



L'EMPLOI DANS LA PRODUCTION ANIMALE



LA PRODUCTION ANIMALE : DES MÉTIERS À EXERCER SANS MODÉRATION



Belles prairies, alpages verdoyants, montagnes escarpées, garrigues odorantes, bords de mer... autant de paysages bucoliques qui constituent le cadre de travail des nombreux professionnels de la filière production animale, tous animés par la même passion : l'amour des animaux.

Pour ne pas tomber dans l'image d'Épinal, il est important de rappeler que cette filière doit faire face aujourd'hui à de lourdes pressions sociétales ainsi qu'à un déficit d'attractivité dans un contexte où de nombreux postes sont à pourvoir.

Il est essentiel de valoriser ce secteur particulièrement dynamique alliant connaissance du vivant, sens de l'observation, technologies de pointe et autonomie.

Je vous invite, à travers la lecture de ce cahier expert, à aller à la rencontre de cette filière offrant une kyrielle de métiers diversifiés indispensables au bon équilibre des troupeaux tels que ceux de l'élevage mais aussi du commerce, de la R&D, de l'enseignement, du conseil ou de la santé.

Vous découvrirez également ses cursus de formation à travers des témoignages de professionnels et de nos experts ainsi que de nombreuses perspectives d'emploi.

Après avoir parcouru ce magazine, si vous souhaitez exercer l'un de ces métiers où la passion et la motivation sont de rigueur, ou si vous êtes un professionnel de la filière désireux d'être accompagné dans vos recrutements, n'hésitez pas à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.

MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA

Supplément à Tribune Verte n° 2890 - ne peut être vendu séparément. Pour nous contacter : Tribune Verte, 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 - F-57004 Metz - Cedex 01 - Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 - E-mail: redac@groupe-atc.com - L'adresse électronique de votre correspondant est composée de son prénom, d'un point et de son nom. Toutes les adresses sont hébergées sur le serveur @groupe-atc.com (exemple: pour joindre Nathalie Ternois, composez: n.ternois@groupe-atc.com). Directrice de la rédaction: Nathalie Ternois. Rédaction: Pixel Image (Animatrice de Tribune Verte: Aude Bressolier. Irène Aubert, Danielle Bodiou, Stéphanie Bot, Caroline Even, Séverine Favre, Hélène Grare, Marie-Dominique Guihard, Claire Lamy-Grandclavier, Mathieu Lecourrier, Olivier Lévéque, Héléne Sauvage, Emmanuelle Thomas). - Pour joindre la rédaction, faites le 0387690257. Secrétariat de rédaction: Pixel Image (Joëlle Anno, Marine Anthony, Nathalie Burtin, Solène Damour, Ian Fafet). Correction-révision: Pixel Image (Lina Fafet). Photographie: Pixel Image (Laurent Theeten, responsable image). Maquette, mise en page et photogravure: Pixel image (0387691804) - Conception éditoriale et graphique: TEMA, agence conseil en communication écrite, Tél. 0387691801 - Publicité: Tél. 0140052310. Annonces formation: Michelle Metz, Tél. 0387698972 - Assistantes publicité annonces (formation - administration et réception des éléments): Sophie Maillot, Tél. 0387698822, Cécile Pourreau, Tél. 0387691819. - Annonces emploi: Apecita - 1, rue Cardinal-Mercier 75009 Paris - Tél. 0144532020 - Fax 0145262080 - Abonnements et administration: Abonnements, ventes au numéro: ATC - Tél. 0387691818 - Tarif: 1 an en France: 50€ - au n°: 2€. À l'étranger, nous consulter. Éditeur: ATC SA au capital de 765 680 € - 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 - Code APE 221E - Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 - PDG et directeur de la publication: François Grandclavier - Directeur général adjoint: Jean-Christophe Klein - Actionnaires: FGCI 56 % et Raisin Blanc SA 44 %. CPPAP n° 0621 T 83052. ISSN: 0757-3243. Dépôt légal: à parution.



Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Italie, taux de fibres recyclées : 0%, certification des fibres utilisées : PEFC, indicateur environnemental : P total : 0,020kg/t.



RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

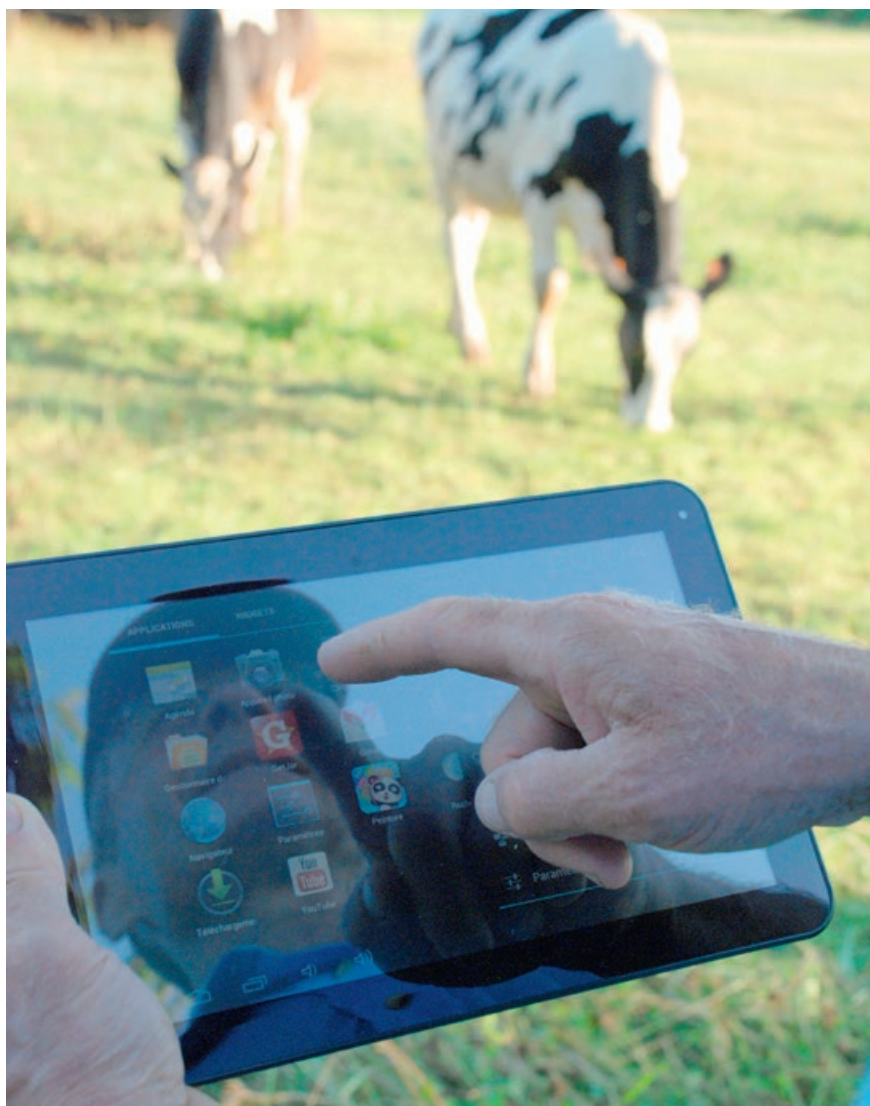
« La motivation comme EXIGENCE PREMIÈRE »

L'Apecita a mis en place un réseau de référents, parmi ses conseillers, dont le but est d'apporter aux candidats et aux entreprises une vision sur l'état du marché. Pour ce cahier expert, Philippe Béaur et Anne-Laure Boucly-Perrot nous apportent leur éclairage sur la filière, ses débouchés et ses problématiques.

Quels sont les principaux débouchés qu'offre la filière de l'élevage ?

Philippe Béaur : La filière allaitante représente une part importante des offres d'emploi diffusées par l'Apecita dans le secteur animal. Ceci semble s'être renforcé avec le passage de certaines exploitations bovines du lait à la viande. Mais il ne faut pas oublier l'élevage porcin qui est un pourvoyeur important de postes. Comme toutes les filières agricoles nous trouvons des métiers de la production (vacher, responsable d'élevage par exemple) à la transformation (industrie agro-alimentaire) en passant par l'agro-fourniture (commerce d'aliments ou d'équipement d'élevage) et les métiers du conseil stratégique (économique ou technique). Enfin la recherche n'est pas en reste et notamment sur l'adaptation des systèmes d'alimentation (plus d'autonomie) et la génétique.

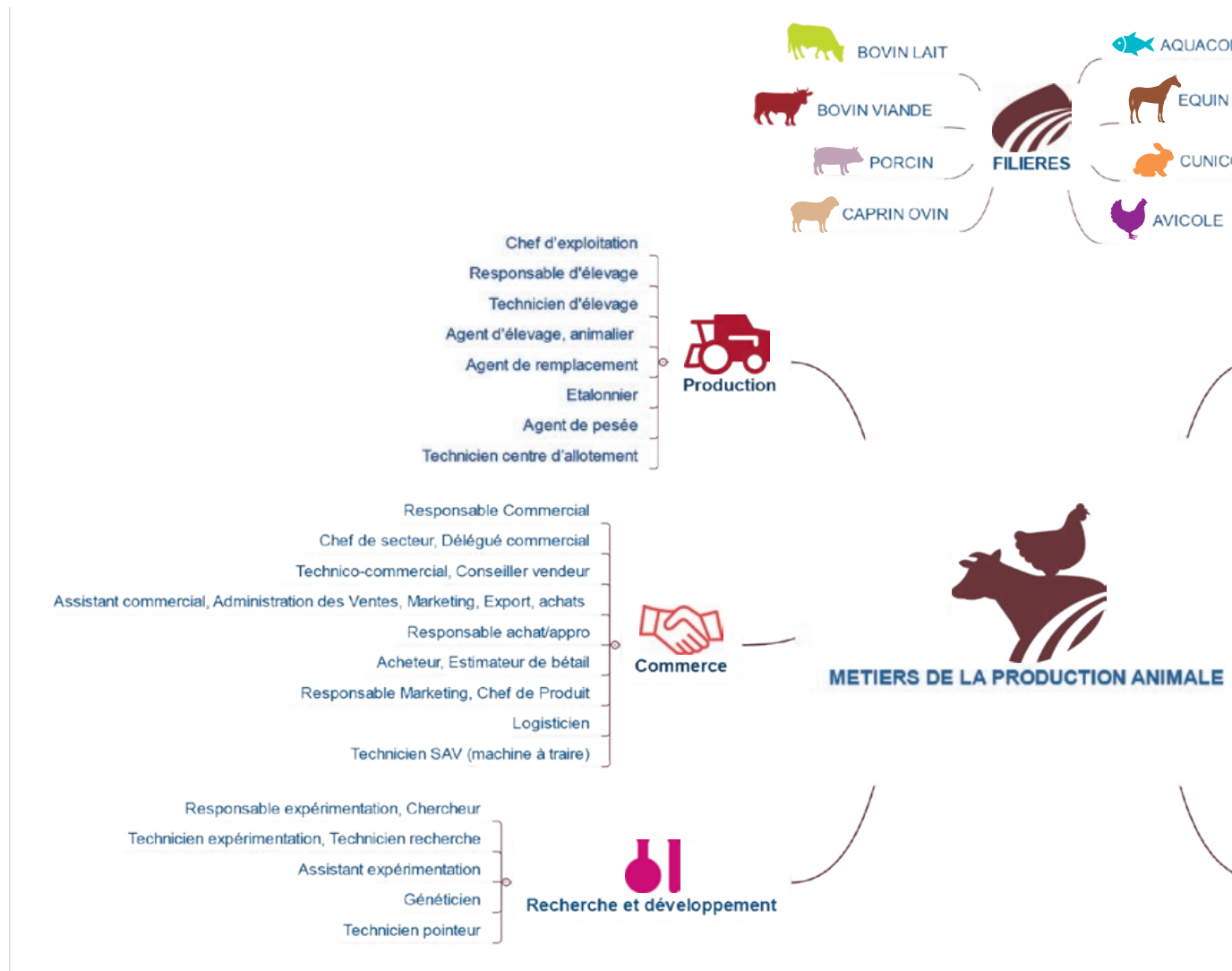
Anne-Laure Boucly-Perrot : À l'instar de l'allaitant, le lait offre une panoplie de débouchés importante. Les métiers du contrôle et donc de l'accompagnement y sont plus présents qu'en filière allaitante.



Les conseillers sont devenus des intermédiaires entre l'évolution technologique, réglementaire, environnementale, génétique ou zootechnique et la pratique de l'éleveur.

ALLER PLUS LOIN

Quels sont les métiers en production animale ?



