreneur se réjouit du développement plutôt positif et de pouvoir s'appuyer sur un réseau professionnel bien établi dans la région. « C'est le fruit des années d'expérience », appuie-t-il. Certains professionnels eux-mêmes poussaient les trois anciens conseillers en chambre d'agriculture à monter leur cabinet de conseil.

Le cabinet Apex se concentre principalement sur le vignoble de Côte-d'Or, mais commence à recevoir des demandes des vignobles voisins. Benoît Bazerolle ne communique pas le nombre d'exploitations suivies mais l'objectif est d'« accompagner un nombre cohérent de viticulteurs par rapport à notre petit effectif ». Il conclut : « Nous donnons beaucoup de temps pour ces exploitations, nous devons donc limiter la quantité d'entreprises à suivre. »

— AMÉLIE DI BELLA

Formation

## VITI CAP FORMATIONS SE TOURNE vers l'apprentissage

*Viti Cap Formations, spécialisé dans la viticulture-œnologie, subit une forte baisse d'activité suite à la perte de plusieurs formations longues. Pour rebondir, l'établissement se tourne vers l'apprentissage en proposant de nouveaux BTSA. Ce changement marque une transition vers un public plus jeune, nécessitant une adaptation de la pédagogie pour assurer la réussite professionnelle des apprenants.*

Créé en 1969, Viti Cap Formations est le CFPPA de Mâcon-Davayé en Saône-et-Loire. Spécialisé dans les formations en viticulture-œnologie et en élevage caprin et transformation laitière, le centre s'appuie sur l'exploitation de l'établissement public local de Mâcon-Davayé : le domaine viticole et la ferme des Poncétys. Si l'établissement propose

de nombreuses formations courtes à destination des chefs d'exploitation ou de leurs salariés (transformation fromagère, conduite d'enjambeurs, Certiphyto opérateurs...), il recevait habituellement entre 60 et 70 stagiaires pour des formations diplômantes. Il accueillait par exemple le BTSA viticulture-œnologie en un an, le BPREA viticulture-œnologie, le BPREA élevage caprin ou encore le CS tractoriste.

et en entretien du matériel pour répondre à la demande de futurs ouvriers viticoles tractoriste de niveau 3. « Le certificat de spécialisation tracteur et machines agricoles que nous proposons jusqu'ici est rénové et passe au niveau 4 dès la rentrée... ce qui ne correspond pas à la commande du conseil régional », précise-t-elle.

### Zoom

#### ● ACCOMPAGNER LES STAGIAIRES DANS LEUR PROJET PROFESSIONNEL

Viti Cap Formations propose à ses stagiaires un module projet professionnel suivi par le coordinateur de la formation. « Dans ce cadre, nous faisons intervenir des organismes tels que l'Apecita, essentiellement auprès des BTSA, détaille Cécile Neihouser. Grâce à leur connaissance des filières, ils sont les plus à même pour leur présenter la diversité des métiers, les postes les plus recherchés et leur fournir toutes les informations pour les aider à s'insérer plus facilement à la sortie de l'école. Nous ne leur proposons pas forcément des modules sur les techniques de recherche d'emploi, puisque nos BTS en un an sont déjà titulaires d'un Bac + 2 et d'une expérience professionnelle conséquente. La question se posera peut-être l'année prochaine pour nos jeunes apprentis ! »

#### Une perte d'activité de 80 %!

Mais c'était sans compter un récent « coup dur », comme l'explique sa directrice, Cécile Neihouser : « Quatre de ces six formations longues que nous proposons n'apparaissent plus dans l'appel d'offres 2024-2027 du conseil régional de Bourgogne-Franche-Comté à destination de la formation des demandeurs d'emploi. Ce qui se traduit concrètement par une perte de 80 % de notre activité, dont 90 % en viticulture-œnologie puisque l'on perd le BPREA et le BTSA viti-œno. L'an prochain nous n'aurons plus que le BPREA caprin, ainsi qu'une formation dédiée à taille de la vigne (294 heures de centre et 105 heures en entreprise) validant 1 UC du BPA travaux de la vigne. » Mais les choses devraient en partie changer à la rentrée prochaine, puisque l'établissement vient de répondre à un appel d'offres complémentaire par le BPA travaux de la vigne dans sa totalité avec des modules importants en conduite des travaux mécanisés

#### Rebondir grâce à l'alternance

Pas question pour l'établissement de baisser les bras face à cette situation. « Nous avons ainsi décidé de nous tourner vers l'apprentissage en proposant un BTSA viticulture-œnologie et un BTSA technico-commercial vins bières et spiritueux en apprentissage et en contrat de professionnalisation », explique Cécile Neihouser. D'ailleurs, l'établissement propose déjà depuis l'an dernier une formation par apprentissage : un Dejeeps perfectionnement sportif mention sports équestres. « C'est un grand changement pour nous, car nous allons accueillir un public de jeunes, différent de celui auquel nous étions habitués, complète la directrice. C'est une nouvelle pédagogie que nous devons mettre en place mais toutes nos équipes sont déjà sur le front pour apprendre à travailler et à enseigner autrement avec toujours le même objectif : transmettre à nos apprenants des savoirs et des savoir-faire et les accompagner, par tous les moyens dans la réussite de leurs projets professionnels. »

— AUDE BRESSOLIER

# La motivation RESTE LA PRINCIPALE QUALITÉ RECHERCHÉE À LA C.A.M.B

**Présente depuis 80 ans dans le Mâconnais et le Beaujolais, la Coopérative agricole Mâconnais Beaujolais (C.A.M.B) opère dans la vigne, l'œnologie et la jardinerie. Pour ses recrutements, son directeur, David Buiret, mise sur le contact direct, la motivation et la formation en interne plutôt que sur les diplômés.**

**I**mplantée dans le Mâconnais et le Beaujolais depuis plus de 80 ans, la C.A.M.B participera, comme à chaque édition, au Salon VinEquip à Mâcon. « En tant qu'acteur régional, c'est important pour nous d'y être présent, explique David Buiret, son directeur. C'est l'occasion de rencontrer nos clients dans un contexte plus convivial et, pourquoi pas, de futurs collaborateurs. Si des candidats souhaitent venir déposer leur CV, c'est avec un grand plaisir que nous les accueillerons sur notre stand et que nous échangerons sur les opportunités que nous pouvons leur offrir. »

Comptant aujourd'hui 57 salariés, la coopérative est structurée autour de trois principales activités : la vigne, l'œnologie et la jardinerie. Onze technico-commerciaux sont chargés de conseiller et d'accompagner les viticulteurs et les vignerons du territoire dans leurs approvisionnements, de la plantation jusqu'à la mise en bouteille : matériel de palissage, fertilisation, protection des cultures, bouchons, bouteilles, etc. « Nos adhérents peuvent également se rendre directement dans l'un de nos six magasins de proximité où nos responsables de dépôt et nos vendeurs les accueillent et les conseillent du lundi au samedi », précise le directeur. Ouverts au grand public, ces magasins proposent également une large gamme de produits pour la jardinerie,

l'outillage, l'apiculture, l'alimentation et les accessoires pour animaux. Enfin, depuis 2018 et le rachat du laboratoire LBBO, la C.A.M.B accompagne ses adhérents jusqu'au bout de la chaîne vitivinicole.

## Prendre le temps de former les salariés en interne

À travers l'ouverture de plusieurs magasins au cours des dix dernières années, les équipes de la C.A.M.B n'ont cessé de s'étoffer. Mais quels sont les profils recherchés ? « À part pour les postes en laboratoire qui nécessitent des connaissances techniques très spécifiques, je dirai qu'à partir du moment où on est motivé, où on a envie de travailler et que l'on s'intéresse au monde de la vigne et du vin, on peut trouver sa place chez nous, que ce soit pour les postes de terrain comme dans nos magasins, affirme David Buiret. Nous ne recrutons pas par une entrée "diplôme" car, malheureusement, les formations spécifiques à nos métiers, notamment en protection des cultures, n'existent plus en tant que tel. Nous préférons donc former nos salariés en interne. Par exemple, un de nos technico-commerciaux partira à la retraite dans deux ans et cela fait déjà un an que nous avons recruté la personne qui sera amenée à le remplacer. C'est un travail de longue haleine, mais ce tuilage et

cette transmission des savoirs sont indispensables pour être capable de reprendre un secteur et une clientèle. »

Pour pallier le risque de voir un salarié formé quitter l'entreprise, la C.A.M.B tend à proposer des avantages et des conditions de travail favorables comme la possibilité d'aménager les horaires pour trouver le meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.

Face à la pénurie de candidats, la coopérative joue également la carte de l'alternance. « La formation des jeunes fait partie de l'ADN de notre structure, souligne le directeur. Nous accueillons également volontiers des stagiaires dès la 3<sup>e</sup> pour découvrir nos métiers, mais également pour des périodes plus longues. » Mais là encore, la C.A.M.B est sensible aux démarches proactives. « Nous ne diffusons pas d'offres de stage dans les établissements par exemple. Nous préférons voir un jeune pousser notre porte pour venir nous rencontrer. Idem pour les offres d'emploi, nous les affichons toujours dans un premier temps dans nos magasins. » La coopérative n'hésite cependant pas à s'appuyer sur les réseaux sociaux ou sur des spécialistes de l'emploi comme l'Apecita pour des postes plus spécifiques, comme ceux en laboratoire.

— AUDE BRESSOLIER



## Œnologie DANS UN DOMAINE VITICOLE

### ON COMPTE SUR ELLE/LUI POUR...

- Suivre les vendanges
- Assurer et suivre les opérations de vinification et d'élevage
- Élaborer et assembler les vins
- S'assurer de la traçabilité des opérations, de la vendange à la bouteille
- Participer à l'amélioration continue des processus
- Faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Participer à la commercialisation des vins

### OÙ EXERCER ?

Dans un domaine viticole ou dans une cave coopérative.

### QUELLE RÉMUNÉRATION ?

À partir de 25 K€ pour les œnologues débutants, la rémunération peut dépasser les 40 K€ pour les profils les plus expérimentés.

### SON PROFIL



### LES FORMATIONS POSSIBLES

- DNO - diplôme national d'œnologue (très souvent exigé)
- BTSA viticulture-œnologie (avec expérience)
- Ingénieur agri/agro
- Master filière vin



### LES PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

- Évoluer vers un poste de directeur-riche technique ou directeur-riche de cave ou de coopérative

*Clémence Médeville, responsable technique au château Bel Air, à Sainte-Croix-du-Mont (Gironde)*

## ● « S'ADAPTER POUR NE PAS PASSER À CÔTÉ DU POTENTIEL PRODUIT »

« Mon père étant viticulteur, j'étais déjà intéressée par le monde du vin lorsque j'ai entamé mes études d'agronomie à l'école d'ingénieurs de Purpan. Pour compléter ma formation, j'ai décidé de passer le DNO (diplôme national d'œnologie) à Bordeaux, ce qui m'a donné une double casquette vigne et chai. Après avoir travaillé un an au vignoble familial, j'ai été embauchée au château Bel Air en tant que responsable technique sur la partie vigne et vin. Pour ne parler que du métier d'œnologue, celui-ci intervient sur toutes les étapes de vinification, de la rentrée de la vendange au chai jusqu'à la mise en bouteille. En effet, il détermine le moment de la récolte, les profils de vins en fonction de la qualité du raisin, les élevages, il réalise les assemblages et prépare la mise en bouteille. L'œnologue s'occupe également de choisir les matériaux qu'il va utiliser : barriques, bouchons, bouteilles, etc. Au-delà des compétences techniques, le métier demande d'être rigoureux

et organisé. Il y a peu de place à l'imprécision, surtout dans des petits vignobles où il est plus difficile de rattraper une erreur. De plus, l'œnologue doit savoir s'adapter pour ne pas passer à côté du potentiel produit tout en respectant les profils de vin du domaine. Une fois que le vin est fait, les missions de l'œnologue ne sont pas finies ! Il y a une partie commerciale et logistique sur laquelle il peut intervenir en fonction de ses responsabilités au domaine. Mais de manière plus courante, l'œnologue se charge de la partie administrative, notamment pour les déclarations de récolte, de mise en bouteille et la traçabilité, qui peuvent être contraignantes à réaliser. Il s'agit vraiment d'un métier passion, qui peut paraître redondant si l'on ne pique pas sa curiosité régulièrement. Ce qui me plaît le plus dans mon métier c'est le moment où l'on sort le vin des barriques et qu'on le met en bouteille. C'est gratifiant de voir que le produit



CHARLES MÉDEVILLE

est cohérent avec le raisin et que nous ne sommes pas passés à côté de son potentiel. Cela permet de voir la finalité d'un processus qui nous tient en haleine tout au long de l'année, aussi bien à la vigne qu'au chai. »



JERMADEAU

*Jean Médeville, associé au vignoble familial Jean Médeville et fils, à Cadillac-sur-Garonne (Gironde)*

## ● « L'ŒNOLOGUE FAIT L'INTERFACE ENTRE LE DOMAINE ET LA CLIENTÈLE »

« Viticulteurs sur une exploitation familiale de 150 ha dans le sud de Bordeaux, nous vinifions 8000 hectolitres par an. Nous avons deux personnes sur le domaine dédiées à la vinification et à l'élevage des vins : un maître de chai et un ouvrier de chai. Comme la plupart des domaines, nous recrutons des profils œnologues pour ces postes. Nous avons souvent l'opportunité d'embaucher des jeunes diplômés, pour qui il s'agit surtout d'un tremplin avant d'aller travailler dans de plus grands domaines. L'œnologue doit maîtriser le processus de vinification et d'élevage, le conditionnement, la mise en marché et la partie réglementaire. Nous recherchons surtout des personnes curieuses qui ont envie de continuer à se former. Nous attendons aussi des candidats ayant des qualités humaines pour manager : il est important de savoir déléguer, même en petite équipe. D'autre part, l'œnologie demande de la rigueur, notamment sur la partie administrative. Pour la traçabilité par exemple, cela demande un suivi régulier lors de la vendange. L'œnologue est également amené à avoir une casquette commerciale. En effet, il fait l'interface entre le domaine et la clientèle, il doit donc avoir le sens du contact humain et une bonne capacité d'écoute. Il faut aussi être pédagogue pour expliquer le plus simplement possible les processus de vinification aux clients. Mais la qualité essentielle d'un œnologue reste celle d'aimer le vin ! »

Organisation du travail

# ÊTES-VOUS PRÊTS POUR la semaine de quatre jours ?



Sur le papier, le passage à quatre jours travaillés a tout pour séduire. Les employés gagnent en qualité de vie tandis que les entreprises renforcent leur marque employeur. Ce changement de rythme du travail n'est toutefois pas anodin.

