



L'EMPLOI DANS L'EAU



GESTION ET TRAITEMENT DE L'EAU, UNE FILIÈRE SOURCE INTARRISSABLE D'EMPLOIS



APECITA

Dans nos sociétés développées, nous avons quelque peu oublié que l'eau n'est pas une ressource inépuisable tant elle coule à volonté dès lors que nous actionnons un robinet. Nous ignorons souvent la chance qui nous est donnée en regard d'autres lieux de la planète où l'eau fait cruellement défaut. En effet, véritable source de vie, elle constitue le bien le plus précieux que nous possédons. Nous devons, plus que jamais, être conscients que les réserves ne sont pas infinies et qu'il est urgent d'agir.

L'eau, dans un contexte de crise climatique grandissante, est aujourd'hui au cœur des préoccupations dans de nombreux pays. En témoignent les assises de l'eau qui se sont tenues en France, jusqu'au printemps dernier.

Quoi de plus noble que de faire partie de celles ou de ceux qui contribuent au quotidien à sa préservation, à son recyclage ou à sa purification ?

Nous avons réalisé ce cahier expert pour mettre en lumière cette filière méconnue de gestion et de traitement de l'eau du secteur de l'environnement.

Nous y présentons les nombreux métiers qu'elle propose dans des domaines aussi variés que la production et la distribution d'eau potable, le contrôle et la qualité, l'entretien des réseaux mais aussi les bureaux d'études.

Après avoir parcouru ce magazine, si vous souhaitez exercer un métier qui a du sens et agir pour le bien de tous, alors la filière gestion et traitement de l'eau vous tend les bras. Que vous soyez étudiant, salarié ou recruteur, je vous invite à prendre contact avec la délégation Apecita la plus proche pour bénéficier des conseils de nos experts les plus adaptés à vos besoins.

MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA

Supplément à Tribune Verte n° 2916 — ne peut être vendu séparément. Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz — Cedex 01 — Tél. 0387691818 — Fax 0387691814 — E-mail : redac@groupe-atc.com — L'adresse électronique de votre correspondant est composée de l'initiale de son prénom, d'un point et de son nom. Toutes les adresses sont hébergées sur le serveur @groupe-atc.com (exemple : pour joindre Aude Bressolier, composez : a.bressolier@groupe-atc.com). Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, Irène Aubert, Danielle Bodiou, Caroline Even, Marie-Dominique Guihard, Claire Lamy-Grandclavier, Mathieu Lecourtier, Olivier Lévéque, Emmanuelle Thomas), Terroir Est (Hélène Grare), Média et Agriculture (Stéphanie Bot, Héliène Sauvage, Séverine Favre). — Pour joindre la rédaction, faites le 0387690257. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM (Joëlle Anno, Marine Anthony, Nathalie Burtin, Solène Damour, Marlène Brunet, Ian Fafet). Correction-révision : Pixel6TM (Lina Fafet). Photographie : Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image). Maquette, mise en page et photogravure : Pixel6TM (0387691804) — Conception éditoriale et graphique : TEMA | presse Tél. 0387691801 — Publicité : Tél. 0140052310. Annonces formation : Michelle Metz, Tél. 0387698972 — Assistantes publicité annonces (formation — administration et réception des éléments) : Cécile Pouvreau, Tél. 0387691819. — Annonces emploi : Apecita — 1, rue Cardinal-Mercier 75009 Paris - Tél. 0144532020 — Fax 0145262080 — Abonnements et administration : Abonnements, ventes au numéro : ATC — Tél. 0387691818 - Tarif : 1 an en France : 50 € — au n° : 2 €. À l'étranger, nous consulter. Éditeur : ATC SA au capital de 765680 € — 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 — Code APE 221E — Tél. 0387691818 - Fax 0387691814 — P-DG et directeur de la publication : François Grandclavier — Directeur général adjoint : Jean-Christophe Klein — Actionnaires : FGCI 56 % et Raisin Blanc SA 44 %. CPPAP n° 0621 T 83052. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution.

GROUPE



Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal. Origine géographique du papier : Italie, taux de fibres recyclées : 0%, certification des fibres utilisées : PEFC, indicateur environnemental : P total : 0,020 kg/t.



RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

Le domaine de l'eau, **UNE VALEUR SÛRE** dans le secteur de l'environnement



Quels sont les débouchés dans le secteur de la gestion et de la maîtrise de l'eau ? Quelles sont les compétences recherchées par les recruteurs ? Quels seront les métiers de demain ? Autant de questions auxquelles répond Évelyne Romain, référente eau à l'Apecita.

Quels sont les principaux métiers qu'offre la filière de la gestion et de la maîtrise de l'eau ?

Évelyne Romain : La filière eau reste une valeur sûre dans le secteur de l'environnement, puisqu'elle maintient un bon niveau de recrutement. De plus, elle

emploie près de 50 000 salariés. Les métiers de l'eau se répartissent dans un vaste ensemble d'activités diversifiées et souvent transversales, qui peuvent être catégorisées suivant la nature de l'activité :

- les métiers de l'eau comme milieu naturel (garde-pêche, tech-

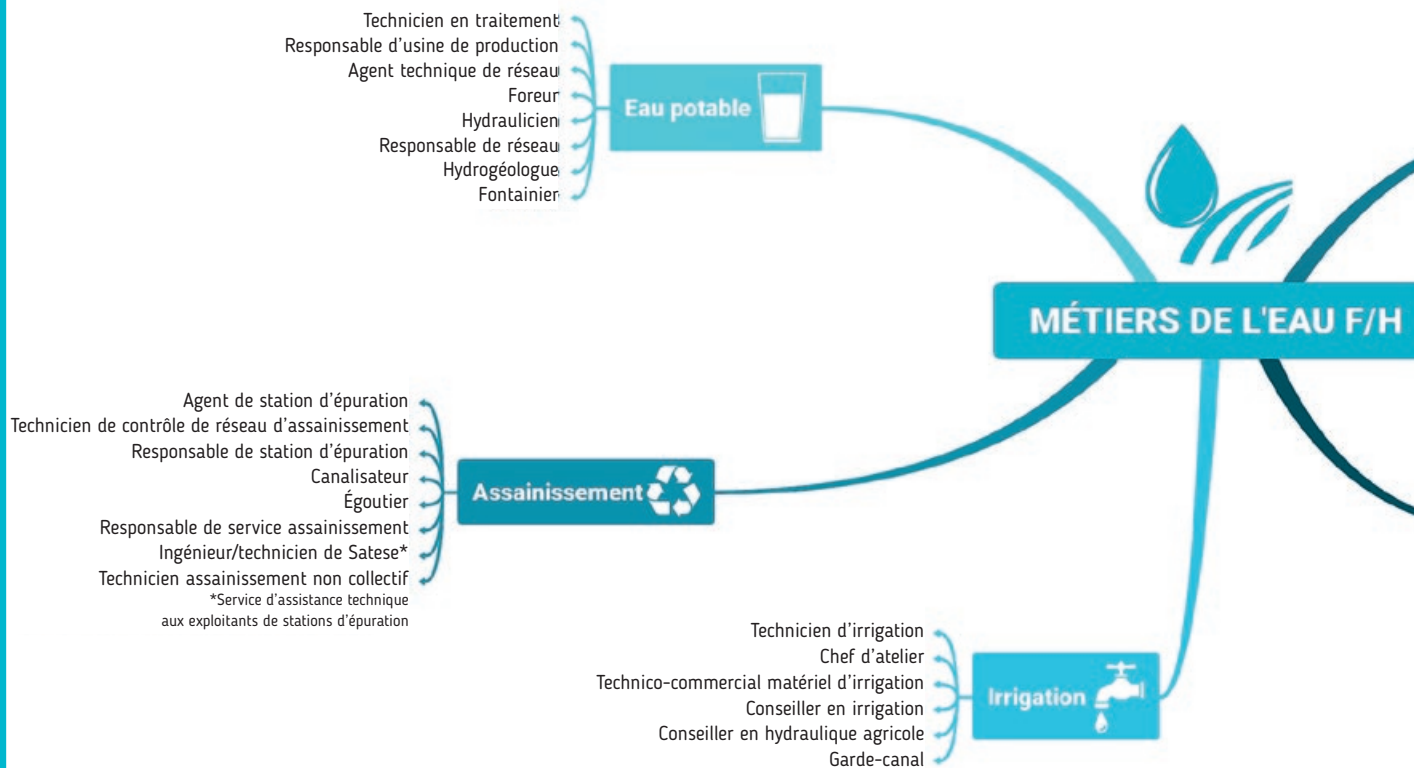
nicien de rivière, technicien hydrobiologiste...);

- les métiers de l'eau potable (foureur, technicien en traitement d'eau potable, responsable d'usine de production d'eau potable, hydraulicien...);

- les métiers du traitement des eaux usées (canalisateur, ingé-

ALLER PLUS LOIN

Quels sont les métiers dans le secteur de l'eau ?