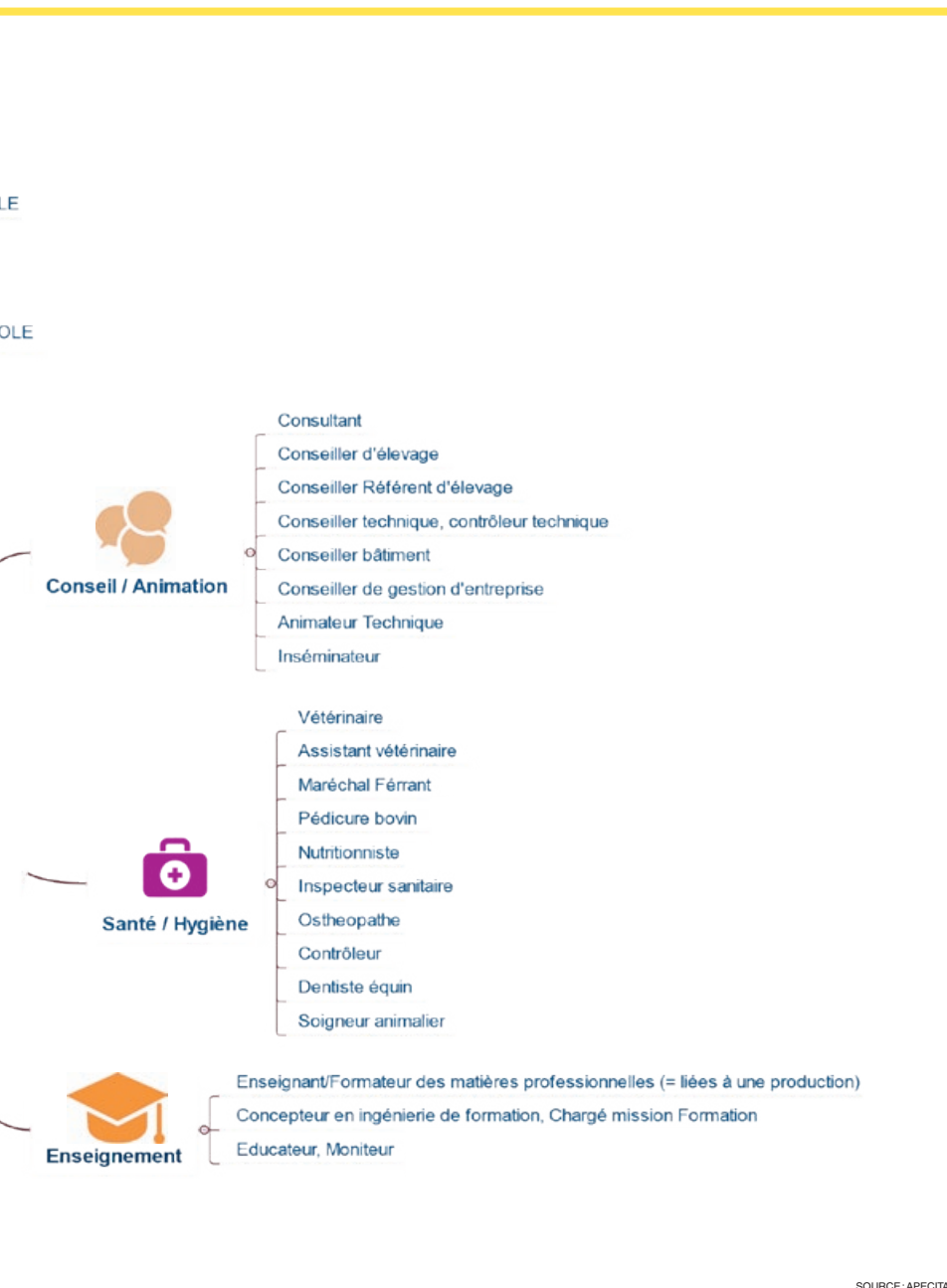
À quels niveaux de diplômes ces métiers sont-ils accessibles ?

A.-L. B.-P.: Les élevages laitiers génèrent des besoins en main-d'œuvre spécifiques, un réel niveau de technicité et de qualification. Les métiers de la filière sont généralement accessibles par des formations du niveau CAP à la licence professionnelle, voire

au diplôme d'ingénieur. Pour les postes directement liés à la production, le diplôme le plus recherché est principalement le bac pro voire le BTS dans certains cas (reprise d'exploitation, association ou responsabilité de troupeau).

P. B.: Il n'y a pas de diplôme particulièrement recherché. Ce que l'on peut dire c'est que l'exigence

des employeurs en termes de niveau a évolué. Le glissement a suivi l'évolution des formations (plus de diplômés) et fait écho à la complexité de l'environnement technique et socio-économique des élevages. Plus concrètement et à titre d'exemple, le niveau CAP n'est pratiquement plus demandé. Les recruteurs de la produc-



tion s'orientent plus largement vers des niveaux bac (bac pro), voire BTS, dès lors que l'on envisage de confier un certain niveau de responsabilité aux salariés. Évidemment le BTS productions animales (PA) reste un diplôme reconnu offrant de très grandes opportunités, dans ce domaine, mais aussi dans le conseil et le

commerce. La forte offre de formations en licences pro et les spécialisations qu'elles offrent (génétique, commerce, alimentation, transformation), est vraiment devenue une concurrence pour les Bac + 2 sur le marché de l'emploi. Pour les postes de la recherche ou d'encadrement, les ingénieurs sont préférés. C'est d'autant plus

vrai s'ils sont dotés d'une spécialisation en PA. Mais ces derniers ne constituent pas, et de loin, la majorité du genre. Enfin, n'oublions pas de citer les certificats de spécialisation (CS) qui sont en général un très bon complément de formation et qui permettent un approfondissement important des connaissances dans un domaine ciblé voire très ciblé.

Globalement, comment se porte le marché de l'emploi dans la filière? Est-il actif dans toutes les régions? Dans tous les systèmes?

P. B. : Les spécificités régionales (zones d'appellations, contraintes naturelles...) entraînent de grandes disparités dans la taille des exploitations, les filières développées, la variété des systèmes de production. Tout cela a forcément une incidence sur le marché du travail. Outre le non-remplacement des départs en retraite, les regroupements et la régionalisation des OPA laitières (coopératives, laiteries, contrôles laitiers). Cela aboutit à des mutualisations de moyens et donc à une certaine inertie sur le marché de l'emploi du conseil, notamment en bovin lait. De plus, compte tenu de la conjoncture, les exploitations laitières ont eu tendance à réduire leur consommation de services payant. Ceci peut également expliquer un éventuel tassement des recrutements dans le conseil.

A.-L. B.-P. : Globalement, on trouve trois types d'élevages laitiers. Les élevages bovins situés en montagne, avec des appellations fromagères bénéficient d'un prix du lait plus élevé. Ce sont aussi des exploitations petites ou moyennes qui font de la transformation et de la vente directe et obtiennent généralement de

bons résultats économiques. Les postes de salariés y réclament donc de la polyvalence (traite, transformation, voire vente). Ceci constitue un vivier d'emplois, assez féminisé, avec un marché offre demande assez équilibré.

En dehors de ces zones géographiques spécifiques, les élevages de bovins livreurs de lait (coopératives ou groupes agroalimentaires) ont tendance à s'agrandir. La réforme laitière a plus pesé sur ces derniers. Ces exploitations ont besoin de techniciens éleveurs et leur recherche de salariés se situe dans la fourchette bac pro - BTS avec une demande assez élevée en technicité, même si, une fois encore la motivation et la volonté d'implication restent de mise.

Parallèlement, l'élevage caprin est dans une situation différente et concerne des poches régionales plus diffuses (Drôme-Ardèche, Centre, Poitou-Charentes). Leurs besoins en salariés sont plus orientés vers la transformation que la production et concernent les bassins locaux. Ce sont également beaucoup de petites exploitations qui reposent sur la main-d'œuvre familiale.

Existe-t-il des métiers où les employeurs connaissent des difficultés à recruter ?

A.-L. B.-P. : Globalement, on peut affirmer aujourd'hui que l'emploi dans ces filières est sous tension. Cela signifie que des postes ne sont pas pourvus ou au mieux que certains recrutements tardent à se concrétiser faute de candidats. Comme sou-

vent évoquées, les contraintes de travail en production sont un frein. Les diplômés de l'agriculture sont de plus en plus urbains et de fait adhèrent plus facilement aux nouvelles visions de l'élevage dans notre société. Les espèces ne sont pas toutes égales devant le marché du travail. En viande la filière bovine attire plus que les ovins par exemple. La production porcine connaît également des difficultés. C'est également le cas en ovin. Certaines productions plus automatisées peuvent se tourner vers des profils qui peuvent ne pas avoir de connaissances en agriculture. C'est le cas de l'aviciculture qui compense de cette manière. Plus les métiers sont proches de la production et plus les difficultés de recrutement se font sentir.

Quelles sont les compétences et les qualités recherchées par les recruteurs ?

A.-L. B.-P. : Au-delà des compétences techniques pures qui diffèrent en fonction des métiers, la vraie exigence des filières reste la motivation pour ces dernières. Même si les savoirs et savoir-faire restent importants, les employeurs et les pratiques changent. On demandera à un technicien d'être capable d'approcher un système dans sa globalité pour une efficacité renforcée de son conseil.

P. B. : Pour ma part je mettrais en avant la capacité à tisser du relationnel avec ses adhérents ou ses clients pour les métiers du conseil et du commerce. Beau-

coup d'éleveurs sont isolés, travaillent seuls au quotidien et le conseiller technique, le conseiller de gestion ou le commercial sont aussi attendus pour l'échange. Nous pouvons dire que l'écoute est primordiale, globalement la capacité à communiquer l'est aussi. Je reste persuadé que bien souvent ces attitudes ou ces savoir-être sont aussi importants que la compétence technique pure. En tant que conseiller d'entreprise au sein de l'Apecita dans le cadre de recrutements, je trouve que certains employeurs ont parfois tendance à trop se focaliser sur les compétences techniques. Je pense que les candidats et particulièrement les jeunes encore peu expérimentés ont tout intérêt à mettre en avant ces aspects et expliquer en quoi ils leur semblent importants.

De nouveaux métiers sont-ils en train de voir le jour ?

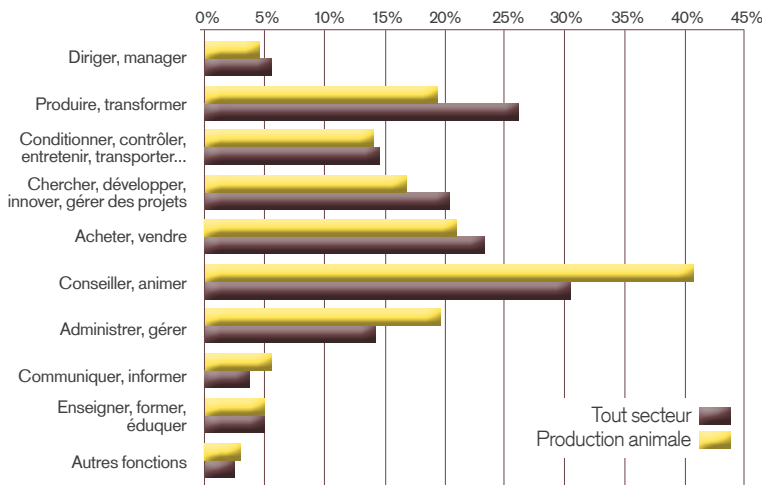
P. B. : Je ne poserais pas la question dans ce sens car je pense que les métiers sur le fond n'évoluent pas beaucoup. Un conseiller d'élevage reste une personne qui doit amener son adhérent ou son client à réfléchir sur son approche et à définir une bonne stratégie pour optimiser ses résultats qu'ils soient techniques, économiques ou concerne le confort de travail par exemple. En revanche ce sont les outils qui changent et qui évoluent. Comme l'a évoqué Anne-Laure, les modes de conduite des élevages évoluent, le bio monte en puissance. Les leviers d'optimisation ne sont plus simplement axés sur la production

Plus les métiers sont proches de la production et plus les difficultés de recrutement se font sentir.

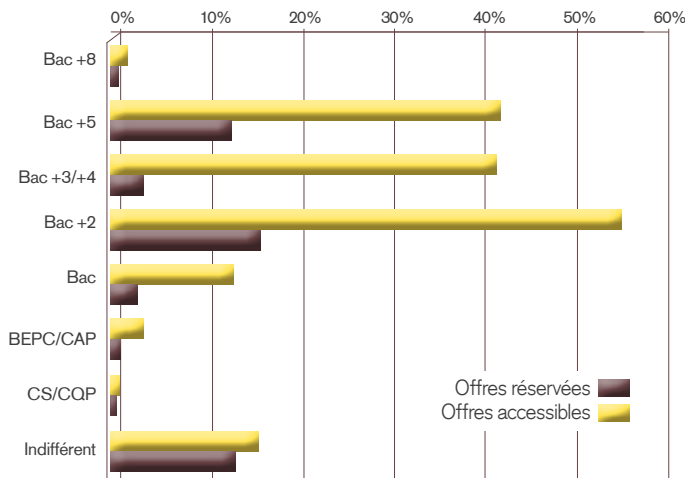
Les chiffres de l'Apecita

En 2017, 3 979 offres d'emploi (pour 4 922 postes) ont été confiées à l'Apecita dans le secteur des productions animales. Les offres en PA représentent 37 % des offres Apecita et sont en augmentation de 14 % entre 2016 et 2017

Les catégories de fonction visées concernent principalement le conseil et l'animation (41 % des offres), l'achat et la vente (21 % des offres) suivies de près par la production (20 %) et la gestion et l'administration (20 % également). (NB : une offre peut être liée à trois fonctions maximum).



