



L'EMPLOI DANS L'AGROÉQUIPEMENT



EMBARQUEMENT IMMÉDIAT VERS L'INCROYABLE AVENTURE DU MACHINISME



APECITA



Partir à l'aventure à bord d'engins dotés d'une technologie de pointe, dans un univers en perpétuelle évolution, ouvrant sur des horizons infinis et une dimension internationale, quoi de plus prometteur et réjouissant comme avenir professionnel ? C'est tout cela qu'offre le secteur du machinisme !

Malgré cela, les candidats se font rares, au grand dam des entreprises qui, malgré les opportunités d'emplois proposées, peinent à recruter.

Plusieurs raisons peuvent être à l'origine de ce désintérêt de la part des candidats : image du secteur peu attractive, métiers méconnus, univers exclusivement masculin, pénibilité... Autant d'idées reçues que l'Apecita a décidé de balayer en consacrant ce hors-série à un secteur prospère et foisonnant d'emplois à fort potentiel d'évolution.

À la lecture de ce numéro spécial, vous pourrez prendre la mesure de ses nombreux atouts, de son large éventail de métiers (construction, production, commercialisation, conseil, marketing...), de ses multiples perspectives de carrière et de ses cursus de formation.

Vous découvrirez également des parcours professionnels réussis, ainsi que notre cahier d'offres d'emploi.

Après avoir parcouru ce magazine, si l'envie de rejoindre l'aventure du machinisme vous anime ou si vous souhaitez bénéficier d'un accompagnement dans vos recrutements, n'hésitez pas à contacter la délégation Apecita la plus proche de chez vous.

MYLÈNE GABARET, DIRECTRICE DE L'APECITA

Supplément à Tribune Verte n° 3001 — ne peut être vendu séparément.

Pour nous contacter : Tribune Verte : 23, rue Dupont-des-Loges BP 90146 — F-57004 Metz Cedex 01 — Tél. 0387 69 89 75 — Fax 0387 69 18 14 — L'actualisation des informations est réalisée par les services de l'Apecita. Toutes les remarques ou informations nouvelles concernant ce document sont les bienvenues pour permettre d'améliorer les prochaines éditions. Elles doivent être adressées à l'Apecita, 1 rue Cardinal Mercier – 75009 Paris. Tél. : 01 44 53 20 20 – brochures@apecita.com – www.apecita.com. Rédaction : Pixel6TM (animatrice de Tribune Verte : Aude Bressolier, a.bressolier@pixel6tm.com). — Pour joindre la rédaction, faites le 0387 69 02 57. Secrétariat de rédaction : Pixel6TM. Correction-révision : Pixel6TM. Photographie : Pixel6TM (Laurent Theeten, responsable image, l.theeten@pixel6tm.com). Mise en page et photogravure : Pixel6TM – Conception éditoriale et graphique : **TEMA** / **TM** Tél. 0387 69 18 01 – Publicité « centres de formation » : Nadia Dumarij. Tél : 03 57 84 02 54, Mobile : 07 81 12 82 60 – Directrice ADV publicité (formation – administration et réception des éléments) : Élodie Terle, Tél. 0387 69 02 58 – Éditeur : **MEDIA** SAS au capital de 962 786 € – 23, rue Dupont-des-Loges- BP 90146 - F-57004 Metz Cedex 01 – Code APE 221E – Président **GROUPE** / **TM** Directeur de la publication : François Grandidier — Directrice générale : Frédérique Carton. ISSN : 0757-3243. Dépôt légal : à parution. Couverture : Adobe Stock



Impression Socosprint Imprimeurs, route d'Archettes, 88000 Épinal.
Origine géographique du papier : Belgique, taux de fibres recyclées : 0 %, certification des fibres utilisées : PEFC, indicateur environnemental : P_{tot} 0,022 kg/tonne.



LE TRI
+ FACILE



RÉSEAU DES RÉFÉRENTS

L'agroéquipement : une filière qui **RECRUTE EN PERMANENCE!**

Dans le cadre des services qu'elle développe, l'Apecita a mis en place un réseau de référents, parmi ses conseillers, dont le but est d'apporter aux candidats une vision sur l'état du marché, les débouchés et les problématiques de chaque filière. Bertrand Delesalle et Thomas Morel nous apportent leur éclairage sur les métiers de l'agroéquipement.



Quels sont les principaux débouchés qu'offre la filière de l'agroéquipement ?

Bertrand Delesalle : Tout d'abord, nous devrions même plutôt parler des filières de l'agroéquipement. En effet, elles recouvrent l'ensemble des matériels utilisés pour la production agricole, englobant ainsi par

exemple les domaines des productions animales, végétales, ainsi que ceux destinés au secteur du paysage. Cela recouvre donc une incroyable variété de matériels : du robot de traite au drone, en passant par la station météo ou le détecteur de chaleur en élevage. C'est un véritable festival « high-tech » ! C'est un sec-

teur très important, puisqu'il a généré, en France, en 2020, un chiffre d'affaires de 31,4 milliards d'euros : 13 milliards pour les constructeurs, 13 milliards pour la distribution, 624 millions pour les Coopératives d'utilisation de matériel agricole (Cuma) et 4,8 milliards pour les Entrepreneurs des territoires (travaux

agricoles, ruraux et forestiers). Cette importance se traduit également sur les chiffres de l'emploi, puisque l'on estime à 100000 le nombre de salariés, en regroupant ceux qui travaillent au sein des constructeurs, des distributeurs, et les utilisateurs... Il est à noter que, de manière récurrente, la filière agroéquipement recrute sur plus de 4000 emplois chaque année.

Que ce soit dans la construction, la fabrication, la production, la vente, le marketing, le conseil ou encore la formation, on y retrouve une très grande diversité de métiers, que nous avons détaillés dans la carte mentale ci-contre.

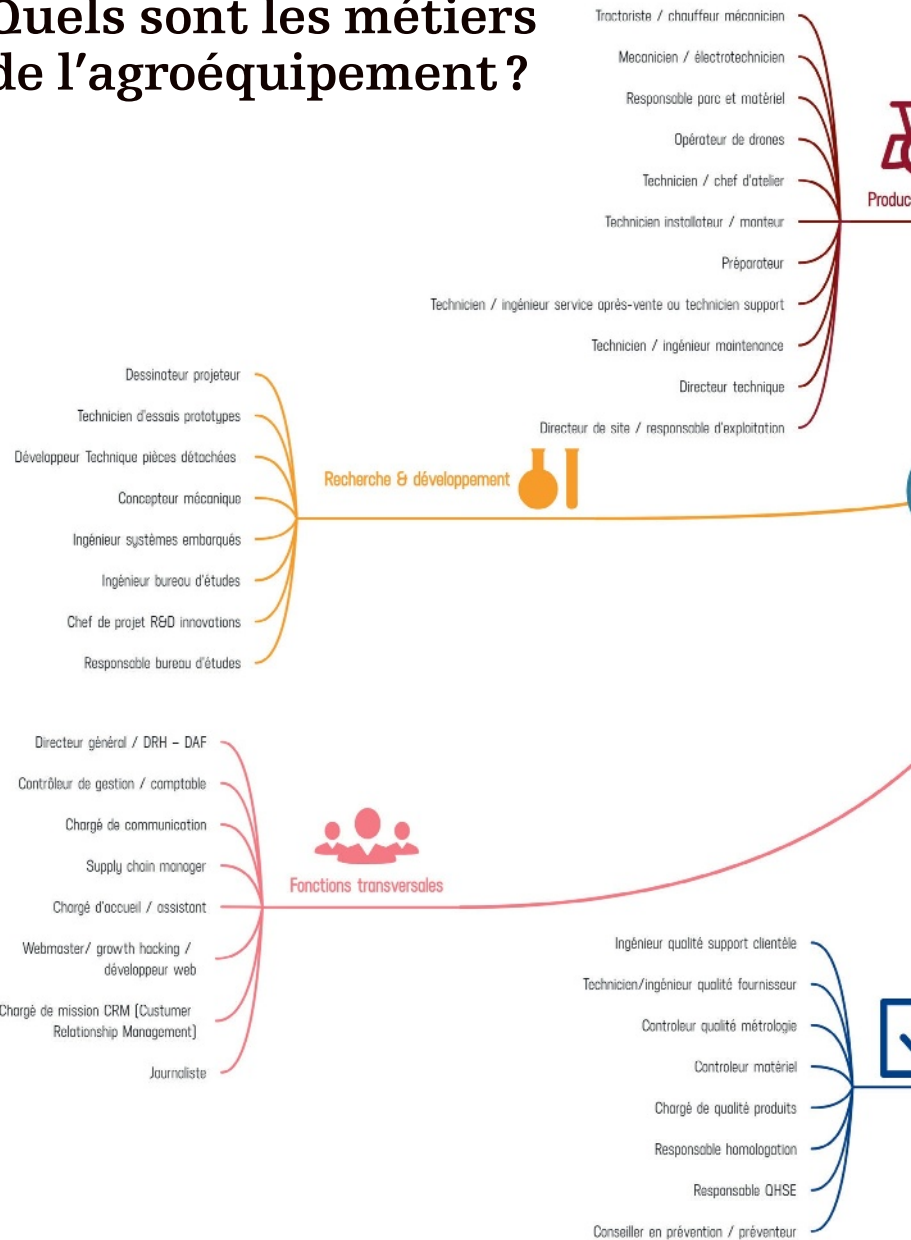
Ces différents métiers sont-ils accessibles à tous les niveaux de formation ? Si oui, quels sont les niveaux, voire les diplômes les plus recherchés ?

Thomas Morel : Certains métiers sont accessibles à partir du Bac pro, comme les postes de mécaniciens ou de vendeurs magasiniers... De nombreux CQP et CS peuvent venir compléter ces formations de niveau Bac. Mais il est à noter que le niveau Bac + 2/3 est de plus en plus recherché, en particulier pour les postes de techniciens de maintenance, techniciens SAV et pour les technico-commerciaux. Les métiers de la R&D et du marketing s'adressent davantage à des titulaires d'un master ou d'un diplôme d'ingénieur.

Aussi, globalement, c'est le niveau Bac + 2/3 qui est quantitativement le plus recherché. Il est à noter également que ces postes sont la plupart du temps évolutifs et qu'ils permettent aux candidats les plus passionnés et compétents d'atteindre des emplois comportant davantage de responsabilités et ouvrant à des rémunérations

EMPLOI

Quels sont les métiers de l'agroéquipement ?

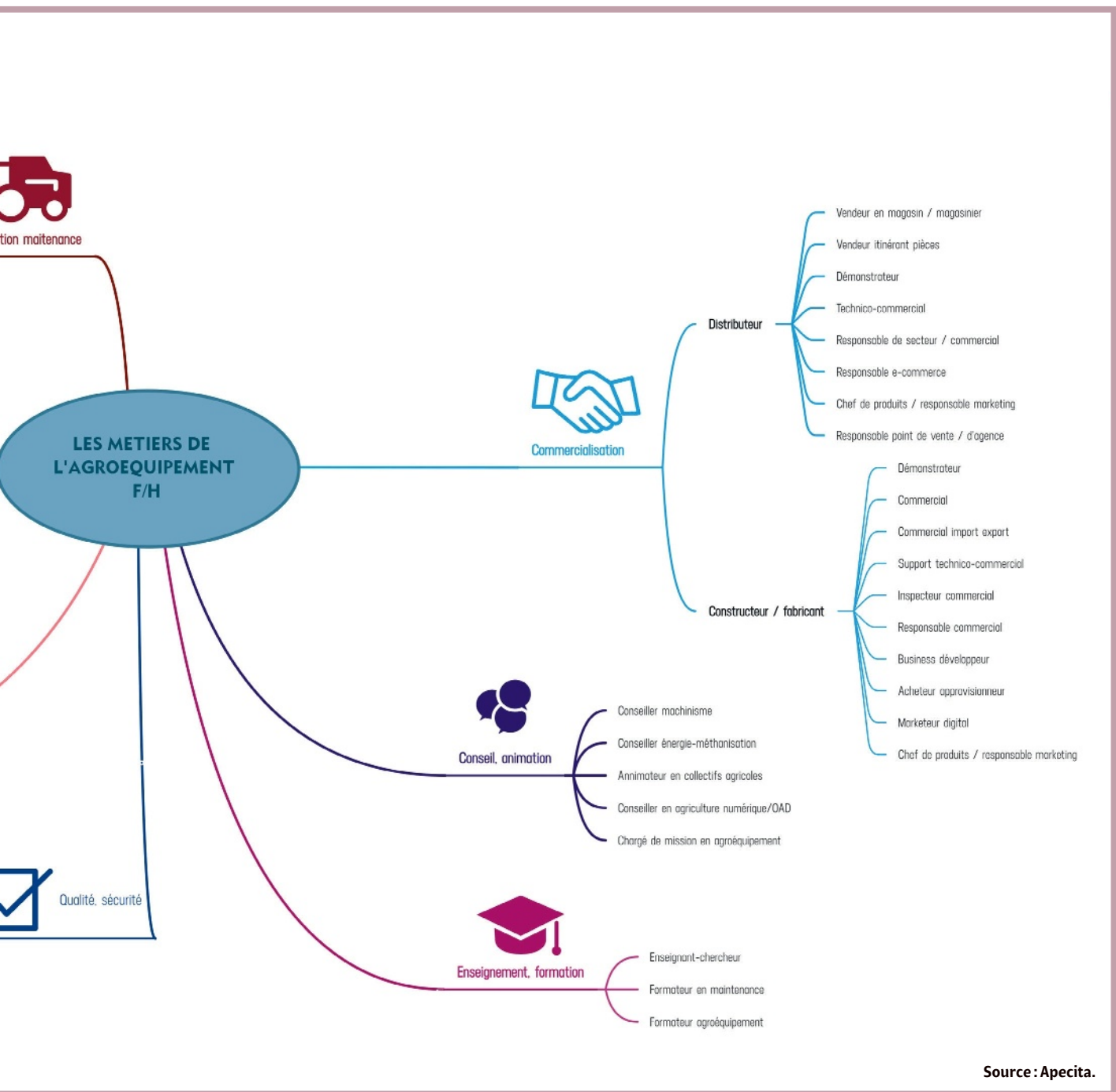


qui n'ont rien à envier aux autres secteurs d'activité.