Source : Apecita

nier ou technicien de Satese¹, responsable de station d'épuration...);

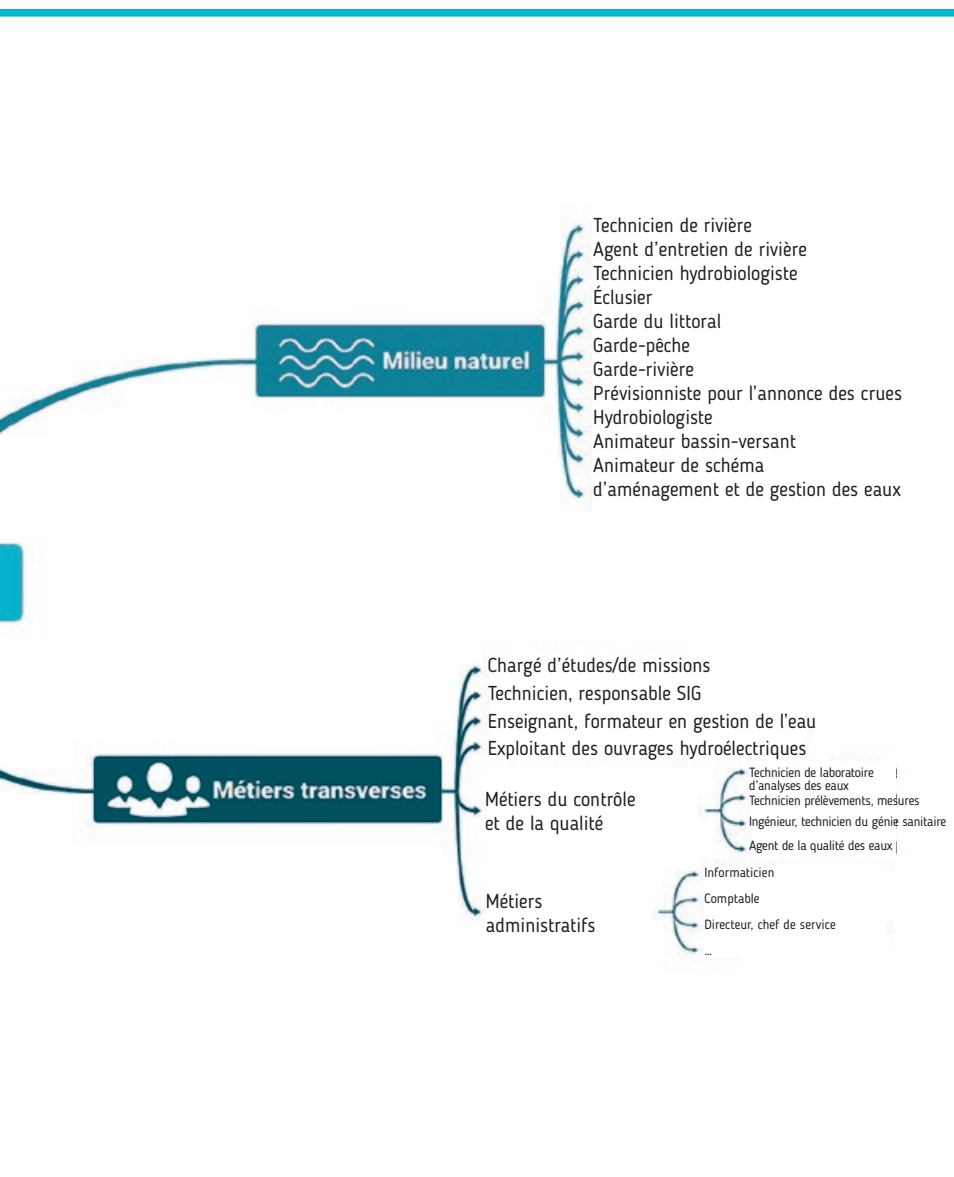
- les métiers de la surveillance et de l'analyse de la qualité de l'eau (préleveur d'eau, technicien et responsable de laboratoire d'analyses des eaux, ingénieur du génie sanitaire...);
- les métiers de l'irrigation (installateur de systèmes d'irrigation, technicien en irrigation, conseiller en irrigation...);
- sans oublier les métiers de bureau

d'études ou encore ceux de la relation clientèle. Ces différents métiers sont détaillés dans la carte mentale ci-dessus.

À quels niveaux de diplôme ces différents métiers sont-ils accessibles ?

E. R. : Ces nombreux métiers sont accessibles à différents niveaux de formation. Les postes d'agent technique de réseau d'eau potable ou de conducteur de station d'épuration

sont généralement ouverts aux titulaires d'un CAP minimum (plombier, agent d'assainissement...). Ceux de technicien, sur le terrain ou en laboratoire, sont généralement accessibles aux bacs professionnels, aux BTS, aux DUT et aux licences professionnelles. En revanche, les postes à responsabilité, comme celui de responsable d'usine d'eau potable, requièrent un niveau d'étude d'ingénieur ou un master. Les offres de forma-



compréhension des impacts environnementaux et de leurs enjeux, mais aussi des qualités relationnelles avec le consommateur (comme l'écoute).

De nouveaux métiers sont-ils en train de se développer ?

E. R. : Avec le renforcement des activités telles que la recherche de fuites d'eau, la lutte contre le gaspillage ou l'éducation des consommateurs, de nouveaux métiers émergent et se développent. Nous pouvons citer, en exemple, le métier d'ordonnanceur planificateur, les métiers de reporting pour la traçabilité des actions, ou encore les métiers liés à la biodiversité et au développement durable.

Quels sont, selon vous, les métiers qui offriront les opportunités de recrutement les plus importantes dans les années à venir ?

E. R. : Selon une étude Adzuna, publiée fin septembre 2016, le domaine d'activité qui représente le plus grand vivier d'offres d'emploi vert en France est le marché de l'eau. Aussi, plus de 20 % des offres

tion sont consultables sur le site Internet www.agrorientation.fr, mais il est important de savoir que nombre de ces métiers sont accessibles sans diplôme. Les recrutés peuvent bénéficier de promotions internes par adaptation de leurs compétences, par valorisation des acquis de l'expérience (VAE), ou par un accompagnement à la mobilité (professionnelle, géographique). Ainsi, il est possible de faire carrière, aussi bien dans le public

que dans le privé. D'ailleurs, les grandes multinationales n'hésitent pas à confier des postes à responsabilité à de jeunes diplômés.

Quelles sont les compétences et les qualités qui séduisent les recruteurs ?

E. R. : Les recruteurs recherchent non seulement des qualités techniques en lien avec le niveau croissant de la technologie utilisée, la

d'emploi liées à la protection de l'environnement concernent le traitement des eaux usées. En toute logique, ce secteur devrait rester fortement pourvoyeur d'emplois. Nous pouvons donc citer quatre métiers en particulier :

- l'ingénieur traitement des eaux organise, met en place, conduit et suit des projets liés au traitement de l'eau. Qu'il travaille dans le secteur privé ou dans le public, ce professionnel doit veiller à ce que la qualité de l'eau soit conforme à la réglementation en vigueur ;
- le technicien de station d'épuration fait tourner le système d'épuration, analyse et interprète les prélèvements des échantillons d'eau et de boues faits dans la station ;

- le technicien de mesure de la qualité de l'eau, dans un premier temps, analyse et contrôle les qualités physiques, chimiques et biologiques de l'eau. Il réceptionne et enregistre des échantillons d'eaux recueillis par les preleveurs. Dans un deuxième temps, il analyse la qualité de l'eau et saisit toutes les données sur ordinateur pour les transmettre à son responsable ;
- le conducteur d'appareils de traitement des eaux doit veiller au bon fonctionnement des vannes, des filtres et des autres pompes. Il doit donc assurer l'entretien régulier de ces appareils et intervenir en cas de défaillance. Il peut également avoir pour tâche d'effectuer

des prélèvements d'eau pour que des analyses soient faites.

Enfin, selon le dernier baromètre de l'opinion de l'Ifop sur les ressources en eau, la réduction des pollutions des rivières et des eaux souterraines est considérée comme l'enjeu le plus important dans le domaine de l'eau pour près de 60 % des Français. Nous pouvons donc imaginer que le métier d'hydrobiologiste, qui analyse l'état biologique des lacs et des cours d'eau et qui préconise des solutions pour améliorer la qualité de l'eau, pourrait être amené encore à se développer.

Les employeurs rencontrent-ils des difficultés à recruter pour certains métiers ?

E. R. : Oui, malgré les nombreux débouchés qu'offre la filière, les employeurs connaissent des difficultés à recruter pour certains postes (électrotechnicien, responsable de station d'épuration des eaux usées, égoutier, conseiller clientèle), car ils souffrent parfois de problèmes de représentation ou de méconnaissance.

PROPOS RECUEILLIS
PAR AUDE BRESSOLIER

(1) Syndicat d'assistance technique pour l'épuration et le suivi des eaux.

ZOOM

Les cinq atouts de la filière



- Près de 5 000 offres d'emploi chaque année.
- Un large éventail de métiers à des niveaux de qualification allant du CAP au bac + 5.
- Des postes accessibles sans diplôme.
- L'opportunité d'une reconversion professionnelle.
- Des métiers qui évoluent et de nouveaux qui émergent.

CONTACT



Évelyne Romain
eromain@apecita.com

INTERVIEW : NICOLAS CHANTEPY

Des profils TECHNIQUES

Les postes au sein des agences de l'eau sont avant tout techniques, mais comprennent également des missions d'accompagnement de projets. Nicolas Chantepy, directeur général adjoint de l'agence de l'eau Rhône-Méditerranée-Corse, nous en dit davantage.



La particularité des agences de l'eau est de travailler à l'échelle d'un bassin-versant hydrographique.

AGENCE DE L'EAU RMC

Quel est le rôle d'une agence de l'eau ?

Nicolas Chantepy : Il existe six agences de l'eau en France : Artois-Picardie, Rhône-Méditerranée-Corse, Seine-Normandie, Loire-Bretagne, Rhin-Meuse et Adour-Garonne. La particularité des agences de l'eau est de travailler à l'échelle d'un bassin-versant hydrographique. Au total, elles regroupent 1 800 collaborateurs. Ce sont des établissements publics, dont la gouvernance est assurée par un comité de bassin. Ce parlement de l'eau, désigné pour six ans, rassemble des représentants de l'État, des élus des régions, des départements, des collectivités et des communes, mais aussi des usagers économiques et non économiques (pêcheurs, agriculteurs, etc.). Le comité de bassin approuve le programme d'action, les financements, prépare le SDAGE¹ (déclinaison locale du plan de gestion français de la directive-cadre sur l'eau) qui fixe les grandes orientations de gestion à destination des aménageurs, avec des objectifs rivière par rivière.

Quels sont les emplois au sein des agences de l'eau ?

N. C. : Il existe bien sûr des métiers liés aux supports administratifs

et financiers, aux ressources humaines, à l'informatique – car les millions d'analyses de l'eau réalisées chaque année doivent ensuite être traitées – mais la majorité des métiers concernent des postes d'ingénieur ou de technicien sur la gestion de l'eau, dont le rôle est d'expliquer ce qu'il faut réaliser auprès des communes, des aménageurs, etc. Le niveau d'études est généralement bac + 4 ou bac + 5, spécialisé dans les domaines de l'hydrogéologie ou de l'hydromorphologie. Les profils sont donc techniques, pour être en mesure de comprendre les problématiques et de conseiller des solutions. Toutefois, les agents sont aussi des « facilitateurs » : ils doivent être en mesure de convaincre un maître d'ouvrage que le projet à réaliser est le bon, et l'accompagnent dans sa réalisation. L'agence de l'eau apporte des aides, des financements, mais n'est pas maître d'ouvrage.

Les métiers évoluent-ils ? Quels sont les besoins en nouvelles compétences ?