Le niveau d'études le plus demandé est le Bac+2 à hauteur de 49%, puis les niveaux supérieurs (de Bac+3 à Bac+5).



mais bien sur l'efficacité globale des systèmes. De fait, la posture des techniciens a changé. Ils sont devenus des facilitateurs, des intermédiaires entre l'évolution qu'elle soit technologique, technique, réglementaire, environnementale, ou scientifique et la pratique des éleveurs. Dans un monde qui change pour reprendre cette expression consacrée, je crois que le conseiller de demain sera un accompagnateur du changement. Il sera un facilitateur comme je l'ai déjà dit, nécessaire dans un environnement et un contexte complexes dans lesquels l'éleveur ne peut pas être un « spécialiste en tout.

PROPOS RECUEILLIS
PAR AUDE BRESSOLIER


CONTACTS



Anne-Laure Boucly-Perrot :
alperrot@apecita.com



Philippe Béaur :
pbeaur@apecita.com

 **NEOVIA** - Leader mondial en Nutrition et Santé animale.

TECHNICIEN D'EXPÉRIMENTATION EN ÉLEVAGE H/F MORBIHAN

- **Missions** : Gestion opérationnelle des essais en élevage en particulier porc et lapin. Élaborer le planning technique de chaque essai. Vérifier les installations avant chaque essai. Garantir la réalisation et le respect des protocoles d'essais. Organiser et garantir la réalisation des tâches collectives pendant l'essai. Suivre les résultats intermédiaires. Suivre l'abattage des animaux. Assurer un dépouillement partiel des données collectées en collaboration avec les ingénieurs R&D. Co-valider les comptes rendus d'essais.

- **Profil** : BAC +2/3 en productions animale, première expérience sur des fonctions similaires. Patient et rigoureux, vous aimez travailler en équipe.

- **Conditions proposées** : CDI.



BGS - Pour l'organisme de sélection des races Brune et Jersey

ASSISTANT TECHNIQUE H/F PARIS

- **Missions** : Suivi du livre généalogique des deux races. Création des généalogies des animaux importés des pays étrangers. Gestion informatique des bases de données adhérents et animaux. Suivi des dossiers taureaux du schéma de sélection. Diffusion d'informations techniques. Préparation des expositions : outils de promotion, catalogues animaux. Rédaction de courriers, d'articles, de lettre d'informations destinées aux éleveurs.

- **Profil** : BTS PA ou ACSE, licence Pro ou équivalent. Intérêt pour la génétique bovine. Maîtrise des outils informatiques : Word, Excel et Power Point. Connaissance d'Access souhaitée. Capacités rédactionnelles. Rigueur, autonomie, sens de l'initiative et disponibilité. Anglais opérationnel oral/écrit.

- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois basé à Paris 12^e avec déplacements en région. Débutant accepté.



EVOLUTION - Accompagne les éleveurs afin de contribuer aux enjeux nutritionnels et environnementaux.

CHEF DE PROJET R&D MONITORING ET PHÉNOTYPAGE H/F BRETAGNE

- **Missions** : Suggérer des innovations/améliorations technique. Rédiger les protocoles d'étude. Construire le planning, le besoin en ressources et le budget des études. Participer à la rédaction des conventions de partenariat, rechercher des financements. Superviser le travail des acteurs internes et externes, veiller au respect du planning & budget. Organiser la récolte des données et les analyser en collaboration avec les biostatisticiens. Organiser les tests terrain et assurer la formation des utilisateurs des nouvelles solutions. S'informer, tenir à jour la bibliographie. Participer aux congrès stratégiques dans les domaines du monitoring et du phénotypage.

- **Profil** : Bac +5 ou doctorat agricole (productions animales), compétences et expertise de l'élevage de précision et du phénotypage à haut débit.

- **Conditions proposées** : CDI basé à Rennes.



S.I. LESAFFRE - Nous développons et fournissons des solutions nutritionnelles innovantes permettant d'améliorer la santé et les performances des animaux.

ANIMALIER BOVIN H/F HAUTE GARONNE

- **Missions** : Au sein de sa plateforme de recherche, et en liaison étroite avec sa Direction et ses techniciens, vous êtes amené à réaliser, sur l'animal, tout ou partie d'un protocole de préparation et d'expérimentation, selon des procédures établies. Vous êtes précis et rigoureux dans la réalisation des activités sur animaux tout en veillant au bien-être des animaux. D'un naturel curieux, vous savez vous adapter aux conditions et pratiques d'élevage.

- **Profil** : Diplôme ou expérience équivalente : BEPA, BTA ou Bac Pro agricole. Connaissances et expérience pratique en élevage bovin laitier souhaitées, dont traite. Aptitudes physiques : manipulation contention de gros animaux (bovins). Aptitudes relationnelles et au travail en équipe. Connaissance de base en informatique : Word & Excel.

- **Conditions proposées** : CDI. Se rendre disponible en cas d'urgences sur les animaux (horaires décalés, travail le week-end et jours fériés). Permis B.



PRIM'HOLSTEIN FRANCE - Association Française des éleveurs Prim'Holstein, avec pour objet la sélection et la promotion de la 1^{ère} race bovine laitière.

TECHNICIEN POINTEUR H/F OUEST

- **Missions** : Gestion technique d'un secteur: - visiter les élevages adhérents : collecter la morphologie, commenter et expliquer les documents donnés aux éleveurs, donner des conseils en stratégie génétique. Animer le secteur (relations avec les partenaires de la filière), prospecter de nouveaux adhérents, utiliser 1 chaîne informatique en lien avec le siège et l'INRA.

- **Profil** : BTS PA (au minimum), voire Licence. Aptitudes relationnelles et pédagogiques, Parfaite connaissance de la vache laitière. Motivé par le jugement des animaux et le conseil aux éleveurs.

- **Conditions proposées** : CDI. Débutant accepté. 13^{ème} mois. Intéressement. Formation au pointage et informatique en interne. Voiture de fonction ; frais de déplacement pris en charge.



AXIOM - PME du secteur de la génétique porcine (élevage et vente de reproducteurs), leader dans son domaine, recrute dans le cadre du développement de ses activités sélection et R&D.

INGÉNIEUR R&D GÉNÉTIQUE H/F INDRE ET LOIRE

- **Missions** : Vous aurez en charge le suivi et le développement des différentes lignées et serez impliqué dans les travaux de recherche du groupe. Ainsi, en étroite relation avec les autres ingénieurs du service, vous participez aux évolutions des méthodes utilisées en sélection, vous intervenez également auprès des élevages de sélection et des partenaires génétiques pour les accompagner dans les évolutions des pratiques ou des objectifs de sélections. Vous développez des activités de R&D dans différents domaines de la génétique, en relation avec des partenaires institutionnels ou privés.

- **Profil** : Ingénieur Agri/Agro ou doctorat Agro. Première expérience appréciée, connaissance en élevage voire en production porcine serait un plus. Rigueur, efficacité, disponibilité, travail en équipe.

- **Conditions proposées** : CDI, Statut cadre, poste basé à Azay sur Indre (37).



AVIPOLE FORMATION - Centre de formation référence en aviculture qui forme les futurs salariés et conseillers d'élevage de la filière.

FORMATEUR H/F CÔTES D'ARMOR

- **Missions** : Réalisation de formations réglementaires en abattoir de volailles, de formations techniques.

- **Profil** : Niveau BTS minimum, - connaissances en aviculture souhaitées, - une expérience en abattoir de volailles serait un plus - Personne motivée, dynamique, autonome, pédagogue et rigoureuse.

- **Conditions proposées** : CDI. Permis B indispensable, déplacements fréquents - Rémunération : selon le profil et l'expérience.



CHAMBRE REGIONALE D'AGRICULTURE PACA - Organisme Professionnel Agricole.

SECRETAIRE SPECIALISE H/F ALPES DE HAUTE PROVENCE

- **Missions** : Au sein de l'Établissement de l'Élevage régional, Traiter les commandes des éleveurs, enregistrer les notifications de mouvements, gérer les retours, effectuer des contrôles de cohérences. Accompagner les éleveurs de ruminants dans la mise en œuvre des règles d'identification du bétail, par téléphone, lors des visites, ou par prise en main à distance des supports informatisés.

- **Profil** : BAC +2. Connaissance de l'élevage des ruminants exigée. Bonnes compétences techniques et informatiques (utilisation de logiciels spécialisés, prise en main à distance, formation des éleveurs). Aptitude au travail en équipe, rigueur, sens de l'accueil et de l'organisation, autonomie.

- **Conditions proposées** : CDD de 12 mois.



CHAMBRE REGIONALE AGRICULTURE - Organisme Professionnel Agricole.

FORMATEUR - CHARGE D'ETUDES « SYSTEMES D'ALIMENTATION DU TROUPEAU LAITIER » H/F FINISTÈRE

- **Missions** : Formateur : il/ elle formera les stagiaires adultes et apprentis en production laitière, assurera la construction pédagogique des modules de formation. Chargé d'études : il /elle réalisera des études et expérimentations en station ou élevage, assurera une réflexion prospective, transférera les résultats.

- **Profil** : Ingénieur Agri-Agro.

- **Conditions proposées** : Poste basé à St-Ségal (29), arrivée dès que possible. CDI.



INSTITUT DE L'ELEVAGE - A vocation d'améliorer la compétitivité des élevages herbivores et de leurs filières.

JOURNALISTE H/F PARIS

- **Missions** : Rédaction articles, brèves, actualités, dossiers, reportages, enquêtes, interviews, photos et vidéos ; alimentation contenus des sites internet/réseaux sociaux. Appui au service communication. Relations suivies avec milieux pro filières ovines/caprines.

- **Profil** : Formation journalistique ou enseignement supérieur agricole. Anglais lu/parlé, Permis B.

- **Conditions proposées** : CDI, Nombreux déplacements France/étranger.



ESAT DU JONCHERAY - A pour objectif de favoriser l'autonomie sociale d'adultes handicapés subissant une déficience cognitive ou une souffrance psychique.

MONITEUR ATELIER PRODUCTIONS ANIMALES H/F MAINE ET LOIRE

- **Missions** : Encadrement technique d'un Atelier canes reproductrices en contrat avec un accoureur bâtiment de 1000m2 avec un projet de développement à 1500m2 + Atelier poules pondeuses bio. Accompagnement éducatif des ouvriers en situation de handicap mental en concertation avec l'équipe pluriprofessionnelle.

- **Profil** : BTS productions animales exigé. Expérience souhaitée.

- **Conditions proposées** : 35h CDI – Contigné.



ISARA - Ecole d'ingénieurs.

ENSEIGNANT ZOOTECHE / PRODUCTIONS ANIMALES H/F RHONE

- **Missions** : Dans le cadre de vos cours en productions animales, vous placez la pédagogie interactive au cœur de vos méthodes. Vous assurez la coordination d'unités d'enseignements dans le cursus ingénieur en lien avec une équipe composée de zootechniciens, d'agronomes et d'agroécologues. Vous enseignez, majoritairement, les bases de l'alimentation animale, la gestion des systèmes fourragers, et abordez les impacts de l'alimentation sur la santé animale. Vous pouvez participer à des travaux de recherche ainsi que sur le développement de pratiques agroécologiques en France et dans le monde.

- **Profil** : Formation supérieure en zootechnie ou vétérinaire.

- **Conditions proposées** : CDI.



UGP LA GENISSE DES PYRENEES - Union de coopératives dotée d'un réel savoir faire dans la commercialisation d'animaux reproducteurs en races laitières et allaitantes, tant sur le plan national qu'à l'exportation.

TECHNICO-COMMERCIAL H/F PYRENEES ATLANTIQUES

- **Missions** : Passionné par l'élevage bovin, sens des responsabilités et aime travailler en autonomie. Accompagner les éleveurs de bovin dans une démarche technico-commerciale pour : les achats/ventes d'animaux reproducteur . le développement d'un réseau terrain . la gestion logistique et administrative; Vous assurez également le suivi et la fidélité de la clientèle.

- **Profil** : BPREA, BTSA ou BTSA PA option commerce. Langues : Espagnol parlé, écrit. Anglais apprécié.

- **Conditions proposées** : Véhicule de société + frais de déplacement + mutuelle entreprise + téléphone.



TERAVIA - Société de négoce en agrofourmiture.

TECHNICO COMMERCIAL RUMINANTS H/F MEUSE / NORD - PAS DE CALAIS

- **Missions** : Conseiller/commercialiser auprès d'éleveurs une gamme d'aliments composés et de mash à partir d'un portefeuille de clients existants. Commercialiser une gamme de minéraux, poudre de lait et diététique & hygiène. Fidéliser et prospecter de nouveaux clients pour développer le portefeuille existant. Répondre aux attentes des clients en apportant votre technicité pour améliorer le revenu de l'éleveur de demain. Assurer la veille concurrentielle. Etre garant de l'image de la société.

- **Profil** : Ingénieur agri/agro ou BTS, expérience commerciale dans le domaine du ruminant, autonome, organisé, force de propositions.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération très attractive selon votre profil, possibilité d'évolution rapide. Salaire fixe + prime sur objectifs, voiture de service, ordinateur portable, téléphone.