Depuis quelques semaines, il n'a jamais été autant question de la semaine de quatre jours, depuis une annonce glissée dans le discours de politique générale du nouveau Premier ministre. Fin janvier, Gabriel Attal demandait que la fonction publique expérimente largement cette nouvelle organisation du travail. Une petite phrase qui a fait l'effet d'une bombe. Les acteurs publics sont, de fait, plutôt précurseurs dans le domaine. Depuis septembre, 300 agents volontaires de la métropole de Lyon testent le dispositif avec un premier bilan largement positif. En février, la RATP signait un accord avec les partenaires sociaux pour lancer, elle aussi, une expérimentation en ce

sens. Le secteur privé n'est pas en reste avec des entreprises pionnières comme Lidl et Transdev.

### Un levier d'attractivité

Sur le papier, la semaine de quatre jours a de quoi séduire les employés comme leur employeur. Son instauration peut diminuer le stress et la fatigue et participer à un meilleur équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Avec un temps de repos sur trois jours, un collaborateur a plus de temps pour lui et sa famille. Il peut consacrer ce nouveau jour « off » à ses passions, à des actions associatives ou caritatives.

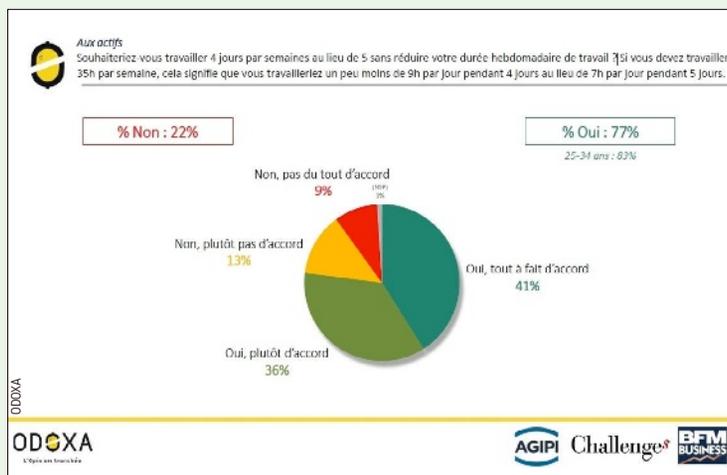
Sur un plan plus pragmatique, la semaine de 4 jours participe à la lutte

contre l'inflation. Pour les collaborateurs qui se déplacent en voiture, c'est 20 % de carburant économisé par semaine. Cette nouvelle organisation du travail peut aussi rétablir une forme d'équité vis-à-vis des salariés qui ne sont pas éligibles au télétravail, comme les métiers dits « de première ligne » mis en lumière durant la crise Covid-19, particulièrement nombreux dans le monde agroalimentaire.

Dans les secteurs connaissant des difficultés à recruter, la semaine de quatre jours constitue un atout évident pour attirer et fidéliser les profils rares. Avec des salariés plus reposés et épanouis, une entreprise gagne en productivité et fait diminuer l'absentéisme.

Étude

## UNE RÉORGANISATION DU TRAVAIL LARGEMENT PLÉBISCITÉE



Les salariés français approuvent largement l'idée de bénéficier d'un nouveau jour « off » selon un sondage Odoxa pour BFM Business, Agipi et Challenges, publié en février dernier. 77 % se disent d'accord pour travailler quatre jours par semaine au lieu de cinq sans pour autant réduire la durée hebdomadaire de travail. Le niveau d'approbation s'élève même à 83 % chez les 25-34 ans. Dans une autre étude publiée en 2023 par l'éditeur ADP (« People at Work »), les actifs français placent le maintien du salaire comme prérequis à la mise en place de la semaine de quatre jours. Seuls 9 % des sondés accepteraient d'adopter ce type d'organisation avec une rémunération moindre. Par ailleurs, 18 % des travailleurs estiment que la flexibilité totale des horaires deviendra la norme d'ici cinq ans, sous condition, bien sûr, de remplir ses missions et ses objectifs.

En fermant ses locaux un jour de plus, elle peut, accessoirement, diminuer ses frais fixes et notamment sa consommation d'énergie.

### **Semaine de ou en quatre jours**

Pour autant, la mise en place de cette nouvelle organisation du travail est lourde d'implications. À ce stade, il faut lever une ambiguïté. Il ne faut pas confondre la semaine de quatre jours et la semaine en quatre jours. Dans le premier cas, il s'agit de réduire le temps de travail, et dans le second, de ramener les 35 heures légales sur quatre jours, soit des journées de travail de 8 heures et 45 minutes.

La différence n'est pas que d'ordre sémantique. La semaine de quatre jours ne sera acceptée par les salariés qu'à condition de maintenir leur salaire actuel. La semaine en quatre jours, avec ses journées à rallonge peut, elle, être difficilement applicable à des métiers manuels et à forte intensité physique, en particulier dans le monde agricole.

Associé stratégie sociale au cabinet EY, Nicolas Arnal-Bertrand insiste sur la nécessité de procéder à des phases pilotes afin d'évaluer la charge de travail réelle ou ressentie avec le changement d'organisation. « *La semaine en quatre jours ne doit pas augmenter l'accidentologie au travail avec une baisse de la vigilance ou une fatigue accrue.* »

Elle ne doit pas, non plus, avoir des impacts sur la rémunération. Or, « *en intensifiant la charge de travail sur quatre jours, dans la limite légale de dix heures maximum par jour, certains salariés risquent de ne plus être payés en heures supplémentaires.* » La semaine de/en quatre jours pose d'autres problèmes en matière notamment de relation client et de continuité de service (lire l'interview). Elle peut aussi venir s'entrechoquer avec le télétravail. Avec un jour de travail en moins, le besoin pour les équipes de se synchroniser au bureau devient plus précieux encore.

— XAVIER BISEUL

### **Avis d'experts**

## **« LA SEMAINE DE QUATRE JOURS REQUESTIONNE LE SENS DU TRAVAIL »**

**Johann Sigrist, directeur culture transformation chez EY Fabernovel, et Nicolas Arnal-Bertrand, associé stratégie sociale chez EY**

### **Dans quelle tendance la semaine de quatre jours s'inscrit-elle ?**

**Nicolas Arnal-Bertrand :** Dans la mouvance de la généralisation du télétravail, elle répond à l'aspiration des salariés à gagner en flexibilité et en autonomie dans l'aménagement du temps de travail. En soi, la tendance n'est pas nouvelle. Cela fait déjà des années que la semaine de 4 jours a été mise en œuvre dans les États nordiques et notamment en Islande, pays pionnier.

Elle questionne le sens du travail. Avec ce jour « off », un employé peut décider de prolonger son week-end ou de travailler pour une autre entreprise comme indépendant. Il peut profiter du temps libéré pour s'investir dans des projets personnels et notamment des projets à impact auprès d'associations et ONG. Du côté de l'entreprise, la semaine de quatre jours offre un levier d'attractivité, mais aussi de gains de productivité grâce à une organisation du travail plus efficiente.

### **Comment mettre en place cette nouvelle organisation du travail ?**

**Johann Sigrist :** La mise en œuvre de la semaine de quatre jours ne peut être improvisée. Une préparation bâclée pourrait entraîner des effets contreproductifs avec un possible allongement des plages horaires, une augmentation du stress. Il s'agit, dans une démarche itérative, d'évaluer les impacts opérationnels. Lors de phases pilotes, les hypothèses émises se confrontent à la réalité du terrain. Dans une démarche de co-construction, il s'agit aussi d'associer les salariés au projet. Des groupes de travail représentatifs intégreront différents métiers et niveaux de séniorité.

### **Quelles sont les bonnes pratiques ?**

**J. S. :** La semaine de quatre jours pose la question de la continuité de service avec les interlocuteurs externes de l'entreprise, comme les clients, les partenaires ou les fournisseurs. Non seulement, cela ne signifie pas systématiquement une fermeture totale le cinquième jour, mais il est aussi possible pour les métiers en relation avec les clients d'établir un système de roulement en constituant des binômes. Il convient d'assurer la continuité de l'information pour, qu'après un jour off, un employé sache ce qui s'est passé en son absence. Cela suppose de renforcer le « knowledge management » et l'accessibilité à l'information. Une boîte mail individuelle devient, par exemple, accessible à toute l'équipe. Il s'agit également de redéfinir le circuit de validation et les rôles et responsabilités des uns et des autres pour pallier l'absence d'un cadre décisionnaire. Pour les cadres dirigeants, il est possible de découper la journée off en deux demi-journées.



Nicolas Arnal-Bertrand, associé stratégie sociale chez EY.



Johann Sigrist, directeur culture transformation chez EY Fabernovel.

PHOTOS: EY

Bordeaux Sciences Agro

## LES EXPLOITATIONS VITICOLES ÉVOLUENT, la formation aussi

**L'école d'ingénieurs agronomes bordelaise propose une formation unique en France, alliant technique et management, pour les futurs dirigeants de domaines viticoles. Ouverte aux jeunes diplômés, salariés viticoles ou futurs entrepreneurs d'un domaine, le mastère spécialisé « Manager dirigeant de domaines viticoles » propose de se mettre en situation réelle à travers quatre audits en complément des apports théoriques.**

« La moitié des dirigeants d'exploitations viticoles ont plus de 50 ans et la moitié d'entre eux ne possèdent pas de repreneurs », chiffre Hélène Samie, responsable pédagogique à Bordeaux Sciences Agro (BSA). Dans ce contexte, l'école d'ingénieur a souhaité faire évoluer son mastère spécialisé Manager dirigeant de domaines viticoles, qui existe depuis 1989. Ainsi, BSA propose d'accentuer les compétences managériales de son mastère tout en gardant l'apprentissage technique. « Nous voulons permettre aux futurs managers d'avoir une vision globale des entreprises viticoles et d'être capables de définir une stratégie, qu'elle soit technique ou commerciale, prenant en compte les nouveaux enjeux agroécologiques et en mettant un accent fort sur la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) », indique Hélène Samie.

Avec une vingtaine d'étudiants par promotion, âgés de 25 à 50 ans, ce parcours unique en France, est accessible du niveau Bac + 2 au Bac + 5, avec quelques années d'expérience professionnelle pour les moins diplômés. Le mastère spécialisé de BSA cible trois profils en particulier : les futurs repreneurs d'exploitation (familiale ou

non), les salariés souhaitant évoluer vers des postes de dirigeant et les jeunes en poursuite d'étude avec un projet d'installation à court ou moyen terme.

### Se mettre dans une posture de dirigeant

Mettre les étudiants en situation réelle et professionnelle, voilà l'objectif pédagogique du mastère spécialisé, énoncé par Hélène Samie. En effet, pour mettre en pratique les connaissances acquises autour des quatre blocs de compétences, les apprenants réaliseront quatre audits au sein de trois domaines viticoles différents. « Ainsi, les stagiaires se mettront dans une posture de futur dirigeant en se posant les questions d'investissement, de stratégie, d'organisation de travail, de rentabilité, etc., appuie Hélène Samie. L'idée est de les rendre opérationnels dès la sortie du cursus. »

Une première expertise, qui sera restituée au viticulteur, se concentre sur l'aspect rentabilité ainsi que les performances commerciales et marketing de l'exploitation audité. Ensuite, les apprenants effectueront un diagnostic sur les dimensions RH et financières d'un autre domaine viticole, avec un focus durabilité et RSE. Enfin, deux derniers audits seront réalisés sur une même entreprise : un diagnostic technique de la propriété suivi d'un business plan pour évaluer la viabilité du projet stratégique de l'exploitation, avec une dimension RSE. De fait, outre le développement des compé-

tences managériales classiques, Bordeaux Sciences Agro souhaite faire valoir un management responsable en accentuant la dimension RSE dans son programme pédagogique. Désormais, les apprenants seront formés à différents enjeux, tels que le changement climatique, les facteurs environnementaux et agroécologiques ou encore la diversité des situations individuelles (handicap, difficultés sociales, etc.) dans la stratégie managériale de l'exploitation.

### Un taux d'insertion professionnelle à 92 %

La formation peut être suivie sous trois modalités différentes, qui s'adaptent aux besoins des apprenants. « On s'aperçoit que tout le monde ne vient pas chercher la même chose dans le mastère spécialisé : certains viennent chercher le diplôme tandis que d'autres cherchent à valider des compétences de la formation le suivi d'un ou plusieurs blocs de la formation, conduisant à l'obtention d'un ou plusieurs certificats de compétences professionnelles », illustre Hélène Samie. Ainsi, l'obtention du diplôme peut se réaliser en un an au format temps plein ou en deux ans au format en alternance. Enfin, un format personnalisé existe pour les personnes voulant suivre la formation à leur rythme, en validant un bloc de compétences à la fois. La validation de l'ensemble des blocs, complétée d'un stage en entreprise et de la validation d'une thèse professionnelle, permet d'obtenir le diplôme.

