



# L'EMPLOI DANS LA RECHERCHE ET LE DÉVELOPPEMENT

*Agriculture / Agroalimentaire / Environnement*



# LA FILIÈRE R&D : DES EMPLOIS AVEC UNE LONGUEUR D'AVANCE



APECITA

Depuis le milieu du siècle dernier, l'agriculture française a connu une véritable mutation qui n'a pu s'opérer qu'à travers de multiples innovations, notamment techniques. Au lendemain de la Seconde Guerre mondiale, l'agronomie, la génétique et la mécanisation ont permis à notre pays d'assurer son autosuffisance alimentaire et de rendre le prix de la nourriture accessible à toutes et à tous.

Aujourd'hui, le monde agricole et agroalimentaire doit faire face à de nouveaux défis : le changement climatique, la raréfaction des ressources nécessaires, la préservation de la biodiversité et de l'environnement... tout en répondant aux nouveaux besoins des consommateurs. Pour les relever, le secteur se doit sans cesse d'innover. Mais avant d'espérer être déployées auprès du plus grand nombre, ces innovations s'appuient sur ce socle essentiel qu'est la recherche, qu'elle soit publique ou privée, fondamentale ou appliquée.

Les hommes et les femmes qui mettent leurs compétences au service de la recherche constituent le cœur du système : les chercheurs, les ingénieurs de recherche, mais aussi toutes les fonctions sans qui la recherche ne pourrait pas avancer.

En qualité de partenaire emploi historique, nous avons réalisé ce cahier expert pour vous apporter un éclairage sur ce secteur ouvert à tous (accessible du CAP/BEP au doctorat) et offrant de multiples opportunités de carrière. À la lecture de ce magazine, vous découvrirez les différents cursus de formation pour exercer les multiples métiers qu'offre la filière, de nombreux témoignages ainsi que notre cahier d'offres d'emploi.

Si l'aventure de la recherche et du développement vous tente en tant qu'étudiant, salarié, ou si vous souhaitez bénéficier d'un accompagnement dans vos recrutements, je vous invite à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.

**MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA**

JULIEN EICHINGER/ADOBE STOCK



Supplément à Tribune Verte n° 2948 — ne peut être vendu séparément. Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont des Loges BP 90146 — F-57004 Metz — Cedex 01 — Tél. 0387691818 — Fax 0387691814 — E-mail : redac@groupe-atc.com — L'adresse électronique de votre correspondant est composée de l'initiale de son prénom, d'un point et de son nom. Toutes les adresses sont hébergées sur le serveur @groupe-atc.com (exemple : pour joindre Aude Bressolier, composez : a.bressolier@groupe-atc.com). Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, Irène Aubert, Danielle Bodiou, Caroline Even, Marie-Dominique Guihard, Claire Lamy-Grandicier, Olivier Lévêque, Emmanuelle Thomas), Terroir Est (Hélène Grare), Média et Agriculture (Stéphanie Bot, Hélène Sauvage, Mathieu Lecourtier) — Pour joindre la rédaction, faites le 0387690257. Président : François Grandicier. Directrice générale : Frédérique Carton. Secrétariat de rédaction, rédaction graphique et photogravure : Pixel6TM. Conception éditoriale et graphique : TEMA | presse. Tél. 0387691801 — Publicité : Tél. 01 40 05 23 10. Annonces formation : Nadia Dumari, Tél. 0357840254 — Assistantes publicité annonces (formation et administration et réception des éléments) : Virginie Fleury, Tél. 0387698909. — Annonces emploi : Apecita — 1, rue Cardinal-Mercier 75009 Paris - Tél. 01 44 53 20 20 — Fax 01 45 26 20 80 — Abonnements et administration : Abonnements, ventes au numéro : ATC — Tél. 0387691818 - Tarif : 1 an en France : 50 € — au n° : 4 €. À l'étranger, nous consulter. Éditeur : ATC SA au capital de 765680 € — 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 — Code APE 221E — Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 — PDG et directeur de la publication : François Grandicier — Actionnaires : FGCI 56 % et Raisin Blanc SA 44 %. CPPAP n° 0621 T 83052. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution.

Impression Socosprint Imprimeurs,  
route d'Archettes, 88000 Épinal.  
Origine géographique du papier :  
Italie, taux de fibres recyclées : 0%,  
certification des fibres utilisées :  
PEFC, indicateur environnemental :  
P total : 0,020 kg/t.



MARCHÉ DE L'EMPLOI

# « Les métiers de la recherche ne se limitent pas **AUX CHERCHEURS** »

Quels sont les débouchés dans le secteur de la recherche et du développement ?

Quelles sont les compétences recherchées par les recruteurs ?

Quelles sont les structures qui offrent des opportunités dans cette filière ?

Autant de questions auxquelles répondent Cécile Millet et Sylvie Meloni, de l'Apecita.



Avant d'évoquer les métiers de la recherche, il convient de préciser ce que l'on entend par le terme « recherche ». Pouvez-vous nous en dire plus ?

**Sylvie Meloni :** La recherche et le développement expérimental (R & D) englobent les travaux de création entrepris de façon systématique en vue d'accroître la somme des connaissances pour de nouvelles applications.

Nous distinguons, au sein de la R & D, trois types d'activité. Tout d'abord, la recherche fondamentale. Elle consiste en des travaux expérimentaux ou théoriques qui concourent à l'analyse des propriétés, des structures, des phénomènes physiques et naturels, en vue d'organiser en lois générales, au moyen de schémas explicatifs et de théories interprétatives, les faits dégagés de cette analyse. Ces travaux sont entrepris soit par pure curiosité scientifique (recherche fondamentale pure), soit pour apporter une contribution théorique à la résolution de problèmes techniques (recherche fondamentale orientée). Ensuite, il existe la recherche appliquée. Cette dernière est entreprise soit pour discerner les applications possibles des résultats d'une recherche fondamentale, soit pour trouver des solutions nouvelles permettant d'atteindre un objectif déterminé choisi à l'avance, comme évaluer les effets du non-labour sur la disponibilité de l'azote. Elle implique la prise en compte de connaissances existantes et leur approfondissement dans le but de résoudre des problèmes particuliers. Le résultat d'une recherche appliquée consiste en un modèle probatoire de produit, d'opération ou de méthode. La recherche

ALLER PLUS LOIN

## Les acteurs de la recherche et du développement en agriculture et en agroalimentaire



appliquée permet la mise en forme opérationnelle des idées. Les connaissances ou les informations tirées de la recherche appliquée sont généralement

susceptibles d'être brevetées ou peuvent être conservées secrètes. Enfin, nous distinguons le développement expérimental. Il correspond à l'ensemble

## INSTITUTIONS PUBLIQUES ET LES OPÉRATEURS



## LES SERVICES DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT DES ENTREPRISES PRIVÉES



## LES CHAMBRES D'AGRICULTURE



219 stations d'expérimentation animale et végétale réparties dans 10 régions

## INSTITUTIONS D'ENSEIGNEMENT ET DE RECHERCHE



## LES INSTITUTS TECHNIQUES AGROALIMENTAIRES



Source : Apecita.

des travaux systématiques fondés sur les connaissances obtenues par la recherche ou par l'expérience pratique, effectués en vue de lancer la fabri-

cation de nouveaux matériaux, produits ou dispositifs, d'établir de nouveaux procédés, systèmes et services, ou d'améliorer considérablement ceux qui

existent déjà. Il inclut la mise au point de prototypes et d'installations pilotes. La R & D exclut de nombreuses autres activités connexes, scientifiques

et technologiques, notamment les phases d'industrialisation et de lancement de la fabrication, les études de faisabilité, les travaux administratifs relatifs aux brevets et aux licences, les mesures scientifiques, techniques, commerciales et financières nécessaires à la réalisation d'innovations.

## Quelles sont les structures qui proposent des emplois dans le domaine de la recherche ?

**Cécile Millet :** Il y a bien évidemment tous les centres de recherche publique. Nous distinguons les établissements publics à caractère scientifique et technologique (EPST) – parmi les-

« Le monde de la recherche au sens large offre des opportunités du CAP/BEP au doctorat. »

**Cécile Millet.**

quels nous pouvons citer l'Inrae, l'IRD – et les établissements publics à caractère industriel et commercial, comme l'Ademe, le Cirad ou l'Ifremer. Dans le domaine agricole, les instituts techniques agricoles spécialisés par filières de production (céréales, bovins, fruits et légumes, vigne et vin, pomme de terre, lin, plantes aromatiques, médicinales et à parfum...) recrutent

également. Rassemblées au sein de l'Acta (Association de coordination technique agricole), ces structures sont, entre autres, des organismes de recherche appliquée, d'appui technique, d'expérimentation ou d'expertise. Elles ont notamment pour mission de répondre aux besoins des filières par la production et par la diffusion de références techniques/scientifiques et d'outils.

## ZOOM

### Les offres de l'Apecita en 2019

4 181

offres dans le secteur de la recherche, de l'expérimentation, de l'étude et de la conception, soit 23 % des offres diffusées

Quels sont les niveaux de diplôme les plus demandés ?

23 % Bac + 3/4

28 % Bac + 2

39 % Bac + 5

Quels sont les postes les plus recherchés ?

16 %

Coordinateur, responsable/chef de projet

22 %

Technicien expérimentation, R & D, sélectionneur, technicien recherche, formateur

11 %

Technicien d'étude, SIG...

42 % des postes proposés sont des CDI

70 % des offres exigent une expérience de moins de trois ans

S. M. : Aussi, il ne faut pas oublier qu'une grande partie de la recherche publique en France est réalisée au sein des laboratoires des établissements d'enseignement supérieur que sont les universités, les écoles d'ingénieurs ou encore les instituts nationaux polytechniques. Travaillant souvent en collaboration, les structures regroupent leurs équipes au sein d'UMR (unités mixtes de recherche) ou de GIP (groupements d'intérêt public). Enfin, des fondations et certaines entreprises privées ont également leur propre service de recherche et de développement. Dans nos filières, c'est notamment le cas dans les grandes entreprises agroalimentaires.



**Quand on réfléchit aux métiers de la recherche, on pense forcément aux chercheurs. Mais sont-ils les seuls acteurs de cette filière?**

C. M. : Les chercheurs n'iraient pas loin sans tout un appui technique et administratif! Il ne faut donc pas oublier d'autres postes comme ceux d'ingénieur de recherche, de technicien de recherche ou d'expérimentation, d'assistant ingénieur, ainsi que ceux plus en lien avec les missions de production. Par exemple, dans un institut technique comme le CTIFL, on trouve des métiers en production qui semblent proches de ceux que l'on pourrait trouver dans une exploitation agricole. En revanche, on demandera sûrement au candidat d'être plus méticuleux puisqu'il devra respecter les protocoles mis en place par les chercheurs. Finalement, le monde de la recherche au sens large offre des opportunités du CAP/BEP au doctorat. Au sein de l'Apecita, nous re-

layons de nombreuses offres de techniciens d'expérimentation qui sont le plus souvent des CDD de deux à six mois, mais aussi des offres d'ingénieur dans le secteur de la recherche et du développement.