Quelles sont les compétences attendues par les recruteurs ?

B. D. : Les recruteurs souhaitent avant tout recruter des profes-

sionnels passionnés ayant une bonne connaissance de leur secteur d'activité, de réelles connaissances et compétences techniques et professionnelles, par exemple en matière d'électronique embarquée ou de ro-



Source : Apecita.

botique. Nous sommes ici dans l'ère du 4.0, de la high-tech, de l'intelligence artificielle, tout en n'omettant pas les compétences essentielles « traditionnelles » que sont la mécanique, l'hydraulique, l'électrotechnique...

Sur certains postes, il est attendu une double compétence : agronomie et agroéquipement, permettant de répondre aux enjeux agroécologiques. Les recruteurs apprécient aussi d'autres types de doubles compétences,

en particulier technique et commerciale (Bac + 2/3). Les employeurs sont également nombreux (notamment au sein des constructeurs) à regretter une trop faible maîtrise des langues étrangères de la part des candi-

dats, et notamment de l'anglais. Or, il ne faut pas oublier que le secteur de l'agroéquipement est fortement mondialisé, avec de grandes entreprises internationales implantées en France, mais aussi des groupes français qui réalisent une grande part de leur chiffre d'affaires à l'export. Par ailleurs, la documentation technique, voire la correspondance interne, est souvent en anglais.

Les entreprises de la filière offrent-elles des perspectives d'évolution ?

T. M. : Au vu de la diversité des métiers au sein d'une même entreprise, les perspectives d'évolution sont réelles. Ainsi, un magasinier-vendeur pourra évoluer vers un poste de technico-commercial, et passer ainsi du « sédentaire à l'itinérance ». De même, un technicien ou un mécanicien pourra également évo-

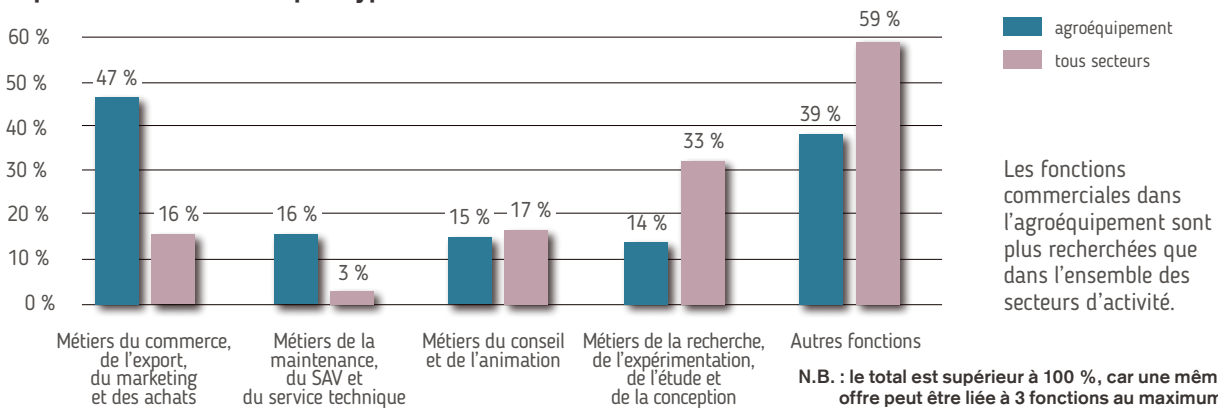
luer, soit en se spécialisant, dans le domaine des nouvelles technologies par exemple, soit en se dirigeant vers des postes de management (chef d'équipe, responsable d'atelier, directeur technique). On peut noter également que, dans le domaine de l'agroéquipement, à côté des grandes entreprises, il existe de très nombreuses PME et des start-up surfant sur l'ère du numérique, par exemple. Aussi, compte tenu du nombre de

ZOOM

Les chiffres de l'Apecita

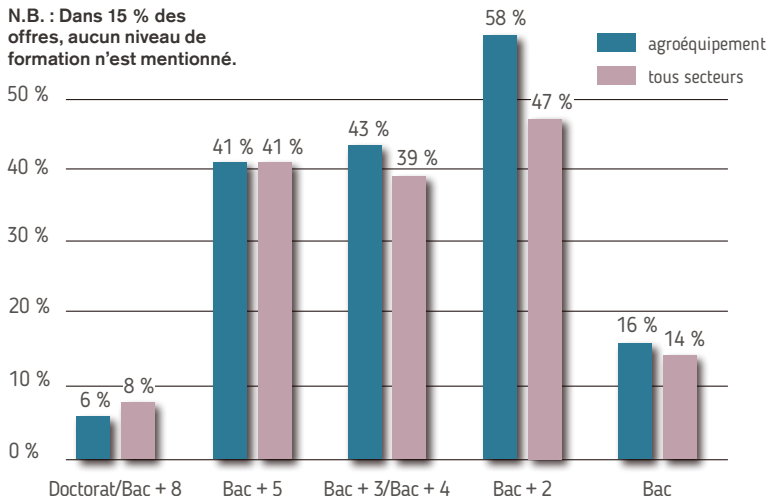
En 2021, l'Apecita a diffusé plus de **1 600 postes** dans le domaine de l'agroéquipement (soit 6 % du nombre total de postes proposés).

Répartition des offres par type de fonction

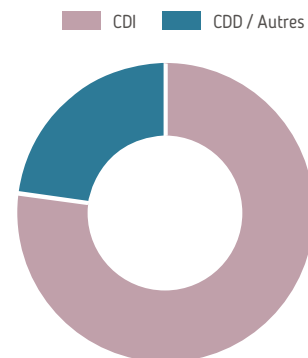


Répartition des offres par niveau de formation

N.B. : Dans 15 % des offres, aucun niveau de formation n'est mentionné.



Répartition des offres par type de contrats



En agroéquipement, 77 % des offres d'emploi déposées à l'Apecita sont en CDI, contre 50 % dans l'ensemble des secteurs d'activité.

postes à pourvoir et du rapport offre/demande souvent très favorable aux candidats, il est vraiment permis d'espérer de belles évolutions de carrière, bien entendu pour les candidats les plus compétents. Rappelons encore que les candidats qui maîtriseront au moins une langue étrangère trouveront davantage de possibilités d'évolution.

Globalement, comment le marché de l'emploi se porte-t-il dans la filière ?

B. D. : La filière agroéquipement recrute et peine à pourvoir l'ensemble des postes disponibles. Bien entendu, la filière reste logiquement dépendante de la conjoncture économique agricole et mondiale (il existe donc des variations selon les familles de matériels). Ainsi, d'après les chiffres diffusés par Axema, le syndicat français des constructeurs de machines agricoles, et le Sedima, Syndicat national des entreprises de services et distribution du machinisme agricole, plusieurs milliers de postes sont à pourvoir chaque année.

Existe-t-il des métiers dits « en tension », pour lesquels les employeurs connaissent des difficultés à recruter. Et si oui, comment l'explique-t-on ?

B. D. : De manière générale, le secteur de l'agroéquipement connaît des difficultés récurrentes de recrutement. Les raisons évoquées par les professionnels sont diverses : nombre de candidats insuffisant, niveau de compétences et d'expérience trop faibles... Mais le secteur souffre surtout d'un déficit d'image. Les jeunes sont trop nombreux à méconnaître les métiers de la filière et ils ignorent souvent la modernité des équipements agricoles ac-

tuels, comme l'importance des nouvelles technologies (informatique, électronique, numérique...). Pour faire face à ces difficultés, les entreprises n'hésitent pas à embaucher des jeunes en alternance. Sur l'ensemble des contrats en CDD, 85 % sont en alternance en machine agricole et 76 % en espace vert. Les distributeurs et concessionnaires ont recruté 2 000 salariés au 1^{er} semestre 2022, dont 26 % dans le cadre de contrats en apprentissage et de professionnalisation. Pour autant, 91 % des entreprises de matériels agricoles et 83 % des entreprises d'espaces verts indiquent une pénurie de main-d'œuvre, et ce sont actuellement plus de 3 000 emplois qui ne sont pas pourvus faute de candidats.

Voit-on se développer de nouveaux métiers, des métiers d'avenir ?

T. M. : Bien entendu, ces dernières années, plusieurs lames de fond continuent de bouleverser fortement la filière agroéquipement et ses métiers : l'ère du numérique, le big data et le « Produire plus, mieux et autrement » ! Et ces tendances ne vont faire que s'accélérer dans les années à venir. Dans ce contexte en pleine (r)évolution, l'agroéquipement est un secteur clé qui a toute sa contribution à apporter pour relever les défis de demain. Réduction de la facture énergétique, nouvelles technologies, électronique embarquée, robotique..., le secteur de l'agroéquipement est appelé à répondre aux défis de l'agriculture de demain, en étant plus vertueux en matière de respect de l'environnement. C'est donc plus que jamais une filière d'avenir, où les innovations se bousculent, et pour laquelle la matière grise est, demain plus qu'hier, absolu-

CONTACT



Bertrand Delesalle :
bdelesalle@apecita.com



Thomas Morel :
tmorel@apecita.com

ment indispensable ! Ces évolutions impactent quasiment tous les métiers de la filière : de l'ingénieur R&D au conducteur d'engin agricole. Les candidats sont donc attendus en nombre dans les formations spécialisées de ce domaine, l'apprentissage en tête !

PROPOS RECUEILLIS PAR AUDE BRESSOLIER

Sources : les données chiffrées sont issues d'Axema (le syndicat des industriels de l'agroéquipement), du Sedima (Syndicat national des entreprises de services et distribution du machinisme agricole) et de l'Aprodema (Association pour la promotion des métiers et des formations en agroéquipement).

Distribution et maintenance : jusqu'à 20 % D'APPRENTIS dans les entreprises

L'une des principales inquiétudes de la profession est de faire face à la pénurie de main-d'œuvre, qui touche tous les postes liés au SAV et au commercial, en particulier les techniciens.

D'après le Sedima, le Syndicat des entreprises de la distribution et réparation du machinisme agricole et des espaces verts, l'activité de la distribution et maintenance de matériels agricoles est positive au 1^{er} semestre 2022. Pour le second semestre, près de la moitié des chefs d'entreprise anticipent un recul des prises de commande de matériels neufs par rapport au second semestre 2021. Toutefois, l'occasion devrait rester relativement stable à un an, et environ deux tiers des distributeurs estiment que l'activité sera en hausse pour les pièces magasin et les prestations à l'atelier. L'allongement des délais d'approvisionnement est signalé par la quasi-totalité des distributeurs... Les hausses de prix ont également eu un effet négatif sur les prises de commande. Comme beaucoup de professions, les distributeurs/réparateurs font

face à des pénuries de main-d'œuvre, avec en tête les postes de technicien/SAV...

« La tech les pieds sur terre »

Mais les métiers du commerce sont aussi concernés. « Au 1^{er} semestre 2022, les besoins en recrutement étaient de 2 000 salariés, explique Anne Fradier, secrétaire générale du Sedima. Sur l'année, ce chiffre est plutôt compris entre 3 000 à 4 000 recrutements. Nous sommes en solde positif d'embauches. Les départs en retraite sont compensés par des arrivées, mais en parallèle, les besoins sont plus importants. Ces derniers ont plus de mal à être couverts, car nous n'avons pas de salariés issus de nos métiers disponibles sur le marché de l'emploi. » Un phénomène accentué par le turn-over, plus présent qu'auparavant dans les entreprises, car aujourd'hui les salariés sont plus mobiles. Pour compenser, les distributeurs/réparateurs ont beaucoup investi dans l'apprentissage. En



Anne Fradier,
secrétaire générale
du Sedima.

moyenne, le taux d'apprentis par entreprise se situe entre 10 et 20 %. Pour attirer plus de jeunes et de salariés en reconversion, la campagne de communication baptisée « La tech les pieds sur terre » met en avant les aspects technologique et environnement du métier. L'objectif est de séduire un public en recherche d'un emploi intéressant et innovant, qui génère du sens et est en lien avec la terre et le monde rural. Des besoins en nouvelles compétences émergent et concernent de plus en plus ces nouvelles technologies, comme la robotique. « Il y a aussi de nouveaux besoins en marketing et gestion des données. Le métier de technico-commercial évolue lui aussi et s'oriente de plus en plus vers du conseil sur les nouvelles technologies et les équipements spécifiques », indique Anne Fradier.