N. C. : Les problématiques liées à l'eau changent avec le temps, et les métiers évoluent en parallèle. Dans les années 1970-1980 par exemple,

les pollutions organiques issues des villes et des grandes industries constituaient la principale problématique, nécessitant au sein des agences de l'eau des compétences en épuration et en maîtrise des pollutions industrielles. Depuis, les compétences et les profils de métiers ont changé, avec l'apparition de nouvelles thématiques : comment améliorer le fonctionnement des cours d'eau, comment agir sur un territoire pour mieux partager l'eau, ou encore pour diminuer la pollution par les pesticides, etc. ? Pour faire face à ces nouveaux enjeux, nous avons, par exemple, recruté des spécialistes avec des compétences agronomiques. Actuellement, avec le changement climatique, nous travaillons sur les façons d'augmenter les économies d'eau, de mieux gérer les ressources. Cela passe par des préconisations de gestion de l'eau à destination des aménageurs, pour ne plus imperméabiliser le sol des villes, par exemple. On a toujours besoin de profils pointus, mais surtout d'accompagnateurs, possédant les capacités techniques pour piloter efficacement les projets.

PROPOS RECUEILLIS
PAR EMMANUELLE THOMAS

(1) Schéma de gestion et d'aménagement des eaux.



AGRISEM SAS - Spécialisée en Maraîchage, Espaces Verts, Horticulture et Pépinière.

TECHNICIEN IRRIGATION H/F CHARENTE-MARITIME

- **Missions** : Élaboration des devis et plans. Accompagner les utilisateurs dans la mise en place des solutions. Répondre aux problématiques de nos clients en leur apportant sa technicité. Commercialiser nos solutions selon les attentes et besoins de nos clients. Participer à la recherche et aux référencements de nouvelles solutions et innovations.

- **Profil** : Idéalement BTS GEMEAU option EPHUA. Permis B obligatoire. Créativité et fibre marketing. Connaissances et compétences en informatique. Sens commercial et goût du challenge. Fibre et connaissance du milieu Agricole. Autonome, volontaire et de nature curieux(se).

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois.



GRUPE CODAF - Conçoit et applique, à l'aide de la Géomembrane EPDM de FIRESTONE, des systèmes d'étanchéité de bassins destinés au milieu agricole, industriel, collectivités et bassins d'agrément.

CHARGÉ D'AFFAIRES AGRICOLE H/F PAYS-DE-LA-LOIRE

- **Missions** : Assurer à la fois le suivi de la clientèle et le dvpt de son portefeuille clients par le biais de prospections et fidélisation commerciales auprès de maraîchers, horticulteurs, pépiniéristes et viticulteurs : Repérer des affaires potentielles. Prospector de nouveaux clients. Proposer des projets correspondant à leurs besoins. Étudier la faisabilité et la rentabilité des projets. Négocier les conditions de réalisation. Suivre et coordonner les opérations en interne et en externe. Rechercher éventuellement des partenaires et sous-traitants...

- **Profil** : BTS agricole ou commerciale, expérience souhaitée de 2/3 ans dans le secteur agricole.

- **Conditions proposées** : CDI. Siège à BELLEVIGNY. Vous gérez un secteur composé de 9 départements (85-44-49-37-79-86-17-16-33).



MISPOUILLE HYDRAULIQUE SARL - Spécialisée dans le domaine de l'eau auprès des collectivités locales, BTP et agriculteurs.

ASSISTANT SERVICE COMMERCIAL FOURNISSEURS CLIENTS LOGISTIQUE H/F TARN-ET-GARONNE

- **Missions** : Suivi des commandes clients et fournisseurs, Gestion des stocks, développer des nouveaux services, assurer la prise en charge des achats de la société, participer aux activités commerciales. Communication : animer les outils de communications digitaux, concevoir des supports publicitaires, créer des actions de communications fournisseurs/clients, mailing, actions commerciales lors des manifestations. Commerce : Proposer des nouveaux services, financements, commande à distance, mettre en place la gestion informatisée des stocks, développer et faire connaître de nouveaux produits. Participer à la mise en place du nouveau logiciel de gestion commerciale. Suivi de la logistique.

- **Profil** : Débutant accepté. Être autonome, avoir le sens des initiatives, du relationnel. Être méthodique, respecter les règles. Maîtrise des outils MICROSOFT OFFICE. Bonnes connaissances en anglais requises.

- **Conditions proposées** : CDI.



NATURA'PRO - Groupe Coopératif qui intervient auprès des agriculteurs, des professionnels et particuliers sur les territoires de l'Ardèche et de la Drôme. Dans le cadre du développement de nos activités Irrigation et Maîtrise de l'eau.

TECHNICO-COMMERCIAL IRRIGATION H/F DROME

- **Missions** : Auprès d'une clientèle de professionnels. Développement et suivi d'un portefeuille clients/adhérents. Vente, promotion et conseil sur les produits et services adaptés. Suivi après-vente et fidélisation de la clientèle. Analyse du marché de la zone suivie, recherche et mise en œuvre de solutions innovantes. Vous travaillerez en lien avec le responsable d'activité. Votre secteur s'étend sur le sud Drôme.

- **Profil** : Bac+2 ou diplôme d'Ingénieur en lien avec la gestion de l'eau. Solides compétences techniques dans le domaine. 1^{re} expérience dans la vente et idéalement dans l'irrigation, les espaces verts ou l'agricole. Excellent communicant, dynamique, autonome et organisé. Fort sens commercial. La détention d'une habilitation électrique serait un plus.

- **Conditions proposées** : CDI.



BAUER GMBH - Leader mondial dans le domaine de la fabrication de machines pour le traitement du lisier et des équipements pour l'irrigation, telles que les enrouleurs et les pivots.

CHEF DE SECTEUR H/F LOT-ET-GARONNE

- **Missions** : Pour le Sud-Ouest de la France rattaché(e) à la direction du siège en Autriche. Gestion du budget de votre secteur. Suivi et développement des ventes. Soutenir vos partenaires commerciaux au niveau des ventes et du service clientèle. Planifier et exécuter des activités de marketing.

- **Profil** : Formation et connaissances approfondies en agriculture. Expérience professionnelle de plusieurs années dans le négoce de machines agricoles. Solides connaissances techniques. Haut niveau d'engagement. Initiative individuelle, habilité à mener des négociations. Grande flexibilité de déplacement. Anglais parlé et écrit, Allemand serait un plus. Maîtrise de Word, Excel et Outlook.

- **Conditions proposées** : CDI, mission intéressante avec perspectives et possibilités d'évolution. Formation technique approfondie assurée dans nos usines. Rémunération fixe et primes. Mise à disposition d'un véhicule à usage professionnel et privé.



SAS IRRISUD - Société spécialisée en irrigation professionnelle, basée à Châteaurenard (13).

RESPONSABLE D'AGENCE IRRIGATION H/F ISÈRE

- **Missions** : Pour sa nouvelle agence en Isère. Sous la supervision du directeur général et du directeur technique, vous serez chargé de constituer et de gérer le fichier client, vous traiterez les affaires en liaison avec le siège, vous gèrerez le stock, vous assurerez les dépannages et les livraisons.

- **Profil** : BAC +2 minimum, formation assurée en interne au siège (13). Profil technico-commercial avec une solide expérience dans le secteur. Candidature ouverte à toute personne voulant s'investir dans un projet de développement d'entreprise.

- **Conditions proposées** : CDD de 6 mois.



IRRIGADOUR - Syndicat mixte.

CHARGÉ DE MISSION GESTION DE L'EAU H/F LANDES

- **Missions** : Mise en œuvre des missions de l'Organisme Unique de gestion des prélèvements d'eau agricole : Activités : Gestion de bases de données. Plan de répartition annuel entre irriguants. Coordination avec les agents techniques et les élus. Comités syndicaux, suivi du budget et des financements.

- **Profil** : Ingénieur Agro/Agri ou équivalent. Connaissances générales : Connaissance du milieu agricole, gestion de l'eau. Compétences pratiques : Travail en équipe, organisation, rigueur, autonomie. Maîtrise de : Pack Office, Access, cartographie et base de données.

- **Conditions proposées** : CDD. Durée du contrat : 3 ans.



**COMMUNAUTÉ DE COMMUNES CHALARONNE
CENTRE** - Collectivité.

TECHNICIEN SPANC H/F AIN

- **Missions** : Réalisation des contrôles de bon fonctionnement et d'entretien chez les particuliers. Gestion des visites chez les particuliers (planning, envois avis de passage...). Rédaction des comptes rendus de visite. Relations avec les mairies.

- **Profil** : BAC + 2 en gestion de l'environnement (Métiers de l'eau, assainissement, Gestion et Protection de la Nature...). Permis B indispensable. Autonomie, rigueur, disponibilité et intégrité.

- **Conditions proposées** : CDD 4 mois.



JOUSSE SAS - Société de conception, réalisation et maintenance de stations.

CONDUCTEUR DE TRAVAUX-TRAITEMENT DES EAUX H/F MAYENNE

- **Missions** : Gestion, organisation et suivi de chantiers, relations clients (mairies, syndicats mixtes), maîtrise d'œuvre, exploitants, fournisseurs et sous-traitants, gestion, suivi du personnel, veille technique.

- **Profil** : Ingénieur ou DUT ou BTS avec expérience en Électrotechnique et automatismes, BTP/Génie Civil. Connaissances en traitement des eaux et marchés publics.

- **Conditions proposées** : CDI.



SAUR - Groupe français gestion cycle eau.

ORDONNANCEUR HYDROCURAGE H/F GARD

- **Missions** : Gestion délocalisée déroulement intervention pour équipe agents hydrocurage : prise en charge appels téléphoniques clients et développement commercial, planification interventions et gestion avec système d'information, contrôle qualité données d'exploitation collectées pour analyse et reporting.

- **Profil** : Bac+3/+5 métiers de l'eau. Idéalement expé 1 à 3 ans logistique et/ou hydrocurage ou assainissement.

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois mini.



N2B ARROSAGE - Société spécialiste de l'arrosage aux fontaines design.

CHEF D'ÉQUIPE ARROSAGE ET FONTAINERIE H/F HAUTS-DE-SEINE

- **Missions** : Sous la responsabilité du conducteur de travaux : encadrer une équipe de 2 à 4 collaborateurs, installer des systèmes d'arrosage, d'éclairage et/ou de fontainerie, porter l'image de l'entreprise sur les chantiers.