**Pour accéder à un poste de chercheur, existe-t-il un cursus conseillé?**

S. M. : Pour des postes à responsabilité dans le secteur de la recherche et le développement, comme en agroalimentaire, par exemple, un diplôme d'ingénieur peut parfois être suffisant. Cependant, dans les organismes publics, les postes de chercheur ne s'adressent qu'aux titulaires d'un doctorat. Pour pouvoir faire une thèse, il faut généralement avoir un master (Bac+5) quand on est passé par la voie universitaire. Mais les ingénieurs peuvent également poursuivre par une thèse sous plusieurs conditions : ils doivent avoir obtenu d'un crédit ECTS suffisant pour l'inscription à l'école doctorale.

C. M. : En revanche, il convient de préciser que le seul doctorat ne suffit souvent plus pour accéder à un poste de chercheur. Il est aujourd'hui forte-

**CONTACTS**



Cécile Millet :  
cmillet@apecita.com



Sylvie Meloni :  
smeloni@apecita.com

ment conseillé de poursuivre par un post-doctorat en France ou à l'étranger. Cela peut ouvrir vers de nouvelles opportunités, d'autant que notre formation doctorale est très appréciée à l'étranger.

PROPOS RECUEILLIS  
PAR AUDE BRESSOLIER

## INTERVIEW D'UN EXPERT

# L'Inrae au service DES ENJEUX PLANÉTAIRES

L'Inrae étudie les enjeux autour de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement. Benoît Malpaux, le directeur des ressources humaines et du développement durable, nous présente l'institut.

## Quel est le rôle de l'Inrae ?

**Benoît Malpaux :** L'institut porte une ambition scientifique et un engagement pour la planète ainsi que pour ses occupants. Il mène des recherches pour des agricultures, pour une alimentation saine et durable accessible à tous, pour la préservation des ressources naturelles et de la biodiversité, pour l'atténuation et l'adaptation aux changements climatiques et sociaux. Reconnu comme étant un leader scientifique au niveau mondial, il étudie les enjeux autour de l'agriculture, de l'alimentation et de l'environnement, de façon intégrée et dans une approche transversale. Des connaissances fon-

damentales sont ainsi produites et mobilisées pour développer des applications et des innovations concrètes. L'Inrae apporte aussi une expertise en appui aux politiques publiques. Nos recherches sont menées avec des partenaires académiques, économiques, associatifs et avec les citoyens. Ainsi, un dialogue permanent est engagé avec les acteurs de terrain. Nos dispositifs de partenariat deviennent des lieux de rencontres et d'échanges multi-acteurs.

## Comment répondez-vous aux grands défis de la recherche portés par l'Inrae ?

**B. M :** Pour répondre durablement aux enjeux de sécurité alimentaire et nutritionnelle, de gestion des ressources et des écosystèmes, des risques d'origine naturelle et anthropique et de réduction des intrants/des déchets, nos recherches nécessitent des démarches systémiques et interdisciplinaires.

## Les métiers liés à la recherche sont-ils variés ?

**B. M :** Effectivement ! Parmi les postes présents à l'Inrae, nous comptons des biologistes, des écologues, des agronomes, des virologistes, des hydrologues, des hydrauliciens, des zootechniciens...



Benoît Malpaux, directeur des ressources humaines et du développement durable à l'Inrae.

## Quelles sont les compétences recherchées par l'Inrae ?

**B. M :** Nous recrutons à tous les niveaux et proposons des contrats d'apprentissage. Les compétences demandées sont très diverses, dans les domaines des sciences de la vie, des milieux et des procédés, dans l'ingénierie écologique, dans les écotechnologies, les biotechnologies, les sciences économiques et sociales et les sciences du numérique. De manière générale, il est attendu des collaborateurs de la rigueur, du dynamisme, de l'autonomie, de la curiosité et le sens du collectif. Les chercheurs ne peuvent pas s'épanouir sans avoir le goût pour le travail en interdisciplinarité, une propension à l'innovation, une capacité à monter des projets de recherche et une aisance dans la communication scientifique à l'international.

PROPOS RECUEILLIS PAR  
MARIE-DOMINIQUE GUIHARD

### FOCUS

## Chiffres clés

- 8 413 agents titulaires et 3 110 agents contractuels
- 18 centres de recherche
- Plus de 450 partenaires socio-économiques
- 10 000 hectares d'expérimentation
- 1 milliard d'euros de budget
- 30,9 millions d'euros de recettes

# Plus de 1 000 BREVETS DÉPOSÉS

Avec son centre de R&D – comptant 185 personnes – et un budget de plus de 16 M€, l'entreprise Pellenc mise sur l'innovation. En viticulture et en arboriculture, l'automatisation des récoltes est un enjeu fort sur lequel elle compte bien peser.

« **L**a R&D a toujours été l'ADN de l'entreprise Pellenc. Cette culture est liée à notre fondateur, Roger Pellenc, issu du monde de la recherche et du dessin industriel, qui est un passionné de technique et de mécanique ! » tient à rappeler Jean-Marc Gialis, directeur général du groupe, spécialiste des équipements pour la viticulture, l'arboriculture et les espaces verts et urbains. L'entreprise, basée à Pertuis (Vaucluse), dispose, depuis sa création en 1973, d'un centre R&D fort de 185 personnes, sur un effectif total de 1 843 salariés. Si le groupe dispose de sept sites industriels en France et dans le monde, la majorité de la R&D se fait à Pertuis. Le reste se fait dans un bureau d'études situé en Espagne, et sur le site de Florensac (Languedoc) pour le matériel de chai. En 2019, le budget alloué à la recherche atteignait les 16 millions d'euros. L'entreprise totalise 1 231 brevets déposés depuis sa création.

### Adapter les équipements aux pays

Avec une large gamme de produits commercialisés, 20 % de l'activité de R&D se destinent à l'amélioration continue des équipements, et 80 % servent au développement des futurs produits en viticulture, en oléiculture, en arboriculture et pour le petit outillage électroporatif en espaces verts. « Avec des

marchés grand export en Australie, en Nouvelle-Zélande, en Afrique du Sud et en Amérique du Nord et du Sud, l'enjeu des produits de demain est d'adapter nos équipements aux différents contextes locaux », explique le directeur.

Parmi les travaux menés par le groupe Pellenc, figure le développement de briques technologiques pour les équipements de demain. « Nous n'avons pas encore de produits robotisés à commercialiser, mais un programme de sept à huit ans a été lancé il y a quatre ans pour mettre au point des robots et des systèmes automatisés, en particulier sur les récoltes. Si notre croissance a été portée jusqu'à présent par la viticulture, le développement à l'international se fera plus particulièrement grâce à l'arboriculture, qui représente beaucoup plus de surfaces agricoles avec d'importantes transformations à venir ! » précise Jean-Marc Gialis. Au sein du pôle R&D, trois principaux métiers se côtoient : l'électronique, l'informatique industrielle et la mécanique. En mécanique, Pellenc recrute chaque année une trentaine de stagiaires issus d'écoles d'ingénieurs, et maintient ensuite les meilleurs éléments en CDI. Pour les postes pointus dédiés à l'électronique et à l'informatique embarquée, les recrutements sont plus complexes. « Il y a peu de profils disponibles au vu de la tendance croissante des produits en



Jean-Marc Gialis,  
directeur général du groupe Pellenc.

### LA R&D

## En chiffres

- 16,4 M€ de budget
- 185 salariés
- 1 231 brevets déposés

général sur ce marché », déplore Jean-Marc Gialis. Au-delà de ces postes, Pellenc recrute aussi des techniciens supérieurs pour travailler sur ses prototypes. « Souvent, nous repérons de bons éléments au sein des équipes de production et nous les transférons vers le service prototypes. » Enfin, un ingénieur agronome gère les activités liées au développement de l'agriculture numérique.

OLIVIER LÉVÊQUE



**IFIP** - organisme de recherche appliquée et de services aux acteurs de la filière porcine

## TECHNICIEN EN EXPERIMENTATION ANIMALE H/F ILLE-ET-VILAINE

- **Mission** : En remplacement du titulaire du poste, pour appuyer une équipe d'ingénieurs et vétérinaires dans la conduite d'études et d'expérimentations en production porcine, en station expérimentale et en conditions de terrain.

- **Profil recherché** : BTS PA ou DUT. Une expérience en élevage porcin est un plus apprécié. Permis de conduire (B) indispensable.

- **Conditions proposées** : CDD 3 mois



**INRAE** - Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

## INGENIEUR EN CENTRE D'EXPERIMENTATION PISCICOLE H/F - FINISTERE

- **Mission** : Assurer l'organisation de la plateforme, mettre en oeuvre et développer des programmes d'élevage piscicole ou de maintenance de lignées d'animaux en coordination avec les équipes de recherche.

- **Profil recherché** : Licence, Maîtrise, Master 1 Formation recommandée en agronomie. Bonne connaissance de la filière aquacole souhaitée. Aptitude au travail en équipe. Bonne connaissance en informatique et pratique des bases de données. Capacité à gérer un projet et développer des partenariats.

- **Conditions proposées** : Avis de Concours



**GDS REUNION** - Acteur sanitaire de l'élevage réunionnais

## INGENIEUR SELECTION ABEILLES H/F LA RÉUNION

- **Mission** : La filière apicole souhaite mettre en place une sélection d'abeilles résistantes/tolérantes à varroa. Sous la responsabilité du chef de service, vous serez en charge de: -Identifier les modalités de sélection et le type de réseau les plus appropriés au contexte réunionnais -Mettre en place une production de reines de qualité rapidement -Identifier les indicateurs de sélection pour les apiculteurs professionnels -Participer à la mise au point et l'adaptation de protocoles expérimentaux -Participer à la mise en place d'un programme de sélection d'abeilles survivantes à varroa -Autres activités : des missions d'épidémiologie et de surveillance des mortalités de colonies.

- **Profil recherché** : BAC+5/Maitrise de la zootechnie, des plans de sélection et de la génétique/Connaissance du monde apicole appréciée mais pas nécessaire. Qualités : dynamique, autonome, organisée, esprit d'équipe, bon relationnel

- **Conditions proposées** : salaire brut négociable selon le profil



**CERAQ**-Service dédié à la recherche et développement de la Chambre des Savoie et l'AFTAIP (association regroupant les 8 fromages AOP et IGP de Savoie)

## COORDINATEUR ET CHEF DE PROJET RECHERCHE ET DEVELOPPEMENT SYSTEMES D'ELEVAGE H/F - SAVOIE

- **Mission** : Coordonner le dispositif de R&D : encadrer l'équipe, suivre le budget, structurer la cohérence du programme et de sa valorisation, développer les partenariats, animer le CA. Développer des projets de R&D sur les systèmes d'élevage : mobiliser les partenariats de recherche, assurer la construction des protocoles et l'ingénierie financière, communiquer et valoriser les résultats, définir les livrables et les outils pour l'activité de conseil aux exploitations.

- **Profil recherché** : Bac+5, 5 ans d'expérience au moins dont une partie avec la recherche, et sur les systèmes d'élevage. Esprit d'analyse et de synthèse, un fort leadership pour piloter des projets et pour coordonner un dispositif.