À l'issue de la formation, le taux d'insertion professionnel atteint les 92 %. De nombreux débouchés s'offrent aux diplômés au sein de PME, ETI et grandes entreprises parmi lesquels directeur général ou gérant d'exploitation viticole, de coopérative ou de société de négoce, cadre de direction d'entreprises vitivinicoles ou conseiller d'entreprise vitivinicole. À court terme, Bordeaux Sciences Agro souhaite élargir ce mastère aux apprenants désireux de se spécialiser dans les spiritueux et plus particulièrement les eaux-de-vie de vin : deux parcours seront proposés dès septembre : un parcours vin et un parcours spiritueux.

— AMÉLIE DI BELLA




**RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**  
 Liberté  
Égalité  
Fraternité


**ASP**  
 Agence de Services  
et de Paiement


 #PAC

**DEVENEZ  
CONTRÔLEUR  
AGRICOLE**

**400 POSTES  
À POURVOIR**  
 Contrôleur terrain / Photo-interprète images et profils

[asp-public.fr](http://asp-public.fr)





**ISAGRI**  
 GROUPE  
 Bien vivre ensemble,  
partager le progrès !

**LINA**  
 23 ans : Diplômée Ingénieur en Agriculture  
 24 ans : Ingénieur Commercial ISAGRI  
 25 ans : Ingénieur Régional ISAGRI  
 27 ans : Responsable Régionale ISAGRI

**Toi aussi  
ENGAGE-TOI  
vers le succès!**

**TA MISSION SI TU L'ACCEPTES :**  
 APPORTER DES RÉPONSES AUX ENJEUX DES AGRICULTEURS AU SEIN  
 D'UNE ÉQUIPE DYNAMIQUE ET PARTICIPER À UN PROJET AMBITIEUX.

[www.emploi.isagri.fr](http://www.emploi.isagri.fr)

AVENUE DES CENSIVES - TILLÉ - BP 50333 - 60026 BEAUVAIS CEDEX  
 TÉL : 03 44 06 40 00




**apecita**  
 l'emploi agri/agro  
& environnement

Notre Groupe constitué de 3 entités industrielles ;  
 chacune parmi les leaders du marché, est spécialisé  
 depuis 50 ans, dans la conception, fabrication et  
 commercialisation de produits destinés aux milieux  
 Agricoles, Viticoles et Espaces Verts

**2 directeurs/trices commerciaux adjoint(e)s**

Dans le cadre de notre développement, nous recrutons 2 directeurs/trices  
 commerciaux adjoint(e)s en charge chacun(e) d'une moitié du secteur national  
 et de certains pays limitrophes à celui-ci.

**Profil :**

- Bac+2 à Bac+4 dans une formation technique ou agricole
- Expérience confirmée de plus de dix ans dans la vente de produits techniques
- Vous maîtrisez outils commerciaux et pack office
- Pratique d'une ou plusieurs langues étrangères souhaitée
- Travailleur(euse) rigoureux(euse) et pugnace vous devez être un rouage essentiel de notre groupe.
- Vous aimez les déplacements (2 à 3 nuits à l'hôtel en moyenne).

**Conditions :**

- CDI statut cadre
- Fixe de 42 000,00€ à 50 000,00€ annuel selon expérience + Variable motivant
- Véhicule de Fonction
- Remboursement des frais de déplacement

**Pour postuler :**  
 Merci de postuler en ligne sur  
[www.apecita.com](http://www.apecita.com) rubrique  
 « offres d'emploi ».  
 Annonce référence **AY002351**.


**apecita**  
 l'emploi agri/agro

**Tu n'as pas encore  
trouvé ton stage ?**

**De nombreuses offres de stage  
sur notre site**



**WWW.APECITA.COM**

## LES DÉLÉGATIONS

### APECITA

Pour répondre à une annonce,

appelez la délégation

APECITA de votre région

Alsace : 03 89 22 24 87

Aquitaine : 05 57 85 40 50

Auvergne : 04 73 28 77 05

Bourgogne / Franche-Comté :

03 80 52 93 52

Bretagne : 02 23 48 25 60

Centre : 02 38 71 91 15

Champagne-Ardenne : 03 26 04 74 79

Île-de-France et DOM-TOM :

01 71 93 56 90

Languedoc-Roussillon :

04 67 06 23 23

Lorraine : 03 83 98 74 00

Midi-Pyrénées : 05 61 73 24 29

Hauts-de-France :

03 21 60 48 68

Normandie : 02 31 47 22 45

Pays de la Loire : 02 40 16 37 88

Poitou-Charentes / Limousin :

05 49 44 75 22

Provence-Alpes-Côte-d'Azur /

Corse : 04 90 84 06 00

Rhône-Alpes : 04 72 76 13 00

## PRODUCTION / AMÉNAGEMENT / TRANSFORMATION

### Technicien supérieur ou ingénieur conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles f/h - Indre (36)

AXO09135 - INDRE



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un TECHNICIEN SUPÉRIEUR ou INGENIEUR CONSEIL

DE GESTION FORESTIÈRE ET TRAVAUX SYLVICOLES (H/F) - Poste basé dans l'Indre (36). UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Technicien ou Ingénieur Forestier H/F « Conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles » chargé de gérer et de renouveler les forêts de ses sylviculteurs adhérents pour son site de La Châtre.

- **Missions :** Sous l'autorité du Directeur d'Agence, vous aurez pour missions : Prospection par des visites conseil d'un portefeuille d'adhérents sylviculteurs ; Rédaction des documents de gestion, dossiers d'aides publiques ; Suivi de gestion des propriétés forestières, conseils, contrats de suivi ; Préparation des ventes par appels d'offres sur pieds ou bord de route, tri des bois ; Contractualisation des prestations de travaux sylvicoles avec adhérents et sous traitants ; Suivi des chantiers (organisation, qualité, sécurité, environnement, administratif, quantitatif etc.). Vos capacités vous amèneront en quelques années à devenir une référence en matière de conseil de gestion sur la région.

- **Profil :** BTS ou Ingénieur, dans le domaine forestier et bois. Ière expérience souhaitée dans une entreprise de la filière. Vous aimez le contact humain, vous êtes réactif et faites preuve d'autonomie et rigueur.

- **Conditions proposées :** Conditions proposées : CDI. Poste rattaché à l'agence Centre Ouest d'UNISYLVA, bureau de La Châtre. Voiture de service. Salaire à définir selon expérience. Grille de salaire évolutive. Encadrement technique et parcours de formation interne.

### Aide technique travaux sylvicoles et gestion forestière F/H - Allier (03)

AXO09149 - ALLIER



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un AIDE TECHNIQUE TRAVAUX SYLVICOLES et GES-

TION FORESTIÈRE (H/F) - Poste basé dans l'Allier (03) UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne.

Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux aides techniques, techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Aide Technique Forestier (H/F) pour son agence Nord Auvergne Bourbonnais, site de Moulins (03), chargé des travaux de sylviculture et de l'assistance à la gestion des massifs forestiers privés.

- **Missions :** Sous l'autorité des techniciens forestiers et du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions : Réalisation de travaux sylvicoles : dégagements, tailles, plantations, abattages ponctuels ; Surveillance des travaux sylvicoles réalisés par les sous traitants ; Appui au suivi de gestion des propriétés : marquage d'éclaircies, martelages, inventaires ; Appui à la préparation des ventes groupées (classement et présentation des lots, cubages) ; Surveillance et réceptions des chantiers d'exploitation bois de chauffage contractés avec des particuliers ; Relations ponctuelles avec les associations de chasse.

- **Profil :** BEPA, Bac Pro ou BT, BTS Forestier. Vous êtes de tempérament volontaire, doté d'une bonne aptitude relationnelle et de discrétion. Vous êtes autonome et organisé dans le travail. Vous maîtrisez les engins mécaniques forestiers (tronçonneuse, débroussailluse...). Vous connaissez le monde de la chasse.

- **Conditions proposées :** Conditions proposées : CDI. Activité dans l'Allier et départements limitrophes. Voiture de service. Salaire à définir selon profil

### Technicien supérieur ou ingénieur conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles-Allier (03) F/H

AXO1189 - ALLIER



UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de

régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. Elle réalise un CA de 82 MEUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois induits. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre de son développement, UNISYLVA recherche un Technicien ou Ingénieur Forestier H/F « Conseil de gestion forestière et travaux sylvicoles » chargé de gérer et de renouveler les forêts de ses sylviculteurs adhérents pour son site de Moulins.

- **Missions :** Sous l'autorité du Directeur d'Agence, vous aurez pour missions : Contractualisation des prestations de travaux sylvicoles avec adhérents et sous traitants ; Suivi des chantiers (organisation, qualité, sécurité, environnement, administratif, quantitatif etc.) ; Prospection par des visites conseil d'un portefeuille d'adhérents sylviculteurs ; Constitution des dossiers de demande de subvention ; Rédaction des documents de gestion, dossiers d'aides publiques ; Suivi de gestion des propriétés forestières, conseils, contrats de suivi ; Préparation des ventes par appels d'offres sur pieds ou bord de route, tri des bois ; Vos capacités vous amèneront en quelques années à devenir une référence en matière de conseil de gestion sur la région.

- **Profil :** BTS ou Ingénieur, dans le domaine forestier et bois. 1<sup>re</sup> expérience souhaitée dans une entreprise de la filière. Vous aimez le contact humain, vous êtes réactif et faites preuve d'autonomie et rigueur.

- **Conditions proposées :** CDI. Poste rattaché à l'agence Nord

Auvergne Bourbonnais d'UNISYLVA, bureau de Moulins. Voiture de service. Salaire à définir selon expérience. Grille de salaire évolutive. Encadrement technique et parcours de formation interne.

### Chef de culture H/F

AYO02987 - HAUTS-DE-FRANCE, NORD, PAS-DE-CALAIS,

SOMME

AGRIFREEZ. Une entreprise familiale en pleine croissance de transformation de légumes frais en surgelés. Un approvisionnement en majorité local grâce à un partenariat étroit avec ses producteurs. Pour accompagner son développement, Agrifreez cherche à renforcer son équipe et recherche un(e) Chef de culture.

- **Missions :** Assurer l'approvisionnement de l'usine en légumes frais (en s'adaptant aux conditions climatiques et à la capacité de production) Planifier avec tous les acteurs les calendriers de semis et de récolte, en s'assurant de la qualité Conseiller les producteurs sur le terrain pour optimiser les rendements et la qualité des produits agricoles, en tissant avec eux un lien de confiance. Réaliser le suivi technique des cultures dans les parcelles de légumes. Développer et fidéliser le réseau des producteurs.

- **Profil :** Vous êtes une personne communicative et vous avez un bon relationnel. Vous connaissez le secteur agricole et avez une expérience pertinente en matière d'achat ou de vente, une formation supérieure en agriculture ou une expérience équivalente. Vous êtes un bon organisateur, doté d'un sens commercial, résistant au stress et flexible. L'initiative et les possibilités de croissance sont encouragées, ce qui vous donne la possibilité d'évaluer au sein de l'entreprise. Vous travaillerez dans une organisation dynamique où vous aurez l'occasion de faire vos preuves et où vos collègues vous soutiendront en tant qu'équipe.

- **Conditions proposées :** Nous vous offrons un contrat à temps plein basé à Esquelbecq avec déplacements dans tous les Hauts de France. Rémunération à débattre selon expériences. Véhicule mis à disposition. Formation interne prévue. Démarrage : dès que possible.

## DIRECTION

### Directeur adjoint d'agence F/H

AXO15462 - BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ, NIÈVRE, YONNE, CHER



Vous cherchez un métier avec du sens, proche de la nature ? Vous aimez la forêt et à nos côtés vous souhaitez la révéler ? Nous cherchons un DIRECTEUR ADJOINT D'AGENCE (H/F) - Poste

basé sur le territoire de l'agence Berry Bourgogne. UNISYLVA est la deuxième coopérative forestière française dont le territoire s'étend sur les régions Auvergne, Limousin, Centre et Bourgogne. Elle regroupe plus de 13 000 propriétaires forestiers issus de régions et de cultures différentes, représentant une forêt de plus de 370 000 hectares gérés durablement. UNISYLVA réalise un CA de 80 M EUR et s'appuie au quotidien sur une équipe de 200 salariés et 250 emplois ETP induits en sous traitance. Entreprise à taille humaine, UNISYLVA est rejointe par de nombreux techniciens et ingénieurs forestiers recherchant des postes à forte technicité. Dans le cadre d'une réorganisation d'agence, UNISYLVA recherche un Directeur Adjoint d'Agence (H/F), expérimenté et issu de la

# Sélection d'annonces

filière forêt bois, pour son agence Berry Bourgogne qui regroupe 4 sites (Bourges, Nevers, Auxerre et Autun). Il aura la charge d'accompagner le Directeur d'Agence dans le développement du suivi et de l'encadrement des activités de la coopérative au sein de son agence

● **Missions :** Sous l'autorité du Directeur de l'agence, vous aurez pour missions de : o Renforcer l'encadrement et l'accompagnement afin de motiver le personnel de votre agence (une vingtaine de personnes) ; o Contribuer à la formation des nouveaux collaborateurs ; o Encadrer, suivre et contrôler une partie des activités de la coopérative à l'échelle de l'agence ; suivre la réalisation des objectifs sur celle-ci ; o Représenter UNISYLVA, décliner sa stratégie et sa politique sur le territoire.

● **Profil :** Avec un parcours en Gestion Forestière ou de Technico Commercial bois, vous êtes doté obligatoirement d'une expérience probante dans la filière forêt bois. Vous disposez de qualités analytiques, relationnelles et faites preuve d'anticipation. Vous êtes dynamique, organisé et avez le sens des résultats. Enfin, vous avez la fibre commerciale et managériale.