WILLY DESCHAMPS



Agroéquipement : 7 000 POSTES À POURVOIR

Malgré les turbulences du marché, l'agroéquipement est un secteur qui bouge et qui recrute. 7 000 postes sont à pourvoir, indique Axema, le syndicat français des acteurs industriels de la filière des agroéquipements.

Pour Axema, le syndicat français des acteurs industriels de la filière des agroéquipements, le marché pour cette première partie de 2022 est très nuancé, comparé à une année 2021 qualifiée de record : si les ventes en valeur sont toujours en hausse, cette croissance s'explique principalement par l'inflation. La production est en hausse de 6 % au premier trimestre, avec un ralentissement perceptible de mois en mois. Les importations, quant à elles, progressent de 12,5 %. Enfin, les exporta-

tions sont en légère croissance (+ 3 %). Cela donne un marché s'établissant à + 13 % au premier trimestre. Celui-ci a été bon dans le matériel de récolte, les tracteurs et la protection des cultures, mais mauvais pour les chargeurs télescopiques ou le matériel de fenaison.

Technicien de maintenance : le plus demandé

Le syndicat indique que le marché est moins porteur que l'année dernière et qu'il a connu un coup de frein en mars. Les entreprises membres de l'Axema se montrent inquiètes quant à l'évolution de leurs marges : 71 % constatent une dégradation de leurs résultats. En cause, l'augmentation du prix des matières premières et des coûts de production, qui ont bondi de 20 % en un an. Par ailleurs, les délais de livraison ont été augmentés en moyenne de onze semaines par rapport à la situation normale. Selon Axema, le marché devrait croître de 5 à 15 % en 2022, porté uniquement par la hausse des prix. Habituellement, croissance signifie hausse des marges et des résultats, mais ce ne sera pas le cas cette année. Et pour 2023, le syndicat s'attend à un retournement de tendance sur un marché traditionnellement cyclique. La filière agroéquipement est

toujours en recherche de bras. On estime que 7 000 postes sont à pourvoir : « Les profils les plus demandés concernent la technique et le SAV, indique Mathilde Mari, en charge de l'emploi et de la formation pour Axema. Le technicien de maintenance est le poste le plus demandé. C'est aussi le plus critique, car sans SAV, cela limite les ventes. Cette pénurie force certains à embaucher des profils atypiques. » Tous les postes recrutent : commercial, recherche et développement ou encore formation technique. « La formation technique ne concerne pas que les constructeurs, il y a aussi une vraie pénurie d'enseignants dans les établissements de formation. C'est un problème à terme, car il n'y aura plus personne pour former des jeunes. »

Vers les nouvelles technologies

Pour l'avenir, les formations devront s'accroître vers les nouvelles technologies : « Nous constatons un développement de tout ce qui concerne le numérique, l'analyse des données et la robotique. Le changement d'énergie (électricité, hydrogène) peut aussi influencer sur les compétences qui seront recherchées », conclut Mathilde Mari.

WILLY DESCHAMPS



Mathilde Mari, secrétaire générale de l'Aprodema et en charge de l'emploi et de la formation pour Axema.



naïo **NAÏO-TECHNOLOGIES**
 Technologies Spécialiste des robots autonomes pour l'agriculture.

DEVELOPPEUR ROBOTIQUE F/H
 Haute-Garonne

- Missions : Au sein de l'équipe prototypage, vous réaliserez les logiciels des prototypes (outils, adaptation des robots, nouveaux produits...). Conception software et bas niveau, tests terrains en collaboration avec les ingénieurs de test et le marketing ainsi que la mise au point en laboratoire électronique.
- Profil recherché : Génie logiciel (C++). Compréhension de l'électronique requise. Goût pour l'expérimentation et le travail sur le terrain. Robotique et automatisme. Conception et réalisation d'Interface homme-machine. Développement bas niveau uC et Drivers. Rigueur, force de proposition, adaptabilité et travail en équipe.
- Conditions proposées : CDI.



KUHN SA
 Entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication de matériel agricole tracté.

**TECHNICIEN OU INGÉNIEUR ESSAIS -
 PROTOTYPES SPÉCIALISÉ POUR
 LES MARCHÉS CIS F/H**
 Bas-Rhin

- Missions : Vous participez activement au développement de nouveaux produits du site, plus particulièrement dans la gamme de travail du sol et semis. Vous êtes impliqué dans une équipe projet dès la phase de lancement et vous êtes un acteur majeur lors des phases de montage, des essais des prototypes et de mise au point jusqu'à la validation finale débouchant sur la production en série.
- Profil recherché : BAC+3/5 agricole ou technique - Compétences en mécanique, hydraulique, électronique embarqué. Des idées et des propositions à apporter, une réelle aptitude à travailler en équipe et à piloter des projets d'amélioration industriels,
- Conditions proposées : CDI.



ITB
 Institut Technique De La Betterave.

**CHARGÉ DE PROJET AGROÉQUIPEMENT –
 MODES DE PRODUCTION F/H**
 Paris

- Missions : Acquérir une expertise sur les agroéquipements, évaluer leurs évolutions en relation avec les constructeurs, conduire les projets en cours sur la prévention des tassements des sols. Accompagner le développement des technologies nouvelles: robotique, capteurs. Conduire les actions de l'ITB sur la production de betterave sucrière Bio. Prendre en charge la communication écrite et orale de l'ITB sur ces différents thèmes.
- Profil recherché : Ingénieur d'une école supérieure d'agriculture ou d'agronomie, diplôme universitaire dans le domaine agronomique, à l'aise en rédaction et en communication, bonne maîtrise de l'anglais. Une expérience professionnelle sera un atout. Maîtrise des outils informatiques de base : Excel, Word, Power point, ... Permis BE serait un plus
- Conditions proposées : CDI à pourvoir rapidement. Rémunération : selon expérience et profil. Poste basé au siège de l'ITB- déplacements ponctuels.



OKWIND
 Entreprise familiale en zone AOP et spécialiste en matériel d'élevage (23 salariés) bien implantée sur le secteur nord du jura.

**INGENIEUR AGRI CHEF
 DE PROJET PROCESS F/H**
 Ille-et-Vilaine

- Missions : Dans le cadre de la création d'une cellule ingénierie « stockage et régulation », vous interviendrez dans le milieu de l'élevage agricole afin de comprendre tous les procédés énergétiques des exploitations et déterminer les différents leviers possibles en vue de réduire les consommations électriques et de transferts des process nuit/jour.
- Profil recherché : Vous êtes diplômé ou expérimenté d'Ecole d'Ingénieur Agri/Agro ou de formation BAC+2/3 en agriculture avec une première expérience réussie. Vous êtes reconnu pour votre relationnel. Vous aimez convaincre, avez un goût certain pour le challenge et l'innovation et aimez travailler en équipe.
- Conditions proposées : CDI.



PELLENC
 Constructeur machines, équipements et outillages électroportatifs professionnels pour l'agriculture, la viticulture et l'entretien des espaces verts et urbains.

INGÉNIEUR MÉCANIQUE F/H
 Vendée

- Missions : Vous gérez toute la chaîne de la demande du cahier des charges à la conception en passant par le prototypage, la qualification, la validation ou encore l'industrialisation jusqu'au suivi de la série. Rédaction du cahier des charges. Conception et développement des sous-ensembles. Assistance à la réalisation des prototypes en collaboration avec le service prototypes & essais. Réalisation des essais préliminaires en amont de l'homologation. Constitution du dossier d'homologations en collaboration avec le pôle indus/homologation. Validation des essais avec l'organisme d'homologation UTAC. Création du dossier industriel. Suivi production. Suivi bilan de campagne, modification et mise à jour du dossier industriel.
- Profil recherché : Formation d'Ingénieur mécanique. 2 ans d'expé minimum sur un poste similaire dans une entreprise industrielle. Goût prononcé pour les calculs. Maîtrise CAO. Bases en gestion de projet. Maîtrise de l'anglais. Bases solides en conception/développement. La connaissance du milieu viticole est un plus.
- Conditions proposées : CDI.



THIERART
 Fabricant Français de machines spéciales pour les secteurs du matériel agricole, de la vigne et de l'industrie.

**CHEF DE PROJET
 BUREAU D'ETUDES F/H**
 Marne

- Missions : Vous ferez partie d'une petite équipe agile au sein du Bureau d'études. Vous aurez un vaste champ d'expression depuis le contact client (qualification du besoin, CDC), la réalisation des études et plans, le suivi de la fabrication et le déploiement terrain. Nous vous offrons un poste aux responsabilités complètes, en contact avec les clients, le terrain et la production et ce, dans un cadre de réalisations très variées.
- Profil recherché : Expérimenté, vous justifiez d'une première expérience au sein d'un bureau d'études. Rompu à la CAO (connaissance de CREO sera un plus) et à la conception de machines, si possible dans le domaine du machinisme agricole. Vous êtes motivé, autonome, organisé et rigoureux et possédez un bon sens du relationnel.
- Conditions proposées : CDI.



Exploitation agricole basée au nord des Landes.

RESPONSABLE RÉCOLTE MÉCANISÉE F/H Landes

- Missions : Sous la direction du responsable travaux agricoles mécanisés, vous gérez l'activité d'environ 20 chauffeurs agricoles. Vos missions principales : Planification de l'activité (météo, saison, aléas). Management de l'équipe en place, organisation des plannings. Formation des chauffeurs (+ attestations). Contrôle de l'état du matériel. Mise à jour des tableaux de bord, suivi quantitatif et qualitatif journalier.
- Profil recherché : Disponibilité, organisation, pédagogie, gestion du stress, capacité managériale, sens des responsabilités sont les principaux atouts pour réussir sur ce poste. Vous souhaitez vous impliquer dans le développement de l'exploitation, vous aimez les challenges, vous êtes reconnu pour vos compétences organisationnelles, votre capacité à organiser la logistique de votre secteur et votre appétence pour la mécanique ?
- Conditions proposées : CDI .



CFA ET CFPPA DU LOIRET

Centre de formation en apprentissage, pour son atelier technologique consacré à l'exploitation mécanisée des forêts.

DIRECTEUR D'ATELIER TECHNOLOGIQUE AGRO-FORESTERIE F/H Loiret

- Missions : Organise, pilote et gère l'atelier technologique d'agro-foresterie. Activités : Organiser le fonctionnement de l'atelier. Piloter les aspects stratégiques, production, pédagogique et financiers. Mettre en oeuvre des actions de développement, démonstration ou expérimentation. Agir en faveur de l'utilisation pédagogique de l'atelier et encadrer les apprenants. Assurer la veille réglementaire et technique. Encadrer 2 personnes.
- Profil recherché : Formation forestière de préférence Bac + 3. Expérience souhaitée dans le domaine des travaux forestiers et du management. De bonnes aptitudes relationnelles et organisationnelles.
- Conditions proposées : CDD de 12 mois renouvelable. Rémunération selon niveau de formation et expérience, selon les règles de la fonction publique.



ARTERRIS

Groupe coopératif agricole pour sa filière agroéquipement.

MONTEUR SAV IRRIGATION F/H Tarn

- Missions : Installation, entretien et dépannages des dispositifs mécaniques et hydrauliques d'irrigation. Installation des réseaux d'irrigation. Organisation des chantiers. Prévoir les pièces détachées pour les installations neuves ou en cours de rénovation. Réparations d'urgence et SAV. Comptes rendus d'activité.
 - Profil recherché : Formation en électromécanique, électrotechnique et hydraulique, habilitation BC BR. Connaissance en irrigation et/ou du milieu agricole appréciée. Permis B et idéalement REMORQUES et CACES.
 - Conditions proposées : CDI .
- Zones de travail habituelles : 81/31



SAS ELEVAGE SERVICE

Entreprise familiale en zone AOP et spécialiste en matériel d'élevage (23 salariés) bien implantée sur le secteur nord du jura.

TECHNICIEN SAV MATERIEL DE TRAITE F/H Jura

- Missions : Vous assurez le suivi, le contrôle des installations de traite, la vente de produit d'hygiène et de petit matériel d'élevage. La maîtrise de ce premier poste peut vous servir de tremplin pour d'autres fonctions.
- Profil recherché : Connaissance du milieu agricole et/ou de l'élevage laitier. Bon contact, persévérant.
- Conditions proposées : CDI Salaire fixe + commission + véhicule + ordinateur + tablette . Formation assurée. De 25 à 29 K€ . Fixe + commission + véhicule + frais de route.



ALSAGRO FARM SRL

Exploitation de 4600ha divisée en 5 grands blocs. Les principales cultures sont le blé, l'orge, le colza, le tournesol et la luzerne.

RESPONSABLE PARC MATERIEL AGRICOLE F/H Roumanie

- Missions : Gestion des pièces détachées : Procéder à la commande de pièces, gérer le magasin des pièces , planifier les commandes d'intrants (huile graisse etc) et passer la commande. Gestion de l'atelier : gérer la planification de l'entretien/des réparations de machines agricoles, gérer le personnel travaillant dans l'atelier. Procéder à l'entretien et à la réparation des équipements agricoles. Organiser l'intervention des mécaniciens externes à l'entreprise en cas de besoin, gérer les déchets de l'atelier. Administration : Procéder à l'inventaire des pièces détachées du stock, effectuer un rapport mensuel sur les entrées/sorties de pièces. Tenir le cahier d'entretien et de réparation pour chaque machine, tenir annuellement les rapports économiques du coût de fonctionnement par matériel.
- Profil recherché : Vos bonnes connaissances en agroéquipement ainsi que votre expérience en agriculture céréalière seront indispensables afin de mener à bien cette mission. BAC +2 dans le domaine souhaité. Exp. réussie de 3 ans mini. Sens de l'organisation des tâches, rigueur et autonomie de travail.
- Conditions proposées : CDD 36 mois. Poste avec évolution de carrière. Nous offrons un cadre de travail agréable au sein d'une équipe dynamique, avec un salaire motivant (40 à 45 K€ +primes en fonction des compétences et de l'expérience du postulant). Logement sur place, voiture et téléphone.