- **Profil** : Titulaire d'un diplôme en espaces verts, travaux publics, CS arrosage. Vous êtes une personne curieuse et motivée, vous désirez progresser et aller de l'avant avec une équipe jeune et dynamique.

- **Conditions proposées** : CDI. Vous dépendrez de la convention collective des Espaces verts.



SIVOM DE L'AY OZON - Syndicat intercommunal.

TECHNICIEN DE RIVIÈRE H/F ARDÈCHE

- **Missions** : Assurer la mise en œuvre d'une partie des actions du volet B (mise en valeur des milieux aquatiques et gestion de la ressource) et C (communication, coordination et suivi du Contrat) prévues au Contrat de Rivières.

- **Profil** : BAC+2 mini dans le domaine de l'eau et de l'environnement. Permis B obligatoire. Bonne connaissance en matière de gestion intégrée des rivières, d'hydromorphologie et d'écologie.

- **Conditions proposées** : CDD 1 an renouvelable.



Syndicat de Traitement des Eaux d'Ambérieu et de son Agglomération - Syndicat de gestion de l'eau.

DIRECTEUR PÔLES TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF H/F AIN

- **Missions :** Pilotera, coordonnera et suivra les missions du service assainissement, Assurer le contrôle administratif, technique et financier de la Délégation de Service Public. Définir, proposer et mettre en œuvre une politique de création, d'extension des réseaux et d'évolution des différents systèmes d'assainissement.

- **Profil :** BAC+5 ou BTSa avec fortes connaissances techniques en matière d'assainissement.

- **Conditions proposées :** CDI.



SYNDICAT DÉPARTEMENTAL EAU 47 - Emploi public.

RESPONSABLE RÉGIE EAU ET ASSAINISSEMENT H/F LOT-ET-GARONNE

- **Missions :** Encadrement du service et management d'équipe, procédures, plannings, animer des réunions de service, mise en œuvre de la politique d'exploitation d'eau, veille réglementaire, gestion et exploitation des services, réaliser des diagnostics, assurer la qualité des relations avec les usagers, suivi des chantiers.

- **Profil :** Mini Bac +2 ou exp justifiée de 5 ans mini. Technique eau potable et assainissement collectif. Règles des marchés public.

- **Conditions proposées :** Emploi statutaire ou contractuel.



COOP DE L'EAU 79 - Porter les projets de réserves de substitution d'eau à usage agricole des Deux-Sèvres.

DIRECTEUR ADJOINT DE LA COOPÉRATIVE DE L'EAU DES DEUX-SÈVRES H/F DEUX-SÈVRES

- **Missions :** Met en œuvre la stratégie et les actions décidées par le Conseil d'Administration, assure la gestion du personnel et des moyens humains mis à disposition de la coopérative, supervise et encadre les programmes et projets liés à l'activité de la coopérative, gère le suivi financier et administratif de la structure, accompagne les projets d'investissement en lien avec le prestataire, assure le relationnel avec les tiers, assure la veille juridique statutaire, assure le relais auprès des adhérents de la Coopérative.

- **Profil :** BAC+5. Maîtrise technique et réglementaire des politiques publiques dans le domaine de la gestion quantitative de l'eau. Connaissance de l'environnement institutionnel et professionnel. Capacité à la gestion de structure. Capacité managériale. Sens des relations humaines et du travail en équipe. Expérience similaire sur des fonctions d'encadrement.

- **Conditions proposées :** CDI. NIORT.



AFTEC FORMATION - Centre de formation supérieure d'apprentis.

FORMATEUR H/F LOIRET

- **Missions :** Vous intervenez auprès des BTSa GEMEAU 1^{re} et 2^e années sur le Module « Eau-territoires-Sociétés » et aménagements hydrauliques. - Élaborer des cours en présentiel et à distance - Animer, encadrer, accompagner un groupe - Évaluer la progression et les connaissances dans un cadre formatif et diplômant.

- **Profil :** BAC+5 en écologie, environnement ou géographie aménagements des territoires" ou BAC+3 avec expériences."

- **Conditions proposées :** CDD à temps partiel 9 mois : 100h/an soit 2 à 4h/semaine.



CFPPA DE LA LOZÈRE - Centre de formation agricole.

FORMATEUR TECHNIQUE EN HYDRAULIQUE H/F LOZÈRE

- **Missions :** Assurer les cours techniques en hydraulique, gestion de l'eau, topographie et chimie de l'eau en BTS GEMEAU. Intervention en formation courtes dans le domaine de l'eau. Responsable de la formation BTS GEMEAU.

- **Profil :** Ingénieur ou équivalent avec expérience. Adaptabilité, autonomie, esprit d'initiative, capacité à travailler en équipe et à respecter les procédures de la démarche qualité (ISO 9001). Capacités pédagogiques avec un public d'adultes et de professionnels.

- **Conditions proposées :** CDD 1 an renouvelable. Temps plein (soit 19h de cours ou équivalent en moyenne par semaine).



EPAG ÉCOLE SUPÉRIEURE LA RAQUE - Lycée agricole privé sous contrat avec l'état.

PROFESSEUR EN HYDROLOGIE H/F AUDE

- **Missions :** Pour son site exclusivement réservé aux BTSa (au nombre de 7) et autres formations supérieures (Bac+3 à +5). Établissement situé près de Castelnaudary (45 mn à l'est de Toulouse et 25 mn à l'ouest de Carcassonne). 200 étudiants en BTSa + 60 stagiaires en bac+3 à +5. Enseignement en hydrologie, équipements hydrauliques, automatisme, agronomie et aménagements hydrauliques, conduite opérations techniques, CAO DAO.

- **Profil :** Tous profils BAC +4 à +5 ou ayant une expérience dans ces domaines.

- **Conditions proposées :** CDD de remplacement 1 mois renouvelable, sur une base de 18h/semaine pondérées.



ADHA24 - Organisme qui fédère 75 collectivités irriguantes + bureau d'études.

CHARGÉ D'ÉTUDE AMÉNAGEMENT HYDRAULIQUE AGRICOLE H/F - DORDOGNE

- **Missions** : Intégré dans une équipe pluridisciplinaire (5 personnes), réalisant des prestations d'études, des supervisions de travaux ou d'autres prestations en lien avec l'exploitation ou la création d'aménagements hydrauliques agricoles. Vous serez en charge de la réalisation d'études techniques et amené à apporter vos compétences dans le domaine du génie civil et de l'hydraulique, ainsi que dans différents autres domaines ayant des interfaces avec les projets (géologie, géotechnique, hydrologie, environnement, planification, étude financière, etc....).

- **Profil** : BAC+3 à BAC+5 Métiers de l'Eau ou Génie Civil, expérience souhaitée. Maîtrise de logiciel de DAO et modélisation de réseau, connaissance de la réglementation 'Loi sur l'Eau' et 'Marchés Publics'. Connaissance du milieu agricole est un plus. Permis B indispensable.

- **Conditions proposées** : CDI. Bureau à PÉRIGUEUX, avec déplacements sur le 24 - 33 - 46 - 47.



ARDEPI - Association. Organisme régional d'expérimentation et développement

TECHNICIEN SPÉCIALISÉ EN HYDRAULIQUE AGRICOLE H/F - BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Missions** : Mise en place et suivis de programmes expérimentaux sur matériel d'irrigation et pilotage des irrigations sur cultures pérennes et maraîchères Appui aux producteurs dans la pratique de l'irrigation (matériel et pilotage) Suivi avec outils de pilotage connectés Contacts avec des sociétés commerciales Action de formation et diffusion Participation au développement du programme d'actions.

- **Profil** : BTS GEMEAU ou ingénieur agronome avec expérience en irrigation et/ou hydraulique agricole. Autonomie, réactivité, rigueur. Capacité d'organisation, d'analyse, de rédaction et de synthèse. Bonne maîtrise de l'outil informatique et outils connectés. Aimer le travail d'équipe et de terrain. Connaissance du milieu agricole, des cultures pérennes et maraîchères. Permis B et véhicule.

- **Conditions proposées** : CDD de 9 mois. Rémunération : 25 à 29 K€ bruts ou plus selon expérience.



BIOTOPE - Premier acteur privé ingénierie écologique et conservation nature.

CHEF DE PROJETS RÉGLEMENTAIRE EAU H/F PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

- **Missions** : Gestion projets aménagement, conservation et restauration milieux aquatiques. Assistance maîtrise ouvrage et Maîtrise d'œuvre sur projets sur cours d'eau et milieux aquatiques. Expertises terrain. Recueillir infos, analyser données, réaliser cartos, rédiger études. Développer et porter activité commerciale dans milieux aquatiques et humides. Gérer relations clients.

- **Profil** : Bac+5 mini environnement, hydrobiologie. Expé BE.

- **Conditions proposées** : CDI à temps plein.



CEMAGREF - IRSTEA - Institut de recherche.

INGÉNIEUR DE RECHERCHE EN AGRONOMIE APPLIQUÉE À L'IRRIGATION H/F HÉRAULT

- **Missions** : Gérer la partie agronomique de la plateforme. Orientation et pilotage des travaux expérimentaux. Développer réseau national autour de la question des économies d'eau en agriculture irriguée. Développement plateforme par prospection continue et suivi collaborations avec le secteur privé. Entretien et développer les relations.

- **Profil** : Diplôme d'ingé agro ou docteur en agro Expé avérée dans un institut de recherche ou un institut technique dans le domaine de l'eau et l'agri.

- **Conditions proposées** : Avis de Concours.



CHAMBRE D'AGRICULTURE DE RÉGION ILE DE FRANCE - Pour son Service Environnement.

CHARGÉ D'ÉTUDES « PROTECTION DE LA RESSOURCE – CAPTAGES » H/F - SEINE-ET-MARNE

- **Missions** : Réaliser des diagnostics agro-environnementaux d'exploitations. Participer à l'élaboration des diagnostics de pressions d'origine agricole (pollutions ponctuelles et diffuses), et à la construction des programmes d'actions tenant compte des réalités du terrain, étudier leurs possibilités de financement. Organiser, mettre en place, coordonner et suivre les actions sur les exploitations agricoles, en lien avec les autres agents du service, et avec les conseillers techniques du service Agronomie. Suivre les procédures de DUP des captages d'eau potable. Au sein du Service Environnement, participer à la diffusion du Conseil Environnemental (messagerie, conseil téléphonique, réunions agriculteurs,...).