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération de 33 à 40 K€ selon profil et expérience.



**ALLICE** - Union de coopératives agricoles qui représente et défend les intérêts de la branche sélection et Insémination animale au niveau national et international.

## CHEF DE PROJET GENETIQUE H/F YVELINES

- **Mission** : Suivi et gestion des projets : planification et répartition des tâches en veillant à l'utilisation optimale des compétences et moyens, respect des échéances et du budget... Participation à divers programmes de recherche en génétique, comportant par exemple des définitions de nouveaux caractères d'intérêt dans un contexte de transition agro-écologique. Appui technique et scientifique au développement de nouveaux outils ou de nouvelles méthodologies. Rédaction de rapports, présentation de résultats, veille.

- **Profil recherché** : Bac+5 avec à l'idéal une première expérience en génétique quantitative. Un doctorat en génétique serait un plus.

- **Conditions proposées** : CDI . Rémunération : 36-40K€ annuels bruts, selon expérience



**INRAE** - Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement

## SOIGNEUR AVICOLE H/F CHARENTE-MARITIME

- **Mission** : La personne travaillera au sein d'une équipe de 10 personnes dans l'unité EASM du centre INRA. Elle participera à l'entretien des animaux ainsi qu'à l'expérimentation dans les différents secteurs d'élevage de volailles. Ce poste intégrera des contraintes de service : horaires décalés, permanences..

- **Profil recherché** : Formation en production animale. Rigueur, aptitude au travail en équipe. Goût pour l'expérimentation. Grande capacité d'adaptation

- **Conditions proposées** : Recrutement par voie de concours



**KWS FRANCE** - Entreprise de sélection végétale.

## RESPONSABLE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT MAÏS H/F - EURE-ET-LOIR

- **Mission** : Proposer un réseau d'expérimentation micro-parcellaire aux sélectionneurs qui soit le mieux adapté à la future utilisation des hybrides. Mettre en place ce réseau en assurant le management des équipes techniques. Réaliser les analyses agronomiques des futurs hybrides et juger de leur valeur auprès du marché cible et transmettre des informations pertinentes aux équipes commerciales. Etre force de proposition dans l'orientation de la Recherche Maïs et Colza de KWS. Représenter l'entreprise auprès des instances officielles.

- **Profil recherché** : Ingénieur agronome ou équivalent, plus de 10 ans dans le monde agricole et le management d'équipe à distance. Excellentes connaissances agronomiques et du machinisme expérimental agricole. Maîtrise de l'anglais.

- **Conditions proposées** : CDI. De nombreux déplacements sont à prévoir tant sur le territoire national qu'à l'étranger. Plus de 80 K€, selon profil et expérience



**ANTEDIS** - Société de prestation de services en expérimentation agronomique.

## TECHNICIEN EN EXPERIMENTATION AGRONOMIQUE H/F - SEINE-ET-MARNE

- **Mission** : Réaliser des expérimentations au champ en protection des plantes et biosolutions et des expérimentations dans le secteur de la fertilisation principalement en grandes cultures (recherche de sites, piquetage, semis, applications et notations selon le protocole, récolte, saisie et contrôle des résultats. Garantir la conformité et la rigueur des critères d'expérimentation Bonnes Pratiques d'Expérimentation.

- **Profil recherché** : Bac +2/+3 en Agronomie. Maîtrise du référentiel BPE. Disponibilité, autonomie, rigueur. Permis B (BE apprécié). Etre originaire de la région serait un plus.

- **Conditions proposées** : CDI à pourvoir de suite. Rémunération selon expérience + primes, intéressement, abondement.



**SUMITOMO** - Groupe d'agrochimie spécialisé dans la recherche, le développement et la commercialisation de produits pour la protection des plantes

## CHEF DE PROJET DE DEVELOPPEMENT H/F RHÔNE

- **Mission** : Sur la zone Europe, Moyen-Orient, Afrique : Assurer la mise en place du programme d'essai. Valider les résultats et les rapports, sous la forme nécessaire, les archiver dans les différentes bases. Préparer les synthèses d'essais, proposer des conclusions et recommandations. Représenter le Département et participer aux différentes réunions projets avec les autres départements. Proposer le programme à mettre en place pour satisfaire aux exigences réglementaires. Participer à la préparation des dossiers biologiques européens.

- **Profil recherché** : Ingénieur Agri/Agro ou équivalent. Expérience dans le domaine de l'expérimentation agronomique en fongicides céréales, la coordination de projets, la synthèse de données techniques, le développement et l'utilisation d'outils informatique.

- **Conditions proposées** : CDD de 3 ans



**DIJON CÉRÉALES**  
ACTEUR POSITIF COOPÉRATIF

**DIJON CEREALES** – Coopérative dans le domaine de la collecte, de la valorisation et de la commercialisation des céréales et oléagineux collectés auprès de ses adhérents.

## TECHNICIEN EXPERIMENTATION H/F CÔTE-D'OR

- **Mission** : Au sein d'une équipe, vous assurez la mise en place et le suivi des expérimentations et des essais Grandes Cultures. Vous réalisez l'enregistrement des échantillons et assurez le report des résultats d'analyses et l'édition des bulletins d'informations agronomiques. Vous pouvez participer à l'encadrement de personnel stagiaires et/ou saisonniers du service. Dans le cadre de votre fonction, vous assurez régulièrement l'entretien du matériel d'expérimentation.

- **Profil recherché** : BAC+2 type BTS Agronomie Productions Végétales (APV) ou Licence Professionnelle agricole, vous bénéficiez d'une solide expérience (minimum 2 ans) dans un emploi similaire. La détention du Certiphyto serait un plus. Permis B obligatoire.

**Conditions proposées** : CDD de 6 mois. Rémunération selon profil et expérience. Mise à disposition d'un smartphone. Déplacements fréquents à prévoir.



**ARVALIS**- Institut technique et acteur de la recherche-développement dans le secteur des grandes cultures.

## INGENIEUR « TEILLAGE DU LIN ET MATERIELS INNOVANTS POUR L'EXPERIMENTATION » H/F - AISNE

- **Mission** : Stimuler et orienter la R&D des constructeurs de machines de récolte et chaînes de teillage pour développer de réelles innovation. Apporter des solutions opérationnelles à la problématique poussières. Innover dans l'évaluation des critères qualitatifs de la fibre de lin : développer et valoriser l'usage des nouvelles technologies afin de compléter ou standardiser les démarches de contrôle qualité. Monter et porter des projets innovants pour accroître l'efficacité du métier d'expérimentateur et apporter de nouveaux procédés d'observations et de mesures.

- **Profil recherché** : Etre passionné par la technique, le terrain mais aussi par le transfert de technologie au service des agriculteurs et des entreprises de son environnement professionnel. Ingénieur ou équivalent.

- **Conditions proposées** : CDI



**HORTENSIA FRANCE PRODUCTION**- Producteur de 2,5 millions de plantes / an

## THESE CIFRE : METHODES ALTERNATIVES AUX TRAITEMENTS CHIMIQUES DE L'HORTENSIA H/F MAINE-ET-LOIRE

- **Mission** : 1/ Etude phénotypique, physiologique et moléculaire des effets de spectres lumineux, la stimulation mécanique, la restriction azotée transitoire sur la compacité, la ramification et la qualité globale des plantes de cinq variétés d'hortensia exigeantes en traitements nanifiants. 2/ Etude de la mémoire des hortensias au traitement alternatif le plus performant : caractérisation de cette mémoire, impact sur le développement. 3/ Etude du transfert du traitement alternatif dans l'itinéraire technique de production de l'entreprise. La méthode devra contribuer à réduire notablement l'impact environnemental de l'entreprise.

- **Profil recherché** : Master 2. Connaissance en biologie, écophysiologie et développement des plantes, BM, analyses de données, traitements statistiques

- **Conditions proposées** : CDD 36 mois. Rémunération de 20 à 24 K€



**LES CRUDETTES** - Fabricant de salades et légumes prêts à l'emploi, pour sa serre d'expérimentation de 2800 m<sup>2</sup>

### RESPONSABLE DE SERRES ET D'EXPÉRIMENTATION H/F - LOIRET

- **Missions :** Piloter et gérer la serre expérimentale. Participer à l'aménagement et à l'équipement de la serre. Piloter la fertirrigation, le climat et les dispositifs de culture. Vous planifiez et gérez la production de salades dans le cadre des expérimentations. Programmer les activités de production végétale et assurer leur bon déroulement en collaboration avec les différents intervenants. Assurer le suivi de culture et le reporting au responsable de projet. Participer à la veille technique et agronomique, être force de proposition.

- **Profil recherché :** Formation technique de type agricole/agronome, expérimenté en culture maraîchère idéalement en salade. Ce poste est ouvert aux jeunes diplômés ingénieur agri/agro avec un stage significatif. Vous êtes stimulé par les nouveaux projets, l'innovation.

- **Conditions proposées :** CDI.



**PRÊT A POUSSER** – Société qui innove pour rendre le « home growing » accessible à tous.

### TECHNICIEN R&D H/F PARIS

- **Missions :** Réaliser et/ou aider à la mise en place d'expériences de sélection de nouvelles espèces ou variétés de plantes. Participer à l'amélioration continue de variétés sélectionnées et à la mise sur le marché de nouveaux produits. Participer à l'entretien des cultures expérimentales en laboratoire et des cultures de démonstration. Aider à l'organisation générale du laboratoire et à l'amélioration continue de la qualité. Participer de façon générale au sein de l'entreprise à des Missions ponctuelles de production, communication, marketing.

- **Profil recherché :** Nous recherchons une personne gourmande qui a la main verte ! Un homme/une femme d'action. Bac+2/+3 en production végétale et/ou assistant technique, expérience dans le travail avec les plantes au sein d'un centre R&D

- **Conditions proposées :** CDI temps partiel (3j par semaine) évolutif en temps complet



**CTIFL** - Institut Technique au service de la filière professionnelle Fruits et Légumes frais.

### INGENIEUR RESPONSABLE D'UNITE EXPERIMENTATION / MATERIEL VEGETAL ABRICOT H/F - GARD

- **Missions :** Vous encadrez des collaborateurs, vous assurez le pilotage de l'unité au niveau technique et organisationnel pour la réalisation des travaux, vous gérez les ressources et moyens accordés dans un cadre budgétaire. Vous développez l'activité de l'unité : vous êtes en charge des expérimentations sur l'évaluation des innovations en variétés et porte-greffe abricotiers aux plans agronomique, qualité, sensibilité aux stress biotiques et abiotiques et conduite. Vous animez des groupes de travail et vous apportez un appui technique à la filière. Vous recueillez les besoins des référents professionnels établissez des états de l'art et proposez des actions à mettre en œuvre.

- **Profil recherché :** Ingénieur/Master Agri-Agro ou équivalent, disposez d'une expérience en filière végétale avec connaissances en vergers fruits à noyaux, en évaluation de matériel végétal et expérimentation.