VERHAEGHE

Concessionnaire de matériel agricole

CHEF D'ATELIER AGRICOLE F/H Pas De Calais

- Missions : Dans le cadre de la politique de service après-vente définie au sein de l'entreprise vous aurez pour principale mission d'animer l'équipe de mécaniciens et d'organiser leur travail. Missions : animer un atelier : organiser le planning de travail, assurer le suivi de réalisation. Motiver l'équipe de l'atelier (8 techniciens) et évaluer les compétences. Réceptionner les demandes clients, établir les devis de réparation. Répercuter les informations techniques en provenance des constructeurs. Assister l'atelier dans le diagnostic des pannes. Etre garant de la qualité du service. Assurer les facturations atelier et suivre les demandes de garanties
- Profil recherché : Vous avez une expérience significative dans ce domaine et une très bonne connaissance des matériels agricoles. Vous avez des facilités avec l'outil informatique. La connaissance des tracteurs, télescopiques et du matériel d'accompagnement
- Conditions proposées : CDI.



Société spécialisée dans la manutention agricole depuis près de 70 ans.

TECHNICIEN CONTROLEUR QUALITE - METROLOGIE F/H Ille-et-Vilaine

- Missions : Dans un milieu industriel, rattaché au Responsable des contrôles, vos missions seront les suivantes : le contrôle qualitatif des produits en cours de production suivant le planning prévisionnel établi ; les contrôles dimensionnels sur pièces mécaniques soudées, gabarits de contrôle et outillages au bras de mesure 3D Romer (progiciel powerinspect). Etablir les rapports de contrôle et assister les demandeurs dans leur analyse.
- Profil recherché : Nous recherchons une personne ayant des connaissances suffisantes en lecture de plan pour comprendre les mesures et être capable d'utiliser tous les outils de mesure : bras de mesure 3D, équipements de contrôle conventionnels. Expérience souhaitée : Débutant à 1 an - Niveau d'étude : BAC+2.
- Conditions proposées : CDD de 6 mois.



CLAAS FRANCE SAS
Constructeur de machines agricoles.

CHARGÉ QUALITÉ PRODUITS F/H Eure-et-Loir

- Missions : Rattaché au responsable qualité produit et développement service, vous participez à la gestion des garanties pour les produits. Vous assurez que ces produits sont conformes aux exigences réglementaires, internes et des clients. Vos missions sont les suivantes : participer aux réunions techniques sur les produits avec les usines ; réaliser un travail « d'incidentologie » dans l'objectif d'améliorer les produits ; publier des informations techniques (OS, FSP ...) et assurer la gestion des demandes de remboursement des programmes « usine ». Auditer les concessionnaires sur les demandes de garanties (en application des règles fixées par la Charte des garanties).
- Profil recherché : BTS, CQP en machinisme agricole ou ingénieur, expérience de 5 ans dans une fonction similaire. Vous êtes très à l'aise dans l'utilisation du Microsoft Pack Office et la connaissance de SAP sera un atout indéniable. La pratique de l'anglais et/ou de l'allemand est appréciée.
- Conditions proposées : Ce poste en CDI à temps plein est situé à Ymeray.



AGRIKOMP
Société spécialisée dans la conception, la construction et le suivi d'installations de méthanisation agricole.

RESPONSABLE QHSE F/H Loir-et-Cher

- Missions : Vos missions seront de : piloter le déploiement de la politique QHSE, mettre en place le système de management de la qualité : démarche d'amélioration continue, process de contrôle, normes et certifications. Mettre en place la politique HSE : plan d'actions prévention, actions de sensibilisation, formations internes, Document unique d'évaluation des risques professionnels ...
- Profil recherché : Ingénieur/Master 2 spécialisation QHSE ou Bac +2/3 Technique (génie chimique ou mécanique, chimie industrielle) avec forte expérience QHSE.
- Conditions proposées : CDI .



AGCO SAS
Fabricant de machines agricoles.

INGENIEUR SUPPORT QUALITE F/H Oise

- Missions : Assurer la conception, la logistique, l'assemblage dans les sites de productions tiers, supporter l'application de ces bonnes pratiques, (via la formation, du coaching, des audits, reporting...), encadrer une équipe de 8 personnes qui conduira des audits journaliers, tenir à jour les indicateurs de performance, utiliser les méthodes de l'entreprise pour auditer les lancements de nouveaux produits.
- Profil recherché : BAC+5. Vous avez impérativement des connaissances en mécanique. Impérativement un bon niveau à la fois en français et en anglais ou allemand. La connaissance du milieu agricole sera idéale. Expérience réussie en management. Vous êtes mobile à l'international (10 à 15 % du temps).
- Conditions proposées : CDI .



MSX International Business Services France SAS
Prestataire de services externalisés pour l'industrie automobile.

RESPONSABLE HOMOLOGATION AGRICOLE F/H Essonne

- Missions : Dans le cadre des activités de l'un de nos clients, constructeur agricole renommé, vous êtes amené à piloter l'activité homologation. Ainsi, vous suivez les homologations importations et exportations (relation clientèle, centralisation des données, contrôle du respect des procédures, facturation, suivi des règlements). Vous assurez une veille documentaire concernant la mise à jour de toute la réglementation. Vous suivez les accréditations afin de permettre à CNHI France de réaliser les homologations routières nationales en lieu et place des constructeurs. Vous assurez le contrôle de conformité des véhicules lors des expositions et mise en conformité si besoin.
- Profil recherché : De formation technique automobile ou agricole, vous disposez d'une expérience significative dans l'homologation automobile. Vous êtes reconnu pour votre rigueur et votre sens du service client. Aussi, vous disposez d'un Anglais opérationnel pour mener à bien vos missions.
- Conditions proposées : CDI, rémunération de 40 à 44 K€.



PULVECENTER
Organisme d'inspection des pulvérisateurs agréé par l'Etat.

INSPECTEURS DE PULVERISATEURS F/H Nouvelle Aquitaine

- Missions : Vous gérez votre planning et réalisez des contrôles et réglages de pulvérisateur, avec un véhicule équipé : prise de rendez-vous, prestations de contrôle, réglages et préconisations, gestion d'un secteur géographique (visite partenaires, présence manifestations, ...). Vous travaillez dans un rayon d'environ 150 km de votre lieu de résidence. Nous recherchons plusieurs collaborateurs pour les secteurs suivants : - Bordeaux (33) - Angoulême / Saintes (16) - Tout autre secteur sera étudié.
- Profil recherché : Connaissance du secteur agricole. Expérience d'au moins 1 an. Connaissance de l'outil informatique. Qualités requises : autonomie, sens relationnel important, rigueur. Permis B indispensable.
- Conditions proposées : CDI. Formation en interne de 400h. Formation obligatoire de 2 semaines pour obtenir le certificat. Rémunération selon profil et expérience.



 **KVERNELAND FRANCE SAS**
Constructeur et distributeur de pulvérisateurs de précision.

RESPONSABLE MARKETING & COMMUNICATION F/H
Loiret

- Missions : Préparation et suivi du budget marketing annuel. Réalisation de statistiques de dépenses. Communication : réalisation et suivi du plan média national en collaboration avec les directeurs commerciaux (communiqués de presse/plan média Print/Web). Marketing Opérationnel : gestion et organisation des salons et événements. Gestion globale du CRM. Adaptation et création des documents pour le marché français. Relation graphiste. Mise à jour des applications internes. Missions group marketing : Participation aux réunions mensuelles. Participation à certains groupes de travail sur des projets spécifiques. Coordination et participation aux événements internationaux.
- Profil recherché : 1ère expérience de management d'équipe. La maîtrise de logiciels de gestion de base de données (CRM), de logiciels de PAO et de l'Anglais sont impératifs pour ce poste. Un très bon niveau d'orthographe et de grammaire est également requis.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération selon expérience

 **LELY FRANCE SAS**
Société qui propose des solutions pour presque toutes les activités du bâtiment d'élevage : de la traite au nettoyage.

CHARGÉ MARKETING ÉVÈNEMENTIEL F/H
Ille-et-Vilaine

- Missions : Vous êtes responsable des événements marketing organisés par Lely France et de l'animation marketing événementiel de notre réseau de distribution, les Lely Center. Vous intégrez une équipe de 2 personnes : participer à des réunions périodiques de marketing interne au niveau national et international, visiter périodiquement le réseau et les événements locaux sur notre secteur d'activité (France, Espagne, Portugal), organiser des événements nationaux et internationaux, générer des leads par l'organisation d'événements et de campagnes nationales, stimuler l'utilisation du CRM, surveiller la conversion, en mesurer l'impact et transférer les leads aux ventes. Vous donnez des conseils sur les activités de marketing, vous surveillez l'image de marque et l'identité visuelle de Lely conformément aux directives de l'entreprise.
- Profil recherché : Bac+2/+5 en marketing avec un cursus agricole (ex BTS PA/ACSE). Vous êtes dynamique, vous êtes mobile pour animer notre réseau sur 3 pays, vous aimez le domaine agricole et vous parlez couramment espagnol et anglais ? Ce poste est fait pour vous !
- Conditions proposées : CDI.

 **HARDI EVRARD**
Constructeur d'une gamme complète de pulvérisateurs agricoles, traitement de précision ciblé à la plante.

DÉMONSTRATEUR / ASSISTANT PROMOTION DES VENTES F/H
Pas-de-Calais

- Missions : Organiser la mise en œuvre des salons nationaux et locaux spécialisés. Programmation et organisation des démonstrations. Accueil des clients pour visite d'usine. Organiser et met en place les événements internes : visite usine, road show/démo Tour. Gère le bon fonctionnement du parc de machines de démonstration/stock. Organise avec les Inspecteurs Commerciaux les démonstrations, présentation produit en concession. Gère la mise à jour des supports de communication interne en collaboration avec le service communication : maquettes, hall d'exposition, affiches usines et expositions, documentations. Organise et met à disposition le matériel pour les formations commerciales et techniques.
- Profil recherché : BTS A GDEA. BTS TSMA, Licence Pro. Agroéquipements et Eco-technologies. Connaissances agronomiques et techniques. Goût pour les contacts humains. Disponibilité et mobilité. Initiative personnelle et réactivité sur le terrain. Possession ou passage au sein de l'entreprise du permis poids lourds. L'anglais est un plus.
- Conditions proposées : CDI. Mutuelle entreprise prise en charge à 100% par l'employeur. Fourgon de service pour les déplacements.

 **ISAGRI**
LA TECHNOLOGIE À PORTÉE DE MAIN. Editeur de logiciels pour l'agriculture.

INGENIEURS COMMERCIAUX F/H
Côtes-d'Armor

- Missions : Commercialiser les logiciels de gestion et les services auprès de nouveaux clients. Fidéliser la clientèle existante. A partir de la deuxième année, vous aurez en complément d'autres missions : la gestion d'une équipe d'agriculteurs relais, l'animation et le développement de réseau de prescripteurs. Vous êtes responsable du développement commercial sur votre département à travers vos ventes, mais aussi en vous appuyant sur le réseau d'agriculteurs relais et de prescripteurs. Vous contribuez à moderniser le monde agricole et à rendre les agriculteurs autonomes dans leur prise de décision.
- Profil recherché : Tu es de formation supérieure. Tu n'as pas spécialement d'expérience commerciale mais tu aimes aller vers les autres, on dit de toi que tu aimes convaincre et tu es sensible aux challenges. Tu as envie d'être utile au monde agricole, de les faire progresser dans leur métier. Tu pourras évoluer en fonction de tes affinités et compétences vers le management, le marketing, le commerce auprès de clients grands comptes ou encore l'international.
- Conditions proposées : CDI, à pourvoir dès que possible. Rémunération : Fixe - Variable - Intéressement - Participation. Avantages : Voiture - Smartphone - Ordinateur portable - Tickets restaurant. Formation.

 **FARMITOO**
Site européen de vente d'équipements agricoles.

CHARGÉ DE E-COMMERCE FRANCE (INTÉGRATION/OPTIMISATION) F/H
Ile-de-France

- Missions : Intégrer et optimiser les pages produits. Growth hacking. Garantir la qualité et la rapidité de la quantité de nouveaux produits sur le site. Proposer de nouvelles fonctionnalités. - Analyser l'impact des optimisations réalisées.
- Profil recherché : Plus de 6 mois d'expérience dans un service de catalogue de e-commerce. Une connaissance de fond du milieu agricole. Maîtrise d'Excel et de l'anglais. Formation en interne assurée.
- Conditions proposées : CDI. Télétravail complet possible. Pour nos valeurs : la confiance, l'esprit d'équipe et le développement personnel sont le terreau du développement de notre start-up. Silence ça pousse ! Rejoindre Farmitoo, c'est grandir en même temps qu'une entreprise qui cultive la bonne humeur et l'ambition.