- **Profil** : Ingénieur agro/agri ou Master Goût pour le travail en équipe et le contact humain, aisance d'expression, aptitude à la négociation Esprit d'analyse et de synthèse, rigueur Connaissance du milieu agricole appréciée.

- **Conditions proposées** : CDI. Poste basé au Mée sur Seine (77) avec déplacements sur la circonscription. Permis B.



SAS OTECH - Conçoit et fabrique des pivots et rampes frontales pour l'irrigation.

CHARGÉ DE PROJET IRRIGATION H/F PYRÉNÉES-ATLANTIQUES

- **Missions** : Dimensionner et chiffrer des projets d'irrigation. Assurer le support technique auprès de la force de vente France et monde, ponctuellement animer des formations. Réaliser des calculs hydrauliques. Être un spécialiste des questions liées au matériel et aux calculs de busage. Élaborer des solutions pour répondre à des problématiques spécifiques. En fonction de votre profil, des déplacements ponctuels en France et à l'étranger sont envisageables.

- **Profil** : Formation scientifique (bac+2 avec expérience à bac+5). Idéalement, connaissances en hydraulique ou en irrigation (eau, agriculture). Espagnol et/ou anglais courant apprécié. Maîtrise d'Excel. Dessin 2D un plus. Vous êtes rigoureux, proactif et avez esprit d'équipe. Vous avez le sens du contact et savez expliquer vos choix.

- **Conditions proposées** : CDI Basé à Puyoô (64). Formation interne assurée.



COMMENTRY MONTMARIAULT NERIS
COMMUNAUTÉ - Communauté de communes
(Allier - 26 500 habitants).

CHARGÉ DE MISSION TECHNICIEN RIVIÈRE ET MILIEU AQUATIQUE H/F ALLIER

- **Missions** : La communauté de communes doit mettre en place un contrat rivière sur le bassin Œil Aumance d'une superficie d'environ 1000 km². Celui-ci couvre également les communautés de communes du Val de Cher et du Pays de Tronçais et dans une moindre mesure l'agglomération montluçonnaise. Animation et coordination de l'élaboration du contrat Suivi administratif et financier du contrat Communication sur le contrat.

- **Profil** : Bac +2. Expérience dans le domaine serait un plus. Bonne connaissance en environnement et plus particulièrement dans le domaine de l'eau et des milieux aquatiques, SIG. Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales. Qualité rédactionnelle et capacité de synthèse. Savoir communiquer et animer une réunion. Autonomie.

- **Conditions proposées** : CDD 1 an renouvelable.



CHAMBRE RÉGIONALE D'AGRICULTURE DE BRETAGNE - Pour le service Agronomie – productions Végétales (100 chargés d'études et conseillers).

CONSEILLER AGRONOMIE BASSIN-VERSANT H/F CÔTES-D'ARMOR

- **Missions** : Animer un programme agricole de qualité de l'eau sur 4 retenues d'eau potable. 400 exploitations agricoles. Assurer la coordination, la mise en œuvre et le suivi d'un programme d'actions agricoles visant à améliorer la qualité de l'eau. Mener des actions de conseil individuel et collectif en agronomie auprès des agriculteurs du territoire. Conduire des actions collectives. Faire émerger et animer des projets innovants en agro écologie. Réaliser des actions de communication. Assurer la mobilisation agricole. Promouvoir les services de la Chambre d'agriculture auprès des agriculteurs.

- **Profil** : Ingénieur agri/agro ou équivalent ou licence professionnelle ou technicien avec expérience professionnelle. Compétences techniques en agronomie et en conduite de projet multipartenarial. Connaissances en système d'élevage appréciées.

- **Conditions proposées** : CDD 7 mois. Poste basé à Dinan.



CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA MEUSE - Département Environnement d'une OPA.

CONSEILLER H/F - MEUSE

- **Missions** : Dans le cadre de la mise en place de sites pilotes, réaliser des diagnostics/études de bassins-versants impactés par des coulées de boues : diagnostic des pratiques agricoles, modélisations hydrologiques, cartographie des risques hydrologiques, analyse du fonctionnement et de l'état de dégradation des BV, proposition de solutions d'aménagements parcellaires/agronomiques, assistance aux maîtres d'ouvrage, contribuer à la mise en place d'une cellule « érosion » : organisation de journées techniques, rédaction de documents de sensibilisation/communication, veille sur la problématique « coulées de boue ». Réaliser des études « Loi sur l'Eau » : drainages agri., entretien/restauration de cours d'eau, forages.

- **Profil** : Technicien sup. ou ingénieur ou exp. Connais. en hydrologie/hydraulique fluviale. Compét. en matière de gestion des eaux pluviales, érosion, aménagement de bassins-versants. Maîtrise de la réglementation sur l'eau/milieux aquatiques et des procédures administratives.

- **Conditions proposées** : CDI.



SYNDICAT DES EAUX DU SERTAD - collectivité productrice et distributrice d'eau.

ANIMATEUR AGRICOLE (H/F) PROGRAMMES D' ACTIONS POUR LA QUALITÉ DE L'EAU H/F DEUX-SÈVRES

- **Missions** : Le SERTAD porte des programmes d'actions volontaristes pour la qualité de l'eau sur 3 bassins-versants de captage dans le cadre du programme Re-Sources". Ces actions sont menées en partenariat avec les acteurs du territoire, notamment les organismes professionnels agricoles. L'animateur agricole est l'interlocuteur privilégié pour l'ensemble des questions agricoles. Il assure des missions de coordination, de mise en œuvre d'actions (suivi, appui technique, mobilisation des agriculteurs et partenaires), de communication... Il participe à la concertation pour l'élaboration de nouveaux programmes d'actions pluriannuels." réunions extérieures.

- **Profil** : Formation Agri/ Agri Bac+3 min. Expérience de travail avec le monde agricole. Solides connaissances en techniques agricoles (grandes cultures et élevage herbager). Capacités d'animation et de coordination, aptitudes relationnelles indispensables, goût pour le travail de terrain et la négociation.

- **Conditions proposées** : CDI.



ARDEPI - Association. Organisme régional d'expérimentation et développement.

TECHNICIEN SPÉCIALISÉ EN HYDRAULIQUE AGRICOLE H/F BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Missions** : Mise en place et suivis de programmes expérimentaux sur matériel d'irrigation et pilotage des irrigations sur cultures pérennes et maraîchères. Appui aux producteurs dans la pratique de l'irrigation (matériel et pilotage). Suivi avec outils de pilotage connectés. Contacts avec des sociétés commerciales. Action de formation et diffusion Participation au développement du programme d'actions.

- **Profil** : BTS GEMEAU ou ingénieur agronome avec expérience en irrigation et/ou hydraulique agricole. Autonomie, réactivité, rigueur. Capacité d'organisation, d'analyse, de rédaction et de synthèse. Bonne maîtrise de l'outil informatique et outils connectés. Aimer le travail d'équipe et de terrain. Connaissance du milieu agricole, des cultures pérennes et maraîchères.

- **Conditions proposées** : CDD de 9 mois.



SYNDICAT MIXTE DU BONSON - Syndicat de production d'eau potable.

ANIMATEUR QUALITÉ DE L'EAU ET AGRICULTURE H/F LOIRE

- **Missions** : En charge d'organiser, de suivre, d'accompagner la mise en œuvre des programmes d'actions de deux captages prioritaires sur le département de la Loire. ANIMATION GÉNÉRALE DES PROGRAMMES D' ACTIONS : encadrement des partenariats et prestations nécessaires au déploiement des actions organisation des réunions de suivi, suivi qualité de l'eau, montage des dossiers administratifs/demandes de subventions. ANIMATION DES ACTIONS AGRICOLES : Mise en œuvre d'actions de sensibilisation et de communication, suivi des prestations et des partenariats, Diagnostics d'exploitation et suivi d'agriculteurs en MAEC.

- **Profil** : Ingénieur/Master 2 en Agro-environnement.

- **Conditions proposées** : CDD 12 Permis B et véhicule personnel indispensables.



AXE ENVIRONNEMENT - Bureau d'études.

CHARGÉ D'ÉTUDES ENVIRONNEMENT H/F ILLE-ET-VILAINE

- **Missions** : Participer à l'élaboration et au suivi de la veille réglementaire (visites sur site, veille hebdomadaire / mensuelle, actualisation des référentiels). Réaliser des audits réglementaires et contrôles périodiques. Accompagner les clients dans leur démarche QSE.

- **Profil** : BAC +2/3. Expérience. La maîtrise de la réglementation constitue un atout certain. Relationnel client et rigueur. Esprit de synthèse et de rédaction. Autonomie.

- **Conditions proposées** : CDI.



SOKOLOFF ENVIRONNEMENT - Entreprise à taille humaine spécialiste en hydraulique.

TECHNICIEN DE MAINTENANCE EN ARROSAGE ET POMPAGE H/F BOUCHES-DU-RHÔNE

- **Missions** : Pose, raccordement et dépannage en pompes immergées, de surface et arrosage automatique. Chantiers journaliers en équipe principalement. Rapport d'intervention journalier.

- **Profil** : Formation BAC +2 BTSA ou DUT GEII ou expérience équivalente. Permis B exigé, Permis BE et CACES souhaités Expérience exigé de 3 ans (autonomie).

- **Conditions proposées** : CDI.



CAPIS - Entreprise spécialisée dans la prévention du risque sanitaire lié à la qualité de l'eau.

TECHNICIEN DE LABORATOIRE H/F ESSONNE

- **Missions** : En Nov et Déc, après une formation, vs effectuerez les prélèvements d'eau chez nos clients en IDF. Organisé, autonome, vs appréciez la conduite en région parisienne et le relationnel avec la clientèle. A partir de Janv, vous réaliserez les analyses bactériologiques, légionelles, protozoaires et physico-chimiques au labo accrédité COFRAC.

- **Profil** : Permis B. BTS bioanalyses et contrôles.

- **Conditions proposées** : CDD 8 mois.



MARTINEAU IRRIGATION SAS - Spécialisée en conception, installation et SAV de réseaux, stations de pompage et systèmes d'irrigation.