- **Conditions proposées :** CDI, Rémunération selon expérience



**GAUTIER SEMENCES** - Spécialiste reconnu dans la création, la production et la commercialisation de semences maraîchères destinées aux professionnels.

### TECHNICIEN DE SELECTION H/F PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR

- **Missions :** Planifier et optimiser l'ensemble des opérations en étant force de proposition. Gérer, notamment informatiquement, un très grand nombre de sachets de graines. Assurer la préparation des semis et la mise en place des plants. Participer aux notations, à la saisie des résultats. Réaliser les croisements et les récoltes. Gérer occasionnellement des chantiers avec du personnel saisonnier. Réaliser des reportings.

- **Profil recherché :** BTSA, DUT, ou d'une licence professionnelle. Une 1ère expérience sur un poste similaire est un plus. Vous avez de bonnes connaissances générales en agronomie, en expérimentation et en amélioration des plantes

- **Conditions proposées :** CDI Des déplacements à l'étranger sont à prévoir.



**Comité Champagne** - Organisme Professionnel Viticole

### TECHNICIEN EXPERIMENTATEUR VITICOLE H/F MARNE

- **Missions :** Préparation des essais ou études. Gestion de la traçabilité d'essais selon BPE. Analyse de données, rédaction de rapports. Application de produits phytosanitaires. Passage de capteurs optiques sur chenillard. Observations de symptômes des maladies et ravageurs de la vigne, observations floristiques, autres observations agronomiques. Suppléance pour maintenance du parc de stations météorologiques automatiques et du matériel.

- **Profil recherché :** BAC +3. Permis B + remorque. Certiphyto.

- **Conditions proposées :** CDD 6 mois. Rémunération : 18 à 30 K€



**PLAIMONT PRODUCTEURS** - Union de caves coopératives viticoles

### RESPONSABLE R&D VITI VINI H/F GERS

- **Missions :** Piloter l'ensemble des projets d'expérimentation destinés à l'amélioration viticole et œnologique, en piloter les budgets et analyser les performances. Manager l'équipe R&D et travailler en collaboration avec l'ensemble des équipes techniques des caves. Développez les partenariats avec les organismes de recherche. Accompagner les services marketing les projets de développement en cours. Etre bon communicant afin d'assurer l'adhésion autour des projets et d'animer la communication interne et externe.

- **Profil recherché :** Passionné par votre métier, de formation Ingénieur agro, 5 ans d'expérience minimum

- **Conditions proposées :** CDI. Le poste nécessite des déplacements nombreux et réguliers.



**KUHN AUDUREAU SA.** Constructeur de matériel agricole.

## TECHNICIEN PROTOTYPES H/F VENDEE

- **Missions :** Monter les prototypes, assurer les essais hydrauliques - électriques et de résistance, proposer des solutions d'améliorations. Rattachement au service Développement, équipe jeune et dynamique. Echanges constants avec le bureau d'Etudes..

- **Profil :** Profil technique de niveau BTS type GDEA ou Maintenance avec une expérience en atelier et des connaissances reconnues en hydraulique demandé.

- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération de 25 à 29 K€, négociable



**DIIMOTION** - Start-up qui introduit le PiiX, une technologie disruptive dans la pulvérisation agricole et viticole qui permet de réduire l'utilisation des produits.

## TECHNICIEN MACHINISME-PROTOTYPAGES H/F PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

- **Missions :** Notre credo : la technologie au service de l'agronomie pour une agriculture durable ! Vous participez à l'assemblage (mécanique, connectique) et aux tests des prototypes et des préséries. Vous participez également à l'intégration de nos produits sur les pulvérisateurs de nos clients agriculteurs ou vignerons..

- **Profil :** BAC pro ou BTS Agroéquipement/Mécanique/Agri. Connaissances en mécanique et hydraulique agricole.

- **Conditions proposées :** CDI. Salaire selon compétences et autonomie. Déplacements à prévoir.



**PELLENC** - Constructeur machines, équipements et outillages électroportatifs professionnels pour l'agriculture et l'entretien des espaces verts et urbains

## INGÉNIEUR MÉCANIQUE H/F VAUCLUSE

- **Missions :** Vous gérez toute la chaîne de la demande : du cahier des charges à la conception en passant par le prototypage, la qualification, la validation ou encore l'industrialisation jusqu'au suivi de la série. Objectif : concevoir et développer des sous-ensembles liés à des calculs structures cabines ou châssis : Rédaction du cahier des charges. Conception et développement des sous-ensembles. Assistance à la réalisation des prototypes en collaboration avec le service prototypes & essais. Réalisation des essais préliminaires en amont de l'homologation. Constitution du dossier d'homologations en collaboration avec le pôle indus/homologation- Validation des essais avec l'organisme d'homologation UTAC. Création du dossier industriel. Suivi production. Suivi bilan de campagne, modification et mise à jour du dossier industriel.

- **Profil :** Ingénieur mécanique - 2 ans d'expé mini sur un poste similaire dans une entreprise industrielle

- **Conditions proposées :** CDI



**IFVV** - Institut spécialisé dans la recherche appliquée pour la filière viti-vinicole.

## TECHNICIEN R&D LABELPULVÉ H/F HÉRAULT

- **Missions :** Vous serez impliqués dans la mise en place opérationnelle des essais de pulvérisateurs sur le banc d'essai de vigne artificielle. Missions : Participer aux essais de mesure des performances des pulvérisateurs viticoles sur le banc d'essai. Assurer la préparation des dispositifs expérimentaux avant la réalisation des essais. Assurer avec rigueur la traçabilité et la logistique des échantillons de feuilles artificielles prélevés lors des essais et des résultats obtenus. Appui à l'analyse des échantillons au laboratoire (spectrophotométrie). Analyse des résultats sur Excel. Rédaction de comptes-rendus.

- **Profil :** BAC+2/3 viticulture, mesures physiques, chimie analytique

- **Conditions proposées :** CDD de 6 mois. Rémunération selon la grille des salaires et expérience professionnelle.



**ARVALIS** - INSTITUT DU VÉGÉTAL

## TECHNICIEN RÉGIONAL « AGROÉQUIPEMENT- AGRONOMIE » H/F - LOIRE-ATLANTIQUE

- **Missions :** Réaliser la mise en place du programme expérimental en appliquant les protocoles en conformité avec la démarche qualité, notamment BPE, de l'entreprise. Participer à la saisie, au traitement des données et à la rédaction des comptes rendus, selon la répartition des responsabilités à définir au sein de l'équipe. Conduire des réseaux d'expérimentations avec les partenaires régionaux, qu'ils s'agissent d'essais, ou de réseaux de parcelles agriculteurs. Participer aux actions de communication, de formations et de transfert de l'équipe.

- **Profil :** BTS, DUT, Licence professionnelle – Certiphyto obligatoire et permis PL apprécié. Compétences mécaniques solides et intérêt marqué pour les agroéquipements Connaissances agronomiques Maîtrise des outils informatiques (Word – Excel)

- **Conditions proposées :** CDI



**EUREA SERVICES.** Groupe coopératif

## ASSISTANT EXPÉRIMENTATION ET AGRICULTURE NUMÉRIQUE H/F - LOIRE

- **Missions :** Mise en place et suivi des essais agronomiques en céréales, maïs, lentilles du groupe Eurea en lien avec le GIE Loire Auvergne Agro. Suivi et saisie de plusieurs OAD (outils d'aide à la décision) du type plan de fumure (Fertiweb – Agreo), outil de pilotage azote (Farmstar).

- **Profil :** Formation initiale agricole de type BTS Agronomie Production végétale. Légère expérience souhaitée (1 an) mais débutants acceptés. A l'aise avec l'outil informatique, connaissance en production végétale

- **Conditions proposées :** CDI



**INNOVA FEED.** Entreprise produisant de la protéine d'insectes à destination de l'aquaculture.

## INGENIEUR R&D H/F NORD

- **Missions :** Rattaché au Responsable R&D, vous aurez en charge l'étude d'un segment de la production. A ce titre, vous serez en charge de : Définir des protocoles permettant de répondre de valider les hypothèses formulées. Mettre en œuvre sur notre unité production les manipulations et mesures requises par le protocole Interpréter et conclure sur l'hypothèse formulée. Mettre en relation les résultats obtenus avec les autres programmes de recherche et l'activité industrielle du site de Gouzeaucourt.

- **Profil recherché :** Master en école d'agronomie, en biologie ou en biotechnologie, bonnes connaissances en zootechnie et une vraie appétence pour les insectes. 1<sup>re</sup> expérience de 2 à 4 ans acquise à une mission de R&D en alimentation animale.

- **Conditions proposées :** CDI. Rémunération de 40 à 44 K€



**PAIN DE BELLEDONNE**

-Boulangier-chocolatier-biscuitier-confiseur bio

## CHEF DE PROJET R&D H/F SAVOIE

- **Missions :** La création de recettes et essais labos et industriels. L'amélioration continue des process actuels. La conception des emballages : fournisseurs, matériaux, étiquetage. La définition des besoins en termes d'outils de prod, de conditionnement et d'aménagement des ateliers. L'élaboration des prix de revient industriel. De coordonner, motiver et développer un esprit d'équipe au sein de l'atelier. De construire avec votre hiérarchie et les services marketing, prod, process/méthodes, qualité le plan de développement de l'atelier Biscuits.

- **Profil recherché :** Bac+4/5/ingénieur Exp. exigée en atelier agro industriel de 3 ans mini. Maîtrise du mode gestion de projet

- **Conditions proposées :** CDI Rémunération de 30 à 34 K€



**COOPERL** - Coopérative spécialisée depuis son origine en production porcine, pour son unité de transformation.

## RESPONSABLE R&D H/F ILLE-ET-VILAINE

- **Missions :** Piloter et participer aux projets de nouveaux produits ou de nouveaux process. La réponse aux appels d'offres ou demandes clients. Le suivi des démarrages produits L'optimisation des recettes et process de fabrication dans l'objectif d'améliorer le prix de revient, la qualité, la capacité, la productivité... Ces essais peuvent porter sur la matière première utilisée, les ingrédients, la recette, les paramètres de process, etc. Encadrer un technicien R&D et être en lien fonctionnel avec l'ensemble des services de l'usine et avec les fournisseurs externes.

- **Profil recherché :** Ingénieur agroalimentaire ou équivalent, vous avez consolidé votre formation par une 1<sup>ere</sup> expérience en R&D, idéalement acquise en industrie de charcuterie/salaison.

- **Conditions proposées :** CDI.



**CRITT AGRO-ALIMENTAIRE** - Conseils pratiques et des informations concrètes nécessaires au développement des projets des entreprises AA.

## TECHNICIEN - CHARGE DE PROJET AGROALIMENTAIRE H/F - CHARENTE-MARITIME

- **Missions :** L'organisation, la gestion et la réalisation d'essais commandités soit par des entreprises agro-alimentaires soit par des équipementiers : Définition de l'environnement technique nécessaire à la mise en place des essais. Coordination des essais pour le matériel et les marchandises. Gestion de la sécurité. Participation aux essais avec les commanditaires : relevés de mesures spécifiques prédéfinies au préalable. Rédaction de compte-rendu d'essais. Organisation du planning des essais et des équipements présents sur le site.