RAGT Plateau Central - Distribution agricole et distribution magasin.

CONSEILLER TECHNICO-COMMERCIAL EN PRODUCTIONS ANIMALES H/F HAUTE GARONNE / TARN ET GARONNE

- **Missions** : Développement des ventes de produits agricoles et services associés auprès d'une clientèle d'agriculteurs et d'éleveurs sous la responsabilité du Chef de Région : analyses du secteur par type de marché, produit et clientèle ; vente, promotion et conseil auprès de clients et de prospects (agriculteurs et distributeurs) ; suivi après vente et fidélisation clientèle; garant de l'image de RAGT Plateau Central auprès de la profession.

- **Profil** : Formation supérieure agro/agri ou vente avec une première expérience technique ou commerciale en productions animales et/ou végétales; maîtrise de l'outil informatique et de la bureautique; autonomie + réactivité + esprit d'équipe + goût du service client + aptitudes à la négociation + capacité à collecter et reporter de l'information.

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois.



NUTRAL - Producteur, distributeur de solutions nutritionnelles pour les éleveurs.

TECHNICO-COMMERCIAL PORC EXPORT/FRANCE H/F MAINE ET LOIRE

- **Missions** : Rattaché au Responsable Commercial Export, vous développez les ventes des produits Nutral en France et à l'étranger en apportant votre expertise technique aux clients et en participant à la dynamique de R&D sur les produits porcs : - Mettre en oeuvre les actions de développement commercial France/Export. - Accompagner, conseiller et former différents interlocuteurs à utiliser les gammes de produits. - Via les problématiques remontées par les éleveurs sur le terrain, participer à l'amélioration/développement de la gamme porc.

- **Profil** : De formation supérieure en production animale, vous avez une haute technicité en élevage porcin. Vous avez idéalement une première expérience à l'export.

- **Conditions proposées** : CDI.



MUTATEC - Exploiter des fermes d'insectes pour recycler fruits et légumes invendus et produire des concentrés protéiques d'insectes destinés à l'alimentation animale.

CHEF DE PRODUIT NUTRITION ANIMALE H/F BOUCHES DU RHONE

- **Missions** : Mettre en place des essais en alimentation des poissons et volailles. Mettre en évidence des spécifications fonctionnelles. Réaliser des études de marché. Définir un positionnement produit. Formaliser la documentation technique. Contribuer à la stratégie de commercialisation. Assurer le support technique. Développer de nouveaux produits. Assurer une veille technologique et réglementaire.

- **Profil** : Niveau Bac + 5, Ingénieur Agri-Agro, vétérinaire. Formation : Productions animales, nutrition animale, aquaculture Motivation pour la thématique des insectes. Bonne connaissance de l'aquaculture et/ou de l'aviticulture avec expérience dans la nutrition animale. Affinité pour le marketing. Rigoureux, sens de l'analyse, de bonnes aptitudes relationnelles.

- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois. Affiliation aux régimes MSA/AGRICA. Rémunération à convenir.



ANJOU MAINE CEREALES - Intervenant majeur sur les Pays de Loire en production végétale, aliment du bétail et produits grand public.

TECHNICO COMMERCIAL EN NUTRITION ANIMALE H/F SARTHE

- **Missions** : Développer le marché en nutrition animale (aliments pour ruminants, minéraux, diététiques, etc...). Incarner la politique commerciale sur le terrain. Fidéliser la clientèle existante au travers d'un accompagnement technique et commercial. Être un actif relais de communication interne et externe. S'assurer du respect des consignes de sécurité en vigueur.

- **Profil** : BTS Production Animale ou ACSE ou Licence Pro ..., complétée idéalement par une formation commerciale. Doté d'un excellent contact et de sens du service clients, vous êtes passionné par les enjeux agricoles actuels et futurs. Esprit d'initiative, autonomie et sens des responsabilités.

- **Conditions proposées** : CDI.



GENES DIFFUSION - Gènes Diffusion, leader français en insémination porcine.

TECHNICO-COMMERCIAL PORCIN H/F FINISTERE

- **Missions** : Gestion et le développement d'un portefeuille client sur la zone indiquée. Accompagner la clientèle sur la partie reproduction de leur élevage. Vous prospectez de nouveaux clients grâce aux atouts de l'offre Gènes Diffusion.

- **Profil** : Bac+2, expérience commerciale en B to B. Connaissance en milieu porcin est un atout. Mobile, autonome, sens du contact terrain, motivé, vous souhaitez intégrer une équipe dynamique ainsi qu'une société reconnue et innovante.

- **Conditions proposées** : Rémunération attractive et motivante. Vous êtes basé idéalement sur le Finistère. CDI. Véhicule fourni.



TECHNITRAITE-FROID - Entreprise spécialisée dans l'équipement et les automatisations en bâtiment d'élevage. Concessionnaire Boumatic.

TECHNICO-COMMERCIAL EQUIPEMENTS DE TRAITE H/F EURE

- **Missions** : Prospection et suivi clientèle, présentation des produits/service de la gamme en vous assurant que nos solutions soient toujours en phase avec l'activité du client, solutions de traite, aménagement du bâtiment et accessoires, élaborer les propositions commerciales, négocier et contractualiser les ventes.

- **Profil** : BTS MUC ou BTS Agricole apprécié. Solide connaissance dans le milieu de l'élevage. Dynamique, dotée d'un bon sens relationnel, autonome et organisé.

- **Conditions proposées** : CDI. Salaire fixe + variable motivant. Véhicule.



AGRO CONCEPT - Appuyées sur une technologie unique, nos solutions permettent de diminuer sensiblement le temps de travail et la pénibilité de la traite, avec un service novateur utilisant les dernières technologies numériques.

ATTACHE COMMERCIAL H/F BRETAGNE

- **Missions** : Autonome, vous assurez le développement de votre secteur. Nous recherchons un talent commercial à fort potentiel, passionné par le monde agricole, enthousiaste, réactif et possédant d'excellentes capacités relationnelles. Votre réussite repose sur votre engagement et votre fort tempérament commercial.

- **Profil** : Débutant ou avec une expérience, BTS PA ou Ingénieur Agricole, passionné d'élevage laitier et souhaitez progresser vers une fonction valorisante dans une entreprise en constante évolution. Anglais souhaité.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération fixe + commissions + primes, véhicule, smartphone.



ETS MANTOUX - Sté de négoce de bétail vivant située en Moselle.

ACHETEUR EN BÉTAIL VIVANT H/F LORRAINE

- **Missions** : Aux achats en bovins maigres/gras selon les critères (qualité-prix-quantité) ; Assurer la gestion d'une clientèle existante ; Prospecter de nouveaux fournisseurs et développer son secteur.

- **Profil** : Expérience similaire réussie exigée. Personne de terrain. Aisance relationnelle.

- **Conditions proposées** : CDI. Salaire suivant profil. Véhicule, téléphone fournis.



GENEFORM - Produits d'élevage : minéraux, aliments complémentaires diététiques, matériel d'élevage et équipements pour bâtiments, etc.

TECHNICIEN MONITORING H/F AUVERGNE / BOURGOGNE

- **Missions** : Relationnel avec les fournisseurs. Assurer le développement des ventes des appareils de monitoring : Échographe, détection des chaleurs, des vêlages, suivi de la santé des bovins en partenariat avec les inséminateurs. Formation et animation du réseau de technico-commerciaux. Vente en magasin et animation de réunions d'éleveurs. Mise en place d'un outil de suivi et de traçabilité des appareils. Participation aux foires et salons agricoles. Collaboration avec le service «recherche et développement» des fabricants.

- **Profil** : Bac+2. Bon relationnel avec les éleveurs. Autonomie, rigueur. Aptitudes au travail en équipe et commerciales. La maîtrise de l'anglais serait un plus.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération : Fixe + variable (selon profil du candidat). Localisation : zone Auvergne Bourgogne et départements limitrophes.



SICAREV - Coopérative de 38 000 bovins commercialisés chez plus de 1500 adhérents avec pour objectif la commercialisation et la valorisation de la production de ses éleveurs adhérents bovins viande et lait.

TECHNICO-COMMERCIAL H/F LOIRE

- **Missions** : En charge de la valorisation durable de la production des adhérents. Assurer le suivi commercial d'un secteur en production Bovin. Réalisez les achats de bovins à destination de l'élevage, de l'exportation et des abattoirs. Apporterez aux adhérents un conseil global en technique élevage, économique et réglementaire. Assurez la certification des élevages. Participez au développement de l'activité approvisionnement

- **Profil** : BAC +2 agricole, vous justifiez idéalement d'une première expérience dans le secteur. Maîtrise de Pack Office. Vous êtes autonome, dynamique et vous possédez une aisance relationnelle

- **Conditions proposées** : CDI. Vous serez basé sur le site de Roanne.



Maison de
l'Élevage
Tarn

MAISON DE L'ÉLEVAGE DU TARN - Association qui regroupe les organisations professionnelles en élevage : contrôles de performances, syndicats de race, GDS etc...

CONSEILLER SPÉCIALISÉ BOVINS VIANDE H/F TARN

- **Missions** : Au sein du service bovins viande pour promouvoir et assurer les offres de conseil aux éleveurs de bovins allaitants.
• Réaliser l'appui technique et technico-économique aux éleveurs de bovins viande • Réaliser le contrôle de performance « bovins viande » en veillant au respect des protocoles officiels. • Animer et accompagner des groupes d'éleveurs • Promouvoir l'offre de services de la Maison de l'Élevage et développer son portefeuille client.

- **Profil** : Ingénieur, licence professionnelle « conseil en élevage » ou BTS avec expérience. 1ère expérience dans le domaine du conseil sera appréciée. Maîtrise des outils informatiques. Dynamique, autonome, ayant un bon relationnel, à l'aise avec la démarche de conseil et ayant le sens du travail en équipe.

- **Conditions proposées** : CDI après une période d'essai. Rémunération selon grille. Véhicule de service.



ALYSE - Coopérative d'élevage

CONSEILLER D'ÉLEVAGE BOVIN LAIT H/F AUBE

- **Missions** : Assurer le contrôle de performances sur une tournée d'éleveurs dont vous aurez la responsabilité. Conseiller les producteurs laitiers sur les domaines techniques (nutrition, qualité du lait, génétique, fourrages, conduite de l'atelier) et économiques. Accompagner les éleveurs dans l'émergence et la réalisation de leur projet de développement de l'atelier lait. Organiser votre travail en autonomie au sein d'une équipe de conseillers.

- **Profil** : BTS ACSE ou ingénieur, ou équivalent. Débutant accepté (formation interne et accompagnement assuré). Permis B. Très bonnes aptitudes relationnelles, organisé rigoureux et autonome.

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois. Rémunération selon grille. Véhicule de service.



LES DEFIS RURAUX - Association de développement durable en milieu rural, 12 salariés Réseau des CIVAM normands.

CHARGÉ DE PROJET ÉLEVAGE BOVIN HERBAGER H/F SEINE MARITIME

- **Missions** : Accompagner les exploitants vers l'autonomie alimentaire en élevage (principalement bovin lait). Appui technique personnalisé, réalisation de diagnostics, démonstrations/essais, organisation de formations. Animation de groupes d'agriculteurs.

- **Profil** : BAC+2/3 avec exp. ou Ingénieur agri/agro. Intéressé(e) par l'agriculture durable (Agro-écologie) Être capable de faire vivre un groupe technique, animer une réunion, apporter des conseils techniques, écouter les agriculteurs et identifier leurs problèmes, travailler en partenariat avec d'autres organismes.

- **Conditions proposées** : Entrée dès que possible. CDI 35h/semaine. Salaire suivant convention collective CIVAM.



CHAMBRE D'AGRICULTURE DES DEUX SEVRES – Organisme Professionnel Agricole.

CONSEILLER CAPRINS LAIT-FOURRAGES H/F CHARENTE MARITIME ET DEUX SÈVRES

- **Mission** : Animer et réaliser des interventions dans les groupes d'agriculteurs. Réaliser des prestations techniques chez des agriculteurs. Intervenir en formation qualifiante auprès de futurs éleveurs ou salariés de l'élevage. Participer à la réalisation d'études en station ou en élevages au sein d'équipes projet.

- **Profil** : Ingénieur (ou équivalent). Bonnes connaissances en production laitière. Des bases solides d'approche technico-économiques de l'atelier laitier. Expérience en conseil en élevage. Capacités commerciales. Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse. Capacités rédactionnelles et de communication orale. Qualités relationnelles, pédagogiques et sens de l'écoute. Aptitude au travail en équipe.

- **Conditions proposées** : CDD de 12 mois.



CHAMBRE D'AGRICULTURE DES LANDES - Organisme Professionnel Agricole.

CONSEILLER FILIÈRE VOLAILLES H/F LANDES

- **Missions** : Animer la commission de filière volaille et l'association régionale. Rechercher le financement, monter les dossiers de demande pour soutenir les actions opérationnelles. Constituer, suivre, animer et valoriser un réseau de fermes de référence départemental et régional, diffuser les résultats. Organiser des actions de communication. Réaliser des dossiers d'accompagnement de projets individuels des éleveurs (PCAÉ, ICPE, Permis de Construire). Conseiller les éleveurs sur leurs projets d'investissements et le respect des règles de biosécurité.