CHEF D'ATELIER SAV H/F CHARENTE-MARITIME

- **Missions** : Encadrer et animer l'équipe (7 techniciens) de l'atelier Réceptionner et analyser les demandes des clients établir les devis de réparation Organiser le travail. Assurer le suivi des réalisations à l'atelier et à l'extérieur, en respectant la qualité et les délais. Évaluer rapidement les pannes et guider les techniciens dans le diagnostic et la réalisation des interventions Préparer et transmettre, les éléments pour la facturation. Faire respecter les consignes de sécurité.

- **Profil** : Sens du service et de satisfaction client. Solide expérience d'encadrement de techniciens. Connaissances indispensables en mécanique, hydraulique, électricité ainsi qu'une expérience de la relation clientèle. Un savoir-faire des dépannages d'urgence.

- **Conditions proposées** : CDI. Poste au sein d'une société reconnue où règne une ambiance jeune et la satisfaction de participer à des projets importants, tant en France qu'à l'étranger.



VILLE DE MULHOUSE - Pour le service des eaux.

CHARGÉ DE MISSION QUALITÉ EAU H/F (CADRE A) HAUT-RHIN

- **Missions** : Vous organisez et animez des actions de sensibilisation: stands, formations, journées techniques, conférences, visites du service etc. Vous planifiez, concevez et distribuez les outils de communication adaptés aux différents publics, organisez les actions de communication et la démarche Zéro Pesticide. Vous participez à l'organisation et au suivi du contrôle de la qualité de la ressource en eau et de l'eau du robinet. Vous gérez les plaintes des usagers et surveillez l'Aire Alimentation des captages de la Ville de Mulhouse. Vous participez au projet de Schéma Directeur du Service des Eaux. Vous êtes également en charge du suivi administratif et financier de la mission eau et prenez part aux réunions organisées par les partenaires.

- **Profil** : BAC+5 dans le domaine de l'environnement, de l'eau et/ou de l'agri-agro ou une forte sensibilité aux problématiques de l'environnement et de la qualité de l'eau.

- **Conditions proposées** : À pourvoir par un ingénieur ou un attaché territorial (de préférence) ou en CDD pour une durée de 36 mois.



UFM - Conserverie spécialisée dans la fabrication de légumes et plats cuisinés appertisés.

TECHNICIEN ENVIRONNEMENT H/F MORBIHAN

- **Missions** : Rattaché au chef d'équipe environnement du site, vous assurez l'exploitation des installations de traitement des eaux résiduaires (STEP, épandage) ainsi que la gestion des déchets du site. Vous réalisez les opérations de maintenance préventive et curative de l'équipement.

- **Profil** : Bac. Connaissance du milieu agricole appréciée. Compétences en maintenance.

- **Conditions proposées** : CDD 6 mois.

SE FORMER

Du CAP à l'ingénieur : DES FORMATIONS POUR TOUS



Études courtes ou longues, formation initiale ou continue : le secteur de l'eau offre aux jeunes et aux moins jeunes, scolaires, salariés ou chômeurs en reconversion, tout un panel pour se qualifier et se diplômer. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apécita, nous propose un panorama de l'offre de formations dans la filière.

Le secteur de l'eau regroupe divers métiers dans le domaine des milieux naturels, de l'eau potable, du traitement des eaux usées, de l'irrigation... Ils sont généralement accessibles par des formations du niveau CAP au diplôme d'ingénieur, en passant par les licences professionnelles et les masters. Il est ainsi envisageable de choisir une orientation dans cette filière, aussitôt après la classe de troisième. Il faut noter que tous les diplômes sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et VAE (validation des acquis de l'expérience). Il ne faut pas hésiter à se renseigner sur www.agrorientation.com, ou directement auprès des établissements.

ZOOM

Quelques exemples de licences professionnelles

Il existe près d'une trentaine de licences pro dans le secteur de l'eau. En voici quelques-unes :

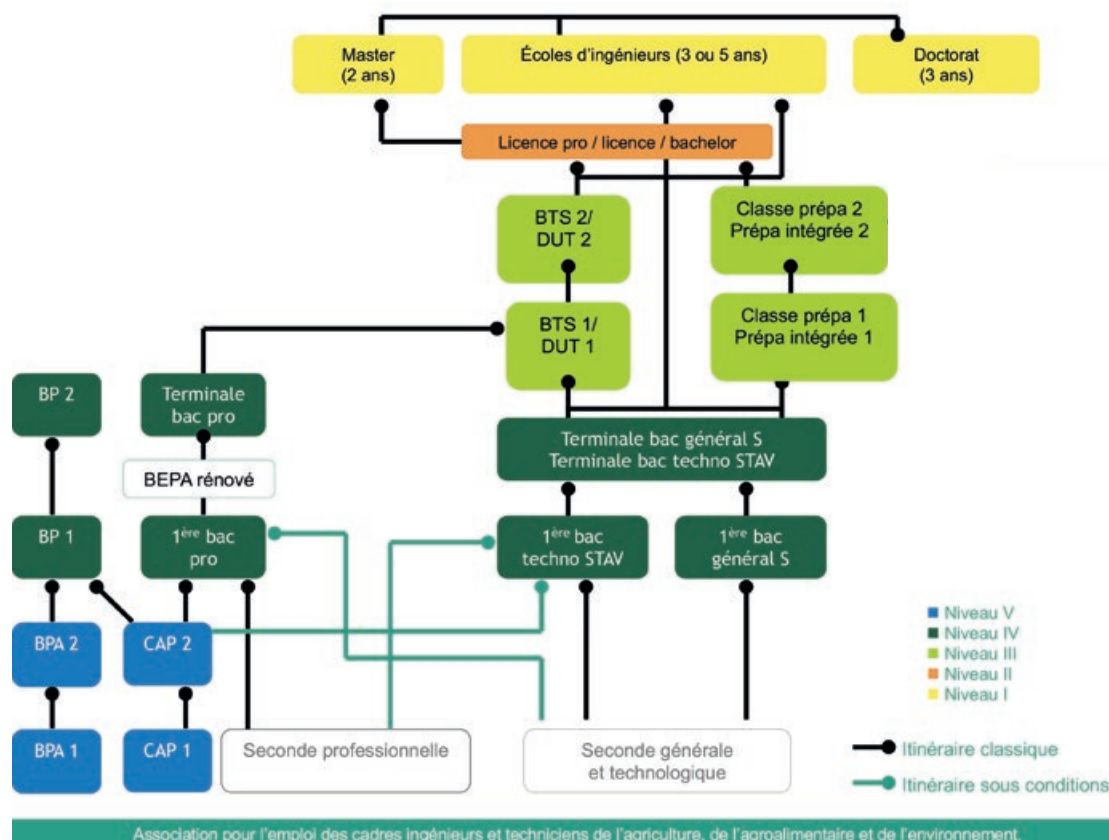
- Licence professionnelle diagnostic et aménagement des ressources en eau (Dare) ;
- Licence professionnelle gestion de l'eau en milieu rural ;
- Licence professionnelle ingénierie et exploitation des eaux ;
- Licence professionnelle métiers de l'eau ;
- Licence professionnelle protection de l'environnement, option eau et environnement ;
- Licence professionnelle ressource et qualité de l'eau dans l'environnement ;
- Licence professionnelle technicien, chargé de projets milieux aquatiques et eaux pluviales ;
- Licence professionnelle traitement des eaux.

Plus d'informations sur www.agrorientation.com

BTSA Gemeau : l'incontournable !

Parmi les nombreuses formations dans le secteur de l'eau, il

Schéma simplifié de formation



Association pour l'emploi des cadres ingénieurs et techniciens de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de l'environnement.

Source: Apecita

y a tout d'abord le CAP agent de la qualité de l'eau, ou encore le bac pro gestion des pollutions et protection de l'environnement. Pour les postes de techniciens, le niveau BTS reste l'un des plus recherchés. Parmi les diplômes « incontournables », on retrouve le BTSA Gemeau (gestion et maîtrise de l'eau). Il existe également d'autres BTS comme celui consacré aux métiers de l'eau, ou encore le BTS MSE (métiers des services de l'environnement). Il est aussi possible de se former grâce à un DUT génie biologique, option génie de l'environnement. On notera enfin que la forte offre

de formations en licences professionnelles, avec les spécialisations qu'elles offrent (voir la liste non exhaustive en encadré), est réellement devenue une concurrence pour les bac+2 sur le marché de l'emploi.

Diplôme d'ingénieur et master pour les postes à responsabilité

Pour les postes de la recherche ou d'encadrement, les ingénieurs ou les titulaires d'un master ont la cote. Plusieurs écoles d'ingénieurs proposent des cursus dans le domaine de l'eau : l'Engees, l'INP, l'Ensegid... Il existe également différents masters dans

ce secteur. L'université de Montpellier, par exemple, a développé une spécialité agriculture dans son master eau. De plus, plusieurs universités et écoles d'ingénieurs françaises proposent des masters spécialisés en gestion durable de l'eau, eau potable, hydraulique...

Enfin, il ne faut pas omettre toutes les formations qualifiantes (technicien de rivière, technicien en entretien de cours d'eau, technicien en traitement des eaux...) permettant d'acquérir de nouvelles compétences et de faciliter l'accès à l'emploi.

ANNE-CLAIRE LEFLOCH,
CHARGÉE DE MISSION À L'APECITA

FORMATIONS DE LA FILIÈRE EAU

Ce que les établissements **PROPOSENT**

Les formations diplômantes en relation avec la filière eau sont nombreuses, offrant la possibilité d'exercer des métiers variés et passionnants accessibles après différents niveaux de qualification. Zoom sur quelques établissements et les formations qu'ils proposent pour travailler dans le secteur de l'eau...

CFPPA DES HAUTES-PYRÉNÉES



TIMESTOPPER / ADOBE STOCK

Technicien de rivière Gemapi

Le CFPPA des Hautes-Pyrénées propose la formation professionnelle continue technicien de rivière Gemapi (gestion des milieux aquatiques et prévention des inondations). La fonction du technicien de rivière est d'assister les élus dans la définition et dans l'élaboration de la politique de gestion des milieux aquatiques. Il constitue le relais entre les partenaires institutionnels et financiers, les élus locaux, les usagers et les riverains. La formation, de niveau bac + 2, se déroule sur six mois : 550 heures en centre + 420 heures en entreprise. Pour être admis, le candidat doit être titulaire d'un BTSA gestion et protection de la nature, d'un BTSA gestion et maîtrise de l'eau, d'un BTSA aménagements paysagers, d'un BTSA gestion forestière, ou encore être titulaire d'un diplôme équivalent et satisfaire au test de prérequis (autre BTSA, BTS scientifique, DUT génie de l'environnement, niveau deuxième année de licence en biologie, en géographie, en droit de l'environnement, licence professionnelle protection de l'environnement). Il peut aussi être titulaire d'un diplôme de même niveau ou de niveau inférieur, mais avec une expérience professionnelle d'au moins un an en rapport direct avec le contenu de la formation. La formation de technicien de rivière Gemapi peut déboucher sur les métiers d'agent technique environnement, d'encadrant technique et de technicien de rivière.