- **Profil recherché :** Bac +2 à +3, technique. Vous avez une réelle sensibilité technique (maintenance 1<sup>er</sup> niveau sur les équipements industriels agro-alimentaires) et des connaissances en procédés agro-alimentaires.

- **Conditions proposées :** CDI



**LA FABRIQUE DU SUD**- Scop qui fabrique de la crème glacée, créée par un groupe de salariés suite à la fermeture de leur ancienne usine.

## RESPONSABLE QUALITÉ/ RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT H/F - AUDE

- **Missions :** Qualité : Assurer la qualité sanitaire et organoleptique du produit à travers le processus de fabrication (de la réception des Matières Premières à l'expédition des produits finis) : Plan de maîtrise sanitaire. Audits internes et externes. Veille réglementaire. Gestion des réclamations. Recherche et Développement : Assurer l'ensemble du processus de création d'un nouveau produit : Veille concurrentielle. Veille fournisseurs. Essais pilotes et industriels. Tests organoleptiques. Objectifs de prix.

- **Profil recherché :** Expertise en matière de norme d'assurance qualité. Connaissance de la législation produits.

- **Conditions proposées :** CDI. Salaire Mensuel Brut : 2000 € / 13 mois + Participation aux bénéfices



**LABEYRIE** - Incontournable sur le marché de l'alimentaire plaisir et festif

## CHEF DE PROJET R&D H/F SEINE-MARITIME

- **Missions :** Assurer la conduite de projets de développement produits à base de poissons (mise au point des produits, calcul des prix de revient,...). Assurer l'industrialisation de ses développements en lien avec les équipes industrielles. Planifier les projets validés, réaliser les tests de qualifications, valider les étapes de mise au point. Collaborer avec l'équipe R&D, les équipes de production et marketing pour la bonne marche des sujets.

- **Profil recherché :** Ingénieur agroalimentaire, expérience de 2 ans mini sur des fonctions similaires (R&D production). Votre expérience a été acquise dans l'industrie agroalimentaire.

- **Conditions proposées :** CDI . Statut Cadre. Rémunération selon profil et expérience



## Ils nous ont fait confiance pour recruter en : ENVIRONNEMENT



**CIRAD** - Organisme français de recherche agronomique et de coopération internationale.

### MODÉLISATEUR DE L'ARCHITECTURE ET DU FONCTIONNEMENT DES PLANTES H/F - HÉRAULT

- **Mission** : Développer des modèles de croissance, essentiellement sur palmiers à huile en peuplement, en fonction des contraintes biotiques, édaphiques et climatiques. Évaluation du comportement de cultures en fonction des données climatiques. Identification de traits structuraux et fonctionnels d'intérêt pour la sélection variétale. Évaluation et la rationalisation de systèmes de production et des pratiques agronomiques.

- **Profil recherché** : Titulaire d'une thèse, expérience en recherche interdisciplinaire. Compétences de modélisation en biophysique et/ou agronomie. Programmation (R, Java, C++, Python...)

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération de 30 à 34 K€.



**SAS SEAL** - Entreprise dans le secteur de l'énergie renouvelable.

### INGENIEUR R&D H/F MEURTHE-ET-MOSELLE

- **Mission** : Jeune entreprise qui a forgé son expérience dans la production d'énergie renouvelable (photovoltaïque et méthanisation), nous cherchons encore à aller plus loin dans l'intégration des énergies dans le secteur agricole : valorisation de la chaleur en méthanisation pour la production de protéines d'insectes.

- **Profil recherché** : Dynamique qui cherche à s'investir dans un projet sociétale. Rigoureux et consciencieux pour mener des expériences. Qualités relationnelles : filière, levée de fonds, ...

- **Conditions proposées** : CDI. Rémunération de 25 à 29 K€.



**INRAE** - Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement.

### THESE : ETUDE ET PREDICTION DE L'IMPACT DES PARAMETRES DE DIGESTION ANAEROBIE SUR LA COMPOSITION CARBONNEE DES DIGESTATS ET LEUR EFFET SUR LES SOLS H/F - ILLE-ET-VILAINE

- **Mission** : La méthanisation conduit à la production d'un digestat dont la composition carbonée, et donc l'impact sur la stabilité structurale des sols, peuvent varier. L'objectif du travail est de comprendre les déterminants de l'impact des digestats sur la stabilité structurale des sols et de fournir les connaissances pour permettre la conception et le pilotage des unités de méthanisation en prenant en compte l'impact des digestats sur la stabilité structurale..

- **Profil recherché** : Master 2 ou diplôme d'ingénieur soit dans le domaine du génie des procédés biologiques pour le traitement de l'eau et des déchets, soit dans le domaine de l'agronomie.

- **Conditions proposées** : CDD 36 mois



**ARVALIS** - Institut du végétal

### INGENIEUR DE RECHERCHE : ADAPTATION DES SYSTEMES DE PRODUCTION BIOMASSE - METHANISATION - HAUTE-GARONNE

- **Mission** : Organiser des ateliers d'échange et de diffusion de résultats en région. Identifier et synthétiser les facteurs de réussite et d'échecs de ces systèmes de production, Identifier les besoins en références complémentaires, Evaluer l'intérêt technico et économique et environnemental de ces séquences de culture, Evaluer les ressources potentielles de biomasse issue d'interculture. L'ingénieur participera ainsi plus largement aux travaux sur les stratégies d'adaptation des systèmes d'exploitation. Il travaillera en collaboration avec différentes équipes de l'institut et de la filière méthanisation.

- **Profil recherché** : Ingénieur en agronomie avec des compétences en analyse des systèmes de culture, Connaissances en économie de l'exploitation agricole, Gestion de base de données.

- **Conditions proposées** : CDD 12 mois.



**AREXHOR** - Agence régionale pour l'expérimentation horticole, unité régionale de l'institut technique ASTREDHOR

### CHARGE D'EXPERIMENTATION APPLIQUEE EN PAYSAGE H/F - YVELINES

- **Mission** : Assurer le suivi expérimental du programme d'expérimentation paysage de l'unité régionale : préparation, mise en place et suivi du programme d'essais. Participer au développement du pôle Paysage de la structure (rédaction de nouveaux Appels à projets, protocoles, dimensionnement financier). Participer au développement des méthodes expérimentales en fonction des besoins de la recherche appliquée au paysage. Collecter, traiter, mettre en forme et transmettre les informations relatives au suivi des essais ou les résultats d'expérimentations.

- **Profil recherché** : Ingénieur en Paysage avec expérience souhaitée dans un poste similaire, avec sensibilités à l'horticulture et à la gestion durable du végétal en ville (transition zéro-phyto en espaces verts, botanique horticole et flore indigène).

- **Conditions proposées** : CDI Permis et véhicule (déplacements obligatoires sur l'inter-région)



**CRIIAM**. Centre régional de Ressource et d'Innovation pour l'Irrigation et l'Agrométéorologie

### TECHNICIEN SPECIALISE EN HYDRAULIQUE AGRICOLE H/F - BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Mission** : Mise en place et suivis de programmes expérimentaux sur matériel d'irrigation et pilotage des irrigations sur cultures pérennes et maraîchères Appui aux producteurs dans la pratique de l'irrigation (matériel et pilotage). Suivi avec outils de pilotage connectés. Contacts avec des sociétés commerciales. Action de formation et diffusion Participation au développement du programme d'actions.

- **Profil recherché** : BTS GEMEAU ou ingénieur agronome avec expérience en irrigation et/ou hydraulique agricole. Autonomie, réactivité, rigueur. Capacité d'organisation, d'analyse, de rédaction et de synthèse. Bonne maîtrise de l'outil informatique et outils connectés.

- **Conditions proposées** : CDD de 9 mois. Rémunération : 25 à 29 K€ bruts ou plus selon expérience.

## SE FORMER

# Des opportunités POUR DES PROFILS VARIÉS

Chercheur, ingénieur de recherche, technicien d'expérimentation... Le secteur de la recherche et du développement offre des nombreuses opportunités pour les diplômés de l'enseignement supérieur. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre de formations dans ce secteur.



**L**e secteur de la recherche et du développement offre des opportunités d'emploi variées qui ne se limitent pas au poste de chercheur. En effet, il ne faut pas oublier d'autres métiers tout aussi importants comme ceux d'ingénieur de recherche, de technicien de recherche ou d'expérimentation, d'assistant ingénieur, ainsi que les postes plus en lien avec les missions de production, dans les centres d'expérimentation ou les instituts techniques. Ces structures mènent leurs recherches dans des conditions proches de celles d'une exploitation agricole ou d'une industrie et font donc appel à des personnes pour pratiquer les interventions courantes selon des protocoles établis et une thé-

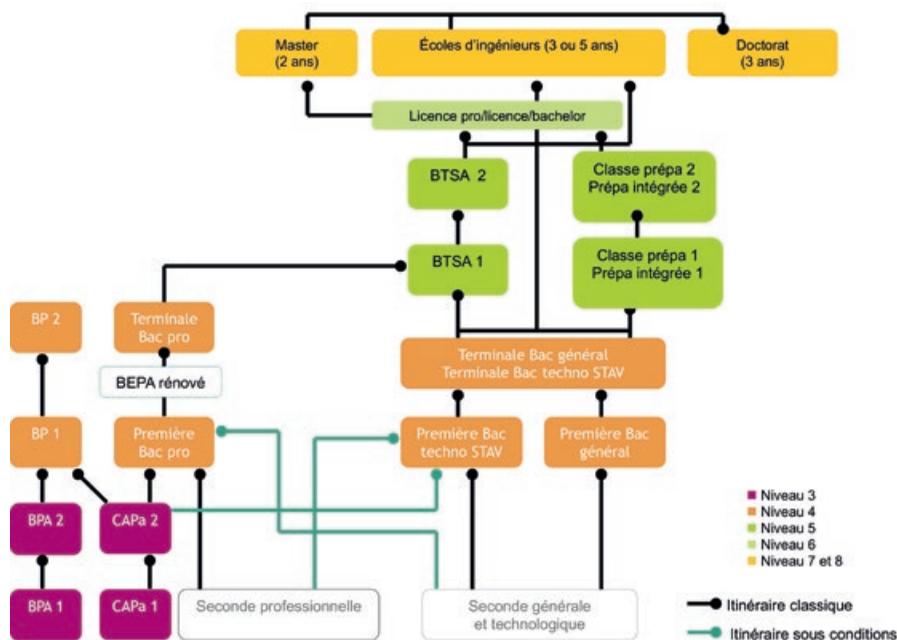
matique définie. Les postes sont alors souvent ouverts aux personnes titulaires d'un CAP, d'un BEP ou d'un Bac professionnel. Pour les postes de technicien d'expérimentation, les titulaires de BTSA restent très prisés par les entreprises. Plus généralement, sur le marché de l'emploi, il est à noter que le développement de l'offre de formations en licences professionnelles, et les spécialisations qu'elles proposent, représente une véritable concurrence pour les diplômés d'un Bac+2. Pour les métiers offrant des missions d'encadrement, les ingénieurs ou les titulaires d'un master seront les plus demandés. Il est important de préciser que les recruteurs ne recherchent pas forcément des profils spécialisés dans la recherche

et dans l'expérimentation, mais plutôt des personnes ayant des connaissances et des compétences en lien avec la filière étudiée (élevage, grandes cultures, arboriculture...), faisant également preuve de rigueur et de méticulosité pour respecter les protocoles mis en place par les chercheurs.