- **Profil** : Formation supérieure agricole (BTS au minimum). Bonne connaissance de la filière et de la production avicole. Maîtrise des outils informatiques.

- **Conditions proposées** : Contrat à durée indéterminée. Rémunération selon grille Chambre d'agriculture.



LITTORAL NORMAND - Organisme de conseil en élevage.

CONSEILLER BOVINS CROISSANCE H/F MANCHE

- **Missions** : Conseiller les éleveurs bovins viande dans tous les domaines techniques et économiques de l'élevage en tenant compte du contexte global de l'exploitation agricole, assurer la réalisation et la validation du contrôle de performances en troupeau allaitant (pesées et pointages), être l'interlocuteur commercial des éleveurs pour l'entreprise : contrôle de performances, produits et services, etc., prospecter les adhérents potentiels.

- **Profil** : Ingénieur Agri ou Agro, Licence Pro. ingénierie du conseil en entreprise, CS élevage ou BTS (PA ou ACSE) avec expérience. Connaissances techniques en production de viande indispensables. Expérience exigée domaine du conseil. Expérience du pointage en races allaitantes. Qualités relationnelles et commerciales. Maîtrise des outils informatiques. Permis B obligatoire.

- **Conditions proposées** : CDI. Déplacements quotidiens avec véhicule de service.



APIS DIFFUSION - Coopérative d'Insémination Animale spécialiste de la génétique et de la reproduction en espèces bovine, ovine, caprine.

TECHNICIENS INSEMINATEURS H/F VENDEE / DEUX-SEVRES CHARENTE / CHARENTE-MARITIME

- **Missions** : Ils seront chargés de réaliser les inséminations bovines, d'apporter des conseils, d'accompagner le suivi des troupeaux et d'assurer la promotion des services et des produits auprès des 3 500 éleveurs adhérents.

- **Profil** : BTSA PA, ACSE, TC ou Licence Professionnelle – Dynamique, organisé, mobile, avec un excellent relationnel, le candidat aura un bon esprit d'équipe et un sens commercial développé – Débutants acceptés.

- **Conditions proposées** : Formation spécialisée pour accéder au CAFTI (Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Technicien Inséminateur) prise en charge par l'entreprise dans le cadre d'un contrat de professionnalisation ou d'un CDI.



COMITÉ INTERPROFESSIONNEL DES FROMAGES CANTAL. Organisation interprofessionnelle agricole promouvant les transformations en fromages revendiquant l'AOP Cantal.

AUDITEUR ELEVAGE H/F CANTAL

- **Missions** : Vous serez en charge des audits internes chez les producteurs de lait dans le cadre d'une démarche officielle de certification. Conduite de réunion, être force de proposition et de conseil auprès des commissions techniques.

- **Profil** : Formation supérieure en production animale. Très bonnes connaissances zootechniques en élevage bovin lait. Rigoureux et méthodique, bonnes aptitudes relationnelles. La maîtrise du pack office est nécessaire et vous serez formé à un logiciel interne.

- **Conditions proposées** : CDI. Vous devrez posséder le permis B et une voiture personnelle pour vous déplacer sur la zone d'appellation (frais remboursés).



AVSF AGRONOMES & VÉTÉRINAIRES SANS FRONTIÈRES. Agronome, vétérinaires sans frontières.

ASSISTANT TECHNIQUE EXPATRIÉ SANTÉ ANIMALE ET ELEVAGE H/F MADAGASCAR

- **Missions** : Appui technique et méthodologique aux recherches actions du projet. Contribution à l'amélioration du dispositif de suivi-évaluation. Capitalisation et production documentaire. Développement institutionnel et prospection.

- **Profil** : Vétérinaire, zootechnicien, Ing. Agro spécialisé en productions animales, 4 ans exp. prouvées en dvlpt d'élevage dans les pays tropicaux.

- **Conditions proposées** : CDD de 12 mois. Statut cadre. 2450 € à 2900 €.



GDSI DE LA MARNE - Association représentant les éleveurs par rapport aux services de l'Etat, aux vétérinaires et aux laboratoires d'analyse dans le domaine de la santé animale.

TECHNICIEN SANITAIRE H/F MARNE

- **Missions** : Promotion des actions sanitaires dans les élevages du département. Accompagnement et conseils terrain des éleveurs dans les programmes de lutte. Gestion des résultats d'analyses. Développement d'actions et d'animations en agriculture bio.

- **Profil** : Profil technique et connaissances de l'élevage appréciées. Organisé, autonome et motivé. Permis B.

- **Conditions proposées** : Salaire selon grille.



ASSOCIATION BLE. BIHARKO LURRAREN ELKARTEA - ASSOCIATION BLE, pour le Bio de demain.

ANIMATEUR TECHNIQUE ELEVAGE BIO H/F PYRENEES ATLANTIQUES

- **Missions** : Organiser et animer des formations techniques collectives en élevage. Animer les groupes d'échanges avec les éleveurs (ovins, bovins, systèmes herbagers). Accompagner des projets d'installation ou de conversion en bio. Rédiger des comptes rendus...

- **Profil** : BTSA/Ingénieur ou expérience confirmée. Connaissance en élevage et méthodes alternatives et agroécologie. Permis B.

- **Conditions proposées** : CDI. Prévoir déplacement sur Nouvelle-Aquitaine et Paris.



CHAMBRE REGIONALE AGRICULTURE - Organisme Professionnel Agricole.

CONSEILLER SPECIALISE EN PRODUCTION LAITIERE H/F COTES D'ARMOR

- **Missions** : Animer et réaliser des interventions dans les groupes d'agriculteurs. Réaliser des prestations techniques chez des agriculteurs. Intervenir en formation qualifiante auprès de futurs éleveurs ou salariés de l'élevage. Participer à la réalisation d'études en station ou en élevages au sein d'équipes projet.

- **Profil** : Ingénieur (ou équivalent). Bonnes connaissances en production laitière. Des bases solides d'approche technico-économiques de l'atelier laitier. Expérience en conseil en élevage. Capacités commerciales. Rigueur, esprit d'analyse et de synthèse. Capacités rédactionnelles et de communication orale. Qualités relationnelles, pédagogiques et sens de l'écoute. Aptitude au travail en équipe.

- **Conditions proposées** : CDD de 12 mois.



FERME DE GRIGNON - Ferme de Grignon, Exploitation de polyculture élevage située dans les Yvelines comptant 200 vaches laitières, 500 brebis allaitantes, 400 ha de SAU et un atelier de transformation laitière.

VACHER H/F YVELINES

- **Missions** : Poste polyvalent, vous serez rattaché à l'atelier laitier au sein d'une équipe de 4 personnes. Vous serez amené à assurer la traite, l'alimentation et les soins aux animaux. Vous assurerez en partie la maintenance des équipements d'élevage.

- **Profil** : Toute personne motivée par l'élevage et la production agricole, polyvalente et disposant d'une bonne capacité d'adaptation notamment liée à la gestion de grands troupeaux. Débutants acceptés.

- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois avec possibilité de CDI de la structure. Logement possible sur place.



SOPLAN ELEVAGE - Filiale d'un Groupe Coopératif en Matériel d'élevage.

TECHNICIEN EN ROBOT DE TRAITE H/F EST

- **Missions** : Effectuez les entretiens et les dépannages des robots de traite. Assurez un accompagnement technique sur ces installations.

- **Profil** : BTS Electrotechnique, agroéquipement, vous avez de bonnes connaissances en électronique, électromécanique, automatisme et informatique. Des connaissances en milieu agricole et en particulier de l'élevage seraient un plus. Vous êtes disponible (poste avec astreintes), mobile, autonome et organisé. Un bon sens du contact est nécessaire.

- **Conditions proposées** : CDI. Véhicule de service, téléphone, PC.



FEDER - Groupe coopératif bovin/ovine (200 collaborateurs). Acteur majeur sur l'organisation de filières bovines et ovines.

TECHNICIEN DE CENTRE H/F CÔTE D'OR

- **Missions** : Soins aux animaux dans le centre (bovins et ovins), entretien du centre (nettoyage, curage et désinfection des locaux), pesée des animaux, réception des animaux, préparation des expéditions : enregistrement des données et contrôle documentaire, tri pour export. Rattachement à l'équipe du centre d'allotement bovin de votre secteur (11 implantations). Vous assurez une assistance au responsable commercial pour le bon déroulement des opérations de commercialisation des bovins.

- **Profil** : Une connaissance du marché bovin et des filières d'élevage est un atout. Au-delà de votre formation initiale, vous avez un bon sens de l'organisation. L'envie de vous investir au sein d'une équipe au service de la commercialisation des bovins est primordiale. Profil débutant accepté.

- **Conditions proposées** : CDI. Formation interne assurée.



SCL DES HAYES - Exploitation laitière avec atelier de transformation à la ferme et vente directe. Troupeau de 370 vaches. Notre équipe est très motivée par le développement de notre ferme et de notre marque de produits laitiers fermiers.

RESPONSABLE D'ELEVAGE H/F CALVADOS

- **Missions** : Animer et manager l'équipe sur l'élevage. Garantir la performance globale au niveau du troupeau. Gérer l'équipe au quotidien : planning, organisation, missions, structuration des tâches. Assurer les relations extérieures.

- **Profil** : Bac+3 agricole avec expérience Solides compétences techniques en production laitière et expérience similaire. La passion de l'élevage et des animaux est un plus. Bonnes capacités managériales et relationnelles. Autonomie et motivation.

- **Conditions proposées** : CDI 39h. Salaire motivant selon compétences.



GAEC DU MARIGOT - En Bio depuis 1996, polyculture-élevage sur 100 ha, 45 vaches laitières et génisses, prairies, céréales et colza. Diversification : cochons, pdts à base de châtaigne, huile de colza, jus de pommes, ferme pédagogique.

FUTUR ASSOCIÉ DE GAEC H/F AVEYRON

- **Missions** : Suite au départ prévu de l'un des 3 associés, nous recherchons pour cette fin d'année, un futur associé motivé par l'élevage, ayant un minimum d'expérience en élevage laitier et en conduite de matériels.

- **Profil** : Personne motivée par l'agriculture biologique, polyvalente, prête à travailler en groupe. Formation agricole en élevage souhaitée. Hors cadres familiaux sont bienvenus.

- **Conditions proposées** : Après une période de travail en commun : CEFI ou salariat, poss de devenir associé du GAEC.



ASSOCIATION VAL DE VIENNE - Œuvrant pour l'éducation, la formation et la sensibilisation environnementale du public et contribuant à la connaissance, préservation et valorisation de l'environnement et du patrimoine local.

BERGER OVIN - AGENT DE L'ENVIRONNEMENT H/F INDRE ET LOIRE

- **Missions** : Prendre en charge et développer les activités de gestion d'espaces naturels par pâturage. Organisation générale, conduite et soins aux animaux, suivi de l'activité et des obligations réglementaires. Participation à des chantiers d'entretien mécanique au sein d'une équipe de 3 personnes.

- **Profil** : BTA/BTSA spécialisation élevage ovin + Expérience des animaux, sensibilité et connaissances générales en environnement, conduite d'engins agricoles et disponibilité. Personne rigoureuse, dynamique et autonome ayant un intérêt pour le travail en équipe et un bon relationnel. Permis E serait un plus.

- **Conditions proposées** : CDI 35h/sem (temps partiel envisageable), astreintes + possibilité de travail le WE. Salaire : 1500-1900€ brut selon expérience.



CHAMBRE D'AGRICULTURE DES VOSGES
- Accompagne les producteurs de lait dans la compétitivité de leur outil de production, en recherchant l'efficacité alimentaire.

NUTRITIONNISTE BOVIN H/F VOSGES

- **Missions** : En qualité d'expert de la nutrition animale, centré sur l'alimentation des bovins, vous serez chargé de : Réaliser des diagnostics d'efficacité alimentaire à partir d'outils existants. Proposer et suivre des propositions d'améliorations du rationnement confortées par l'équipe selon les contraintes du système d'élevage, Développer votre activité et celle de vos collègues à partir d'un portefeuille client. Intervenir dans des formations autour des évolutions clés de la connaissance en nutrition animale. Accompagner les producteurs à travers un réseau de compétences pluridisciplinaires.
- **Profil** : En production animale de préférence. Expérience exigée dans le conseil en alimentation en production laitière. Passion pour l'élevage, autonomie, sens de la relation client.
- **Conditions proposées** : CDI.



SICA COPAVENIR - Coopérative de services à l'élevage.

PEDICURE/PAREUR BOVIN H/F VIENNE

- **Missions** : Intervenir auprès des éleveurs pour le parage fonctionnel des bovins. Animer une relation client de qualité, de la prise de rendez-vous en élevage jusqu'à la facturation des prestations. Développer le conseil auprès des éleveurs dans le domaine de la prévention santé à partir de la saisie des événements de santé des animaux. Assurer le suivi de votre activité sur le plan organisationnel en autonomie et en lien avec le pédicure en place au sein de l'entreprise.
- **Profil** : Bonne connaissance du monde de l'élevage bovin et idéalement vous maîtrisez la manipulation des animaux. Le permis E appréciés.
- **Conditions proposées** : CDI. La prise de poste s'accompagnera d'une formation de pédicure bovin prise en charge par l'entreprise.