ENGEES

Nouveau mastère spécialisé gestionnaire de bassin d'alimentation de captage

L'Enges proposera dès la rentrée 2019 un mastère spécialisé (bac+6) labellisé par la Conférence des grandes écoles (CGE) en gestionnaire de bassin d'alimentation de captage (GeBac). Cette formation de haut niveau, d'une durée d'un an (460 heures au total et un stage de six mois), a pour objectif de former de futurs gestionnaires de bassin d'alimentation de captage, capables de construire, de conduire, de concrétiser et d'ajuster en continu un projet de territoire visant à protéger la ressource en eau potable ou de consommation et d'en assurer la qualité. Le public visé est constitué de titulaires de bac+5 scientifiques (diplôme d'ingénieur ou master 2) ou bien de bac+4 et trois années d'expérience en agronomie, en environnement ou en aménagement du territoire. À l'issue de la formation, les diplômés peuvent œuvrer, par exemple, dans une collectivité en qualité de gestionnaire de bassin d'alimentation de captage, ou comme animateur de captage au sein d'une société de services, ou dans un bureau d'études comme chargé d'études en protection de la ressource en eau potable ou de consommation.

BTSA Gemeau, gestion et maîtrise de l'eau

Le brevet de technicien supérieur agricole Gemeau vise l'acquisition de compétences développées dans la maîtrise et la gestion de l'eau, paramètre fondamental des activités économiques et résidentielles, ainsi que dans la protection de l'environnement tant sur le plan agricole qu'urbain.

Ouvert aux étudiants titulaires d'un bac, le BTSA Gemeau est une formation initiale sur deux années, soit 60 semaines de formation au sein de l'établissement. Il comprend une formation générale (mathématiques,

économie, informatique, documentation, langue, hydraulique, aménagement, génie civil) et douze à seize semaines de stage dans une entreprise ou au sein d'un organisme en relation directe avec l'hydraulique : bureaux d'études, structures d'aménagement local (communautés de communes), entreprises de traitement de l'eau, syndicats Sivom, entreprises de distribution de l'eau, ministère de l'Environnement, agences de l'eau.

La formation débouche sur une pluralité de métiers : conducteur de station de traitement des eaux, technicien en hydraulique urbaine, technicien eau et assainissement, technico-commercial en équipements hydrauliques, chargé de mission hydrologie, responsable d'un système d'exploitation d'eau, conseiller en irrigation, technicien en hydraulique fluviale. Elle offre également diverses possibilités de poursuite d'études : certificat de spécialisation (CS) agricole en moins d'un an, licence professionnelle à Agrotec, licence directement ou en passant par une classe post-BTS, ou concours pour entrer dans une école d'ingénieurs.



MAT/ADOBE STOCK

Licence professionnelle protection de l'environnement

L'université de Strasbourg (faculté de géographie et d'aménagement) et l'Engées proposent une licence professionnelle protection de l'environnement, spécialité gestion des eaux urbaines et rurales. Cette formation de niveau bac + 3 peut être suivie soit en formation initiale, soit en tant que professionnel ou demandeur d'emploi. Elle est centrée sur la gestion, sur l'exploitation et sur la conception des réseaux et des systèmes de traitement, en adduction d'eau potable et en assainissement des eaux usées et pluviales. Elle vise à construire des profils de professionnels autonomes dans de petites unités de travail à vocation technique ou d'exploitation, sous la responsabilité d'un ingénieur. Les employeurs habituels sont les bureaux d'études, les entreprises de services, les laboratoires d'analyses, les collectivités territoriales et leurs établissements publics. Ces assistants-ingénieurs seront capables de manager de petites équipes d'ouvriers et de techniciens dans le domaine de l'eau potable, de l'assainissement et de la gestion de la qualité de l'environnement.

L'admission en licence professionnelle est ouverte aux futurs titulaires :

- d'un niveau L2 (bac + 2, Deug ou Deust) en mathématiques, en physique, en chimie, en sciences du vivant, en sciences de la terre et de l'environnement, en géographie ;
- d'un DUT génie biologique, génie civil, mesures physiques ou tout autre DUT comportant un minimum d'enseignement en hydraulique et/ou en chimie de l'eau ;
- d'un BTS du type Gemeau, métiers de l'eau ou travaux publics.

Elle est aussi ouverte aux salariés, aux travailleurs indépendants ou aux demandeurs d'emploi possédant le bac et une expérience professionnelle d'au moins cinq ans.

PARCOURS: BENOÎT CLAIR, TECHNICIEN DE RIVIÈRE

AU CHEVET de la rivière

Restaurer les cours d'eau pour avoir des rivières vivantes et fonctionnelles nécessite de faire coopérer les collectivités locales, les riverains et les usagers... C'est le rôle de Benoît Clair, qui exerce son métier de technicien de rivière sur la Tille, un affluent de la Saône.

Pêcheur, attiré par la vie au grand air, Benoît Clair a obtenu, après son bac S, un BTS gestion et protection de la nature avec l'option « gestion des espaces naturels », au début des années 2000. « *J'ai ensuite passé en un an l'option "animation nature" de ce même BTS, pour le contact avec le grand public* », relate-t-il. Un cursus qui lui a permis de trouver du travail dans l'association Saumon-Rhin de la région de Strasbourg. « *J'ai participé pendant quinze ans à la réimplantation de poissons migrateurs, comme le saumon atlantique et l'anguille, et j'ai effectué le suivi de ces populations: aménagement de passes à poissons pour leur permettre de franchir les barrages, les alevinages, les pêches électriques pour le comptage... C'était parfois sportif, avec des descentes en canoë pour recenser les sites de nidifications! Il y avait aussi un volet pédagogique important, avec des interventions en milieu scolaire: projection d'un diaporama, installation d'aquariums dans les classes, alevinage, visite de la passe à poissons...* »

Redonner une fonction dynamique aux cours d'eau

Fort de cette première expérience, Benoît Clair a ensuite re-

joint la région de Dijon pour y exercer le métier de technicien de rivière au sein de deux collectivités locales: le syndicat mixte de la Tille, de l'Ognon et de la Venelle (Sitiv) et le syndicat intercommunal de la Tille, de la Norges et de l'Arnison (Sitna). Le bassin-versant de la Tille, affluent de la Saône, a été par le passé fortement impacté par les activités humaines (agriculture et urbanisme). « *Je travaille en lien avec les collectivités, les élus et les propriétaires à l'entretien et au réaménagement des cours d'eau. L'objectif est de leur redonner leur fonction dynamique pour leur permettre de remplir leurs fonctions écologiques: épuration des eaux, régulation des crues, biodiversité... Cela passe, par exemple, par la remise en eau d'un méandre ou la création d'une frayère à saumon. Il y a aussi de l'entretien de berges, de l'élagage et du recépage... Sur le terrain, on voit des opportunités, on réfléchit aux solutions et on monte des dossiers, avant de recruter des entreprises pour effectuer les travaux et d'assurer la maîtrise d'œuvre. Il faut bien connaître également les aspects techniques ainsi que le volet administratif. L'un des gros enjeux, c'est la prévention des risques d'inondation. Ce qui est*



Benoît Clair : « *Sur le terrain, on voit des opportunités, on réfléchit aux solutions et on monte des dossiers.* »

gratifiant dans ce métier, c'est la bonne réactivité des milieux aquatiques: quelques années après un aménagement, on peut observer le retour d'une espèce, ce qui illustre la restauration de l'écosystème. »

En matière d'opportunités d'emploi, Benoît Clair est assez réservé. « *Ce n'est pas le secteur le plus porteur, compte tenu du fait que les offres sont relativement rares par rapport au nombre de candidats: la plupart des techniciens de rivière sont de ma génération, encore loin de la retraite...* »

ALEXANDRE CORONEL

Suivre **LES CAPTAGES**

La chambre d'agriculture de l'Aube, qui emploie 60 collaborateurs, suit de près la problématique eau, notamment à travers l'animation des aires d'alimentation de captage. Le recrutement d'un poste d'animateur est d'ailleurs en cours. Adeline Poirson, responsable d'équipe, nous expose les missions de cet établissement consulaire.

« **A**u sein de la chambre d'agriculture de l'Aube, nous avons deux postes en lien avec l'eau : l'animateur en charge de la valorisation des boues d'épuration pour les petites collectivités¹, qui travaille sur les plans d'épandage, et l'animateur d'aires d'alimentation de captage. La cellule « mission agricole de protection des captages » a été créée en 2007 en partenariat avec l'agence de l'eau Seine-Normandie et le conseil général de l'Aube. À cette période, j'étais la seule animatrice et je suivais 26 captages prioritaires. Les objectifs étaient de sensibiliser les élus locaux, de donner un avis technique sur des programmes d'action et d'effectuer le suivi de ceux déjà en place », explique Adeline Poirson, responsable d'équipe à la chambre d'agriculture de l'Aube. La mission agricole de protection des captages a ensuite pris de l'ampleur : elle suit aujourd'hui 64 captages

en animation ou en étude, et compte, depuis l'an dernier, deux équivalents temps plein (ETP).

Renforcer l'équipe

« En effet, depuis 2018, nous avons développé un partenariat avec le syndicat des eaux de l'Aube (gérant 172 captages), avec signature d'une convention cadre qui nous délègue la mise en œuvre agricole. L'objectif est, par conséquent, de recruter une personne pour que l'équipe soit composée de trois ETP d'ici 2020. Ce type de poste nécessite de larges compétences : des connaissances concernant les pratiques agricoles bien sûr, mais aussi en hydrologie et en géologie pour comprendre comment réagissent les nappes phréatiques, les transferts des produits phytosanitaires dans le sol, etc. Il requiert également de solides capacités rédactionnelles, d'analyse et de synthèse. Pour le suivi des aires d'alimentation de captage, il est nécessaire d'analyser, de faire des remarques,

d'écrire des articles, des lettres d'information à destination des agriculteurs concernés. Il demande aussi de bonnes capacités de communication et de négociation, pour expliquer les changements de pratiques aux exploitants agricoles », estime-t-elle. La chambre d'agriculture de l'Aube n'a pas de poste d'animateur irrigation, mais elle met à disposition une personne de l'association des irrigants. La problématique eau devrait donc rester un enjeu majeur dans les années à venir. « Sur certains bassins-versants, nous avons des problèmes d'érosion, mais aussi d'inondation (en 2013 et en 2016). Nous regardons avec l'EP-TB² Seine Grands Lacs pour travailler sur une zone d'expansion des crues, de façon à mettre à disposition des zones d'accueil des eaux et ainsi éviter les inondations à Paris », conclut Adeline Poirson.