● **Conditions proposées :** CDI. Poste pouvant être rattaché à Bourges, Nevers ou Auxerre et impliquant des déplacements. Vaiture de service. Salaire à définir selon profil.

## Charge de mission direction generale H/F

AY002690 - LOT-ET-GARONNE



LE MOT DU MANAGER : « Je suis à la recherche d'un profil talentueux avec l'envie d'apprendre, et qui aspire à des responsabilités ». Directeur Général du Groupe Terres

du Sud LE CONTEXTE : Le groupe Terres du Sud porte haut et fort auprès de ses adhérents, partenaires et salariés, les valeurs fondatrices de la coopération agricole nourries par un ancrage territorial au cœur de son identité, de son histoire et de son développement. Acteur majeur de l'agriculture et de l'agroalimentaire du territoire, nous développons à travers nos différents pôles d'activités à l'amont et à l'aval, des filières ainsi qu'une offre de produits du terroir, innovante et responsable. Déterminé à répondre à la fois aux exigences économiques, sociales et environnementales, tout en permettant à nos adhérents de vivre durablement de leur travail, le groupe s'est donné pour cap un programme ambitieux de structuration, dynamisation et de renforcement de ses activités et de son organisation. Dans ce contexte et dans le cadre d'une création de poste, nous recherchons un.e Chargé.e de Mission de Direction Générale H/F, en CDI.

● **Missions :** Rattaché.e directement à la Direction Générale du Groupe et en interaction avec le Président de la Coopérative, votre rôle est de contribuer activement à la construction et à l'animation de notre offre coopérative auprès de nos différentes parties prenantes internes et externes. Vous participez également à des projets internes, fournissez des analyses stratégiques et représentez la gouvernance du groupe dans diverses instances et réunions. COMMENT Vous construisez et vous animez l'offre coopérative Terres du Sud en travaillant en étroite collaboration avec les parties prenantes internes et externes. Vous êtes impliqué.e dans des domaines tels que le programme jeunes agriculteurs, la transmission, le financement, l'outil de pilotage du capital social et le suivi de l'évolution de nos adhérents sur le territoire. Vous accompagnez certains projets internes en apportant votre expertise méthodologique. Vous réalisez des études et des notes de synthèse ponctuelles pour la direction et les membres du comité exécutif, contribuant à nos analyses stratégiques. Vous représentez la gouvernance du groupe lors de diverses instances et réunions internes et externes, notamment au sein des tissus économiques locaux.

● **Profil :** VOTRE PROFIL. Titulaire a minima d'un Bac +5 dans les domaines de l'agriculture, de l'agronomie, de l'agroalimentaire, du droit rural, du management généraliste ou équivalent. Une première expérience sur un poste similaire est un atout. POUR RÉUSSIR : Vous êtes reconnue pour votre esprit d'initiative, votre créativité et votre capacité à travailler en équipe. Vous possédez d'excellentes compétences analytiques et de synthèse. Vous êtes à l'aise pour représenter la coopérative et communiquer avec différents interlocuteurs, internes et externes. Vous êtes disponible dès que possible. Nous vous offrons l'opportunité de travailler au sein d'une coopérative en pleine croissance, où votre contribution aura un impact direct sur nos activités. Vous bénéficierez d'un

environnement de travail stimulant, d'une équipe passionnée et d'opportunités d'évolution professionnelle.

● **Conditions proposées :** LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT : 1. Dès réception, votre CV sera traité et étudié directement par Arnaud BESSIERE, Chargé de Recrutement Groupe ; 2. Si votre candidature est pré-sélectionnée, vous serez contacté pour un premier échange téléphonique ; 3. Après un débriefing avec le manager, un entretien sur site aura lieu avec le Directeur Général et le Responsable du Développement RH ; 4. Une fois les entretiens réalisés, nous sélectionnerons le/la candidat.e retenu.e pour le poste ; 5. Dès validation, le manager va préparer l'intégration de son/sa futur.e collaborateur.trice ; 6. Des rendez-vous de suivi d'intégration seront réalisés à 1, 3 et 6 mois après l'arrivée du/ de la futur.e collaborateur.trice.

## Directeur général F/H

AY003081 - ALPES-MARITIMES



Organisation : placé(e) sous la responsabilité du Président, dont il est le collaborateur direct et le conseiller, il ou elle anime/pilote le comité de direction 6 membres et manage une équipe de 35 collaborateurs. Les Chambres d'agriculture ont un statut d'établissement public et sont pilotées par des élus professionnels représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier.

● **Missions :** Conseiller le Président et organiser le travail des instances de l'Assemblée élue. Consolider les ambitions, les politiques et la culture d'entreprise de la CA en appui au Président et à l'Assemblée élue. Participer à la définition des orientations stratégiques avec les élus. Diriger la CA : décliner les orientations stratégiques, définir les objectifs opérationnels, superviser les plans d'actions, structurer les ressources, notamment dans la perspective de la régionalisation des fonctions support, manager les équipes avec l'ambition de développer la CA, et notamment le développement des services marchands, veiller à la réalisation du budget. Piloter les actions et les équipes de proximité, en contact avec les attentes et opportunités locales (agriculteurs, collectivités, entreprises). Contribuer à l'ancrage de la CA sur son territoire, en lien avec l'ensemble du réseau (territorial, régional, national)

● **Profil :** Profil Expérience dans un poste d'encadrement hiérarchique, de responsabilité de gestion, de conduite du changement. Équivalence à une qualification de niveau I (enseignement supérieur/bac+5, expériences validées...). Connaissance de l'environnement des CA (politiques agricoles, économie, politique territoriale). Connaissances transverses : stratégie et gestion d'entreprise, management des personnes, stratégie en innovation. Aptitudes Intelligence situationnelle, vision stratégique, proactivité, force de proposition, savoir conduire et accompagner le changement, persévérance, discernement. Leadership, charisme, intelligence émotionnelle, écoute, savoir bâtir des relations de Coopération Aptitudes relationnelles, de médiation et de négociation. Capacités managériales de gestion financière et sociale. Sens du positionnement et de l'anticipation

● **Conditions proposées :** Poste et conditions d'emploi Intitulé du poste : Directeur, Directrice de Chambre départementale d'agriculture Territoire d'affectation : interdépartement 06 Résidence administrative : Nice [Ville] Etablissements : MIN Fleurs 17 et (éventuellement) La Gaude Nature du poste : CDI plein-temps statut des Chambres d'agriculture, établissement public professionnel Date d'entrée en fonction : juin 2024 Rémunération : en fonction de l'expérience et du statut des Chambres d'agriculture Processus de recrutement : Le dossier de candidature comportera une lettre de motivation manuscrite et un curriculum vitae détaillé. Il devra

être adressé, avant le 30 avril 2024, en cliquant sur « postuler » à l'attention de Monsieur le Président du Comité des nominations des Chambres d'Agriculture France. Après une première sélection pouvant comporter des entretiens avec la chambre employeur, il pourra être proposé aux candidats de procéder à un bilan d'aptitude à la fonction de Directeur / Directrice de Chambre d'Agriculture, et à une audition par le Comité national des nominations des Chambres d'Agriculture.

## Directeur général F/H

AY003154 - GUYANE



● **Missions :** Organisation professionnelle agricole, la Chambres d'Agriculture de la Guyane (35 collaborateurs) est un établissement « consultative ». Les Chambres d'agriculture ont un statut d'éta-

bissement public et sont pilotées par des élus professionnels représentant les principaux acteurs du secteur agricole, rural et forestier. Organisation : placé(e) sous la responsabilité du Président, dont il est le collaborateur direct et le conseiller, il ou elle anime/pilote le comité de direction (3 membres) et manage une équipe de 25 collaborateurs. Missions : Conseiller le Président et organiser le travail des instances de l'Assemblée élue. Consolider les ambitions, les politiques et la culture d'entreprise de la CA en appui au Président et à l'Assemblée élue. Participer à la définition des orientations stratégiques avec les élus. Diriger la CA : décliner les orientations stratégiques, définir les objectifs opérationnels, superviser les plans d'actions, structurer les ressources, notamment dans la perspective de la régionalisation des fonctions support, manager les équipes avec l'ambition de développer la CA, et notamment le développement des services marchands, veiller à la réalisation du budget. Piloter les actions et les équipes de proximité, en contact avec les attentes et opportunités locales (agriculteurs, collectivités, entreprises). Contribuer à l'ancrage de la CA sur son territoire, en lien avec l'ensemble du réseau (territorial, régional, national)

● **Profil :** Minimum Bac +5 avec expérience managériale Expérience dans le poste d'encadrement hiérarchique, de responsabilité de gestion. Grande connaissance de l'environnement des CA (politique agricole, économie, politique territoriale)

● **Conditions proposées :** Poste et conditions d'emploi Intitulé du poste : Directeur, Directrice de Chambre départementale d'agriculture Territoire d'affectation : GUYANE Résidence administrative : MACOURIA Nature du poste : CDI plein temps statut des Chambres d'agriculture, établissement public professionnel Date d'entrée en fonction : dès que possible Rémunération : en fonction de l'expérience et du statut des Chambres d'agriculture Processus de recrutement : Le dossier de candidature comportera une lettre de motivation manuscrite et un curriculum vitae détaillé. Il devra être adressé, avant le 10 avril 2024, exclusivement par mail à : Monsieur le Président du Comité des nominations des Chambres d'Agriculture France. Après une première sélection pouvant comporter des entretiens avec la chambre employeur, il pourra être proposé aux candidats de procéder à un bilan d'aptitude à la fonction de Directeur / Directrice de Chambre d'Agriculture, et à une audition par le Comité national des nominations des Chambres d'Agriculture.

## RECHERCHE / ETUDE / EXPÉRIMENTATION / CONCEPTION

### Responsable pôle agronomie F/H

AY001519 - MEURTHE-ET-MOSELLE



Nous sommes une centrale d'approvisionnement en agro-fournitures et travaillons pour le compte de nos coopératives agricoles adhérentes, situées dans l'Est de la France.

● **Missions :** Nos principales missions sont : La garantie de l'approvisionnement de nos membres L'amélioration de la compétitivité des agriculteurs et viticulteurs

Pour tout savoir sur l'Emploi dans la vigne et vin

apercita

# Sélection d'annonces

La massification des flux logistiques Les valeurs qui nous animent chaque jour sont en accord avec l'esprit coopératif : démocratie, équité et transparence. La satisfaction de nos membres est une priorité : ils participent activement aux prises de décisions et aux orientations définies de manière collégiale. Responsable du Pôle Agronomie qui a un rôle transversal au sein de l'entreprise, vous aurez la responsabilité des différentes activités qui vous sont rattachées : animation agronomique (Nutrition Végétale, Santé Végétale, Semences), promotion et développement auprès des coopératives de notre outil de saisie et de synthèses agronomiques, référencement et animation des outils d'aide à la décision, études et missions diverses (CEPP, impact PAC, carbone, RSE...). En collaboration avec votre binôme, vous participerez à la détection des innovations et solutions alternatives et de tous projets susceptibles de participer au développement des coopératives. Vos missions : Le management de la personne qui vous est rattachée La responsabilité et l'implication dans l'ensemble des missions du pôle Agronomie La responsabilité du développement de nouveaux projets.

● **Profil :** Votre formation est de niveau Bac +3 en agronomie, idéalement Bac +5. Expérience souhaitée. Permis B/Maitrise des outils bureautiques et informatiques Bonnes connaissances des techniques d'expérimentations végétales et des conduites d'essais Nous recherchons une personne à l'écoute, rigoureuse, avec une bonne capacité d'adaptation et en recherche d'amélioration continue, force de proposition.

● **Conditions proposées :** Si vous vous reconnaissez dans nos valeurs et que vous souhaitez rejoindre une équipe motivée et à taille humaine, transmettez-nous votre lettre de motivation ainsi que votre CV ! Le poste est à pourvoir dès que possible.

## Chargé d'études et animation foncière pour le service départemental de la Lozère F/H

AY002738 - LOZÈRE



La Safer Occitanie (Société d'Aménagement Foncier et d'Établissement Rural) est l'opérateur foncier de l'espace rural et périurbain. Elle met en œuvre des missions d'intérêt général au service

des politiques publiques : dynamiser l'agriculture, accompagner le développement local, protéger l'environnement, observer le foncier. Sa compétence en ingénierie foncière s'étend sur les 13 départements de la région Occitanie, forte de ses 210 collaborateurs. En 2023, La Safer Occitanie a accompagné 598 maîtres d'ouvrages locaux (85 % de collectivités) via des prestations de services variées (connaissances du territoire, interventions foncières opérationnelles, programmes d'actions territoriaux), pour un chiffre d'affaires de 2 millions d'euros, 2 400 transactions, 290 MEUR volume de affaires, 20 000 ha rétrocedés, 598 partenariats

● **Missions :** Sous la responsabilité du directeur départemental de la Lozère, au sein d'une équipe de 9 personnes et en lien avec la directrice du service Territoires Aménagement Environnement, vos missions principales seront les suivantes : Mettre en œuvre la convention de partenariat avec le conseil départemental de la Lozère. Promouvoir l'outil Vigifoncier de veille foncière et d'observation du foncier auprès des collectivités du département de la Lozère. Réaliser et promouvoir des prestations de repérage des biens vacants sans maîtres, assurer les évaluations foncières qui en découlent. Positionner la Safer dans le cadre des projets Alimentaires de Territoires (PAT) des collectivités et prendre en charge le volet foncier de ces projets. Mener des diagnostics territoriaux et des faisabilités foncières ciblées. Réaliser de la maîtrise foncière ciblée sur différents types de périmètres [zones de protections de captages, de sécurité alimentaire, de préservation de la biodiversité]. Mener ponctuellement des animations foncières pour la création d'associations foncières agricoles et/ou pastorales. Dans le cadre de ces missions, il y aura des déplacements réguliers dans les départements de la Lozère et occasionnels sur le territoire de la Safer Occitanie. Vos interlocuteurs sont multiples : collectivités territoriales, organisations professionnelles agricoles, associations environnementales, agriculteurs, Parc National des Cévennes, mais aussi les collaborateurs de la Safer au sein des autres services.