## L'indispensable doctorat pour le secteur public

Concernant les postes à responsabilité dans le secteur de la recherche et le développement, si un diplôme d'ingénieur peut parfois être suffisant dans le secteur privé, les postes de chercheurs dans les organismes publics ne s'adressent qu'aux titulaires d'un doctorat. Pour se lancer dans ce cursus, la première condition est d'avoir

## Schéma simplifié de formation



Tous les diplômes du ministère de l'Agriculture sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE (validation des acquis de l'expérience). Les formations qualifiantes permettent également d'acquérir de nouvelles compétences et de faciliter l'accès à l'emploi.

**Pour plus d'informations, renseignez-vous sur [www.agroorientation.com](http://www.agroorientation.com) ou directement auprès des établissements.**

Source : Apecita.

obtenu (ou d'être en cours d'obtention) d'un diplôme de grade master, et de justifier sa capacité à mener des recherches dans le cadre de son mémoire de master. On pense souvent que seul un cursus universitaire peut mener au doctorat. Or, les ingénieurs peuvent également poursuivre par une thèse sous plusieurs conditions : ils doivent non seulement avoir obtenu un crédit ECTS suffisant pour l'inscription à l'école doctorale, mais surtout justifier d'un parcours de formation orienté vers le monde de la recherche. Le choix des stages durant la formation d'ingénieurs est donc très important. Cepen-

dant, le diplôme de grade master ne fait pas tout ! Il est également nécessaire de définir un sujet original de thèse, puis de trouver un laboratoire ainsi qu'un maître de thèse qui accepte de suivre les travaux, et éventuellement une entreprise qui souhaite les cofinancer. L'inscription en première année de doctorat est prononcée par le chef d'établissement sur proposition du directeur de l'école doctorale, après avis du directeur de thèse et du directeur de l'unité ou de l'équipe de recherche sur la qualité du projet et sur les conditions de sa réalisation. Il est à noter qu'en l'absence d'un diplôme conférant

le grade de master, le chef d'établissement peut, par dérogation et sur proposition du conseil de l'école doctorale, inscrire en doctorat des personnes ayant effectué des études d'un niveau équivalent ou bénéficiant de la validation des acquis de l'expérience. Ce n'est qu'au bout de trois années de recherche et suite à la soutenance de sa thèse que le doctorant accèdera au grade de docteur. Il pourra alors, s'il le souhaite, passer le concours de maître de conférences dans une université afin d'accéder à un poste d'enseignant-chercheur.

ANNE-CLAIRE LEFLOCH,  
CHARGÉE DE MISSION À L'APECITA

## PARCOURS

Tous les chemins **MÈNENT À LA R&D**

Après des études courtes ou longues, dans une filière scientifique ou non, ou suite à une expérience dans un tout autre domaine professionnel, le secteur de la recherche et développement est accessible à tous. Zoom sur quatre personnes qui se sont frayé un chemin jusqu'à la R&D et ses multiples métiers.

PROPOS RECUEILLIS PAR DANIELLE BODIOU

RÉMI PRADELLES, DIRECTEUR DE L'INNOVATION, MICROPHYT

### « Mon métier revêt plusieurs aspects »

« Après un Bac S et une classe préparatoire en biologie, physique, chimie et sciences de la terre (BCPST), j'ai intégré l'école supérieure d'ingénieurs de Luminy (Polytech Marseille) et son département génie biologique/microbiologie appliquée. En 2006, j'ai poursuivi mon cursus à l'université de Bourgogne par un doctorat en microbiologie/biologie, dans le cadre du dispositif Cifre (convention industrielle de formation par la recherche). En partenariat avec une entreprise privée, j'étudiais notamment les interactions entre les parois de levures et les molécules qui peuvent donner un mauvais profil aromatique au vin, et la façon d'utiliser les parois de levures comme absorbant naturel de ces molécules, et ce, afin de rendre le vin apte à la consommation d'un point de vue organoleptique. Trois ans après l'obtention de mon diplôme, j'ai été embauché en tant que responsable R&D au sein de Microphyt. Cette jeune entreprise basée à Baillargues (34) développe, produit et commercialise des ingrédients actifs naturels issus de microalgues destinés aux laboratoires de compléments alimentaires et aux marques cosmétiques. Mon métier revêt plusieurs aspects : il consiste à optimiser la façon de produire des biomasses de microalgues à l'échelle laboratoire, pilote et industrielle, afin de fournir un process book à l'équipe de production, et à étudier la manière d'extraire les composés d'intérêt au sein de cette biomasse. Ma mission est aussi de tester les extraits sous l'angle de modèle biologique en phase préclinique, afin d'évaluer leur efficacité.



En 2020, suite à l'élargissement de l'équipe de recherche, mon poste a évolué vers celui de directeur de l'innovation. À présent, je focalise mes efforts sur le développement de produits et sur la transmission du savoir-faire aux nouveaux collaborateurs.

Dans ce métier, qui me correspond parfaitement, j'apprécie de travailler dans des domaines variés – la cosmétique, la nutraceutique, de pouvoir balayer de façon transversale différentes approches comme le génie des procédés, la microbiologie, la biologie... Le plus stimulant étant d'arriver, à partir d'une matière première, à mettre un produit sur le marché. C'est un métier qui exige de la rigueur, de la précision, de la planification, et qui ne doit pas être exercé au détriment d'une certaine agilité. Mon ambition est de voir Microphyt se développer et multiplier son portefeuille produits dans les années à venir. »

## « J'ai pu gravir de nombreux échelons »



XAVIER RIBEYROLLES

« Très jeune, j'ai voulu me professionnaliser. Attiré par la mécanique, je suis parti en alternance chez un garagiste pour obtenir un CAP. Après une affectation en qualité de mécanicien durant mon service militaire, j'ai intégré en 1990 le Centre d'études du machinisme agricole du génie rural des eaux et forêts (Cemagref) en tant que réparateur automobile. J'y effectuais l'entretien du parc de véhicules de service. Au vu de mon expérience et de mes compétences en mécanique, le centre d'études, qui construisait des prototypes de machines agricoles, m'a très vite proposé d'intégrer la division de recherche génie des équipements agricoles et forestiers en tant que mécanicien. Puis, lorsque le Cemagref est devenu l'Irstea<sup>1</sup>, et après avoir suivi plusieurs formations et passé les concours internes, je suis devenu chargé d'essais, métier que j'exerce désormais à l'Inrae<sup>2</sup>. Au sein de l'équipe procédés, environnement, pesticides, santé de l'UMR Itap (travaux de recherche dans le domaine de la dispersion des pesticides lors des applications), mon métier consiste à faire évoluer et à développer de nouvelles technologies pour l'agriculture, et à réaliser, sur le terrain ou en laboratoire, des essais sur la pulvérisation agricole ainsi que d'autres projets d'études. Aujourd'hui, j'ai la responsabilité d'un laboratoire et d'une halle technique. Avec

l'IFV<sup>3</sup>, je réalise une évaluation des pulvérisateurs viticoles en France, pour une classification et une réduction des intrants phytosanitaires.

Ce métier de recherche, qui suppose de suivre des protocoles et des cahiers de laboratoire, exige de la rigueur, de la précision ainsi que de la concentration.

Ces trente dernières années, j'ai pu gravir de nombreux échelons, du statut d'agent technique à celui d'adjoint technique, de technicien classe normale à technicien supérieur, et enfin d'assistant ingénieur. Aujourd'hui, à cinquante ans, je reste passionné de mécanique et de développement. Aussi, je souhaite poursuivre dans cette activité de recherche qui m'a permis de participer à la conception de nombreux prototypes de matériels agricoles (machine à vendanger, moissonneuse-batteuse...) et de créer une vigne artificielle unique au monde (Evasprayviti). Cette innovation, dont je suis fier d'être l'inventeur, a reçu plusieurs prix. Ces récompenses sont source de motivation et me permettront de continuer d'avancer, car je souhaite devenir ingénieur d'études dans ce centre de recherche avant la fin de ma carrière. »

(1) Institut national de recherche en sciences et technologies pour l'environnement et l'agriculture.

(2) Institut national de recherche pour l'agriculture, l'alimentation et l'environnement issu de la fusion de l'Irstea avec l'Inra.

(3) Institut français du vin.

CLAIRE GUILLERMET, INGÉNIEURE DE RECHERCHE, CIRAD

## « J'apprécie le lien de proximité avec les partenaires de production »

« Mon parcours de formation a débuté par un DUT génie biologique option agronomie que j'ai obtenu en 2006 à l'IUT d'Angers. Puis, après avoir passé le concours d'entrée aux écoles nationales d'agronomie, j'ai intégré Montpellier SupAgro d'où je suis sortie en 2010 ingénieure spécialisée en agronomie tropicale. Les différents stages effectués au cours de cette formation m'ont fait voyager dans de nombreux pays, où j'ai pu découvrir notamment la culture de la banane. C'est au Cirad, organisme français de recherche qui m'a accueilli durant cette période, que j'ai décroché un poste de volontaire international en entreprise, en République dominicaine. Pendant deux ans, j'y ai travaillé sur la thématique de la cercosporiose noire, maladie foliaire du bananier. Le centre m'a ensuite proposé un poste d'ingénieur de recherche à la Martinique, que j'occupe encore aujourd'hui. Dans ce métier, que j'exerce au sein de l'unité de recherche Geco, je suis chargée de mener des expérimentations afin d'améliorer les méthodes actuelles de gestion de cette maladie du bananier. Mes missions consistent à réaliser des essais (avec l'appui de chercheurs extérieurs) afin de mieux comprendre les pathogènes et leurs effets sur le bananier, et d'améliorer les stratégies de lutte contre la maladie. J'ai par ailleurs la responsabilité de deux techniciens de recherche. Dans ce métier de chercheur, qui requiert de l'organisation, de la rigueur, ainsi que des compétences en communication, j'apprécie avant tout le lien de proximité avec les partenaires de production, certaines expérimentations étant

réalisées chez des planteurs. J'aime aussi comprendre comment la nature réagit à nos interventions. Et je ne finis jamais d'apprendre ! La découverte et les questionnements sont permanents, ce qui est particulièrement stimulant. Mon souhait est de poursuivre cette activité au sein du Cirad, si possible sur cette même thématique de recherche. »