EMMANUELLE THOMAS

(1) De moins de 2000 habitants.

(2) Établissement public territorial de bassin.



THOMAS GIRARD, IRRI-SUD

Conseiller et accompagner LES AGRICULTEURS

Irri-sud, société fondée en 1984, est dirigée depuis 2011 par Thomas Girard. L'entreprise, dont le siège social est implanté à Châteaurenard, possède également une agence dans le Gard depuis 2018.

Irri-sud, dont les activités sont centrées sur les systèmes d'irrigation, exerce dans le nord des Bouches-du-Rhône.

Une pluralité de missions

« Irri-sud a essentiellement des activités en lien avec l'irrigation ou la fertirrigation, auprès de tous types d'agriculteurs : des maraîchers et des arboriculteurs essentiellement, mais aussi, et ce depuis un an, des viticulteurs, avec l'ouverture de l'agence dans le Gard, explique Thomas Girard, directeur général de l'entreprise. Notre métier est assez large : l'offre irrigation que nous proposons va des pompes de filtration aux systèmes d'aspersion en plein champ, de goutte à goutte, ou de micro-aspersion. Notre équipe est composée de huit personnes au total : un directeur technique, un directeur général, quatre techniciens monteurs et service après-vente (SAV), ainsi que deux personnes pour assurer la logistique et l'approvisionnement. Les techniciens ne cherchent pas uni-



quement à vendre, notre entreprise étant basée sur la notion de partenariat technique avec nos 300 clients agriculteurs. En tomate hors sol par exemple, s'il y a une panne, il faut que nous soyons très réactifs, sous peine de perte de production. Le poste de technicien irrigation demande de la polyvalence. Pour exercer ce métier, il faut posséder à la fois des compétences en électronique et en hydraulique, mais surtout une forte capacité d'apprentissage. Les techniques d'irrigation actuelles n'existaient pas il y a dix ans,

elles évoluent vite. De ce fait, nous rencontrons souvent des difficultés à recruter. Pour nos recherches de candidats, nous nous sommes longtemps focalisés sur le profil de BTS Gemeau (option irrigation). À présent, nous nous ouvrons également à d'autres profils (un recrutement est d'ailleurs en cours). La meilleure formation pour notre activité se fait sur le terrain. Nous sommes à la recherche de candidats en capacité d'apprendre et de restituer ce qu'ils ont appris. »

EMMANUELLE THOMAS

Des services et des conseils AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne les entreprises dans leur recrutement, elle conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.



L'Apecita organise également des Job dating lors de Salons professionnels ou d'opérations spécifiques.

Parmi ses services, l'Apecita propose aux employeurs un service d'accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation.

Ce service à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, et les mis-

sions confiées aux futurs collaborateurs... Ces informations sont recueillies soit lors d'un premier contact téléphonique, soit, le plus souvent, lors d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi, et, dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talents" ou "Priorités du

poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés, dont les deux sites Internet de l'Apecita, www.apecita.com et www.jobagroalimentaire.com (un site complémentaire spécia-

lement développé pour répondre aux attentes des entreprises du secteur agroalimentaire). Ce service comprend également le sourcing. En complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats dans ses fichiers, ses contacts, son réseau... L'accompagnement propose aussi une sélection et un tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque demande et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins.

Ce service d'accompagnement à la carte contient la pré-qualification. Un premier contact, souvent téléphonique, permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature. Enfin, elle participe aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences, avec, par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité : "Talent", "Sosie"... Enfin, nous aidons les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée* », explique Gaëlle Mas.

Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats

peuvent s'inscrire gratuitement sur les sites Internet apecita.com ou jobagroalimentaire.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement et de l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, mais aussi de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

Bilan professionnel et bilan de compétences

Aujourd'hui, 11 % des candidats inscrits sont en formation, 59 % en recherche d'emploi et 30 % sont employés. S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'une activité. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretien...) ou un rendez-vous individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché, les formations...* », explique Gaëlle Mas. Lorsque le candidat n'a pas encore défini

son projet professionnel, l'Apecita peut lui suggérer un accompagnement plus long : le bilan professionnel. « *Cette analyse a pour objectif une montée des compétences, dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. Elle repart ainsi avec un plan d'action. Cet accompagnement dure dix heures minimum* », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostic sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité du candidat. Les postulants seront alors amenés à passer des tests « Sosie » ou de graphologie pour cerner la personnalité, « Motiva » pour comprendre la motivation et « IRMR » pour cibler les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste ainsi que l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. Ils sont en effet habilités par les Opacif du secteur pour le financement de cet accompagnement, d'une vingtaine d'heures en moyenne.

**Les candidats inscrits à l'Apecita
ont accès à l'ensemble des offres
d'emploi, notamment
dans le secteur de l'eau.**

ZOOM SUR...

Réseau-tee, LE SPÉCIALISTE DE L'EMPLOI ENVIRONNEMENTAL

Créé par les réseaux Tee il y a plus de douze ans, le site Internet www.reseau-tee.net permet une mise en relation entre chercheurs d'emploi et recruteurs issus du monde associatif ou des collectivités locales dans le secteur de l'environnement.

Reprise en 2013 par l'Union nationale des CPIE (centres permanents d'initiatives pour l'environnement) puis totalement refondue en partenariat avec l'Apecita, www.reseau-tee.net, la bourse à l'emploi dédiée aux métiers de l'environnement, offre de nombreuses fonctionnalités.

Susciter des vocations

Les candidats peuvent y déposer leur CV, consulter les offres d'emploi, de stage et de service civique et gérer leurs candidatures. Ils peuvent aussi découvrir, à la rubrique « Mon développement durable » les portraits vidéo de quatre salarié(e)s du secteur illustrant non seulement des métiers qui ont du sens, mais aussi qui offrent une autre vision de l'évolution professionnelle. Le but de ces vidéos, réalisées par le CRDLA E¹, est avant tout d'éclairer les pratiques à l'œuvre dans le secteur associatif de l'environnement, et de créer d'éventuelles vocations chez les personnes en recherche d'emploi, ou plus spécifiquement en recherche de sens pour leur avenir professionnel. De leur côté, les recruteurs ont la possibilité de diffuser leurs offres et de consulter la CVthèque, qui compte aujourd'hui 6 620 profils récents. « L'Apecita se charge de valider les offres déposées par les recruteurs avant de les diffuser,

en vérifiant notamment qu'aucune condition discriminatoire n'apparaît, explique Emmanuelle Dazy, conseillère emploi-formation à l'Apecita Alsace et Webmastrice du site www.reseau-tee.net. Nous gérons également la boîte mail de contact qui permet à l'utilisateur du site de nous joindre en cas de problème d'utilisation. » Les recruteurs ont aussi accès à des conseils en recrutement et en management ainsi qu'à des fiches sur les métiers-types et leurs évolutions. « De

nombreux organismes recruteurs inscrits représentent des associations environnementales, précise Ludovic Serin de l'Union nationale des CPIE. Ce sont des structures relativement jeunes qui peuvent y trouver des outils sur les questions d'emploi, de compétences, de formation... »

AUDE BRESSOLIER

Le centre de ressources environnement, du dispositif local d'accompagnement (DLA, www.info-dla.fr), est composé des principaux réseaux associatifs de l'environnement employeurs. Plus d'informations sur www.crdlae.org

EN CHIFFRES

Le site www.reseau-tee.net

Plus de 6 600 offres (emploi/stage/service civique ou bénévolat) diffusées en 2018.

Les contrats proposés en 2018

- CDI : 19 %
- CDD : 36 %
- Stage : 25 %
- Service civique : 12 %

Les recruteurs

• 80 % des recruteurs inscrits sur le site représentent un organisme qui œuvre dans l'intérêt général (35 % associations, 45 % organismes publics).

Les candidats

- Une CVthèque de 6 620 profils récents (actualisés depuis moins d'un an en 2018), dont 4 720 nouveaux profils créés en 2018.
- Plus de 50 % des inscrits titulaires d'un diplôme de niveau bac + 5.

Le trafic en 2018 (selon Google Analytics)

- 277 400 utilisateurs en 2018, dont 94 % de nouveaux visiteurs.
- 8 165 757 pages vues.

CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

Auvergne - Rhône-Alpes

• Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

Bourgogne - Franche-Comté

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

Bretagne

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
Fax 02 23 48 25 61
rennes@apecita.com

Centre-Val de Loire

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
Fax 02 38 71 90 05
orleans@apecita.com

Île-de-France & Dom-Tom

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
Fax 01 45 26 20 80
paris@apecita.com

Provence-Alpes-Côte d'Azur & Corse

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
Fax 04 90 84 00 25
avignon@apecita.com

Grand-Est

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
Fax 03 89 22 24 89
colmar@apecita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
reims@apecita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
Fax 03 83 98 80 14
nancy@apecita.com

Hauts-de-France

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
Fax 03 21 60 48 70
arras@apecita.com

Occitanie

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• Site Midi-Pyrénées

2 Route de Narbonne - BP 72647
31326 **CASTANET-TOLOSAN** Cedex
Tél. 05 61 73 24 29
Fax 05 61 73 84 14
toulouse@apecita.com

Normandie

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
Fax 02 31 47 22 60
caen@apecita.com

Pays-de-la-Loire

• Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
Fax 02 40 16 37 89
nantes@apecita.com

• Site Maine-et-Loire

9 rue André BROUARD
49100 **ANGERS**
Tél. 02 41 18 60 19

Nouvelle-Aquitaine

• Site Aquitaine

Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
Fax 05 57 85 40 51
bordeaux@apecita.com

• Site Limousin

Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
Fax 05 49 44 75 35
poitiers@apecita.com



apecita

l'emploi agri/agro