DIRECTION DEPARTEMENTALE DE LA PROTECTION DES POPULATIONS - Services vétérinaires

CONTROLEUR EN ELEVAGE H/F LOIRE ATLANTIQUE

- **Missions** : Contrôle en élevages pour vérifier l'identification des animaux et le respect des règles de protection animale et mesures de santé animale majoritairement en filière bovine. Préparation des contrôles (prise rdv, édition de documents, préparation des dossiers, du matériel de prélèvements...) En binôme: contrôles physiques et documentaires, prélèvements selon la programmation, saisie rapports.
- **Profil** : De formation BTS ou équivalent en production animale.
- **Conditions proposées** : 1253 € net permis B exigé.



DOUX SA - Groupe s'impose comme un des leaders mondiaux de la volaille, grâce à une détermination à être chaque jour plus proche des attentes et des besoins des consommateurs et ce, grâce à une politique d'innovation soutenue.

AUDITEUR QUALITE ELEVAGE H/F FINISTERE

- **Missions** : Rattaché au service Elevage, vous serez chargé d'assurer des audits en élevages de poulets de chair, afin de vérifier leur conformité dans le cadre de l'application d'un référentiel de biosécurité.
- **Profil** : De formation BTS ou équivalent, vous avez idéalement une première expérience terrain en production animale (volailles). Vous êtes rigoureux, dynamique organisé et autonome. Vous êtes doté de bonnes qualités relationnelles. Vous maîtrisez les outils informatiques (pack office).
- **Conditions proposées** : CDD 4 mois. Ce poste, basé à Châteaulin (29), nécessite de nombreux déplacements sur les régions Bretagne et Pays de La Loire. Un véhicule vous sera fourni.



SICABA - Coopérative spécialisée dans les filières «qualité» Bovins-Ovins.

TECHNICIEN DE DEVELOPPEMENT FILIERES QUALITE H/F ALLIER

- **Missions** : Dans le cadre du développement de ses filières qualité, Label Rouge et Agriculture Biologique, vous serez chargé de prospecter de nouveaux éleveurs, (Bovins-Veaux-ovins) et assurer le conseil et le suivi technique des élevages. Animer le réseau actuel et atteindre les objectifs de croissance prévus. La mission comporte une partie terrain et une partie administrative. Vous serez l'interface avec l'équipe amont.
- **Profil** : BTS Productions Animales ou Ingénieur Agro ou Agri avec la connaissance des filières animales et affirmant un intérêt technique, sens de l'organisation du travail, rigueur, sens du contact et du relationnel, capacités de communication et reporting indispensables.
- **Conditions proposées** : CDD 6 mois avec possibilité de CDI dans la structure.



WELFARM PROTECTION MONDIALE DES ANIMAUX DE FERME - Asso., œuvrant pour améliorer la condition des animaux d'élevage à toutes les étapes de leur vie.

VETERINAIRE H/F MOSELLE

- **Missions** : Au sein du Pôle Études & Bien-être animal et plus particulièrement dans les domaines du transport/abattage : Veiller aux aspects réglementaires relatifs à la protection animale. Analyser des pratiques et leurs incidences sur le bien-être des animaux. Elaborer des recommandations pour une meilleure protection et prise en compte du bien-être animal. Rédiger des documents pour les professionnels afin de promouvoir des alternatives. Participer à des groupes de travail d'organismes institutionnels ou à l'accompagnement d'acteurs privés. Développer des actions pour sensibiliser/accompagner les forces de l'ordre dans leur mission de contrôle de transports d'animaux.
- **Profil** : Vétérinaire diplômé. Exp. en protection animale. Exp. en inspections vétérinaires, en particulier en abattoirs appréciée. Sensibilité pour la cause animale. Anglais pro.
- **Conditions proposées** : CDI.



OPINION

« De nouvelles compétences EN MANAGEMENT »

Emmanuel Béguin, chef de service
« Approches sociales et travail en Élevage »
au sein de l'Institut de l'élevage (Idèle).

Le métier d'éleveur tend à se complexifier. Les chefs d'exploitation doivent développer de nouvelles compétences, notamment dans le secteur des bovins lait.

Vous êtes spécialisé sur le secteur des herbivores et notamment en bovin lait. Quelles sont les grandes tendances de l'emploi ?

Emmanuel Béguin : De manière générale, on observe une diminution de l'emploi mais une dynamique différente entre les salariés et les chefs d'exploitation. Avec la sortie des quotas en 2015, les agrandissements des exploitations, le salariat se développe fortement. Les chefs d'exploitation ont besoin d'acquérir de nouvelles compétences en management. Ces derniers recherchent des salariés exécutants, avec plus une motivation qu'une formation en particulier. Certains veulent des salariés qualifiés et très autonomes, de niveaux BTS et au-delà, capables de prendre en charge des ateliers, voire de gérer l'exploitation en leur absence.

De quelle manière les nouvelles technologies (robots de traite, outils d'aide à la décision...) impactent le métier ?

E. B. : C'est une évolution tech-

nique du métier qui demande de s'approprier ces outils et de s'adapter pour valoriser les données issues de ces nouveaux outils, dont le plus classique est le robot de traite. Ces données sont une information en plus pour piloter l'élevage, mais l'observation des animaux doit continuer et la relation avec l'animal se maintenir. Ce temps libéré doit être réinvesti dans le suivi du troupeau. Pour l'éleveur, le robot de traite est généralement vécu comme une libération même si cela représente un surcoût en production.

Actuellement la situation économique de certaines exploitations est fragile. Quelles sont les répercussions sur le métier ?

E. B. : La gestion de l'exploitation est une autre compétence à développer. L'éleveur doit prendre en compte le contexte économique plus aléatoire. Cela demande de piloter et de mettre en place une stratégie différente de par le passé. Dans le

choix des investissements il faut être plus rigoureux, plus agile. Aujourd'hui, le chef d'exploitation doit regarder à plus long terme pour anticiper les difficultés éventuelles et savoir saisir à certains moments des opportunités.

Idèle, avec plusieurs partenaires, a lancé en février 2017 le site devenir-eleveur.com pour communiquer sur le métier d'éleveur de ruminants. Pouvez-vous nous en dire plus ?

E. B. : Cette plateforme est le fruit de la réflexion des professionnels qui souhaitaient valoriser le métier. Il existe un enjeu fort de renouvellement des générations. Nous observons deux phénomènes : un manque d'attractivité du métier – son image se dégrade (charge de travail importante, astreintes) – et une controverse sociétale. L'enjeu est de retrouver de la valeur ajoutée, d'améliorer l'image du métier car les métiers d'éleveur et de salarié en élevage ont de l'avenir.

SE FORMER

DIPLÔMANTE OU QUALIFIANTE: à chacun sa formation

Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur des productions animales offre aux jeunes et moins jeunes, scolaires, salariés, ou chômeurs en reconversion, tout un panel pour se qualifier et obtenir des diplômes. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre de formation dans la filière.

Pour espérer obtenir un diplôme d'État de docteur vétérinaire, il faut compter 5 ans d'études après un Bac + 2.

MONKEY BUSINESS/FOTOLIA



Avec près de 240 000 exploitations en France, les filières d'élevage offrent d'importants débouchés en termes d'emploi. Ces opportunités sont proposées sur les exploitations elles-mêmes mais également sur les structures qui les accompagnent : de l'appui à la production jusqu'à la transformation et à la commercialisation des produits. Cette diversité de métiers s'adresse à des personnes passionnées et elle est généralement accessible par des formations du niveau CAP à la licence professionnelle, voire au diplôme d'ingénieur. Il est ainsi envisageable de choisir une

orientation dans cette filière dès après la classe de troisième. Il faut noter que tous les diplômes du ministère de l'Agriculture sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE (validation des acquis de l'expérience). Il ne faut hésiter à se renseigner sur www.agrorientation.com ou directement auprès des établissements.

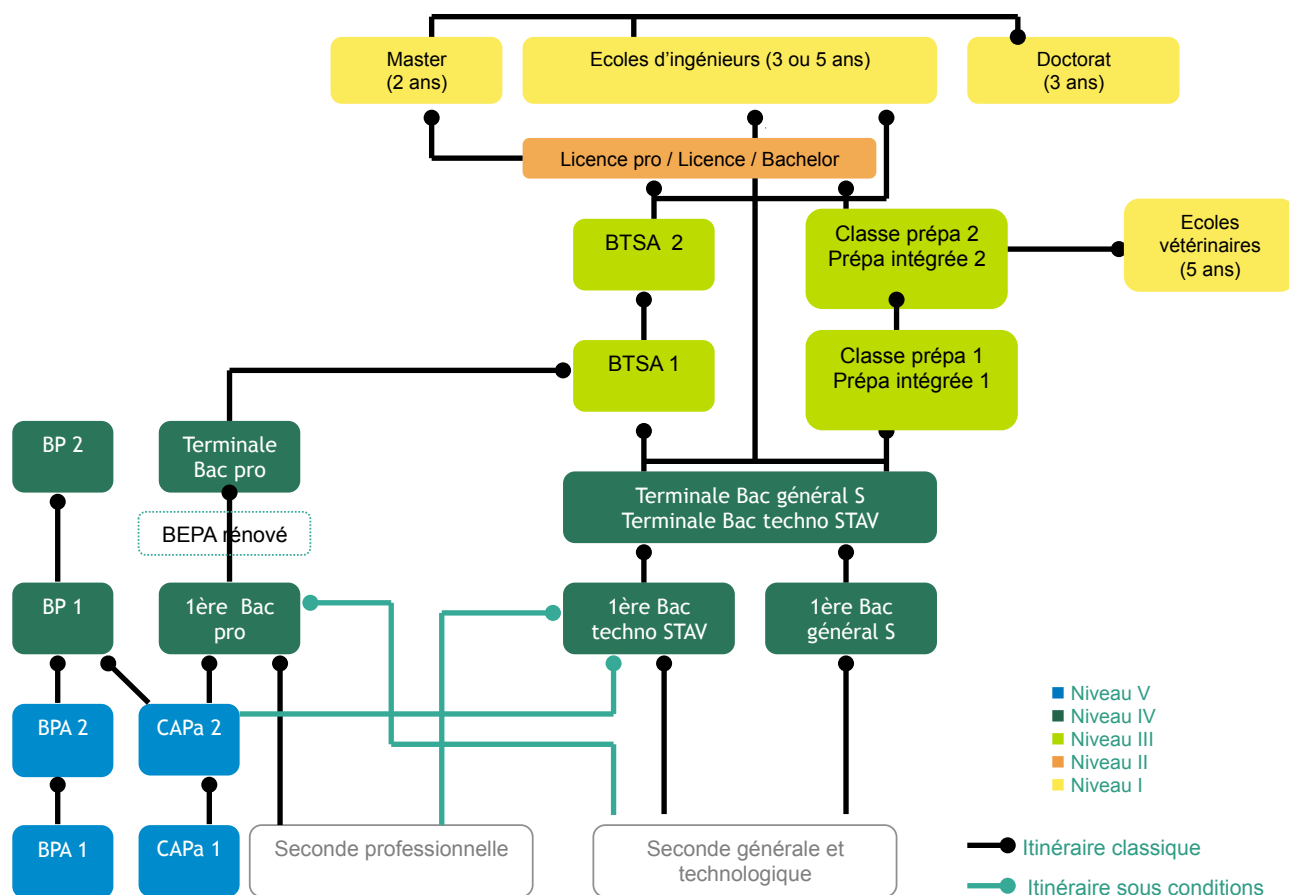
Une forte offre de formations en licences pro

Pour les postes directement liés à la production, les diplômes les plus recherchés sont le CAP agricole et surtout le Bac pro

(conduite et gestion de l'entreprise agricole/technicien en expérimentation animale...). Il existe aussi un BPA option travaux de la production animale qui forme des ouvriers qualifiés dans le secteur de l'élevage, selon trois spécialités : élevage de porcs ou de volailles ; élevage de ruminants ; polyculture-élevage.

Dès lors que l'on envisage de confier un certain niveau de responsabilité aux salariés, le recruteur préférera souvent le BTSa. Le BTSa productions animales reste un diplôme reconnu offrant de très grandes opportunités, dans ce domaine, mais aussi dans le conseil.