● **Profil :** Formation supérieure de type agricole, aménagement, environnement souhaitée. Connaissance des collectivités, du milieu agricole et des problématiques environnementales. Maîtrise des outils informatiques et cartographiques. Capacité de synthèse et

réactionnelle, aptitude à la prise de parole en public. Expérience souhaitée dans une fonction ou un environnement similaire. Forte aptitude pour les contacts et la médiation. Capacités au travail en équipe Rigueur, dynamisme, détermination, diplomatie, autonomie.

● **Conditions proposées :** Poste basé à Mende (48) en CDI INTÉGRATION Un parcours de formation et d'intégration sera mis en place pour vous permettre de réaliser vos missions. Conditions de rémunération selon convention collective et expérience. Emploi repère : chargé d'études et travaux B [statut cadre] Forfait jours [214 jours annuel] Rémunération à partir de 27 413 EUR brut annuel + prime conventionnelle de 8 % versée semestriellement. Autres avantages sociaux : Accord d'intéressement, participation, PEE, PERECO, Télétravail Titres-restaurants. Complémentaire santé : contrat collectif famille CSE Déplacements sur l'ensemble du département de la Lozère. Véhicule de fonction 5 places.

## Ingénieur de recherche maraîchage ab & responsable de filière ail poivrons aubergine courgette F/H

AY002843 - GARD



projet d'expérimentation Coordonner et animer des groupes de travail Participer aux instances régionales et nationales (INTERFEL, INAO, ITAB...). Être le correspondant pour les variétés adaptées à l'AB pour les espèces poivron, aubergine et courgette Construire et diffuser des références technico économiques Diffuser vos résultats (publications technique, colloques...). Préparer des dossiers de demande d'AMM

● **Profil :** Au minimum titulaire d'un Bac+5 en agronomie ou agriculture biologique, vous justifiez d'une expérience réussie dans une fonction similaire. Vous disposez d'une expertise en bio agriculteurs en productions légumières, fertilisation organique, approche système et en maraîchage bio. La capacité rédactionnelle, d'écoute et de synthèse, ainsi que la maîtrise de l'anglais sont nécessaires.

● **Conditions proposées :** Retrouvez notre annonce complète sur <https://www.ctifl.fr/recrutement>

## Technicien expérimentation F/H

AY002904 - VAUCLUSE



rattaché.e au responsable de l'unité. Vos missions seront : Observations et mesures en verger sur fruits récoltés réalisés Mise en place des essais Mise en œuvre des stratégies et des traitements par le biais d'observations et de notations des dégâts de bioagresseurs Réaliser les expérimentations et assurer la saisie des données collectées Rédaction de comptes rendus Assurer le bon fonctionnement des outils et matériels

● **Profil :** De formation Bac + 2, vous aimez le travail sur le « terrain » et en laboratoire. Une première expérience en expérimentation serait un plus. Vos connaissances en démarches expérimentales et BPE seront appréciées. A l'aise pour apprendre à maîtriser rapidement l'ensemble des équipements, outils techniques, méthodes de mesure. Les outils informatiques (Word, Excel, méthodes statistiques) vous sont familiers. Titulaire du Certificat de Préparateur, le permis B est nécessaire pour les déplacements locaux. Des déplacements nationaux (ponctuels) sont à prévoir.

● **Conditions proposées :** Le poste est à pourvoir, dès que possible, en CDD pour une durée de 6 mois.

## Chargé de mission-chef de projet F/H

AY002967 - PARIS



Depuis 1952, le Centre Technique Interprofessionnel des Fruits et Légumes CTIFL, est le référent de recherche appliquée au service de

la filière, de la production à la distribution. Notre mission principale est d'aider les professionnels à relever les défis de production durable et de satisfaction du consommateur. Nos enjeux et axes stratégiques : Recherche d'alternatives aux pesticides, Maintien des qualités des fruits et légumes jusqu'aux consommateurs, Réduction de l'utilisation des énergies et préservation des ressources, Etudes de développement de solutions de mécanisation et d'automatisation, Evolution des modes de consommation des fruits et légumes

● **Missions :** Dans le cadre de notre développement nous recherchons un chargé de mission chef de projet H/F pour assurer le pilotage de « la cellule d'animation du Plan de Souveraineté des Fruits et Légumes ». Vos missions seront : Principalement de piloter la cellule d'animation du Plan de Souveraineté des Fruits et Légumes sur les 3 1<sup>ères</sup> années, puis de contribuer progressivement au portage administratif de grands projets européens et/ou nationaux. Le pilotage de la cellule d'animation comportera : L'organisation des méthodes de travail au sein de la cellule avec les acteurs du Plan de Souveraineté des Fruits et Légumes (PSFL), l'assignation des objectifs et activités de la cellule, le suivi des indicateurs et des livrables au sein de la Direction Recherche Innovation et Expertise (DRIE). L'organisation et la préparation des supports de réunion et comptes rendus. La responsabilité d'assurer une bonne circulation des informations entre les acteurs en vue de favoriser les synergies et la cohérence de l'ensemble de l'axe Recherche du PSFL, ainsi que le suivi de l'identification des besoins de recherche exprimés. La synthèse des résultats des actions de recherche et des études prospectives sur des thématiques à cibler avec le concours des acteurs du PSFL. La contribution aux réflexions sur le partage des données d'expérimentation et sur leur valorisation. L'accompagnement de la Recherche, l'Innovation et l'Expérimentation par l'organisation des acteurs pour faire élaborer une feuille de route « Recherche » sur les enjeux du Plan de souveraineté des Fruits et Légumes (PSFL). La co animation de « focus groups » avec les acteurs de la recherche afin de favoriser et coordonner le dépôt de projets et de proposer des modalités d'appui au montage de projets sur France 2030.

● **Profil :** De formation Bac+5 Ingénieur agro/agri, vous avez une 1<sup>ère</sup> expérience dans la coordination de projets agronomiques au niveau national ou européen, dans les domaines de la recherche /expérimentation ou dans le développement, idéalement pour des filières végétales. Vous avez de bonnes connaissances sur les financements de la recherche et êtes à l'aise dans la coordination de projets multi acteurs. Vous avez un bon niveau d'anglais à l'oral et à l'écrit et maîtrisez le Pack Office. Vous êtes reconnu pour votre capacité de synthèse, de proposition et de négociation et savez travailler en équipe.

● **Conditions proposées :** Les avantages : Temps de travail : Base 1602 h / 209 jours par an, avec 15 à 17 jours de RTT Système de mutuelle et prévoyance Titre restaurant (Carte) d'une valeur de 10.80 EUR, pris en charge à 60 %

## Chef marché fourragères F/H

AY003023 - SARTHE



SEMENTAL, société leader sur le marché des semences destinées à l'alimentation des ruminants auprès des coopératives et négociés agricoles sur l'ensemble du territoire Français. Nous créons le poste de Chef marché fourragères/ Fourrages d'été/ CIVES / CIMES

● **Missions :** Construction et renouvellement des gammes Rotation des produits / différentes gammes Recherche produits/ essai / Homologations Concepts techniques et mélanges 2) Production des semences P.B.1/ P.B.2 et semences de base 3) Construction argumentaires/ documentations techniques/ présentations/ communication auprès des distributeurs et éléments sur le site internet 4) Formations des délégués régionaux 5) Interlocuteur des pools techniques des centrales d'achats 6) Suivi du client espagnol/sorgho et développement Mais

● **Profil :** Vous avez une formation ingénieur AGRI/AGRO. Un profil zootechnique/ nutrition des ruminants serait un plus. Vous maîtrisez l'anglais (Lu, écrit et parlé). Vous avez une stabilité dans votre parcours professionnel.

● **Conditions proposées :** Poste basé au Mans avec déplacements nationaux réguliers à anticiper. Véhicule 5 places type Volkswagen golf 8.

# Sélection d'annonces

## Technicien d'expérimentation - arboriculture-unité sepale F/H

AY003132 - GARD



**Missions :** Rattaché.e à la responsable de l'unité SEPALE, vos missions sont les suivantes :  
• Assurer les suivis d'essais sur *Drosophila suzukii* en cultures de cerisier (évaluation de produits de biocontrôle, de pièges connectés et travaux sur le nettoyage des fruits traités à l'argile)  
• Participer au suivi sanitaire des cultures  
• Réaliser des observations sur plantes et fruits  
• Participer à l'exploitation des données et à la rédaction des comptes rendus d'expérimentation  
• Participer à l'évaluation variétale pêche et abricot

**Profil :** Au minimum titulaire d'un Bac +2/3 en technique agricole. Vos connaissances en expérimentation agronomique sont des atouts nécessaires pour mener à bien vos missions. La maîtrise du Pack Office est indispensable. L'autonomie, le sens de l'organisation, et la rigueur scientifique sont indispensables pour le poste.

**Conditions proposées :** Le permis de conduire est nécessaire pour effectuer les déplacements locaux, voire nationaux. Le poste est à pourvoir, dès le 15 avril, en CDD, pour une durée de 5 mois et demis, au sein du Centre Opérationnel de Balandran situé à Bellegarde [30]. Possibilité d'avoir un hébergement sur place.

## ENSEIGNEMENT / FORMATION

### Formateur en zootechnie F/H

AY002650 - SEINE-MARITIME



**Missions :** Le CFA recrute un formateur en Zootechnie F/H en charge de dispenser des cours auprès des apprentis en CAPA Métiers de l'Agriculture, Bac CGEA et BTS Productions animales. Vous serez entouré(e) d'une équipe de 3 personnes sur le sujet des productions animales et vous mettez vos compétences au profit de nos apprenants.

**Profil :** Un niveau minimum Licence avec un cursus en Productions Animales. Débutant accepté

**Conditions proposées :** Poste à pourvoir au 1er avril 2024.

### Formateur aménagement paysagers F/H

AY003045 - LOT-ET-GARONNE



**Missions :** Le CFA CFP-PA47 site de NERAC forme des apprenants du secteur des aménagements paysagers Site web : [agrocampus47.fr](http://agrocampus47.fr) Rentrée 2024 : Enseignement en Travaux et Aménagements Paysagers pour les formations du CFA CFP-

PA [Brevet Professionnel Travaux d'Aménagements Paysagers, BP Aménagements Paysagers, CS Constructions paysagères, Jardiniers Espaces Verts, Taille des arbustes]

**Profil :** Une expérience professionnelle en entreprise du paysage Compétences : excellentes connaissances techniques, sens de la communication, aptitudes à travailler en équipe, capacités d'adaptation (niveaux des apprenants hétérogènes, accompagnement des apprenants), aptitudes pédagogiques et dans certains cas une mission de coordination pédagogique confiée.

**Conditions proposées :** Un accompagnement sera effectué par un formateur référent. Candidats avec expérience : ancienneté reprise [net/an compris entre 21 000 EUR et 27 600 EUR]. Pour les candidats en CDI possibilité de prendre en compte le CDI. Pour les débutants, le premier contrat sera un CDD d'un an. Le deuxième CDD sera d'une durée de trois ans avant la signature du CDI.

## CONSEIL / ANIMATION

### Conseiller nutrition animale-avranches F/H

AY002671 - MANCHE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ».

C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Mont St Michel, et intervenez sur un secteur défini.

**Missions :** Ce que l'on attend de vous : Développement de l'activité nutrition animale ruminants chez nos adhérents Suivi technique, économique et commercial Vente de produits de la gamme Nutrition Animale auprès des adhérents et prospects dans le cadre de la politique commerciale de l'entreprise et des réglementations en vigueur Notre approche et nos valeurs pour ce métier : Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement : Une synergie avec vos collègues et les experts métiers Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

**Profil :** Votre profil : De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions animales Vous avez un réel attrait pour l'activité élevage Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

**Conditions proposées :** Primes, intéressement & participation, CSE

### Responsable technique volailles H/F

AY002678 - LOT-ET-GARONNE



Le challenge Au sein de la Branche Volailles, le Groupe Terres du Sud accompagne près de 370 éleveurs de notre territoire et maîtrise l'ensemble de la filière

100 % locale (du champs à l'assiette), afin de garantir une traçabilité sans faille et une production de qualité labellisée. Notre rôle est d'accompagner les éleveurs de volailles de chair et de poules pondeuses de leur installation à chaque étape de la vie de l'exploitation. Au sein de la filière amont de la Branche Volailles et afin de renforcer notre équipe, nous recherchons une Responsable Technique Volailles F/H en CDI.

**Missions :** Rattaché.e à la Responsable de l'Organisation des Productions Volailles, votre mission consiste à assurer la responsabilité du suivi technique de l'organisation de production. Pour cela, vous :  
• Managez l'équipe technique  
• Suivez et analysez les performances technico économiques des éleveurs  
• Etes force de proposition afin d'accompagner et de faire progresser l'équipe technique et les éleveurs  
• Accompagnez la digitalisation des techniciens et des éleveurs  
• Suivez l'aspect sanitaire et qualité  
• Assistez les éleveurs dans les relations avec les couvoirs et les abattoirs en concertation avec le Responsable organisation productions volailles et en lien avec l'animateur qualité  
• Accompagnez le responsable en charge du développement dans le démarchage des prospects existants et des investisseurs.