 **AGRO-SERVICE 2000**
Distributeur leader, matériel agricole non motorisé et produits d'agroéquipement.

ACHETEUR / CHEF DE PRODUIT F/H
Puy-de-Dôme

- Missions : Au sein du service achats, en expert d'élevage agricole pour votre portefeuille, vous participez activement au développement/renouvellement des gammes en fonction de la saisonnalité, régionalité et de l'évolution des besoins de nos clients. Vous définissez et déployez le processus achat performant, sourcing, sélections produits, négociation et validation des contrats, partenariat avec fournisseurs, optimisation des conditions d'achats, et vous pilotez notre système informatique d'approvisionnement. Vous êtes spécialisé dans les achats de produits d'élevage. Vous optimisez les marges brutes et le niveau de stock nécessaire. Vous participez à la construction et animation de notre dynamique commerciale.
- Profil recherché : Expérience professionnelle de 5 ans minimum dans secteur distribution spécialisée matériels et équipements agricoles.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération : selon profil.



CUMA ALVERGNE RHÔNE-ALPES
LA PUISSANCE DU GROUPE

FRCUMA AUVERGNE RHÔNE ALPES
Fédération régionale des Cuma (Coopératives d'Utilisation de Matériel Agricole).

ANIMATEUR EN COLLECTIFS AGRICOLES ET NUMÉRIQUE F/H
Rhône

- Missions : Animateur/animateur en collectifs agricoles (70 % du temps) : appui-conseil à la vie quotidienne des Cuma, accompagnement dans leurs projets, leur promotion. Mise en place et animation d'actions de terrain, formation technique et accompagnement des groupes dans l'évolution des pratiques. Chef de projet régional (30 % du temps) d'une plate-forme internet développée par le réseau basée sur une carte interactive et qui vise à favoriser les échanges entre Cuma : organiser le déploiement de la plateforme sur AuRA, accompagner les fédérations, coordonner, assurer le suivi.
- Profil recherché : Bac+5 ou Bac + 2 avec expérience. Pratique réussie en matière de montage de projet et d'animation..
- Conditions proposées : CDI . Rémunération selon expérience.

APCA
Assemblée Permanente des Chambres d'Agriculture

CHARGÉ DE MISSIONS AGROÉQUIPEMENT NOUVELLES TECHNIQUES F/H
Paris

- Missions : Animer le réseau national des conseillers agroéquipement et nouvelles technologies. Assurer une veille technique et réglementaire en agriculture de précision et de conservation. Susciter, organiser, accompagner le développement de nouvelles prestations en lien avec les évolutions technologiques et l'utilisation du numérique. Contribuer à l'évolution de l'information, et de la formation des conseillers. Pour cela : assurer la concertation avec les OPA, organiser la concertation avec les conseillers, constituer et animer des groupes projets thématiques, informer les instances nécessitant les décisions et accompagner les élus dans la représentation nationale.
- Profil recherché : Bac+5 ou équivalent agri avec un intérêt fort pour technologie et le numérique - 1ère expérience exigée. Bonne capacité d'analyse, en conduite de projets, conduite de réunions. Initiative, dynamisme
- Conditions proposées : CDI.

elvup
Entreprise de conseils et services aux producteurs de lait et de viande.

CONSEILLER MACHINE À TRAIRE F/H
Orne

- Missions : Réaliser le contrôle des installations de traite (salle de traite et robot) : Optitrait, Certitrait, Depostrait, Nettrait et vérification des compteurs à lait. Apporter un conseil technique et de l'information . Assurer une veille permanente sur les informations et les évolutions liées aux machines à traire.
- Profil recherché : Bac +2 en électrotechnique ou maintenance - Bac+2 agricole, avec un intérêt pour les machines à traire et l'électrotechnique. Motivé par le milieu agricole (laitier). Formations techniques spécifiques programmées par ELVUP. Autonomie (gestion planning, prise des rdv, classement, ...). Dynamisme, bon relationnel, sérieux.
- Conditions proposées : CDI, Contrat Temps plein, du lundi au vendredi. Bureau à La Ferté Macé + déplacements quotidiens dans l'Ouest de l'Orne. Rémunération selon expérience + Prime variable + Voiture de service.

CHAMBRE D'AGRICULTURE DE LA CREUSE
Organisme consulaire départemental.

CONSEILLER SPECIALISE EN MACHINISME AGRICOLE F/H
Creuse

- Missions : Contribuer au développement raisonné de la mécanisation de l'agriculture du département. Proposer un conseil collectif aux agriculteurs dans le cadre des programmes de développement agricole et de sessions de formation VIVEA. Apporter un conseil individuel aux agriculteurs dans le cadre de prestations de service. Accompagner les exploitants face aux évolutions techniques et réglementaires et organiser des démonstrations. Effectuer des contrôles techniques de pulvérisateurs et apporter les conseils techniques adaptés.
- Profil recherché : Ayant une bonne connaissance du milieu agricole, le candidat devra avoir de fortes capacités d'animation. BTS ou ingénieur spécialisé en machinisme agricole exigée. Connaissances en agronomie souhaitées. Réelles capacités d'animation, d'organisation et de travail en équipe. Formation en interne assurée.
- Conditions proposées : CDI. Interventions sur le département de la Creuse. Rémunération selon la grille et l'expérience.

Elzeard
Outil de gestion de production pour fruits et légumes.


EXPERT METIER ANIMATEUR RESEAU MARAICHAGE F/H
Haute-Garonne

- Missions : Dédiée aux producteurs légumiers / maraichers, l'application numérique ELZEARD facilite le quotidien et les aide à optimiser les activités de production toute l'année. Nous avons construit un réseau de professionnels et de partenaires que vous animerez et développerez avec le DG. Avec les équipes internes, vous organiserez l'activité de formation et vous créerez les supports adaptés. Avec le service commercial, vous pilotez le dialogue avec les clients et assurez le suivi des activités de support. Vous vous impliquez dans les travaux de définition produit et des usages applicatifs.
- Profil recherché : 5 ans mini d'expérience en conseil ou en accompagnement en production de légumes. Vous avez le goût de l'innovation et de l'expérimentation, le sens du contact et du dialogue. Curieux des solutions numériques, vous maîtrisez l'informatique bureautique. Vous êtes motivé par une activité porteuse de sens, dans un esprit de partage de connaissances et de services.
- Conditions proposées : CDI.

beApi
Société qui accompagne les coopératives pour faire de l'agriculture de précisions le mode de production du XXIème siècle.

INGÉNIEUR CONSEIL F/H
Eure


- Missions : Réalisation cartographique des prestations : calage de photos, traitement d'image, cartographie (plan de prélèvements, cartes de diagnostic d'hétérogénéité...). Mettre en oeuvre les bonnes techniques d'animation pour faire participer le client et faire adhérer l'agriculteur lors de la réalisation des diagnostics, assurer le suivi technique et commercial des dossiers en lien avec les clients. Conseil et formation : accompagner les coopératives dans la mise en oeuvre de leurs prestations d'agriculture de précision, assurer les formations des techniciens de coopératives. Réaliser une veille.
- Profil recherché : Bac +2/5 (Agro-Agri), exp. de 2 ans mini dans le secteur agricole. Vous maîtrisez les concepts de l'agriculture de précision et notamment de modulation intra-parcellaire. La maîtrise des outils cartographiques est un plus. Vous avez déjà été amené à travailler en mode de projet et avez idéalement une connaissance des techniques de veille. La maîtrise de techniques d'animation est un plus.
- Conditions proposées : CDI.

CFPPA et CFA du Loiret
Formation professionnelle continue et apprentissage.

FORMATEUR EN MAINTENANCE AGRICOLE F/H
Loiret

- Missions : Vous enseignez en CS tracteurs et machines agricoles, BPA conducteur de machines forestières et en Bac pro agroéquipement, la mécanique agricole (cours de technologie et atelier). Vous participez au suivi des apprentis y compris en entreprise. Vous participez au développement du centre.
- Profil recherché : Titulaire au minimum d'un diplôme Bac + 3 ou expérience approfondie dans le métier de la maintenance des engins agricoles. Aptitude à l'enseignement et à l'encadrement des apprenants. Expérience et compétences techniques exigées dans le domaine du machinisme agricole (diagnostic, électricité, électronique, hydraulique, pulvérisation et climatisation).
- Conditions proposées : CDD de 12 mois. Possibilité de CDI dans la structure. Rémunération selon expérience de 30 à 40 K€ annuels bruts. Accompagnement à la prise de poste.



LEGTA PIERRE PAUL RIQUET
Lycée d'enseignement général et technologique agricole.

FORMATEUR EN AGROÉQUIPEMENT F/H
Aude

- Missions : Assurer la formation des apprentis et stagiaires dans le domaine des agroéquipements et de la maintenance des matériels agricoles. Participer aux activités périphériques à la formation professionnelle (réunions pédagogiques et professionnelles, salons, forums...). Coordonner une formation diplômante. Domaine d'intervention : formations diplômantes du CAP au BTS. Vous interviendrez principalement en BTSA GDEA par apprentissage sur le module M55, module qui fait le lien entre les sciences et techniques des équipements et les sciences physiques.
- Profil recherché : Connaissances indispensables en mécanique agricole et en physique. Avoir des connaissances techniques dans le domaine des matériels, des nouvelles technologies, de l'électronique, du diagnostic, de l'hydraulique et de la climatisation. BTS GDEA ou TSMA ou mécanique, licence et/ou école d'ingénieur. La connaissance du monde agricole et de ses enjeux sera appréciée
- Conditions proposées : CDD 12 mois.



MFR VAL DE LOGNE
Etablissement de formation par l'alternance

FORMATEUR MAINTENANCE ET AGROEQUIPEMENTS F/H
Loire-Atlantique

- Missions : Dans le cadre de l'emploi proposé, il s'agit d'assurer la coresponsabilité du cycle CAP Maintenance des Matériels (spécialités Agricole - Parcs et Jardins - Travaux Publics), et d'intervenir en Bac Pro Agroéquipement. En valorisant le principe pédagogique de base qu'est l'alternance, et en utilisant les moyens pédagogiques (atelier, partenaires) dont dispose l'association, la personne aura en charge la dispense des capacités en Maintenance et Analyse Fonctionnelle des Systèmes concernant le CAP, et celle de la Maintenance des matériels agricoles et des Sciences et Techniques des Equipements par rapport au BAC Professionnel. Travail en équipe (10 formateurs), autour d'un plan de Formation établi en commun. Participation à la concrétisation des projets de l'association autour d'une certification cycles, et de la mise en place d'un Bac Pro Maintenance des Matériels Agricoles.
- Profil recherché : Diplôme supérieur en maintenance des matériels. Connaissance du secteur agricole.
- Conditions proposées : CDI. Rémunération de 30 à 34 K€.



KUHN HUARD SAS
Entreprise spécialisée dans la conception et la fabrication de matériel agricole tracté.

FORMATEUR TECHNIQUE INTERNATIONAL F/H
Bas-Rhin

- Missions : Rattaché au service Formation Produit basé à Monswiller, vous avez pour mission de : réaliser des supports de formation technique avec l'aide d'autres formateurs et/ou d'experts techniques. Contribuer à la préparation et à la mise en place des sessions de formations techniques. Animer des formations techniques en France et à l'étranger. Ponctuellement, vous intervenez sur des actions après-ventes ou des démonstrations.
- Profil recherché : Bac+2 mini dans le machinisme (Génie des Equipements Agricoles, Agroéquipements, TSMA, ...). Connaissances techniques, notamment en mécanique, hydraulique et électronique. Outre le français, vous parlez obligatoirement l'anglais et si possible l'allemand. Vous possédez votre permis B et savez rouler en tracteur. Doté d'un sens fort du service, d'un excellent relationnel et pédagogie, vous êtes disponible pour réaliser des déplacements au niveau national et international.
- Conditions proposées : CDI . Restaurant d'entreprise sur place. Avantages multiples, notamment : primes diverses, participation aux bénéfices, chèques cadeaux, mutuelle santé ...



CFPPA DU TARN
Formation professionnelle continue et apprentissage.

FORMATEUR EN MACHINISME AGRICOLE ET PAYSAGE F/H
Tarn

- Missions : Au sein de l'équipe pédagogique, le formateur dispensera des cours en formation continue et par apprentissage, pour des niveaux 4, 5 et 6. Il interviendra en lien avec l'équipe administrative organisée en pôles de compétences : apprenant, recrutement, accueil-sécrétariat, pédagogique... Les matières dispensées sont : Machinisme agricole / Machinisme paysager.
- Profil recherché : Etre en capacité de : Concevoir des contenus de formation dans le cadre d'un référentiel - Transmettre des savoirs et méthodes - Travailler au sein d'une équipe pédagogique. Etre titulaire d'un diplôme de niveau Licence et/ou expérience affirmée dans le domaine. Une expérience dans la formation sera un plus.
- Conditions proposées : CDD d'un an reconductible. Poste à temps plein à pourvoir dès que possible. Salaire brut mensuel à définir selon protocole interne et expérience professionnelle justifiée.



CHAMBRE REGIONALE AGRICULTURE DE BRETAGNE
Pour son Centre de formation « Agr'équip ».