REGIS DOMERGUE



## « Mon métier est passionnant ! »

« Après mon Bac S, je me suis dirigée vers des études de médecine, mais deux ans plus tard, j'ai finalement décidé de m'orienter vers un métier me permettant d'allier bureau et terrain, en lien avec la nature. Je me suis alors orientée vers un BTS agronomie productions végétales (APV). Ce diplôme en poche, j'ai décidé de poursuivre par une licence pro ABCD (agriculture biologique) en alternance. En novembre 2017, trois mois après la fin de mon contrat d'apprentissage, j'ai obtenu un poste au sein de l'organisme Arvalis-Institut du végétal, en qualité de technicienne d'expérimentation. Employée sur la station expérimentale de Pusignan, près de Lyon, je m'occupe, au sein d'une équipe de quatre techniciens, de la mise en place d'essais (conduite des essais, récolte, transmission des données brutes) dans de nombreux domaines : variétés, conduite de culture, fertilisation, désherbage... L'objectif est d'obtenir des données utiles aux agriculteurs. Une autre partie de mon métier consiste à valoriser les résultats d'expérimentation en participant à des événements de formation et de promotion. Depuis peu, je suis également pilote de drone. En effet, je fais partie des techniciens qui ont pu passer le brevet, sur proposition d'Arvalis. Sans aucune expérience ou prédisposition au pilotage, cette offre de formation était pour moi un beau challenge et une occasion de me spécialiser dans ce domaine. J'ai ainsi réalisé ma première campagne d'acquisition photo par drone, au service de l'expérimentation. Cette prestation remplace un grand nombre de manipulations et de notations réalisées visuellement et à pied, et offre un réel gain de temps pour acquérir l'information souhaitée. Mon métier est passionnant ! Il répond entièrement à mes attentes dans le sens où il me permet de passer du bureau au terrain. Il est très diversifié dans les essais et dans les tâches. Je réalise des notations, des prélèvements, des



semis, de la préparation de semences, du pilotage de drone. Je suis aussi amenée à conduire des engins agricoles et à intervenir sur le matériel. Mon poste offre également une grande autonomie dans l'organisation de mon travail. En revanche, la conduite d'essais exige une rigueur dans le suivi des protocoles d'essais et des modes opératoires (règles de manipulation), car le moindre écart se retrouve dans les résultats de récolte, mais je m'épanouis dans ce travail. J'ai le sentiment d'apprendre énormément de choses. En plus, des possibilités d'évolution sont envisageables au sein de l'entreprise dans laquelle j'exerce. »



## ENTREPRISES

## La R &amp; D SOUS DIFFÉRENTES FORMES



La fonction recherche et développement (R & D) peut s'exercer dans différentes structures (privées, publiques, start-up, PME, grandes entreprises...) et divers secteurs (agroalimentaire, agriculture, machinisme...). En plus des compétences spécifiques à leurs domaines d'activité, les entreprises que nous avons interrogées recherchent aussi des personnes qui savent comprendre les besoins, s'adapter, travailler en équipe et gérer des projets. La curiosité est également un prérequis indispensable.

CAROLINE EVEN

## ISARA-LYON

## Une halle technologique au service de la R &amp; D

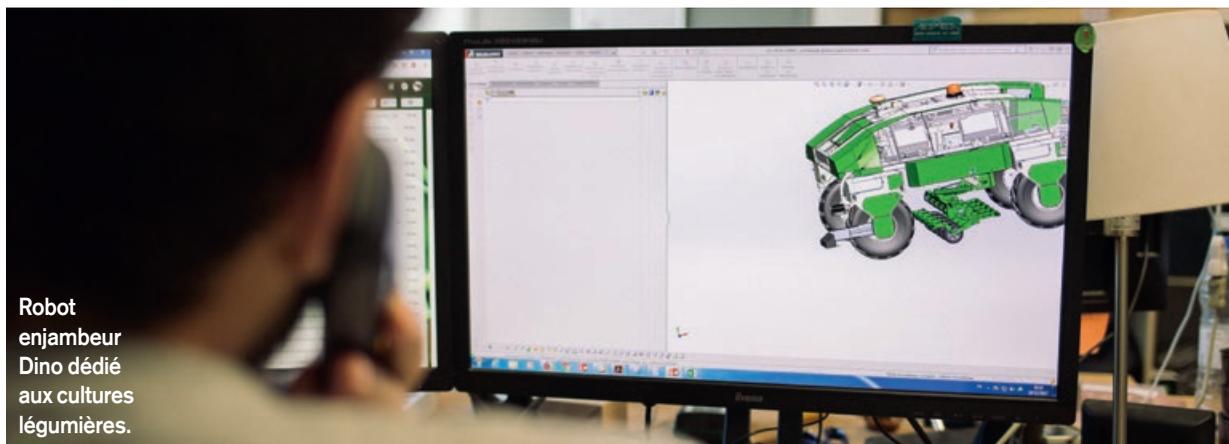
Si la halle technologique de l'école d'ingénieurs de l'Isara-Lyon est destinée en premier lieu à l'enseignement des étudiants, cette mini-usine agroalimentaire de 600 m<sup>2</sup> est aussi un outil au service des entreprises de ce secteur. Certaines d'entre elles sont intégrées à FoodShaker, l'incubateur de start-up de l'Isara. « *Nous accompagnons les porteurs de projet sur les phases de formulation, pilotes et de pré-série. Nous les aidons à rechercher les matières premières et le matériel, à valider une date limite de consommation et un traitement thermique* », présente Yan Soubourou, responsable de la halle technologique. L'avantage de cet atelier est d'être modulable. Grâce à des îlots d'énergie (eau du réseau, électricité...) et à du matériel monté sur roulettes, il est possible de composer une ligne de production adaptée au produit à fabriquer (végan, laitier, compote...).

Le responsable travaille à temps complet au sein de la halle avec un technicien qu'il a formé à la R & D en agroalimentaire. Il a, quant à lui, intégré ce poste après avoir évolué. « *J'ai réalisé une formation de fromager à l'Enil de Besançon-Mamirolle. J'ai ensuite eu plusieurs expériences professionnelles en tant que chef d'équipe, responsable de production et technicien R & D dans divers secteurs (plats préparés, pet food,*

*bonbons...)* », explique-t-il. Ses connaissances sur différentes lignes de production ainsi que sa capacité à gérer la maintenance des machines (pasteurisateur, cellules de refroidissement...) et du matériel analytique (texturomètre, pH mètre...) sont des atouts pour bien gérer la halle. En plus d'être polyvalent et de s'intéresser aux innovations en matière d'équipements, la pédagogie est une autre qualité nécessaire à développer auprès des étudiants mais aussi des porteurs de projet qui n'ont pas toujours des compétences en agroalimentaire.



## Une équipe R & D accompagnée par des agronomes



Robot enjambeur Dino dédié aux cultures légumières.

Oz, Dino et Ted aident les agriculteurs des filières légumières et viticoles à désherber et à biner leurs cultures. Ces trois robots autonomes ont été développés par Naïo technologies, une entreprise basée près de Toulouse. « Elle a été créée en 2011 par deux ingénieurs robotiques dans le but de trouver des solutions pour assister les maraîchers dans leurs tâches pénibles », explique Joan Andreu, directeur R&D au sein de Naïo technologies. Aujourd'hui, plus de 70 salariés travaillent pour la société, dont 25 dans le service R & D avec des techniciens, des ingénieurs ou encore des chercheurs. Une grande diversité de métiers y est représentée : électronique, robotique, mécanique, intelligence artificielle, informatique, sécurité... « Nous n'avons pas vocation à avoir une équipe R & D 100 % agro, indique le directeur. Nous cherchons des profils spécialisés, comme des roboticiens avec des expériences dans l'agriculture ou qui sont issus du monde agricole. Ils doivent

comprendre le langage de ceux qui sont les parties prenantes, c'est-à-dire le marketing produit, où l'on retrouve des ingénieurs agronomes. Ce sont eux qui nous rédigent les spécifications de travail. » D'autres ingénieurs agronomes de l'entreprise accompagnent, quant à eux, des clients sur le terrain et réalisent des tests sur des modalités de désherbage, par exemple. Bien que spécialisés, les profils de l'équipe R & D doivent être capables de s'adapter et avoir des compétences pluridisciplinaires. « Au sein de Naïo technologies, ils ont une vision complète du cycle de vie du produit. Ils doivent être capables de se mettre à la place de l'autre, de comprendre ses besoins, souligne-t-il. En tant que pionnier, nous sommes aussi un peu des aventuriers. Il ne faut pas avoir peur de la nouveauté. Nous pouvons nous tromper ou encore être frustrés parce qu'un projet est repriorisé ou que nos moyens ne sont pas illimités. Nous devons avoir une approche pragmatique. »



ITAVI

## Améliorer sa compétitivité

Les experts de l'Itavi, dont le siège se trouve à Paris, accompagnent les filières avicole, cunicole et piscicole afin qu'elles puissent améliorer leur compétitivité et répondre aux attentes sociétales. « *Nous avons deux types d'activité : les études de marché et d'acquisition de références technico-économiques, et la recherche et développement. Nous sommes positionnés entre la recherche fondamentale et le terrain* », présente Isabelle Bouvarel, directrice adjointe et scientifique au sein de l'Itavi. Les thématiques travaillées sont variées : alimentation, bâtiment et énergie, bien-être animal et techniques d'élevage, santé hygiène ou encore environnement. Sur la cinquantaine de salariés, une grande partie travaille sur les antennes régionales et près des lieux de production. Plus de dix employés sont notamment basés sur le site de l'Inrae de Tours (Indre-et-Loire), et six sur celui de l'Anses à Ploufragan (Côtes-d'Armor). « *Cela nous permet d'être près des stations expérimentales et*



ITAVI

*des laboratoires, et de générer des projets collaboratifs avec la recherche plus fondamentale»,* explique-t-elle. Au total, l'équipe se compose d'une trentaine d'ingénieurs et techniciens, parmi lesquels se trouvent surtout des profils agro/agri mais aussi des spécialistes en environnement, en énergie ou encore en chimie. Plusieurs ont également réalisé une thèse. « *Ces scientifiques doivent avoir des capacités d'écoute, comprendre les problématiques du terrain, savoir s'intégrer dans des réseaux, gérer des projets et travailler en équipe, car notre approche est de plus en plus globale* », conclut Isabelle Bouvarel.

QUALIMENT

## Un réseau de recherche dédié à l'alimentaire

Parmi les 39 instituts du réseau des Carnot, Qualiment – porté par l'Inrae – se concentre sur l'agroalimentaire. Comme les autres Carnot, il regroupe des laboratoires de recherche publique et des centres techniques présents dans toute la France et a pour mission d'accompagner les entreprises sur des sujets de recherche ou d'innovation. La cellule opérationnelle de Qualiment, basée à Paris, est constituée de quatre personnes qui animent le réseau et qui proposent aux entreprises les interlocuteurs les plus à même de les aider dans leur projet. Au total, 650 personnels de recherche dont 250 doctorants et post-doctorants peuvent être amenés à se pencher sur un projet coordonné par Qualiment. « *Actuellement, nous avons de nombreux projets en lien avec l'évolution des matières premières alimentaires (protéines végétales, nouveaux colorants d'origine naturelle) et des demandes*

*autour du microbiote* », présente Catherine Renard, directrice du Carnot Qualiment et directrice de recherche à l'Inrae. Les chercheurs impliqués dans ce réseau sont spécialisés dans différents domaines de compétences. Dans le cadre du réseau, ces scientifiques peuvent notamment être conduits à travailler avec quatre autres Carnot qui sont portés par l'Inrae : les Carnot 3BCar (biomasse), France futur élevage, Plant2Pro et Eau & Environnement.