**Profil :** Titulaire à minima d'un Bac+3 dans le domaine des productions animales, de l'agronomie ou équivalent, vous justifiez d'une expérience de 5 ans minimum sur un poste similaire. Un parcours en contrat de spécialisation avicole est un plus. Vos atouts Homme/Femme de terrain, vous êtes passionné.e par l'élevage de volailles et vous avez une bonne connaissance du marché. À l'aise avec les outils informatiques (suite Google, pack Office, SI interne...), vous maîtrisez les indicateurs techniques et vous savez les analyser, afin de mettre en œuvre des plans d'action

pour développer la performance des éleveurs. Reconnu.e pour vos qualités managériales, vous managez et pilotez votre équipe au quotidien. Vos qualités relationnelles sont essentielles pour interagir avec les différents interlocuteurs internes et externes du groupe. Rigoureux.se, réactif.ve et organisé.e, vous savez gérer les priorités et les problématiques. Capable de prendre du recul et d'analyser les situations, vous êtes force de proposition et vous trouvez des solutions adéquates.

**Conditions proposées :** Le Processus de Recrutement Étude des candidatures sur CV :Présélection :Prise de contact par téléphone :Entretien sur site :Sélection finale :Intégration au sein du Groupe.

### Conseiller production végétale-ste pazanne F/H

AY002810 - LOIRE-ATLANTIQUE



Rejoindre Agrial, c'est intégrer une coopérative d'agriculteurs, polyvalente, implantée en France et à l'international. C'est vivre une expérience humaine enrichissante et passionnante, au service du « bien manger » et du « plus durable ».

C'est se sentir utile et donner un sens nouveau à son propre avenir. Agrial est engagé concrètement en faveur de l'accueil et du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap. Dans un réseau de plus de 200 conseillers agricoles d'une coopérative de proximité implantée en milieu rural, vous rejoignez l'équipe de conseillers de la région Atlantique, et intervenez sur un secteur défini.

**Missions :** Ce que l'on attend de vous :Suivi technique, économique et commercial des ateliers de productions végétales de vos adhérents Fidélisation et développement de votre réseau d'adhérents Achat de la collecte céréalière Notre approche et nos valeurs pour ce métier :Sens du commerce et du service Accompagnement des adhérents vers de nouvelles pratiques pour une performance rémunératrice et durable Proximité et esprit terrain Notre accompagnement :Une synergie avec vos collègues et les experts métiers (service expérimentation, environnement ...)Un parcours dédié de formations Des possibilités d'évolution

**Profil :** Votre profil :De formation Bac +2/ +3 à Ingénieur en productions végétales Vous avez un réel attrait pour l'activité végétale Vous disposez d'une expérience terrain Vous avez le sens du commerce Vous êtes autonome et rigoureux Vous êtes organisé et avez le sens du contact Rejoignez nous !

**Conditions proposées :** Primes, Intéressement & participation, CSE

### Charge de missions « gestion collective de l'eau » F/H

AY002776 - VAUCLUSE



**Missions :** ASAInfo est une TPE (4 personnes) leader du conseil au sujet des Associations Syndicales Autorisées et travaillant avec des acteurs de terrain de la gestion de l'eau (irrigation, entretien et gestion de canaux d'assainissement et de cours d'eau, ...) et leurs partenaires. Nous associons

notre connaissance fine juridique des ASA, à une approche globale de leur activité pour construire nos services avec pertinence. Le Chargé de mission interviendra en lien avec les autres membres de l'équipe notamment sur :La Coordination du journal ASAInfo. Des études stratégiques d'ASA (Schéma directeur, enquêtes, étude de droit d'eau etc...).Des missions de conseil pour des projets d'évolutions institutionnelles d'ASA. Déplacements occasionnels en France.

**Profil :** Intéressé tant aux aspects techniques (hydraulique, agronomie, cartographie...) qu'aux aspects institutionnels, sociaux ou juridiques de la gestion de l'eau et de l'aménagement du territoire. Bonnes qualités d'analyse, de synthèse et de rédaction, travail en milieu rural, Esprit d'équipe, rigueur, envie de découvrir et de comprendre.

**Conditions proposées :** CDD de 12 mois. Possibilité de CDI dans la structure. Permis de conduire B et véhicule personnel

# Sélection d'annonces

## Conseiller technico-économique F/H

AY002952 - VENDÉE, CHARENTE-MARITIME, DEUX-SÈVRES



**Missions :** Intégré dans une équipe de 15 conseillers, réaliser des diagnostics coûts de production [COUPROD] et environnementaux [CAP2ER] dans des élevages allaitants, être en mesure de décliner des pistes d'améliorations, des plans d'actions, en binôme avec le conseiller

du secteur, animer des groupes d'éleveurs en binôme. Travail en alternance au bureau et sur le terrain auprès des éleveurs.

**Profil :** Formation de type Bac+3 minimum, BTS ACSE plus une licence en métier du conseil à Bac+5. Débutant accepté. Une expérience en comptabilité agricole serait un plus. Bonnes connaissances des techniques d'élevages, des systèmes de productions de l'oest et informatiques. Aptitude à la communication orale et écrite. Motivé, sérieux, impartial, organisé, autonome et discrétion. Permis B.

**Conditions proposées :** CDI, prise de fonction dès que possible, le 1er avril ou le 1er mai 2024. Basé au siège de la structure, intervention chez des éleveurs situés en Vendée ou en Deux Sèvres avec un véhicule de service. Rémunération selon grille de l'accord d'entreprise.

## Conseiller foncier dans le département de l'Aveyron F/H

AY002991 - AVEYRON



PROPOS DeLa Safer Occitanie [Société d'Aménagement Foncier et d'Établissement Rural] est l'opérateur foncier de l'espace rural et périurbain. Elle met en œuvre des missions d'intérêt général au service des politiques publiques : dynamiser l'agriculture, accompagner le développement local, protéger l'environnement, observer le foncier. Sa compétence en ingénierie foncière s'étend sur les 13 départements de la région Occitanie, forte de ses 210 collaborateurs, 2 400 transactions, 290 MEUR volume d'affaires, 20000ha rétrocedés, 598 partenariats

**Missions :** Vous serez sous la responsabilité du directeur départemental de l'Aveyron, au sein d'une équipe de 13 personnes. Vos missions seront les suivantes : Conduire les opérations foncières [achat vente gestion locative] sur un secteur géographique déterminé. Réaliser votre activité dans le cadre des missions dévolues aux Safer : agriculture, développement local, protection de l'environnement, marché des biens ruraux. Prospector et suivre les biens à la vente ; rencontre avec les propriétaires, recueil des éléments nécessaires à l'évaluation et au descriptif du bien, identification des compléments d'expertises. Assurer le suivi et la gestion des opérations foncières avec une assistante opérationnelle. Vos interlocuteurs sont multiples : propriétaires fonciers, porteurs de projet, agriculteurs, organisations professionnelles agricoles, collectivités territoriales, associations environnementales, administrations, notaires, particuliers investisseurs, etc.

**Profil :** Formation minimum BTS en agriculture ou diplôme d'ingénieur agricole ou équivalent Bonne connaissance du milieu agricole Maîtrise des outils informatiques Forte aptitude pour les contacts, la négociation et le commercial. Capacité à s'organiser, au travail en équipe. Rigueur, dynamique, détermination, diplomatie, autonomie.

**Conditions proposées :** CDI à pourvoir dès que possible Poste basé à Rodez Conditions de rémunération selon convention collective et expérience : Emploi repère : conseiller foncier A [statut cadre] Plage de rémunération à partir de : 26 065 EUR brut annuel selon profil + prime conventionnelle de 8 % versée semestriellement. Forfait jours [214 jours] Autres avantages sociaux : Accord Forfait jours, accord d'intéressement, participation, PEE, PERECO, Télétravail, Titres restaurant, Complémentaire santé : contrat collectif famille, CSE Déplacements réguliers et journaliers dans le secteur géographique déterminé du département. Déplacements occasionnels sur l'ensemble du territoire de l'Occitanie. Véhicule de fonction [5 places], téléphone portable,

ordinateur portable et station d'accueil. Un parcours de formation et d'intégration sera mis en place pour vous permettre de réaliser vos missions.

## Conseillers PAC F/H

AY003055 - PAS-DE-CALAIS, NORD



Les FDSEA du Nord et du Pas de Calais recrutent deux conseillers PAC pour accompagner les agriculteurs dans la réalisation de leur déclaration PAC [conseils réglementaires et optimisation].

**Profil :** Bac+2 à +5 en agriculture/environnement. Connaissances du milieu agricole et réglementation PAC appréciées. Sens relationnel. Permis B et véhicule indispensables.

**Missions :** Compétences/Connaissances requises : Forte capacité relationnelle et sens du service aux adhérents Expérience souhaitée dans les registres environnement réglementaires Compétence en Système d'Information Géographique Expérience DDT ou ASP appréciée

**Conditions proposées :** Une formation est dispensée, un tutorat est prévu. CDD pour la saison des déclarations PAC. Rémunération selon expérience. Poste basé à Desvres et/ou Saint Laurent Blangy [62] ET à Sars et rosières et/ou Hazebrouck [59].

## CONTRÔLE / CERTIFICATION / QUALITÉ

### Gestionnaire certification environnementale F/H

AY002696 - FRANCE MÉTROPOLITAINE



OCACIA est une association créée en 2000 à l'initiative du Réseau CERFRANCE, en réponse aux préoccupations des acteurs des filières agricoles et agroalimentaires. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un savoir faire dans la certification

et la vérification des bonnes pratiques agricoles : sa compétence est reconnue, en particulier dans le domaine des pratiques environnementales et durables. OCACIA est leader sur les certifications environnementales de niveaux 2 et 3 [Haute Valeur Environnementale].

**Missions :** Vous intégrerez le pôle durable, une équipe dynamique de 11 personnes, en charge des certifications environnementales [HVE, Viticulture Durable en Champagne, Plante Bleue, Bee Friendly, Terra Vitis, Certification environnementale Cognac etc.]. Votre rôle sera de renforcer l'équipe et plus particulièrement de : Rentrer des dossiers dans notre base de données, Assurer la gestion des demandes de dérogation pour la HVE, Transmettre les dossiers de demande et les tarifs aux clients, Vérifier des grilles d'audit HVE et préparer la revue de dossiers, Répondre aux demandes de nos clients [téléphone et mails] Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes. OCACIA est attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

**Profil :** Bac +2 ou plus en agriculture ou bonne connaissance du milieu agricole Connaissances : outils bureautiques classiques de la suite Office Qualité : Rigueur, organisation, esprit d'équipe, fiabilité, sens relationnel, aisance au téléphone

**Conditions proposées :** Nous vous proposons : Un CDD de 39 heures par semaine avec 11 RTT sur la période de 6 mois Formation à la HVE à votre arrivée Tickets restaurant Mise à disposition du matériel informatique et téléphonique Un salaire brut annuel entre 27 600 et 28 800 EUR Accord d'intéressement [après 3 mois d'ancienneté] Mutuelle d'entreprise Possibilité de télétravail

## Auditeur region PACA F/H

AY003116 - PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR, BOUCHES-DU-RHÔNE, VAUCLUSE



OCACIA est une association créée en 2000 à l'initiative du Réseau CERFRANCE, en réponse aux préoccupations des acteurs des filières agricoles et agroalimentaires. Elle a pour vocation de valoriser l'agriculture et les productions françaises. Depuis sa création, l'équipe de 54 salariés d'OCACIA a développé un

savoir-faire dans la certification et la vérification des bonnes pratiques agricoles : sa compétence est reconnue, en particulier dans le domaine des pratiques environnementales et durables. **Missions :** Vous réaliserez des audits sur diverses démarches dans le domaine agricole [HVE : Bio : Certification phytosanitaire : 2BSVS] en productions végétales : vigne, horticulture, fruits et légumes, grandes cultures. Vous représenterez OCACIA sur le terrain et auprès des clients. Vous travaillez en étroite relation avec les gestionnaires de dossiers, les responsables certifications et les auditeurs. Au sein d'OCACIA la bonne ambiance est essentielle. Nous recherchons une personne pour qui la cohésion et le soutien sont des valeurs importantes. OCACIA est attaché au maintien d'un bon équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de ses salariés.

**Profil :** BAC +2 en agriculture minimum avec une expérience professionnelle dans le domaine agricole. Capacité d'organisation, rigueur, communication et aisance relationnelle vous caractérisent. Vous réalisez des déplacements sur l'ensemble de la région PACA et les régions limitrophes. Vous êtes autonome et mobile. Vous maîtrisez les outils informatiques et le Pack Office. Formation requise dans le domaine des produits de protection des plantes, une formation à l'hygiène et à l'audit système est un plus.

**Conditions proposées :** Vous êtes sous la responsabilité d'une directrice de zone et vous organisez votre travail avec un pilote de région.

## Auditeur / contrôleur en agriculture biologique F/H

AY002977 - VIENNE, INDRÉ, DEUX-SÈVRES



**Missions :** CERTIPAQ est un organisme certificateur associatif spécialisé dans le contrôle de signes officiels agricoles et agro alimentaires. CERTIPAQ BIO, sa filiale spécialisée dans la certification biologique, compte

aujourd'hui près de 60 salariés. Nous recherchons pour CERTIPAQ BIO un auditeur / contrôleur [H / F] pour un poste en CDI basé à proximité de Poitiers [86] et couvrant les départements principaux suivants : 86, 79, 36. Des déplacements dans les départements limitrophes seront à prévoir occasionnellement. L'issue d'une formation théorique et pratique à l'audit et aux cahiers des charges, vous réalisez les audits / contrôles de certification Bio, principalement chez des producteurs, sur l'ensemble de votre zone et sous la responsabilité de votre chef d'équipe.