FORMATEUR AGROEQUIPEMENT ET AGRICULTURE DE PRECISION F/H
Ille-et-Vilaine

- Missions : Assurer la formation des apprentis et des stagiaires en contrat de professionnalisation, en reconversion, formation théorique et formation pratique sur l'exploitation et en atelier dans les domaines suivants : conduite du tracteur et des automoteurs, mise en œuvre des matériels au champ, les réglages et les entretiens courants des différents matériels agricoles à l'atelier : labour, travail du sol, semis, traitements phytosanitaires, épandages de fumier et lisier, épandage d'engrais, récolte, utilisation des outils de gestion et de suivi des cultures. Utilisation des nouvelles technologies embarquées. Assurer également la formation continue des salariés et des chefs d'exploitation : mise en œuvre et conception des sessions de perfectionnement en machinisme.
- Profil recherché : Bac + 3 mini de type « licence pro mention maintenance et technologie » complété d'une 1ère expérience dans le domaine de l'agro-équipement. Pédagogue et rigoureux dans la mise en place des protocoles pédagogiques. Compétences en prise de parole en public et rédactionnelles.
- Conditions proposées : Rémunération : selon convention collective d'établissement et adaptée au profil et à l'expérience.

SE FORMER

DU CAP AU BAC + 5: du choix à tous les niveaux

Études courtes ou longues, formation initiale ou continue, le secteur de l'agroéquipement offre aux jeunes et moins jeunes, scolaires, salariés, personnes en recherche d'emploi, tout un panel pour se qualifier et obtenir des diplômes. Anne-Claire Lefloch, chargée de mission à l'Apecita, nous propose un panorama de l'offre de formation dans la filière.



Les métiers de l'agroéquipement s'adressent aux passionnés de mécanique, aimant conduire, démonter, réparer, perfectionner, automatiser, voire robotiser. Les candidats doivent aussi assimiler les contraintes techniques des agriculteurs en acquérant une connaissance suffisante en agronomie, techniques de production, aménagement et génie rural. Il est possible de s'orienter vers cette filière après la classe de troisième, en optant

pour un CAP métiers de l'agriculture ou un CAP maintenance des matériels. Après deux ans d'études, le jeune diplômé pourra s'insérer dans la vie active, comme conducteur d'engins agricoles, par exemple, ou poursuivre en Bac professionnel s'il dispose d'un bon dossier scolaire.

Les Bac pro agroéquipements ou maintenance des matériels sont en effet recherchés pour des postes de mécaniciens ou de vendeurs magasiniers... La durée d'études est de trois ans à partir d'une se-

conde professionnelle. Ils peuvent aussi éventuellement être intégrés depuis une seconde générale ou technologique. Dans ce cas, l'élève entre directement en première.

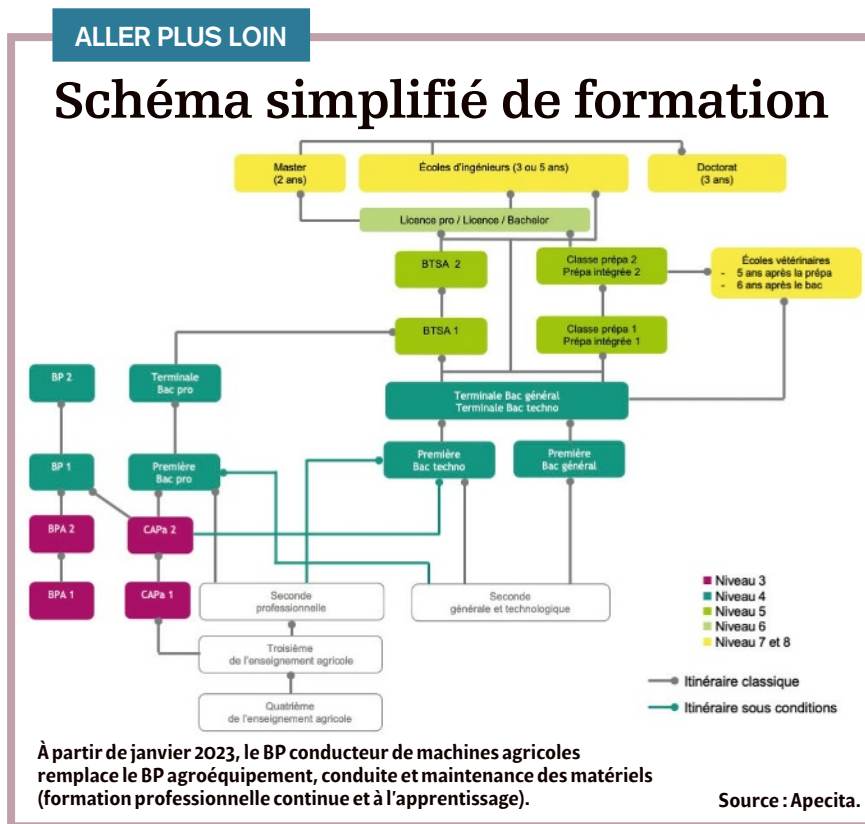
Pour les postes de techniciens de maintenance et de techniciens SAV, le niveau Bac + 2/3 est le plus demandé. Parmi les diplômes les plus reconnus par les professionnels du secteur, on retrouve le BTS techniques et services en matériels agricoles et le BTSA génie des équipements agricoles GDEA (technique,

agronomie, économie). Ils sont accessibles en deux ans depuis un Bac professionnel, général ou technologique. Il existe aussi un BTSA technico-commercial, parcours biens et services pour l'agriculture, pour les personnes qui souhaitent se diriger vers le commerce d'équipements agricoles.

On note également un fort développement de l'offre de formations en licences pro (voir encadré) : ces dernières sont d'ailleurs devenues une véritable « concurrence » pour les Bac + 2 sur le marché de l'emploi.

Une offre de plus en plus étoffée en écoles d'ingénieurs

Les métiers de la R&D et du marketing s'adressent, quant à eux, davantage aux titulaires d'un master ou d'un diplôme d'ingénieur. Actuellement, 3 écoles d'ingénieurs proposent un cursus spécifique dans le domaine de l'agroéquipement : l'Institut Agro Dijon (ingénieur agronome



sciences et techniques des équipements agricoles, et master gestion des entreprises et technologies innovantes pour l'agro-

équipement), l'Institut Agro Montpellier (ingénieur agronome agrotic) et UniLaSalle Beauvais (ingénieur agronomie et agro-industries – agroéquipement et nouvelles technologies).

Enfin, il ne faut pas omettre toutes les formations qualifiantes (CS, CQP, titre professionnel) permettant d'acquérir de nouvelles compétences et de faciliter l'accès à l'emploi. Le site www.aprodema.org les recense toutes.

Précisons enfin que tous les diplômes du ministère de l'Agriculture sont accessibles par plusieurs voies : scolaire, apprentissage, formation continue ou professionnelle et validation des acquis de l'expérience (VAE). Il ne faut hésiter à se renseigner sur www.agrorientation.com ou directement auprès des établissements.

ANNE-CLAIRE LEFLOCH,
CHARGÉE DE MISSION À L'APECITA

TOUT SAVOIR SUR...

Les licences professionnelles dans le secteur de l'agroéquipement

- Licence pro agroéquipements
- Licence pro management des activités commerciales parcours type agroéquipement
- Licence pro gestionnaire des entreprises de l'agroéquipement
- Licence pro maintenance et technologie : organisation de la maintenance
- Licence pro maintenance et technologie des systèmes pluritechniques, parcours agriculture connectée
- Licence pro mention maintenance et technologie : systèmes pluritechniques GTEA ou ARE
- Licence pro parcours agroéquipements et écotechnologies

Plus d'informations sur www.agrorientation.com et sur www.aprodema.org

FORMATIONS

UniLaSalle, campus de Beauvais : remettre de l'agroéquipement DANS LA FILIÈRE INGÉNIEURS



UniLaSalle, campus de Beauvais, propose deux parcours en agroéquipement : ingénieur en agronomie et agro-industries, avec une spécialisation « Métier agrotechnologies », et un bachelor en sciences et en ingénierie, agriculture, numérique et technologies embarquées.

Depuis 2016, UniLaSalle, campus de Beauvais, dispose d'une spécialisation « Métier agrotechnologies » lors des deux dernières années du parcours d'ingénieur en agronomie et agro-industries. « Dans les bureaux d'études de nos partenaires industriels, tels que Massey Ferguson, Michelin et Kuhn, il manquait des personnes avec des compétences agronomiques et sur le matériel », évoque Simon Ritz, titulaire de la chaire agromachinisme et nouvelles technologies. Ils étaient cinq étudiants en 2016; ils sont désormais 27 pour cette rentrée 2022.

La chaire agromachinisme et nouvelles technologies a permis d'embaucher les bonnes personnes et de s'assurer que la formation réponde aux besoins du marché du travail. Cette spécialisation compte trois axes : agronomie, matériel et équipements, et marché. Les étudiants, en groupe de 5 ou 6, travaillent sur un projet de prototypage pendant dix-huit mois, afin de répondre à une pro-

blématique agronomique. Par exemple, un groupe a élaboré un matériel pour épandre du digestat avec un système de binage; un autre groupe a travaillé sur une récolteuse mécanique pour l'osier.

Deux années en apprentissage pour le bachelor

Deuxième formation en lien avec l'agroéquipement sur le campus de Beauvais : le bachelor en sciences et en ingénierie agriculture, numérique et technologies embarquées a vu le jour à la rentrée 2021 avec 10 étudiants. « Depuis deux ans, les premiers robots d'occasion arrivent en concessions, mais celles-ci n'ont pas les compétences, le savoir

et les équipements pour faire la maintenance d'outils électroniques. Il y a un vrai manque de compétences sur l'AgTech et notamment sur les technologies embarquées », précise Simon Ritz.

La première année est effectuée en totalité à Beauvais, les deux autres se passent en apprentissage. Les étudiants sont dans des concessions de matériel agricole, chez des importateurs et distributeurs. En troisième année, ils ont le choix entre la maintenance des équipements et des technologies embarquées en partenariat avec le LEAP de Savy-Berlette (62) ou la robotique sur le campus ESIEE d'Amiens. Des admissions parallèles après un BTS sont possibles.

STÉPHANIE BOT

Bientôt un atelier agromécanique

Les étudiants du parcours « Métier agrotechnologies » et ceux du bachelor disposeront d'un atelier agromécanique sur le campus de Beauvais. D'une surface de 180 m², il devrait être opérationnel en janvier 2023. Ils pourront ainsi manipuler les machines en mécanique, électronique, hydraulique et pneumatique.

Vesoul Agrocampus : du certificat de spécialisation **À LA LICENCE PRO**

Chaque année, Vesoul Agrocampus accueille plus de 300 apprenants dans les métiers de l'agroéquipement et de la maintenance. Le site propose différentes formations diplômantes, du Bac pro à la licence professionnelle, en passant par le BTS, ainsi que des formations qualifiantes, comme les CS.

« **V**esoul Agrocampus propose deux formations relevant du ministère de l'Éducation nationale : le Bac pro maintenance des matériels, options espaces verts ou agricoles, et le BTS techniques et services en matériels agricoles (TSMA) », explique Didier Carmien, directeur opérationnel du campus des métiers et des qualifications en agroéquipement. D'autres formations composent l'offre, notamment le Bac pro agroéquipement. « Il comprend uniquement une partie maintenance "quotidienne" en vue du métier de chauffeur, tractoriste sur des exploitations ou dans des structures, comme des Cuma, des ETA, des unités de méthanisation », précise-t-il.

Vesoul Agrocampus délivre également une formation de BTS génie des équipements agricoles (GDEA) : « Ce BTS est axé sur la commercialisation plutôt que sur la maintenance pure des matériels, comme

c'est le cas pour le BTS TSMA. Il correspond surtout à des futurs postes au sein de constructeurs ou dans la gestion des ETA », signale le directeur opérationnel. Après les BTS TSMA ou GDEA, les élèves peuvent poursuivre en licence pro; l'établissement est en effet partie prenante de la licence pro maintenance des systèmes pluri-techniques, en partenariat avec l'IUT de Chalon-sur-Saône, et de la licence pro management des activités commerciales avec l'IUT d'Épinal. Un certificat de spécialisation (CS) tracteurs et machines agricoles fait également partie des formations délivrées par Vesoul Agrocampus.

Un hall agroéquipement comme support de formation

Vesoul Agrocampus accueille ses apprenants dans un hall agroéquipement de 3 600 m². Situé à Port-sur-Saône (70), il comprend huit ateliers spécialisés : électricité, hydraulique, métallerie,

motorisation, transmission, diagnostic, agriculture de précision, espaces verts. Il dispose de technologies et d'équipements récents, dont un banc d'essai moteur, deux bancs didactiques en hydraulique, un banc de contrôle des pulvérisateurs, des logiciels de dessin et conception assistés par ordinateurs, deux imprimantes 3D, un robot de traite pédagogique, un drone et des systèmes robotisés, et dix tracteurs et matériels de récolte.

« Grâce aux partenariats mis en place, les concessionnaires et les constructeurs nous mettent à disposition leurs matériels les plus récents. Comme nous sommes situés juste à côté de l'exploitation du lycée agricole, les apprenants peuvent directement tester le matériel et s'exercer à la conduite », explique Didier Carmien. Dans cette filière en forte tension, le lien entre formation et futurs employeurs est d'autant plus étroit.

EMMANUELLE THOMAS

Vesoul Agrocampus dispose d'un hall agroéquipement de 3 600 m² comme support de formation.