Schéma simplifié de formation



Des spécialisations à la carte

Élevage général

- CQP Agent de service de remplacement
- Technicien d'insémination animale (en espèces bovine, ovine et caprine)

Aviculture

- Conseiller d'élevage avicole
- CS Conduite d'un élevage avicole - Maîtrise technique, sanitaire et commerciale
- CS Conduite d'un élevage avicole et commercialisation de produits

Bovins

- Berger Vacher transhumant
- Certification professionnelle éleveur
- CS Conduite de l'atelier laitier
- CS Conduite de l'élevage laitier
- CS Conduite de l'élevage laitier à orientations biologique ou pâturant
- CS Production laitière
- CS Technicien-conseil en production laitière
- Formation d'agent laitier
- SIL Patre (berger ou vacher) de haute montagne
- SIL Pédicure bovin
- Spécialisation Conduite élevage bovin lait ou viande
- Titre Berger-vacher d'alpage
- Titre professionnel éleveur de bovins viande

Caprins

- CS Conduite de l'élevage caprin
- CS Conduite d'un élevage caprin et commercialisation des produits

- CS Technicien-conseil en production caprine

Ovins

- CS Conduite de l'élevage ovin viande
- CS Technicien-conseil en production laitière ovine
- SIL Production ovine laitière et transformation fromagère fermière

Porcins

- CS Conduite de l'élevage porcin
- CS Production porcine

Élevages spécialisés

- CS Technicien cynégétique
- Formation initiation à l'élevage d'escargots
- Responsable d'exploitation apicole
- Titre d'apiculteur
- Titre d'apiculteur développement de cheptel

Aide-soignant animalerie

- Assistant de cabinet et clinique vétérinaire
- CQP Soigneur animalier en parc zoologique
- Soigneur-animateur d'établissements zoologiques
- Titre auxiliaire spécialisé vétérinaire
- Titre auxiliaire vétérinaire qualifié

Commercialisation animalerie

- CQP Vendeur en animalerie
- Responsable de secteur en distribution - option animalerie

Plus d'informations sur www.agrororientation.com

Le BTS technico-commercial animaux d'élevage et de compagnie permet quant à lui d'évoluer vers les professions de vendeur, commercial itinérant, responsable de rayon, directeur de magasin spécialisé ou acheteur dans le secteur de « l'animalerie ».

On notera également que la forte offre de formations en licences pro et les spécialisations qu'elles offrent (génétique, commerce, alimentation, transformation), est vraiment devenue une « concurrence » pour les Bac+2 sur le marché de l'emploi.

Il existe aussi un Bachelor métiers du conseil en élevage qui permet aux étudiants issus d'un Bac +2 d'acquérir, en un an, les compétences pour devenir conseiller en élevage. Ce diplôme est accessible par la formation professionnelle continue.

Écoles vétérinaires par concours commun

Pour les postes de la recherche ou d'encadrement, les ingénieurs ou les titulaires d'un master sont préférés. C'est d'autant plus vrais'ils sont dotés d'une spécialisation en productions animales.

Enfin, difficile de ne pas citer les incontournables écoles vétérinaires. Elles sont au nombre de quatre en France (Maisons-Alfort, Lyon, Nantes et Toulouse). L'entrée se fait via un concours national commun aux quatre écoles, accessible après deux ou trois ans d'études scientifiques, selon la voie du concours choisie (prépa BCPST et TB, BTS, DUT, licence en sciences de la vie...) Pour espérer obtenir un diplôme d'État de docteur vétérinaire, il faut compter 5 ans d'études après un Bac + 2.

ANNE-CLAIRE LEFLOCH,
CHARGÉE DE MISSION
À L'APECITA

ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION

Se **SPÉCIALISER** dans une production animale

Sur tout le territoire, les établissements de formation offrent la possibilité de se spécialiser dans une filière animale et de s'orienter vers certains métiers.

BERNUSSOU (AVEYRON)

De futurs conseillers en bovins lait, bovins viande ou porcins

Visite d'une exploitation lors d'un voyage d'études organisé en Italie en 2018.



Le pôle de formation de Bernussou de la chambre d'agriculture de l'Aveyron propose une licence professionnelle (LP) « Les métiers du conseil en élevage » (LMCE). Cette formation en alternance, mise en œuvre en collaboration avec l'IUT de Rodez, se décline en trois parcours : bovins lait, bovins viande et porcins. Elle prépare les étudiants à devenir conseillers agricoles dans les institutions ou dans les entreprises en tant que technico-commerciaux. « *Aujourd'hui nous avons 24 étudiants en bovins lait, seize en bovins viande et huit en porcins. (...) La proportion entre les filles et les garçons est variable selon les années, mais en moyenne c'est équivalent* », explique

Olivier Depitre, responsable LP LMCE. La demande pour intégrer cette LP est relativement forte. L'année dernière, le centre a reçu en entretien 128 candidats. Une grande majorité des postulants ont un BTS agricole PA (Productions animales) ou ACSE (Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole). « *En dehors des compétences et prérequis, nous nous assurons qu'ils aiment bien travailler en équipe, qu'ils ont une bonne qualité d'écoute, un relationnel adapté au conseil. Lors des entretiens, nous nous intéressons à leur parcours, leur motivation. Nous regardons également leur niveau en langues vivantes* », détaille le responsable. En effet, au cours de la LP, les étudiants travailleront 3 semaines dans une exploitation à l'étranger dans le cadre d'un projet tuteuré. Ils visiteront également plusieurs entreprises lors d'un voyage d'études de 3-4 jours organisé dans un pays européen. Après cette année de formation, les étudiants s'insèrent généralement dans la vie professionnelle. « *Comme ils sont quasiment tous en contrat de professionnalisation, ils restent souvent dans la même entreprise* », indique Olivier Depitre. Une faible proportion poursuit ses études (5 % dans la promotion 2014-2015), notamment dans des écoles d'ingénieurs ou dans d'autre LP.

Se former aux différents métiers du conseil en aviculture



Stagiaires d'Avipole.

AVIPOLE

Avipole formation est un centre de formation avicole situé à Ploufragan dans les Côtes-d'Armor. « *Aujourd'hui, nous sommes le seul centre en France à proposer une formation diplômante de « conseiller d'élevage avicole », indique Jean Philippe Prigent, directeur d'Avipole. Nous formons aux différents métiers du conseil en aviculture : sélection, reproduction, poules pondeuses, volailles de chair.* » Si aujourd'hui, ce diplôme est classé en niveau III (niveau bac +2), Avipole souhaiterait le faire évoluer en niveau II (équivalent licence). Pour intégrer la formation, Avipole exige au minimum un niveau III (Bac +2 à orientation agricole ou scientifique). Des ingénieurs, vétérinaires et diplômés de masters ou licences professionnelles, viennent également suivre cette formation très technique. Les stagiaires peuvent

suivre la formation en continu sur cinq mois ou en alternance (apprentissage ou contrat de professionnalisation). Pour la prochaine rentrée, une seconde session en apprentissage sera ouverte. Le directeur l'explique notamment par le fait que les entreprises plébiscitent les formations en alternance et que la filière est en pleine phase de recrutement. En parallèle de cette formation, le centre s'adresse aussi à des salariés ou à des demandeurs d'emploi. Il propose deux CQP (Certificat de qualification professionnelle) : « ouvrier(e) qualifié(e) de couvoir » et « ouvrier(e) qualifié(e) en élevages de volailles de futurs reproducteurs et reproducteurs ». Pour la rentrée de septembre 2019, le centre de formation espère également mettre en place, avec les chambres d'agriculture de Bretagne, un CS (certificat de spécialisation) « Conduite d'un élevage avicole et commercialisation des produits ». L'objectif d'Avipole est de former les futurs éleveurs en alternance.

Se reconverter dans l'élevage caprin



Chèvres et boucs pâturant sur un coteau près du CFPPA.

CFPPA DE MÂCON-DAVAYÉ

Une des deux spécialités du CFPPA (Centre de formation professionnelle et de promotion agricole) de Mâcon-Davayé, situé en Saône-et-Loire, est l'élevage caprin. Le centre propose une formation BPREA (Brevet professionnel responsable d'entreprise agricole) « Élevage caprin, transformation des produits laitiers ». « *Ce sont souvent des personnes qui sont en reconversion professionnelle et qui décident de travailler dans la filière caprine, explique Régis Novarina, directeur du CFPPA. Globalement, depuis 2013, 50 % se sont installés et 50 % sont sur des postes de salariés agricoles.* » Le centre peut accueillir jusqu'à 21 stagiaires (salariés ou demandeurs d'emploi). Ce sont en majorité

des femmes. « *Pendant les entretiens nous discutons de leur projet professionnel. On peut déjà voir s'ils ont touché du doigt ce secteur à travers par exemple des stages* », précise le directeur. Cette formation BPREA se déroule sur 10 mois, de fin août à fin juin, et inclut 8 semaines de stage en entreprise. Les périodes de stage sont réparties sur plusieurs périodes de l'année correspondant à des périodes clés de l'élevage caprin et de la transformation fromagère (reproduction, mise bas ou encore pleine lactation). Le reste du temps, les stagiaires sont au CFPPA. Ils peuvent mettre en pratique ce qu'ils apprennent en cours au Domaine de Poncétys, qui sert de support pédagogique. Cette exploitation agricole fait partie de l'EPL (Établissement public local), auquel appartient le CFPPA. Le domaine élève 200 chèvres et produit des fromages, dont le Mâconnais AOP. En parallèle de cette formation diplômante, le CFPPA propose deux formations courtes certifiantes pour des salariés ou exploitants : « Guide des bonnes pratiques d'hygiène européen en fromagerie fermière » et « Technologie fromagère fermière ». À noter, depuis deux ans, faute de financement, le CFPPA ne peut plus proposer le CS (certificat de spécialisation) « Conduite d'un élevage caprin et commercialisation des produits » qu'il dispensait depuis 2003.

PARCOURS: CHRISTELLE VAILLANT

« La **FILIÈRE OVINE** a plein d'atouts »

Christelle Vaillant a découvert la production ovine en 2013 en Nouvelle-Zélande. Depuis cinq ans, elle s'est spécialisée dans cette filière.

Depuis juillet 2014, Christelle Vaillant est conseillère élevage (conventionnel et biologique) à la chambre d'agriculture de la Moselle. Elle est spécialisée en petits ruminants – plus spécifiquement en ovins viande. « *Ce qui me plaît, ce sont les missions qui sont variées. Je ne fais pas que du conseil, je contrôle aussi les performances des élevages, je fais de l'animation de filière* », explique la conseillère. Elle intervient notamment dans les lycées agricoles pour présenter ce secteur de production. « *Nous essayons de relancer la filière. Elle n'est pas connue mais pourtant elle a plein d'atouts* », souligne Christelle Vaillant.

Elle non plus, à la sortie de l'École nationale supérieure d'agronomie et des industries alimentaires (Ensaia) située en Lorraine, ne connaissait pas vraiment cette filière. En 2006, l'ingénieur agronome a commencé sa carrière en tant que technicienne dans une association de producteurs. Elle avait à la fois un rôle de conseil auprès des éleveurs en bovins lait et viande ainsi qu'une fonction technico-commerciale, avec notamment la vente de matériels d'élevage.

Au bout d'un an, Christelle Vaillant a souhaité évoluer et est devenue formatrice dans un CFA¹ - CFPPA². « *J'enseignais les productions animales et diverses matières auprès des apprentis et des adultes au niveau BTS. Dans*



une autre partie de mon poste, j'étais responsable d'une formation en licence professionnelle de conseiller d'élevage laitier, se rappelle la conseillère. Cette expérience n'a pas été facile car lorsqu'on est une femme jeune, sans trop d'expériences, ce n'est pas évident. Certains jeunes me testaient sur le côté pratique. »

Changement de cap

Après 6 ans et demi au sein de cette structure, l'actuelle conseillère a souhaité faire une coupure. Début 2013, elle est partie six mois seule en Nouvelle-Zélande. Elle travaillait quelques heures par jour sur des fermes professionnelles en échange du gîte et du couvert. « *Je voulais me faire d'autres expériences, travailler sur plusieurs fermes et notamment en ovins. J'ai découvert cette production que je ne*

connaissais pas et cela m'a bien plu. En revenant en France, je regardais davantage les offres en élevages d'ovins », explique Christelle Vaillant.

Un mois après son retour en France, elle trouvait un poste en tant que conseillère et animatrice régionale de la filière ovine à la chambre d'agriculture de Franche-Comté. Puis, pour des raisons personnelles, elle a souhaité s'installer en Lorraine et elle a trouvé son poste actuel. Son séjour en Nouvelle-Zélande a ainsi marqué un tournant dans son parcours. Christelle Vaillant recommande d'ailleurs vivement d'avoir une expérience à l'étranger: « *On apprend beaucoup sur les autres pratiques, ailleurs, et on apprend à se débrouiller!* »

CAROLINE EVEN

(1) Centre de formation d'apprentis
(2) Centre de formation professionnelle et de promotion agricole

ENTREPRISES

DIVERSES OPPORTUNITÉS de carrière

Les filières animales offrent des débouchés variés, que ce soit en termes de secteurs que de domaines de compétences. Zoom sur trois entreprises.

CAPGÈNES (VIENNE)

Le défi de la sélection génomique

Capgènes regroupe treize coopératives de la filière insémination en France, soit près de 600 adhérents sur tout le territoire. L'union de coopérative, basée dans la Vienne, gère les quatorze races caprines reconnues par le ministère de l'Agriculture et travaille sur l'amélioration génétique des races de chèvres. Dans le cadre de ses missions, l'organisme participe également à des programmes de recherche et développement (R&D) français et européens. « *Sur un chiffre d'affaires de 1,8 million d'euros nous investissons tous les ans 200 000 € en R&D* », souligne Pierre Martin, directeur de Capgènes.