INRAE/NICOLAS BERTRAND

# Des services et des conseils **AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS**

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne d'une part les entreprises dans leur recrutement, et d'autre part, elle conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.

**E**ntre autres services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation. Il comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir, une étape primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi.

## **Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs**

En premier lieu, l'Apecita propose la diffusion des offres d'emploi sur son site [www.apecita.com](http://www.apecita.com) ainsi que sur des sites partenaires comme [www.regionsjob.com](http://www.regionsjob.com) et [www.monster.fr](http://www.monster.fr).

Ensuite, le service à la carte comprend également le sourcing (recherche de candidats par le biais de la CVthèque, des contacts, des réseaux...) ainsi que la sélection et le tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chacune d'entre elles et pré-



sentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins. Enfin, les recruteurs peuvent solliciter leurs conseillers pour une préqualification afin que l'association vérifie certains points précis avant l'analyse plus approfondie d'une candidature, et pour

la participation aux entretiens de recrutement.

## **Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement**

Outre l'accompagnement des entreprises dans leurs recrutements, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur le site Internet de l'association, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de

**Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur de la recherche et du développement.**

JOB DATING JUNIOR ITA'INNOV

## L'expérience de l'Apecita au service des instituts techniques

Organisé tous les deux ans par l'Acta - les instituts techniques agricoles, le concours Ita'innov récompense les découvertes et les innovations (issues de la recherche appliquée) françaises des instituts agricoles. Lors de la troisième édition, qui se tenait le 15 octobre 2019 à Paris, les organisateurs ont choisi, eux aussi, d'innover en organisant un jobdating junior à destination des jeunes diplômés et des étudiants. L'Acta s'est donc tournée vers l'Apecita pour coordonner ce jobdating, l'association ayant depuis de nombreuses années une expérience solide et reconnue dans l'organisation de ce type d'évènement. « L'Acta a transmis notre plaquette de présentation de notre offre de jobdating et de tous les avantages qu'elle présente à l'ensemble des instituts du réseau, détaille Laurence Stey, déléguée régionale de l'Apecita Île-de-France. Le jobdating permet de gagner un temps précieux et de repérer les profils les plus motivés, tout en ayant un premier aperçu de leur savoir-être. Dix instituts ont choisi d'y participer, et 32 postes (CDI, CDD, apprentissage et stage) ont ainsi été proposés. » Les équipes de l'Apecita ont alors diffusé ces offres (sur le site Internet, par le biais de Tribune Verte...) et ont ciblé des candidats inscrits auprès de l'association et dont le profil correspondait aux attentes des recruteurs. « Nous n'avons pas eu de mal à trouver des candidats, souligne Laurence Gohmann, conseillère emploi-formation à l'Apecita. Les étudiants et les jeunes diplômés sont plutôt intéressés par les opportunités qu'offrent les instituts techniques. 230 candidatures ont été



reçues pour cet évènement. Dans l'intérêt de tous, nous avons cependant appelé directement chaque personne intéressée pour être certain que le poste leur correspondait, et surtout qu'elle pourrait bien être présente le jour J. 150 candidats ont souhaité y participer. Pour ces rencontres express de quinze minutes, 50 rendez-vous ont pu être confirmés. Pour ceux qui n'ont pas eu la chance de rencontrer les employeurs, leur CV a été transmis. Habituellement, nous aimons proposer en amont un atelier de préparation au jobdating, car c'est un entretien assez atypique. Mais le planning était très serré et nous n'avions que deux heures pour réaliser l'ensemble des rendez-vous. Nous avons donc choisi d'envoyer un guide étayé de conseils à chaque candidat. Ces deux heures ont été denses mais les retours sont très positifs, aussi bien du côté des candidats que de celui des recruteurs qui ont fortement apprécié la pertinence et la qualité des profils que nous leur avons soumis, ainsi que l'organisation mise en place au sein de l'évènement. »

l'agriculture. Cette démarche leur offre aussi la possibilité d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, et de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent. Le candidat peut

également être accompagné dans sa recherche d'un emploi, en choisissant un atelier collectif sur les techniques et sur les outils de recherche d'emploi, ou un entretien individuel avec un conseiller. Lorsqu'il n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui pro-

poser un accompagnement plus long : le bilan professionnel, qui a pour objectif une montée des compétences dans la perspective d'une évolution professionnelle. Notons enfin que les conseillers Apecita sont habilités par les Opacif du secteur pour le financement de bilans de compétences.

## TÉMOIGNAGE D'UN EXPERT

# « J'ai embauché quatre personnes GRÂCE À L'APECITA »

Anthony Lainé a fait appel à l'Apecita pour recruter tout son personnel. Chauffeurs, ingénieur agronome et bientôt technicien d'expérimentation ont été minutieusement choisis pour former une équipe désormais soudée.

**L**orsqu'Anthony Lainé reprend Al.Expé, entreprise spécialisée dans l'expérimentation végétale, la société compte deux salariés. Aujourd'hui, une septième personne devrait rejoindre l'équipe en 2021. Al.Expé réalise des prestations à la carte pour les semenciers et pour les distributeurs d'agrofourniture : « Depuis mon arrivée, j'embauche en CDI un salarié par an. Notre activité se développant, nous devons recruter pour éviter d'être débordés. » Un chauffeur de tracteur a d'abord rejoint l'équipe, puis un chef d'atelier mécanicien, un autre chauffeur, un ingénieur agronome, et bientôt un technicien en expérimentation.

### Un gain de temps appréciable

« Notre métier exige de l'attention et de la minutie, précise Anthony Lainé. Aussi, nous recherchons des personnes expérimentées en qui nous pouvons avoir confiance et qui s'intègrent bien dans notre équipe. Pour mettre toutes les chances de notre côté, nous faisons appel à l'Apecita de Nantes. Ainsi, nous sommes sûrs de réussir notre recrutement, et cela me fait gagner beaucoup de temps ! » L'annonce est rédigée avec l'Apecita qui



L'équipe d'Anthony Lainé, dirigeant de l'entreprise Al.Expé.

effectue une première sélection de candidats. Le chef d'entreprise demande toujours un profil psychologique de façon à former une équipe où l'ambiance est harmonieuse. Les derniers candidats sélectionnés sont reçus au sein de l'entreprise. Après cette visite, Anthony Lainé fait le point avec les conseillers Apecita avant de prendre sa décision.

Pour le poste d'ingénieur agronome, l'association a reçu plus de 200 candidatures, dont 80 ont été retenues. Ensuite, six sélectionnés ont eu un entretien avec Anthony Lainé et ont pu échanger avec les salariés de l'atelier. « C'était important pour nous

d'embaucher un ingénieur agronome, explique-t-il. Il apporte sa technicité en production végétale. Il peut aussi facilement comprendre nos clients, souvent issus des mêmes écoles d'ingénieurs agricoles. Le profil psychologique a aussi écarté ceux qui ne correspondaient pas. Cela est d'autant plus facile que les conseillers Apecita connaissent bien l'entreprise. » Cependant, cette prestation a un coût. « Mes voisins artisans, qui, pourtant, ont dû mal à recruter, s'étonnent que j'investisse autant pour des embauches, mais je m'y retrouve largement », relève Anthony Lainé.

MARIE-DOMINIQUE GUIHARD

# CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

## AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

### • Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture  
9 allée Pierre-de-Fermat  
63170 **AUBIÈRE**  
Tél. 04 73 28 77 05  
clermont@apecita.com

### • Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini  
69364 **LYON** Cedex 7  
Tél. 04 72 76 13 00  
lyon@apecita.com

## BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue  
8 chemin de la Noue  
21600 **LONGVIC**  
Tél. 03 80 52 93 52  
dijon@apecita.com

## BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux  
Rue Maurice-Le-Lannou  
CS 14226  
35042 **RENNES** Cedex  
Tél. 02 23 48 25 60  
Fax 02 23 48 25 61  
rennes@apecita.com

## CENTRE-VAL DE LOIRE

Cité de l'Agriculture  
13 avenue des Droits-de-l'Homme  
45921 **ORLÉANS** Cedex 9  
Tél. 02 38 71 91 15  
Fax 02 38 71 90 05  
orleans@apecita.com

## ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier  
75009 **PARIS**  
Tél. 01 71 93 56 90  
Fax 01 45 26 20 80  
paris@apecita.com

## PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424  
97 Chemin des Meinajariès  
84912 **AVIGNON** Cedex 9  
Tél. 04 90 84 06 00  
Fax 04 90 84 00 25  
avignon@apecita.com

## GRAND-EST

### • Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz  
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**  
Tél. 03 89 22 24 87  
Fax 03 89 22 24 89  
colmar@apecita.com

### • Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs  
2 rue Léon-Patoux CS 50001  
51664 **REIMS** Cedex 2  
Tél. 03 26 04 74 79  
reims@apecita.com

### • Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I  
9 rue de la Vologne  
54520 **LAXOU**  
Tél. 03 83 98 74 00  
Fax 03 83 98 80 14  
nancy@apecita.com

## HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'Agriculture  
56 avenue Roger-Salengro  
BP 90136  
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**  
Cedex  
Tél. 03 21 60 48 68  
Fax 03 21 60 48 70  
arras@apecita.com

## OCCITANIE

### • Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B  
Mas de Saporta  
CS 70025  
34875 **LATTES** Cedex  
Tél. 04 67 06 23 23  
montpellier@apecita.com

### • Site Midi-Pyrénées

2 Route de Narbonne - BP 72647  
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex  
Tél. 05 61 73 24 29  
Fax 05 61 73 84 14  
toulouse@apecita.com

## NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture  
6 rue des Roquemonts  
CS 45346  
14053 **CAEN** Cedex 4  
Tél. 02 31 47 22 45  
Fax 02 31 47 22 60  
caen@apecita.com

## PAYS DE LA LOIRE

### • Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture  
de Loire-Atlantique  
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre  
La Géraudière  
44939 **NANTES**  
Tél. 02 40 16 37 88  
Fax 02 40 16 37 89  
nantes@apecita.com

### • Site Maine-et-Loire

9 rue André BROUARD  
49100 **ANGERS**  
Tél. 02 41 18 60 19

## NOUVELLE-AQUITAINE

### • Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons  
33075 **BORDEAUX** Cedex  
Tél. 05 57 85 40 50  
Fax 05 57 85 40 51  
bordeaux@apecita.com

### • Site Limousin

Maison de l'Agriculture  
2 boulevard des Arcades  
87060 **LIMOGES** Cedex 2  
Tél. 05 55 79 81 11  
limoges@apecita.com

### • Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny  
CS 75005  
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**  
Tél. 05 49 44 75 22  
Fax 05 49 44 75 35  
poitiers@apecita.com



**apecita**

l'emploi agri/agro