LÉA-CFI Jouy-en-Josas : « Deux formations qui reflètent **LES ATTENTES DU SECTEUR** »

LÉA-CFI Jouy-en-Josas propose deux formations, un bachelor et un mastère, très appréciées par les concessionnaires et constructeurs. Leurs atouts : une formule en apprentissage, des liens forts avec les professionnels et des méthodes d'enseignements qui font la part belle aux cas concrets de la filière.

« **L**es jeunes qui sortent de nos formations sont très sollicités, notamment par les constructeurs et les concessionnaires », constate Laurent Batréau, manager des formations du campus de LÉA-CFI Jouy-en-Josas. Anciennement Tecomah, ce centre de formation propose deux titres professionnels en lien avec l'agroéquipement : un bachelor responsable commercial en agrobusiness et un mastère manager du développement d'affaires en agrobusiness. « Toutes deux se déroulent en alternance : nos jeunes passent trois semaines à l'école, puis un mois en entreprise. Cela leur permet de venir de toute la France », précise Laurent Batréau.

Bachelor: 40 % en alternance dans l'agroéquipement

Le bachelor se destine à des jeunes issus de BTS : ils étofferont ce bagage technique avec des compétences de négociation commerciale. En effet, « un responsable commercial, pour le compte de concessions de matériel agricole par exemple, doit proposer les produits et les services de son entreprise. Il doit analyser son marché, déterminer les potentiels de développement... » résume Laurent Batréau. Chaque promotion compte entre 35 et 50 étudiants. Près de 40 % sont en alternance



Le cursus de formation du bachelor responsable commercial en agrobusiness comprend la visite de spécialistes de l'agroéquipement.

dans l'agroéquipement : lorsqu'ils sont en entreprise, en concession par exemple, ils travaillent sur le réseau des clients agriculteurs et sont amenés à mettre en place des présentations de matériel.

Défendre un business plan devant un jury

Une fois leur titre en poche, un tiers de la promotion poursuit ses études, notamment vers le mastère manager du développement d'affaires en agrobusiness, qui s'adresse aux détenteurs d'une licence technique ou commerciale. Ce cursus, de deux ans et deux mois, se déroule également en alternance. Un quart des jeunes trouve une entreprise dans l'agroéquipement, plutôt chez les constructeurs.

Y seront délivrées des compétences liées au marketing, à la

négociation complexe et à la financer : « En fil rouge, un projet d'entrepreneuriat mettra en application tous ces enseignements, précise Laurent Batréau. Les jeunes devront mettre en place un business plan et le défendre devant un jury. »

Ces deux formations de LÉA-CFI Jouy-en-Josas sont très prisées autant par les jeunes que par les entreprises : « Nos formations misent sur les cas concrets et reflètent les attentes du secteur, explique le manager des formations. Par exemple, nous organisons pour la 7^e année un challenge de négociation. De plus, nous privilégions les interventions de professionnels en activité, et faisons vivre un fort réseau d'anciens élèves et un réseau d'entreprises. »

AMÉLIE LAVOISIER

Élodie Bressy, **FORMATRICE COMMERCIALE** pour CNH

Passionnée par le machinisme, Élodie Bressy possède un diplôme d'ingénieur, option sciences et techniques des équipements agricoles, doublé d'un diplôme en marketing et commerce. Après différents postes au sein de constructeurs, elle est aujourd'hui formatrice commerciale pour CNH.

« **J'**ai commencé par un BTS productions animales au lycée agricole du Rheu, près de Rennes, détaille Élodie Bressy. Mon objectif était de toucher à toutes les productions possibles. Durant mes stages, j'ai fait du bovin lait, du bovin viande, de la chèvre, de la poule pondeuse, du porc et même du cerf. Le but était d'appréhender le travail d'agriculteur ainsi que l'aspect économique et gestion. » Elle poursuit par un an de classe préparatoire, toujours dans le même établissement, avant d'intégrer AgroSupDijon. À l'issue de ce cursus de trois ans, elle s'est spécialisée dans le machinisme agricole: « J'ai effectué mon stage de fin d'études chez Case IH, en relation avec mon double diplôme. En effet, j'ai opté pour le diplôme d'ingénieur et pour celui en marketing et commerce. J'ai donc travaillé au lancement du tracteur Optum CVX en 2015. » Ses études achevées, Élodie Bressy reste au sein de Case IH en tant que responsable marketing opérationnel. Elle participe au lancement d'un outil de pilotage commercial et à son déploiement au sein du réseau. Elle gère aussi le reporting commercial et les fiches de suivi du réseau. Le but ?

Aider les commerciaux à suivre les distributeurs de la marque et leurs performances.

« Par la suite, j'ai intégré le groupe Agco, au sein de la marque Valtra, au poste de chef produit tracteurs pour l'ensemble des gammes de 50 à 400 chevaux. Le défi était de convertir le réseau de distribution à un produit plus technologique avec l'arrivée de l'accoudeur Smart Touch. » Une mission chez le tractoriste finlandais qu'Élodie Bressy a menée durant deux ans.

De nombreux déplacements

Elle a ensuite cherché un poste avec plus d'ouverture vers l'international. Elle revient alors vers le groupe CNH pour occuper la fonction de formatrice commerciale au sein de la zone Emea (France, Europe et Afrique francophone): « Mon rôle, avec trois collègues basés en Autriche, est de centraliser les événements au niveau européen pour recevoir nos marchés. Je crée notamment les contenus pour animer ces formations auprès des concessionnaires. Pour la France, je m'occupe seule de l'organisation des événements et de créer les contenus des formations », indique Élodie Bressy. En parallèle, elle



Élodie Bressy, formatrice commerciale pour CNH.

contribue aussi aux tests et aux lancements des produits.

« C'est un métier avec beaucoup de déplacements et c'est aussi l'aventure. Cela me permet encore d'avoir un regard ouvert sur les différentes manières de travailler, en France et en Europe. Enfin, le fait d'être une femme m'apporte plus de transparence avec notre réseau et nos clients. La relation est plus collaborative et il y a moins de questions d'ego », conclut la formatrice commerciale.

WILLY DESCHAMPS

ENTREPRISES

Carbon Bee : des profils qui « observent l'agriculture **AUTREMENT** »

Centré principalement sur les nouvelles technologies, Carbon Bee recherche avant tout des profils innovants n'ayant pas peur de découvrir de nouvelles choses, aussi différentes soient-elles.

Carbon Bee compte aujourd'hui une équipe de 20 personnes. Gérard Germain, directeur de l'entreprise, espère voir ce chiffre doubler dans dix-huit mois si le projet de développement se passe comme prévu et si « nous parvenons à recruter les compétences que nous recherchons ». C'est la principale difficulté du directeur général. Carbon Bee conçoit et fabrique des caméras de détection des adventices, installées sur les pulvérisateurs. De fait, l'entreprise a deux moyens de toucher les utilisateurs finaux : le partenariat avec les constructeurs de pulvérisateurs pour que les machines soient équipées en première monte, et le démarchage des agriculteurs afin d'équiper leur pulvérisateur en seconde monte.

Pour vendre ce système de détection des adventices, Carbon Bee s'appuie sur différentes compétences à la fois complémentaires et diverses. Le matériel fabriqué étant principalement technologique, Carbon Bee compte dans ses rangs un certain nombre d'informaticiens appelés en interne des « geeks ». L'équipe compte aussi des mécaniciens maîtrisant parfaitement le fonctionnement des pulvérisateurs qui sont, selon Gérard Germain, les matériels les plus complexes qui soient sur une ferme. Il y a un vrai savoir à maîtriser autour de ces outils. Des in-

Carbon Bee souhaite doubler son effectif dans les dix-huit prochains mois... à condition de trouver les bons candidats.



génieurs agronomes sont encore indispensables pour atteindre les objectifs de l'entreprise. Avant que l'informatique ne distingue les adventices des cultures, encore faut-il être en mesure de discerner les espèces végétales et d'identifier les caractères qui peuvent être différenciants.

Une ouverture d'esprit indispensable

Au-delà des compétences indispensables à chaque poste de l'entreprise, Gérard Germain met l'accent sur les autres critères que doivent remplir les candidats souhaitant intégrer Carbon Bee : « Notre activité et l'objectif de nos produits sortent de la vision classique de l'agriculture. Nous fabriquons des outils dont l'objectif

est de réagir immédiatement à ce que le matériel va trouver dans la parcelle. Cela nécessite une grande ouverture d'esprit et une volonté d'innovation forte. L'entreprise ayant des activités dans de nombreux pays à travers le monde, l'ouverture d'esprit et l'acceptation du changement doit être un peu plus grande que la seule vision de l'agriculture française dans toute sa diversité. De plus, la pratique d'une seconde langue est un atout fort. » D'ailleurs, le directeur regrette d'avoir toutes les difficultés du monde à recruter des inspecteurs techniques maîtrisant l'anglais. Et il rappelle aussi, au regard de l'activité de l'entreprise, qu'il ne faut pas être allergique à l'informatique pour intégrer Carbon Bee.

MATHIEU LECOURTIER

T3M : UNE ACADEMIE au sein de l'entreprise

Face à la difficulté de recrutement, le groupe T3M a développé une solution radicale : créer une structure de formation au sein même de l'entreprise.

Le groupe T3M est concessionnaire de la marque New Holland en régions Nouvelle-Aquitaine, Provence-Alpes-Côte d'Azur et Occitanie. Il se compose de 18 agences réparties sur le territoire et compte 320 salariés. La particularité du groupe T3M est d'avoir créé en 2019 la T3M Academy afin d'accompagner la montée en compétences de ses salariés. Pour Laure Embège, coordinatrice formations, « *la création de la T3M Academy était un cap nécessaire à franchir afin d'attirer de nouveaux salariés et de conserver ceux en poste* ».

Dans un secteur d'activité en tension sur l'emploi, elle sait combien l'épanouissement de chaque salarié est primordial. L'objectif de cet organe de formation n'est pas de remplacer un diplôme, mais plutôt de le compléter et d'accompagner la montée en compétences des sa-

lariés présents dans les ateliers et dans les magasins de pièces. Si les salariés déjà présents dans le groupe peuvent solliciter des formations quand ils en ressentent le besoin, chaque nouvel embauché passe systématiquement par la case T3M Academy. Au-delà des points techniques qui peuvent être enseignés, cette étape permet à chaque technicien de comprendre qu'il intègre une équipe sur laquelle il peut compter et avec laquelle il peut échanger, même si tout le monde n'est pas présent sur le même site. « *Nous misons beaucoup sur le sentiment d'appartenance et la bienveillance au sein des équipes* », précise Laure Embège.

Assurer le meilleur conseil produits

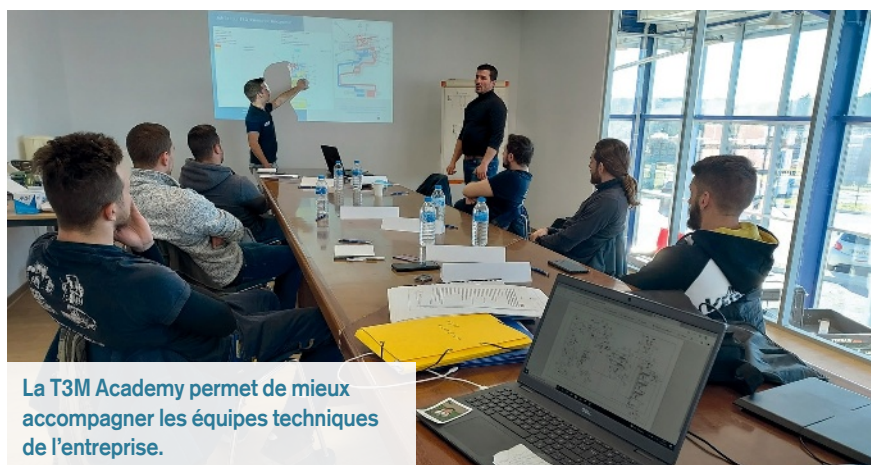
En ce qui concerne les compétences recherchées, Laure Embège estime qu'une formation dans la



maintenance du matériel agricole est un minimum pour un poste de technicien. Pour les conseillers/vendeurs en pièces détachées, la maîtrise de l'outil informatique est obligatoire et des connaissances du milieu agricole sont souhaitées. En revanche, « *nous ne cherchons pas de profil purement commercial, mais plutôt des profils agri ou agro, évoque la coordinatrice formations. Avec une bonne connaissance des produits, il n'y a pas de raison que la partie commerciale ne se passe pas bien. Nous attendons de nos équipes qu'elles apportent le meilleur conseil produit à nos clients agriculteurs.* » L'échange entre les services au travers de la T3M Academy aide à créer cette compétence d'équipe.

Pour Laure Embège, « *la création de la T3M Academy a permis de générer une véritable dynamique d'embauche au sein de l'entreprise. Aussi, nous suivons mieux nos jeunes alternants et nos jeunes recrutés avec ce dispositif. Ils sont plus efficaces plus rapidement* ». Un point important, quand la structure compte plus de 30 alternants actuellement.

MATHIEU LECOURTIER



La T3M Academy permet de mieux accompagner les équipes techniques de l'entreprise.

Sermap : « Concevoir, fabriquer et vendre nos propres machines est **UN FACTEUR D'ATTRACTIVITÉ** »

Depuis un demi-siècle, l'entreprise Sermap conçoit, fabrique et commercialise du matériel pour l'élevage, la collecte des déjections animales, leur traitement et la méthanisation. L'entreprise, qui compte 65 salariés, recrute régulièrement. « Le secteur, qui pâtit d'un déficit d'image, offre pourtant de belles opportunités », indique Francis Arnoux, son directeur.