**Profil :** Diplôme + Expérience dans le domaine agri / agro **Conditions proposées :** Début du contrat : dès que possible

## Technicien d'expérimentation - arboriculture en unité pm<sup>2</sup> F/H

AY003129 - GARD



**Missions :** Rattaché e au responsable de l'unité Pm<sup>2</sup> [Performances et Prospectives Végétales], vos missions sont les suivantes : o Assurer les suivis d'essais en arboriculture et en cultures légumières Participer au

suivi sanitaire des cultures Réaliser des observations sur plantes, fruits et légumes Participer à l'exploitation des données et à la rédaction des comptes rendus d'expérimentation

**Profil :** Au minimum titulaire d'un Bac +2/3 en technique agricole. Vos connaissances en expérimentation agronomique sont

# Sélection d'annonces

des atouts nécessaires pour mener à bien vos missions. La maîtrise du Pack Office est indispensable. L'autonomie, le sens de l'organisation, et la rigueur scientifique sont indispensables pour le poste. Le permis de conduire est nécessaire pour effectuer les déplacements locaux, voire nationaux.

● **Conditions proposées :** Le poste est à pourvoir, dès le 15 avril, en CDD, pour une durée de 6 mois, au sein du Centre Opérationnel de Balandran situé à Bellegarde (30). Possibilité de CDI à l'issue du contrat. Possibilité d'avoir un hébergement sur place du 15/04 au 30/09

## COMMERCE / MARKETING

### Chef de marche engrais F/H

AY002972 - LOT-ET-GARONNE



LE CONTEXTE : La Branche Végétale du Groupe Terres du Sud est l'activité la plus importante via ses nombreuses filières (céréales, protéagineux, oléagineux...) qui sont gérées de l'amont à l'aval et

qui occupent la plus grande part de la surface agricole. Le service agrofouritures du Groupe, a pour but de distribuer et de proposer aux agriculteurs l'ensemble des produits nécessaires pour leurs productions agricoles tels que les semences, les engrais, les produits de protection, les agroéquipements... Dans le cadre d'un remplacement, nous recherchons un.e Chef.fe de Marché des Engrais H/F en CDI.

● **Missions :** Rattaché.e au Directeur AgroFouritures et en collaboration avec les équipes internes du Groupe, votre mission consiste à prendre en charge toute la gestion de notre gamme produits en nutrition des plantes : référencement des produits, tarification et pilotage de la marge jusqu'à la gestion des stocks. COMMENT : Vous effectuez une veille permanente sur le marché des engrais et vous analysez les évolutions et les tendances à venir dans le but de proposer des offres commerciales adaptées : Vous pilotez les achats en tant que membre du comop de la centrale d'achat AXSO : Vous effectuez le référencement des produits dans notre gamme et vous réalisez un suivi ... : Vous prenez en charge la tarification des produits et vous construisez des objectifs de vente : Vous accompagnez la mise en marché et l'efficacité commerciale de l'activité au travers le pilotage de la marge commerciale : Vous établissez et entretenez des relations avec les fournisseurs

● **Profil :** VOTRE PROFIL : Titulaire a minima d'un Bac+3 dans le domaine de l'agronomie, des productions végétales, du commerce agricole ou équivalent, vous justifiez d'une expérience réussie de 5 ans minimum dans le secteur de la distribution agricole. La maîtrise de l'anglais professionnel est un plus pour le poste, afin de pouvoir suivre l'activité des marchés internationaux. POUR RÉUSSIR Passionné.e par le monde agricole, vous connaissez le marché des engrais (produits, acteurs et fournisseurs) et vous maîtrisez le processus de mise en marché des produits. À l'aise avec les outils informatiques tels que la suite Google, Excel, ERP métier... vous êtes à l'aise avec l'analyse des données chiffrées et vous savez gérer différentes sources de données. Votre curiosité vous permet d'être informé des dernières informations et des nouvelles tendances du marché. Attiré.e par les nouvelles solutions, vous proposez et développez des innovations sur votre périmètre. Votre fibre commerciale et vos qualités relationnelles sont essentielles pour interagir avec les interlocuteurs internes et externes du Groupe. À l'écoute et disponible, vous aimez le travail en équipe. Vous savez être persuasif.ve quand cela est nécessaire. Méthodique et rigoureux.se, vous disposez d'excellentes capacités d'analyse et de synthèse. Vos facultés d'adaptation et de résilience sont essentielles pour pouvoir faire face aux différents imprévus.

● **Conditions proposées :** LES AVANTAGES : Contrat CDI. Temps plein. Forfait jour. PC portable. smartphone. Véhicule de service. Carte carburant et péage. RTT, CSE, mutuelle, prévoyance, prime d'ancienneté, intéressement et participation. Retraite complémentaire. Suivi d'intégration, rapport d'étonnement, accompagnement à la prise de poste, formation, mobilité interne Groupe.

### Technico-commercial en nutrition animale F/H

AY002912 - DEUX-SÈVRES, CHARENTE-MARITIME



VSN NEGOCE est un négoce agricole implanté dans le Poitou Charentes et la Vendée. Depuis sa création en 2012, VSN s'est développé : 170 000t de collecte, 50 000t d'aliments, 1 200

clients... Notre activité nutrition animale est composée d'une équipe de 4 TC. Nos équipes commercialisent des aliments composés pour les bovins, caprins et ovins. Grâce à une analyse fine des pratiques d'élevages, nos techniciens conseillent leurs clients en leur apportant des solutions innovantes et personnalisées afin de conforter le revenu de leurs exploitations. VSN NEGOCE recherche ses futurs (es) technico commerciaux en nutrition animale pour les départements des Deux Sèvres et Charente Maritime (périmètre à couvrir : Charente Maritime (17) ou Deux Sèvres (79) selon affectation).

● **Missions :** Les missions du TC nutrition Animale de VSN sont : Assurer le suivi et le développement d'un portefeuille clients : conseil, ventes... Fidéliser la relation client existante au travers un accompagnement technique et commercial Prospecter des nouveaux clients : Assurer la commercialisation des différentes gammes de produits : Analyser et conseiller les éleveurs afin d'optimiser leurs performances techniques et économiques de leurs exploitations : Gérer de manière autonome son planning, déplacements et actions Être un actif relais de communication interne et externe VSN Négoce vous propose : Développer vos compétences sur la technique et le conseil agricole avec l'équipe nutrition animale : Travailler en collaboration avec des équipes expérimentées et passionnées prêtes pour vous aider à réussir et à vous épanouir dans votre carrière : Un plan de formation en lien avec nos fournisseurs et selon vos besoins : De rejoindre une équipe jeune, dynamique et à taille humaine.

● **Profil :** Vous avez idéalement validé une formation BTS PA ou ACSE / ingénieur agricole : Vous êtes passionné par le domaine de l'élevage et de l'alimentation animale et plus particulièrement en ruminants : Vous êtes doté d'un excellent relationnel et de bonnes aptitudes commerciales : Vous aimez être sur le terrain et rencontrer vos clients : Vous savez travailler de manière autonome et vous avez un bon esprit d'équipe.

● **Conditions proposées :** Postes à pourvoir dès que possible. Merci d'indiquer dans votre lettre de motivation pour quel secteur vous souhaitez vous positionner [Charente Maritime ou Deux Sèvres]. CDI Voiture, téléphone et ordinateur vous seront mis à disposition Rémunération fixe sur 13 mois + variable basée sur des objectifs réalisables, RTT Participation et intéressement, CE, mutuelle, remboursement note de frais

### Technico-commercial itinérant produits biostimulants F/H

AY002975 - ILE-DE-FRANCE, MARNE



Présente dans 16 pays, catalyseur d'innovation dans le domaine agricole depuis plus de 20 ans, SOFRAPAR renforce ses effectifs. Ses valeurs sont celles de l'humanisme et de la responsabilité

au service d'une agriculture saine et performante. La gamme de produits Ecobios répond aux problématiques des cultures viticoles, céréalières, à la reforestation en impactant la captation du carbone, la structure et la vie des sols.

● **Missions :** Rallier de nouveaux agriculteurs partenaires : prospecter et établir la proposition de valeur, mise en œuvre et suivi des expérimentations, fidélisation et recommandations. Développer la clientèle existante en étant force de proposition/ (EBE, IFT...) Tisser des liens avec les réseaux de distribution du territoire Représenter SOFRAPAR en organisant ou en animant des rencontres clients

● **Profil :** Minimum souhaité bac plus 2 Expérience 3 ans minimum souhaitée Bonnes connaissances liées à la production du végétal Connaissance des techniques de vente conseil langues européennes 1 autre langue européenne est un plus anglais, italien, portugais. Dynamique et force de proposition Autonome et capacité à travailler en équipe Rigoureux(se), méthodique et organisé(e) Goût pour le terrain

## UN JEUDI SUR DEUX



DANS  
TRIBUNE verte  
RETROUVEZ

- ➔ VOTRE ACTUALITÉ DES FILIÈRES AGRICOLES
- ➔ DES CONSEILS EMPLOI / FORMATION
- ➔ UNE SÉLECTION D'OFFRES D'EMPLOI

ABONNEZ-VOUS À

## TRIBUNE verte

Pour recevoir chez vous les informations sur l'emploi et la formation en agriculture, agroalimentaire et environnement, renvoyez ce bulletin à :

MEDIA ET AGRICULTURE — TRIBUNE VERTE / 23 RUE DUPONT DES LOGES / 57000 METZ

Oui, je m'abonne à tribune verte pour :

Je joins un chèque postal libellé à l'ordre de MEDIA ET AGRICULTURE.

- 6 mois (13 n° + 2 Hors série) au prix de 37 € 52€ (France), 56€ 70€ (DompTom + étranger)\*
- 12 mois (26 n° + 4 Hors série) au prix de 63 € 104€ (France), 94 € 106€ (DompTom + étranger)\*

Nom : .....

Prénom : .....

Tél. : .....

Adresse : .....

Code Postal : [ ] [ ] [ ] [ ] [ ] [ ]

Commune : .....

E-mail : .....

\* Offre valable jusqu'au 31/12/2023

\* TVA 20%. Conformément à la loi Informatique et Libertés du 06/01/1978 modifiée le 27/04/2016, vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, d'effacement, de portabilité et à la limitation du traitement des informations vous concernant auprès de notre direction commerciale.

AVEC



# Sélection d'annonces

● **Conditions proposées :** Poste à pourvoir immédiatement Véhicule. Ordinateurs, tablette, Iphone Mutuelle, Tickets restaurants

## Conseiller vendeur spécialisé en libre service agricole F/H

AY003039 - LOIRE-ATLANTIQUE



L'ENTREPRISE ATLANTIC VERT Distributeur Régional en fournitures espaces verts est un acteur majeur pour les paysagistes, collectivités, campings, golfs

et grand public. Filiale de la Coopérative CAMN créée en 1965. ATLANTIC VERT propose une large gamme et un stock permanent conséquent. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un.e CONSEILLER.ERE VENDEUR.EUSE SPÉCIALISÉ.E EN LIBRE SERVICE AGRICOLE sur notre site de LA BAULE [44].

● **Missions :** En collaboration avec l'équipe et le responsable du point de vente, vous apportez votre dynamisme et vos connaissances commerciales, pour contribuer à la performance du magasin. Au contact direct des Adhérents et des Clients particuliers, vous occuperez un poste polyvalent : expertise, conseils, vente, réception marchandise, mise en rayon, préparation des commandes...

● **Profil :** COMPÉTENCES Identifier, traiter une demande client Procédures d'encaissement Présenter et valoriser un produit ou un service Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison

● **Conditions proposées :** CDI Accord d'intéressement. Carte restaurant. Formation tutorat aux gammes de produits et logiciel interne entreprise.

## Conseiller vendeur spécialisé en libre service agricole F/H

AY003041 - MORBIHAN



L'ENTREPRISE ATLANTIC VERT Distributeur Régional en fournitures espaces verts est un acteur majeur pour les paysagistes, collectivités, campings, golfs

et grand public. Filiale de la Coopérative CAMN créée en 1965. ATLANTIC VERT propose une large gamme et un stock permanent conséquent. Dans le cadre de notre développement, nous recherchons un.e CONSEILLER.ERE VENDEUR.EUSE SPÉCIALISÉ.E EN LIBRE SERVICE AGRICOLE sur notre site de PLOUGOUMELLEN [56].

● **Missions :** En collaboration avec l'équipe et le responsable du point de vente, vous apportez votre dynamisme et vos connaissances commerciales, pour contribuer à la performance du magasin. Au contact direct des Adhérents et des Clients particuliers, vous occuperez un poste polyvalent : expertise, conseils, vente, réception marchandise, mise en rayon, préparation des commandes...

● **Profil :** COMPÉTENCES Identifier, traiter une demande client Procédures d'encaissement Présenter et valoriser un produit ou un service Réceptionner des produits, des matières premières, vérifier la conformité d'une livraison

● **Conditions proposées :** CDI Accord d'intéressement. Carte restaurant. Formation tutorat aux gammes de produits et logiciel interne entreprise.

## FONCTIONS SUPPORT

### Chargé de portefeuille comptable F/H

AY002933 - VENDÉE



Chaque jour, 430 collaborateurs accompagnent et répondent aux besoins de 10 000 entrepreneurs et entrepreneuses. Cerfrance

Vendée c'est du conseil, de la comptabilité, de l'expertise... Et c'est aussi de l'humain, de la proximité et du talent. Notre raison d'être ? Devenir créateurs de valeurs en Vendée ! Sophie et

Maxime n'attendent plus que toi pour compléter leur équipe à Bellevigny ! Rejoins nous au poste de chargé(e) de portefeuille comptable agricole et contribue au développement et à la qualité du service auprès de nos adhérents agriculteurs.