Au total, l'organisme compte dix-huit

salariés. Six employés (dont quatre techniciens) travaillent au sein de l'équipe de conduite des schémas de sélection. « *Cette équipe anime, conseille et forme les conseillers caprins sur la génétique* », indique le directeur. Une autre équipe de neuf personnes est en charge de la production de semences. « *Nous avons un élevage d'en moyenne 250 boucs. Quatre personnes avec un profil animalier s'en occupent. Quatre techniciens travaillent au laboratoire* », indique Pierre Martin. De manière générale, les techniciens ont un BTS productions animales ou un CS (certificat de spécialisation) conduite d'un élevage caprin. À leur arrivée dans l'organisme, ils sont formés pendant six mois et deviennent par la suite, comme le souligne Pierre Martin, « *des pointures de la génétique et de la reproduction caprine* ».

Avec le développement de la sélection génomique, Capgènes doit toutefois s'adapter, se préparer aux évolutions de son métier et donc continuer à former ses équipes. « *Pendant 20 ans, il n'y a pas eu de changement majeur au sein de la production de semences. [...] C'est un défi pour tout le monde* », reconnaît le directeur.



Technicien référent de Capgènes en train de mesurer les chèvres.

CAPGÈNES

GAEC DES CORDIERS (SAVOIE)

S'installer dans de bonnes conditions en élevage laitier

Trois associés travaillent au sein du Gaec des Cordiers situé en Savoie, dans un système hors cadre familial. Depuis sa création en 1960, l'entreprise a vu se succéder plusieurs associés et s'est convertie en bio en 1996. Aujourd'hui, le Gaec élève 85 vaches de race Tarine et adhère à une coopérative locale qui collecte tout le lait pour fabriquer du fromage.

Fin août, un des associés quittera la structure. Si la recherche d'un nouveau collaborateur a commencé, elle s'avère compliquée. « *Nous avons mis une annonce dans les lycées agricoles, les centres de formation bio, les Groupements des agriculteurs biologiques (GAB), informé la chambre d'agriculture via le répertoire départ installation* », explique Loïc Bertrand, un des trois associés. Or, jusqu'à présent seule une personne a été véritablement intéressée. Elle commencera d'ailleurs un stage début août. Pourtant le Gaec des Cordiers ne manque pas d'atouts. En 2000, ils sont passés de deux à trois associés afin d'avoir plus de temps libre pour eux. « *Nous travaillons un week-end sur trois et avons 4 à 5 semaines de vacances par an* », indique Loïc Bertrand. Les références technico-économiques du Gaec sont par ailleurs très satisfaisantes. La structure valorise bien sa production de lait bio et est autonome sur différents aspects : le fourrage mais aussi l'administratif et la gestion de la comptabilité. Loïc Bertrand, en plus d'un BTS agricole TAGE (devenu ACSE [Analyse, conduite et stratégie de l'entreprise agricole]), a en effet une licence en droit et fiscalité agricole. Aujourd'hui, les deux associés restants attendent de leur futur collaborateur qu'il accepte le modèle existant, qu'il s'engage, accepte les pics de travail (ex : période des foins), mais soit aussi force de proposition et de réflexion. En cela, les ingénieurs agricoles ont toute leur place pour le gérant.



EVOLUTION (ILLE-ET-VILAINE)

De nombreux besoins en techniciens d'insémination

La coopérative Evolution, dont le siège se trouve en Ille-et-Vilaine, compte 28 000 adhérents répartis sur un large territoire du Grand Ouest. Elle est spécialisée dans la génétique (principalement bovins laitiers et allaitants), la reproduction animale (bovin, caprin, équin) et le monitoring. « *Evolution est la 1^{ère} coopérative française et européenne en création génétique bovine et la 6^e mondiale. C'est aussi la 1^{ère} coopérative mondiale d'insémination en bovins avec 2,5 millions d'inséminations réalisées tous les ans sur notre zone* », spécifie Rémy Faure, responsable emploi/formation au sein d'Evolution.

Sur les 1 200 salariés que compte Evolution, 750 sont des techniciens d'insémination (TI). « *Nous concentrons nos recherches en recrutement sur cette fonction*, indique le responsable. *Nous avons toujours des besoins.* » Très souvent, la coopérative recrute des profils avec un BTS Productions animales. Une fois embauchés en CDI, ils sont formés au métier de TI dans le cadre d'un contrat de professionnalisation d'un an. Ils suivent des cours théoriques et pratiques à l'Association nationale de formation pour l'élevage et l'insémination animale (Anféia) qui les prépare à passer le Certificat d'aptitude aux fonctions de technicien d'insémination (Cafti). Le reste du temps, les alternants sont accompagnés par des tuteurs-inséminateurs d'Evolution.

Au-delà de leurs missions principales, Evolution attend de ses futurs TI qu'ils sachent conseiller les éleveurs sur la génétique ou encore la reproduction. « *Notre coopérative offre de nombreuses perspectives d'évolution. Pour certains profils plus commerciaux, ils auront notamment la possibilité d'évoluer vers le métier de « conseiller développement »* », précise Rémy Faure.



APECITA

Des services et des conseils **AUX CANDIDATS ET RECRUTEURS**



L'Apecita organise également des jobs dating lors de Salons professionnels ou d'opérations spécifiques.

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre des employeurs avec des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne les entreprises dans leur recrutement, elle conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés...

Parmi ses services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation.

Ce service à la carte comprend tout d'abord la définition des

postes à pourvoir: les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, les missions qui seront confiées aux futurs collaborateurs... Des informations recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, mais souvent lors d'un

entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi. Et dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talent"/"Priorités du poste" »,

confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient également la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés dont les deux sites Internet de l'Apecita www.apecita.com et www.jobagroalimentaire.com (un site complémentaire spécialement développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire), mais aussi sur des sites partenaires comme Régionsjob et Monster.

Ce service comprend également le sourcing (en complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats *via* ses fichiers, contacts, réseaux...) ainsi que la sélection et le tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque candidature reçue et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, qualités et motivations répondant le plus à ses besoins.

Enfin, ce service d'accompagnement à la carte contient la pré-qualification (un 1er contact souvent téléphonique qui permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature) et la participation aux entretiens de recrutement. *« Nous mettons en œuvre des processus "sur-mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences, avec par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur tests de personnalités : Talent, Sosie... Nous pouvons enfin aider les entreprises*

dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée », explique Gaëlle Mas.

Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle.

Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur les sites internet apecita.com ou jobagroalimentaire.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, l'horticulture, la viticulture, les espaces verts, l'agroalimentaire, le machinisme, le développement, l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données et donc de pouvoir être sélectionné lors des recherches réalisées pour les employeurs, et de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

Bilan professionnel et bilan de compétences

Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation ; 59 % en recherche d'emploi et 30 % sont employés.

S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'un emploi. Il peut choisir

un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, les réseaux sociaux, simulations d'entretiens...) ou un entretien individuel avec un conseiller. *« Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché de l'emploi, les formations... »*, explique Gaëlle Mas.

Lorsque le candidat n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui proposer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. *« Ce bilan est une analyse qui a pour objectif une montée des compétences dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'un emploi. La personne repart avec un plan d'action pour mettre en œuvre sa recherche d'un emploi. Cet accompagnement dure 10 heures minimum »*, souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostic sur les compétences, motivations, centres d'intérêt ou personnalité de la personne. Lors de ces entretiens, les postulants seront amenés à passer des tests Sosie ou de graphologie pour cerner la personnalité, Motiva pour

Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur des productions animales.

la motivation et IRMR pour les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation

entre ses attentes et sa personnalité et les caractéristiques du poste et l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer

un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les Opacif du secteur pour le financement de cet accompagnement d'une vingtaine d'heures.

CHRISTIAN TENIER, BIOMIN FRANCE

« Réactivité, proximité et connaissance du milieu agricole »

Biomin France, filiale de Biomin Holding GmbH, une entreprise autrichienne, a recruté il y a plusieurs mois un ingénieur support technique pour travailler avec les forces de vente. L'entreprise, qui compte six salariés, est basée à Ploufragan (Côtes-d'Armor). Elle est spécialisée dans la nutrition et la santé des animaux (volailles, ruminants, porcs). « *Nos clients sont des entreprises de la nutrition animale : des fabricants d'aliments et des firmes services* », présente Christian Tenier, directeur Biomin France.

L'entreprise a deux piliers de compétences. Le premier est la production d'additifs dans le domaine de la gestion du risque

mycotoxines. « *Nous sommes les seuls en Europe à détenir des agréments délivrés par l'Union européenne en tant qu'additifs anti-mycotoxines. Nous utilisons une stratégie d'élimination de la toxicité des mycotoxines majeures par voie enzymatique* », indique le directeur. Le deuxième grand pilier est axé sur la performance du tube digestif des animaux en limitant le recours aux antibiotiques via le développement de solutions à base notamment d'huiles essentielles, de probiotiques et d'acides.

Pour ce poste d'ingénieur support technique, le directeur recherchait un profil d'ingénieur agricole avec des compétences en nutrition et production animales, ainsi qu'en anglais. Le candidat devait être mobile pour des déplacements à l'étranger. L'Apecita Bretagne a accompagné l'entreprise tout au long du recrutement. Elle a tout d'abord pris en charge la rédaction de l'offre et sa diffusion. Une fois les candidatures reçues, elle a réalisé une première sélection. « *L'Apecita a fait un pré-tri avec trois catégories : éligibles, potentiellement éligibles et non éligibles* », précise Christian Tenier. Un des premiers critères de sélection était l'origine géographique des postulants, car par expérience, certains « non-locaux » ne s'acclimatent pas.

À la suite de cette présélection, l'Apecita a organisé des entretiens à Rennes. Au début de l'entretien, et par habitude des recrutements avec l'association, le directeur s'est positionné comme un observateur, laissant l'Apecita introduire les échanges puis il est intervenu. « *J'accorde beaucoup d'importance à l'individu, à la motivation et à l'esprit d'équipe* », indique le directeur. Il est également attentif à la fibre commerciale et entrepreneuriale des postulants : « *Nous sommes une entreprise. Il nous faut des gens avec les pieds sur terre. (...) Ils doivent avoir une culture économique de base* », explique Christian Tenier. Pour les candidats qui présentaient le plus d'intérêt, l'Apecita a réalisé par ailleurs un test de personnalité, un élément qui conforte généralement le directeur dans ses choix.

Plusieurs mois après l'entrée en fonction du nouvel ingénieur support technique, le bilan est positif. Récemment, un responsable en communication a également été recruté dans les mêmes conditions avec l'Apecita. « *Ce qui me plaît dans le fait de travailler avec l'Apecita, c'est leur réactivité, leur proximité et leur connaissance du milieu agricole* », conclut Christian Tenier.



CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

Auvergne - Rhône-Alpes

• Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

Bourgogne - Franche-Comté

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

Bretagne

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
Fax 02 23 48 25 61
rennes@apecita.com

Centre - Val de Loire

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
Fax 02 38 71 90 05
orleans@apecita.com

Île-de-France & Dom-Tom

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
Fax 01 45 26 20 80
paris@apecita.com

Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
Fax 04 90 84 00 25
avignon@apecita.com

Grand-Est

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
Fax 03 89 22 24 89
colmar@apecita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
Fax 03 26 04 74 61
reims@apecita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
Fax 03 83 98 80 14
nancy@apecita.com

Hauts-de-France

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
Fax 03 21 60 48 70
arras@apecita.com

Occitanie

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporita
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• Site Midi-Pyrénées

2 Route de Narbonne - BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. 05 61 73 24 29
Fax 05 61 73 84 14
toulouse@apecita.com

Pays-de-la-Loire

Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
Fax 02 40 16 37 89
nantes@apecita.com

Normandie

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
Fax 02 31 47 22 60
caen@apecita.com

Nouvelle-Aquitaine

• Site Aquitaine

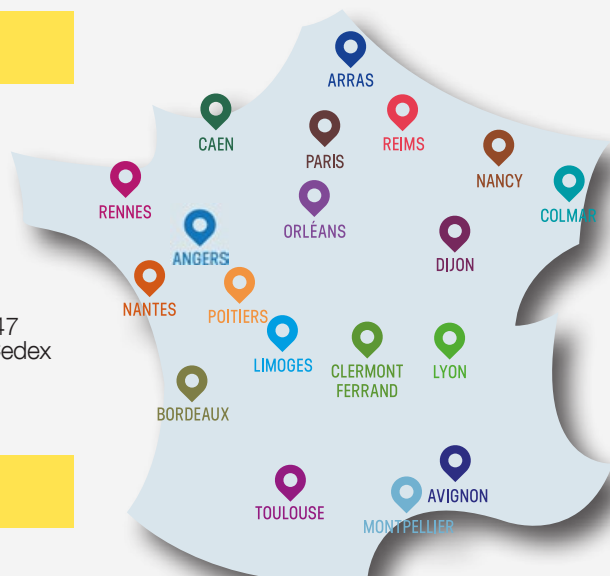
Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
Fax 05 57 85 40 51
bordeaux@apecita.com

• Site Limousin

Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
Fax 05 49 44 75 35
poitiers@apecita.com



apecita

l'emploi agri/agro