● **Missions :** Organisé.e, tu es en charge d'un portefeuille d'adhérents agriculteurs et du suivi des différentes échéances. Ton expertise te permettra d'assurer la gestion comptable et fiscale des dossiers adhérents afin de les accompagner au quotidien Dans un esprit collaboratif, tu supervises les éventuels travaux réalisés par les assistants comptables sur tes dossiers. Dans un objectif de développement, tu assures la présentation et la promotion des services et missions de conseil auprès des adhérents. Tu es force de proposition sur les axes d'amélioration des dossiers et des méthodes de Cerfrance Vendée.

● **Profil :** LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS, EST CE TOI ? - défaut de te connaître (pour le moment) et compte tenu des missions dans lesquelles tu pourrais t'épanouir chez nous, nous t'imaginons : Issu.e d'une formation en comptabilité [BTS comptabilité gestion, DCG, BTS ACSE, Licence MOA/MEA] Ayant une maîtrise du secteur agricole Ayant une expérience professionnelle réussie dans le domaine de la comptabilité, idéalement en cabinet d'expertise comptable A la fois méthodique et rigoureux.euse, force de proposition et organisé.e, tu apprécies travailler avec une certaine autonomie dans un environnement dynamique et exigeant.

● **Conditions proposées :** NOTRE PROCESSUS DE RECRUTEMENTS ta candidature est retenue, nous commencerons par un premier échange téléphonique. S'en suivra un rendez vous avec Aurélie ou Lucie de l'équipe recrutement et un rendez vous avec Maxime, Responsable de Territoire et Sophie, Responsable de l'Activité Comptable. Nous garantissons l'égalité des chances (genre, handicap, origine, âge etc.) et nous sommes fiers de faire de la diversité une force pour notre entreprise, afin de créer un environnement de travail respectueux et équitable pour tous.

### Assistant comptable agricole F/H

AY002931 - VENDÉE



Chaque jour, 430 collaborateurs accompagnent et répondent aux besoins de 10 000 entrepreneurs et entrepreneuses. Cerfrance

Vendée c'est du conseil, de la comptabilité, de l'expertise... Et c'est aussi de l'humain, de la proximité et du talent. Notre raison d'être ? Devenir créateurs de valeurs en Vendée ! Xavier et Germain n'attendent plus que toi pour compléter leur équipe à Fontenay le Comte ! Rejoins nous au poste d'Assistant.e comptable agricole et intervient en étroite collaboration avec les comptables de l'agence. Profil : ? LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS, EST CE TOI ? Tu es issu(e) d'une formation supérieure en comptabilité [BTS comptabilité gestion, DCG, BTS ACSE, Licence MOA/MEA], le milieu agricole n'a pas de secret pour toi et tu es idéalement une première expérience dans le domaine de la comptabilité. Tu es reconnu(e) pour ta rigueur et ton adaptabilité. Les relations humaines, la communication et le travail collaboratif sont de véritables moteurs dans ton quotidien. Tu es à l'aise sur l'outil informatique et tu as une appétence pour le digital. Le poste est évolutif vers un poste comptable.

● **Conditions proposées :** POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

### Collaborateur comptable agricole F/H

AY002936 - VENDÉE



● **Missions :** Organisé.e, tu es en charge d'un portefeuille d'adhérents agriculteurs avec des dossiers ostréicoles et du suivi des différentes échéances. Ton expertise te permettra d'assurer la gestion comptable et fiscale des dossiers adhérents afin de les accompagner au quotidien [révision, détermination du résultat économique et préparation des hypothèses fiscales et sociales, établissement des comptes annuels et déclarations]. Dans un esprit collaboratif, tu supervises les éventuels travaux réalisés par les assistants comptables sur tes dossiers. Dans un objectif de développement, tu assures la présentation et la promotion des services et missions de conseil auprès des adhérents. Tu es force de proposition sur les axes d'amélioration des dossiers et des méthodes de Cerfrance Vendée.

● **Profil :** - défaut de te connaître (pour le moment) et compte

tenu des missions dans lesquelles tu pourrais t'épanouir chez nous (on l'espère), nous t'imaginons : Issu.e d'une formation en comptabilité [BTS comptabilité gestion, DCG, BTS ACSE, Licence MOA/MEA] Ayant une maîtrise du secteur agricole Ayant une expérience professionnelle réussie dans le domaine de la comptabilité, idéalement en cabinet d'expertise comptable Appréciant travailler en équipe A la fois méthodique et rigoureux.euse, force de proposition et organisé.e, tu apprécies travailler avec une certaine autonomie dans un environnement dynamique et exigeant. Tu es à l'aise sur l'outil informatique et tu as une appétence pour le digital.

## CONDITIONNEMENT / LOGISTIQUE / MAINTENANCE / SAV

### Gestionnaire de flux logistiques et commerciaux pour son activité nutrition végétale F/H

AY002920 - MEURTHE-ET-MOSELLE



L'AREA est une centrale d'approvisionnement en agro fournitures (1 Milliard EUR de CA) et nous travaillons pour le compte de nos coopératives agricoles adhérentes, situées dans l'Est de la France. Nos principales missions sont : la garantie de l'approvisionnement de nos membres

l'amélioration de la compétitivité des agriculteurs et viticulteurs la massification des achats et l'optimisation des flux logistiques Les valeurs qui nous animent chaque jour sont en accord avec l'esprit coopératif de notre Union : démocratie, équité et transparence. La satisfaction de nos membres est notre priorité : ils participent activement aux prises de décisions et aux orientations définies de manière collégiale. Dans le cadre du développement de notre activité, nous recrutons : un(e) gestionnaire de flux logistiques et commerciaux pour l'activité nutrition végétale.

● **Missions :** Votre défi : Au sein d'une équipe de 7 personnes pilotant les achats et les flux de 1.3 millions de tonnes d'engrais minéraux, organiques et amendements [600MEUR de CA, près de 20 % du marché français], vous aurez la charge de la gestion opérationnelle de l'ensemble des flux logistiques, commerciaux, administratifs pour un portefeuille fournisseurs défini. Vous assumerez aussi des missions transversales évolutives au sein de l'équipe, dans un souci de performance et d'amélioration continue : Vous affrèterez les transports camions auprès des partenaires transporteurs Vous veillerez à la parfaite exécution des contrats transports sur des logistiques multimodales (train, barges) Vous gèrerez l'exécution du portefeuille de commandes Vous assurerez le suivi administratif [contrôle de la facturation, suivi des litiges]

● **Profil :** Formation : Bac+3 minimum avec une expérience sur un poste équivalent et une bonne maîtrise des outils informatiques [excel...] Rigueur, esprit d'équipe, dynamisme, réactivité, autonomie et appétence pour la logistique et la gestion administrative. Nous recherchons une personne pouvant s'intégrer facilement dans une équipe motivée, rigoureuse et impliquée, appréhendant l'ensemble des flux, ses enjeux et les impacts des actions associées. Si vous vous reconnaissez dans ces valeurs et souhaitez relever ce nouveau challenge, transmettez nous votre lettre de motivation ainsi que votre CV !

Toutes nos offres d'emploi sur  
[WWW.APECITA.COM](http://WWW.APECITA.COM)



## Dossier spécial Cap sur l'alternance

Fondée sur des phases pratiques et des phases théoriques, l'alternance permet de se former à un métier et de s'intégrer plus facilement à la vie et la culture de l'entreprise. C'est une véritable passerelle vers l'emploi et l'insertion professionnelle. Elle se retrouve également au cœur de la pédagogie des maisons familiales rurales (MFR). Le 4 avril prochain, *Tribune Verte* vous en dira plus dans un dossier spécial consacré à ce système original de formation. Il s'intéressera notamment au développement de l'apprentissage et des contrats de professionnalisation dans les écoles d'ingénieurs spécialisés dans les métiers du vivant. Un dossier qui paraîtra à l'occasion de la quinzaine de l'alternance organisée par l'Apecita.



GOODLUZ/ADOBE STOCK

## À NOTER DANS VOS AGENDAS



### MooC Vine & Wine

- Inscriptions sur [fun-mooc.fr](http://fun-mooc.fr) jusqu'au 14 avril 2024

Connaissez-vous vraiment le chemin qui mène de la vigne à votre verre de vin ?

Ce Mooc propose une initiation aux bases scientifiques et technologiques qui guident les interventions des professionnels, de la vigne au verre de vin. Ce cours à vocation internationale est construit autour de 4 modules pour découvrir les aspects clés de l'élaboration des vins et de leur commercialisation : la biologie de la vigne, la viticulture, l'œnologie ainsi que l'économie du vin. S'il ne nécessite aucun prérequis, ce Mooc s'adresse particulièrement aux étudiants en sciences, à partir du niveau licence, qui veulent appréhender les bases scientifiques du monde de la vigne et du vin, ainsi qu'à tous les professionnels souhaitant élargir leur champ de connaissances.



## L'Apecita vous conseille

### À LIRE :



« Voyage en terres de semences »

- Par **Matthieu Chanel**
- Éditions **Agrosemens**
- **208 pages**
- **45 euros**

Fondée en 2002 par deux frères Cyriaque et Judicaël Crosnier Mangeat, Agrosemens est une maison semencière familiale et indépendante spécialisée dans les semences maraîchères agroécologiques certifiées 100 % bio. Société à mission Agrosemens contribue depuis deux décennies au modèle agricole français d'innovation et de création de filières, en mettant à la disposition des petits producteurs, des maraîchers et des particuliers, des graines reproductibles certifiées AB totalement sûres d'un point de vue qualitatif et phytosanitaire, gage de réussite pour une agriculture nourricière saine, respectueuse de l'environnement, du consommateur, et qui cultive la biodiversité végétale. Pour célébrer ses 20 années d'engagement au service du vivant, Agrosemens a donné carte blanche au photographe Matthieu Chanel pour concevoir un beau livre regroupant les portraits de 20 paysannes et paysans clients ou partenaires.

« Le temps des mobilités et des reconversions professionnelles »

- Par **Florence Lefrense et Éric Verdier**
- **Céreq Essentiels**
- **190 pages**
- **Téléchargeable gratuitement sur le site [www.cereq.fr](http://www.cereq.fr)**



Une dynamique nouvelle des mobilités et des reconversions professionnelles est aujourd'hui à l'œuvre. Les besoins du marché du travail, notamment sous l'effet des transitions écologique et numérique, en sont le premier moteur. Les aspirations des salariés - à de meilleures conditions d'emploi et de travail, à un équilibre plus harmonieux vie professionnelle/vie personnelle ou à davantage de sens du travail - en constituent le second. Mais comment ces mobilités et ces reconversions se concrétisent-elles ? La réalité des choix qui s'offrent aux salariés répond-elle à leurs aspirations ? Quel rôle jouent les pratiques de recrutement et de gestion des entreprises ? Quel soutien apporte la politique publique ? L'ouvrage avance un ensemble de données issues des grandes enquêtes du Céreq et en propose des analyses. Il identifie les inégalités d'opportunité et de destin sur un marché du travail en pleine transformation.



## L'ANNONCE (I)

# « Qui lit ? Qui comprend ce qu'il lit ? Qui retient ce qu'il a **COMPRIS** ? »

Cette citation résume parfaitement le défi posé aux candidats par les annonces d'offres d'emploi : un titre de poste et quelques mots-clés ne suffisent pas pour répondre de manière pertinente. Il faut analyser le poste proposé et étudier le profil demandé.

### ■ LES ENJEUX POUR L'ENTREPRISE

De son côté, l'employeur doit bien définir le besoin de l'entreprise et les caractéristiques du profil qu'il recherche.

Pour que cette annonce atteigne les candidats potentiels, l'entreprise va devoir arrêter une politique de communication, en opérant des choix révélateurs de sa stratégie :

- type de support utilisé (sites emplois institutionnels, « job-boards », réseaux sociaux et sites spécialisés...);
- mise en avant de sa « marque-employeur » et de ses « valeurs » ou choix d'une sobriété purement technique ;
- candidatures à adresser à une personne physique ou via un outil de gestion des candidatures ;
- proportion entre ce que l'entreprise met en avant pour attirer les candidats et de ce qu'elle exige en retour (critères de sélection affichés).

Sans oublier qu'à l'écrit comme à l'oral, certains silences sont parfois plus éloquentes que les discours : sincérité rime souvent avec simplicité, et les valeurs trop affichées sont parfois de simples éléments de langage.

### ■ LES ENJEUX POUR LE CANDIDAT

Les annonces d'offres d'emploi présentent plusieurs intérêts distincts. En faisant une



sélection suffisamment large dans vos critères et s'appuyant sur les principaux sites d'emploi de votre secteur, vous pourrez avoir une première vision de votre marché de l'emploi. C'est donc à ce titre

une source d'information précieuse sur les attentes réelles des entreprises et un gisement potentiel de candidatures spontanées, si les offres publiées ne correspondent pas exactement à vos attentes.

En affinant, les annonces les plus en phase avec vos attentes seront votre principale base de travail pour répondre au marché visible de l'emploi. Il conviendra donc de soigner tout particulièrement le suivi et la gestion de vos candidatures, ainsi que les relances en cours de processus de recrutement.

Les annonces d'offres d'emploi constituent un vivier pour celui qui recherche un stage. Parfois la prise d'un stagiaire peut se substituer à une embauche, mais bien souvent elle viendra la compléter, si les missions à remplir sont très étoffées.

### LE CONSEIL APECITA

Sachez donc lire entre les lignes au-delà des clichés (entreprise leader sur son marché, recherche talent affirmé pour accompagner son développement...). Recoupez les informations apportées par l'annonce avec les éléments de contexte économique et les « tuyaux » que vous pouvez récupérer via vos réseaux (collègues, anciens de votre école, enseignants, réseaux sociaux, etc.).