Déclinée sous trois marques commerciales (Miro, Maury et Heywang), la gamme proposée par la Sermap cible l'évacuation des étables. En consacrant 10 % de son chiffre d'affaires à la R&D et au marketing, l'entreprise se donne les moyens et fait de l'innovation son levier de développement. Francis Arnoux, son directeur, l'avoue : « L'innova-

tion est un maillon essentiel de notre activité. » Démonstration par l'exemple : le dernier né de l'entreprise implantée dans le Doubs est un robot connecté, le Mirobot 4WD, qui permet à l'éleveur de piloter et contrôler à distance son étable. Pour demeurer à la pointe de la technologie, l'entreprise s'est dotée en 2017 d'un bureau d'études recherche et développement et électronique, avec trois embauches. Les profils recrutés : des ingénieurs et techniciens projeteurs. Ce sont eux qui conçoivent et expérimentent les agroéquipements de demain. « Sans électronique aujourd'hui, nous ne savons pas faire fonctionner les machines », confie le directeur général.

L'innovation, facteur de croissance et de spécialisation des métiers

Avec 450 concessionnaires dans toute l'Europe, l'entreprise s'appuie sur cinq inspecteurs commerciaux qui parcourent chacun 50000 km/an. Pour les postes de production et fabrication, le recrutement est en tension : sont recherchés trois techniciens pour piloter des cellules de soudure robotisées, des plieurs, des monteurs et des techniciens SAV, auxquels s'ajoute un préparateur de commandes.

Pour recruter, si Francis Arnoux utilise les voies classiques (Pôle emploi, agences d'intérim ou Apecita), il mise surtout sur les établissements d'enseignement agricole. En organisant 5 à 7 visites de l'entreprise par an, le directeur général fait coup double. Il s'adresse tant à de futurs clients qu'à de probables collaborateurs. « C'est un axe majeur de mon recrutement », explique-t-il. Par ce biais, 2 ou 3 apprentis sont accueillis chaque année. Leur profil : Bac pro ou BTS génie des équipements agricoles. « L'apprentissage, c'est le meilleur moyen d'intéresser à nos métiers et de fidéliser nos collaborateurs », ajoute Francis Arnoux. Cette formation pratique est d'autant plus centrale qu'elle permet aux techniciens de former eux-mêmes les concessionnaires au montage des machines livrées en kit. En dirigeant cette entreprise familiale depuis dix ans, Francis Arnoux reconnaît que « le secteur n'est pas très glamour, mais simplifier et automatiser le travail des agriculteurs, de la conception à la commercialisation de nos propres machines, facilite l'appropriation de l'identité de l'entreprise. Et tout est made in France ! »

RENAUD DE MONTBRON



Francis Arnoux, directeur de Sermap, organise des visites de son entreprise pour les établissements d'enseignement agricole. « C'est un axe majeur de mon recrutement », explique-t-il.

Des services et des conseils AUX CANDIDATS ET AUX RECRUTEURS

L'objectif principal de l'Apecita est de favoriser la rencontre entre des employeurs et des personnes à la recherche d'un emploi. À cette fin, l'association accompagne d'une part les entreprises dans leur recrutement, et d'autre part, elle conseille et oriente les candidats. Gros plan sur les services proposés.

Entre autres services, l'Apecita propose aux employeurs un accompagnement à la carte, qui varie en fonction des besoins de l'entreprise et des spécificités de chaque délégation.

Cette prestation à la carte comprend tout d'abord la définition des postes à pourvoir : les conseillers de l'Apecita collectent les besoins de l'entreprise, le contexte et le périmètre des postes, et les missions confiées aux futurs collaborateurs... Ces informations sont recueillies soit lors d'un premier contact

téléphonique, soit, le plus souvent, lors d'un entretien physique avec l'employeur. « Cette étape est primordiale pour poser les bases d'un accompagnement réussi, et, dans certains cas, nous pouvons aider l'entreprise à définir plus clairement ses besoins grâce à nos questionnaires tels que "Talent" ou

"Priorités du poste" », confie Gaëlle Mas, chargée de communication à l'Apecita.

Accompagnement et service à la carte pour les recruteurs

Ce service à la carte contient la diffusion des offres d'emploi sur les supports les plus adaptés, dont les deux sites Internet de l'Apecita, www.apecita.com et www.jobagroalimentaire.com (un site complémentaire spécialement développé pour répondre aux attentes des



VECTORMINE/ADOBE STOCK

entreprises du secteur agro-alimentaire). Ce service comprend également le sourcing. En complément de la diffusion d'annonces, l'Apecita recherche directement, surtout pour les postes difficiles à pourvoir, des candidats dans ses fichiers, ses contacts, son réseau... L'accompagnement propose aussi une sélection et un tri des candidatures reçues. Les conseillers de l'Apecita étudient chaque demande et présentent à l'entreprise les candidats réunissant les compétences, les qualités et les motivations répondant le plus à ses besoins.

Ce service d'accompagnement à la carte contient la pré-qualification. Un premier contact, souvent téléphonique, permet à l'Apecita de vérifier certains points précis avant une analyse plus approfondie de la candidature. Enfin, elle participe aux entretiens de recrutement. « *Nous mettons en œuvre des processus "sur mesure" de recrutement et d'évaluation des compétences, avec, par exemple des mises en situation représentatives des missions principales des postes à pourvoir. Nous pouvons aussi nous appuyer sur des tests de personnalité : "Talent", "Sosie"... Enfin, nous aidons les entreprises dans leur gestion d'équipe, notamment une fois la nouvelle recrue intégrée* », explique Gaëlle Mas.

Candidats : des offres d'emploi et un accompagnement

Outre l'accompagnement des entreprises dans leur recrutement, les équipes de l'Apecita conseillent et orientent les personnes à la recherche d'un emploi ou d'une évolution professionnelle. Les candidats

peuvent s'inscrire gratuitement sur le site Internet apecita.com, ce qui leur permet d'avoir accès à l'ensemble des offres d'emploi dans les secteurs de l'agriculture, de l'horticulture, de la viticulture, des espaces verts, de l'agroalimentaire, du machinisme, du développement local et de l'environnement. Cette démarche leur permet aussi d'être inscrits dans la base de données, et donc de pouvoir être sélectionnés lors des recherches réalisées pour les employeurs, mais aussi de recevoir toutes les semaines les offres d'emploi qui leur correspondent.

Bilan professionnel et bilan de compétences

S'il le souhaite, le candidat peut être accompagné dans sa recherche d'une activité ou d'une évolution professionnelle. Il peut choisir un atelier collectif sur les techniques et les outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, réseaux sociaux, simulations d'entretien...) ou un rendez-vous individuel avec un conseiller. « *Si le candidat a déjà un projet professionnel défini, nous pouvons lui proposer de le rencontrer pour lui présenter les offres d'emploi qui pourraient lui correspondre, le marché, les formations...* » explique Gaëlle Mas. Lorsque le candidat n'a pas encore défini son projet professionnel, l'Apecita peut lui suggérer un accompagnement plus

long : le bilan professionnel. « *Cette analyse a pour objectif une montée des compétences, dans la perspective d'une évolution professionnelle. La démarche consiste à définir les compétences, les centres d'intérêt et les motivations de la personne, à observer les opportunités de marché et à élaborer les outils pour sa recherche d'emploi. Elle repart ainsi avec un plan d'action. Cet accompagnement dure dix heures minimum* », souligne Gaëlle Mas. L'Apecita peut également proposer des entretiens diagnostiques sur les compétences, les motivations, les centres d'intérêt ou la personnalité du candidat. Les postulants seront alors amenés à passer des tests « Sosie » ou de graphologie pour cerner la personnalité, « Motiva » pour comprendre la motivation et « IRMR » pour cibler les centres d'intérêt... Outils de référence, ces tests permettent de dresser le profil d'un candidat et ainsi de vérifier l'adéquation entre ses attentes, sa personnalité et les caractéristiques du poste ainsi que l'environnement professionnel. Les conseillers de l'Apecita peuvent également proposer un bilan de compétences. L'Apecita est en effet certifiée Qualiopi, ce qui permet de financer cet accompagnement d'une vingtaine d'heures en moyenne, par Vivéa ou au travers du compte personnel de formation.

Les candidats inscrits à l'Apecita ont accès à l'ensemble des offres d'emploi, notamment dans le secteur de l'agroéquipement.

TÉMOIGNAGE

Richard Finot, Cuma 640 : « Les Cuma, **EN CONCURRENCE DIRECTE** avec le monde du machinisme agricole »

Assise sur le Béarn, les Landes et le Pays basque, la fédération de proximité Cuma 640 regroupe 400 Cuma. Pour fournir un service de qualité aux 11 000 agriculteurs adhérents, Richard Finot, son directeur, recrute régulièrement.

Née de la fusion de deux fédérations départementales voisines, la Cuma 640 veut mutualiser les compétences et les services aux adhérents. Au rayon matériel agricole, 5 500 outils sont proposés. Qu'il s'agisse de véhicules légers, de tracteurs, d'automoteurs, le besoin de chauffeurs est récurrent. Richard Finot, directeur de la Cuma 640 et agriculteur dans l'Armagnac, reconnaît des difficultés pour recruter sur deux types de postes. Le premier, celui d'animateur généraliste de Cuma. À la tête d'un portefeuille de 60 à 80 Cuma, ce technicien accompagne les exploitants et les responsables Cuma dans leurs projets et dans leurs demandes quotidiennes (animation des réunions, montage de dossiers...). « *Ils ne sont pas lâchés dans la nature! Nous assurons des formations pour leur garantir un bagage minimum* », assure le directeur. Ce gage de sérénité tient en trois modules: une initiation juridique sur la spécificité des Cuma, une formation « Animation des groupes – gestion des conflits », et un module « Montage d'un atelier de transformation, création d'un groupe Cuma intégrale ». Chaque module

est dispensé sur deux à trois jours. Un autre profil difficile à trouver est le technicien en agro-équipement. À ce poste, le salarié délivre des conseils techniques et économiques en machinisme agricole. Chargé de suivre les nouveautés, les évolutions technologiques et réglementaires et d'organiser des démonstrations sur le terrain, il est au cœur de la mission de la Cuma 640.

Travailler le texte de l'annonce d'emploi

Ces difficultés à recruter, Richard Finot les justifie: « *Le réseau Cuma est la seule organisation professionnelle agricole qui embauche ce type de profils. Nous sommes en concurrence directe avec le monde du machinisme agricole.* » Et au moment de trouver la perle rare, le constat est sans appel: « *Quand le réseau ne suffit pas, c'est qu'il y a un problème dans l'annonce* », confie le directeur. Avec l'Apecita, « *humanité et respect de nos contraintes sont au cœur des échanges* », poursuit-il. Celui qui a recours à l'accompagnement sur mesure de l'organisme précise: « *Nous sommes habitués à notre jargon! Pour rédiger une annonce efficace, il*



Richard Finot, directeur de la fédération de proximité Cuma 640 : « Nous sommes habitués à notre jargon! Pour rédiger une annonce efficace, il nous fallait un œil professionnel. »

nous fallait un œil professionnel. » Cette plume et ce conseil, Richard Finot les a trouvés auprès de Thierry Combet, délégué régional à l'Apecita. Au-delà de la seule publication des annonces, celui-ci a procédé à une sélection des profils et a assisté la tenue des entretiens. À l'appui de fiches de debriefing, le directeur a pu procéder à des entretiens individuels efficaces. « *Cinq personnes ont été recrutées par ce biais en trois ans* », résume Richard Finot.

RENAUD DE MONTBRON

CONTACTEZ L'APECITA DANS VOTRE RÉGION

AUVERGNE - RHÔNE-ALPES

• Site Auvergne

Cité régionale de l'Agriculture
9 allée Pierre-de-Fermat
63170 **AUBIÈRE**
Tél. 04 73 28 77 05
clermont@apecita.com

• Site Rhône-Alpes

23 rue Jean-Baldassini
69364 **LYON** Cedex 7
Tél. 04 72 76 13 00
lyon@apecita.com

BOURGOGNE - FRANCHE-COMTÉ

Centre d'affaires de la Noue
8 chemin de la Noue
21600 **LONGVIC**
Tél. 03 80 52 93 52
dijon@apecita.com

BRETAGNE

ZAC Atalante-Champeaux
Rue Maurice-Le-Lannou
CS 14226
35042 **RENNES** Cedex
Tél. 02 23 48 25 60
rennes@apecita.com

CENTRE-VAL DE LOIRE

Cité de l'Agriculture
13 avenue des Droits-de-l'Homme
45921 **ORLÉANS** Cedex 9
Tél. 02 38 71 91 15
orleans@apecita.com

ÎLE-DE-FRANCE & DOM-TOM

1 rue Cardinal-Mercier
75009 **PARIS**
Tél. 01 71 93 56 90
paris@apecita.com

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR & CORSE

TSA 68424
97 Chemin des Meinajariès
84912 **AVIGNON** Cedex 9
Tél. 04 90 84 06 00
avignon@apecita.com

GRAND EST

• Site Alsace

11 rue Jean-Mermoz
68127 **SAINTE-CROIX-EN-PLAINE**
Tél. 03 89 22 24 87
colmar@apecita.com

• Site Champagne-Ardenne

Maison des Agriculteurs
2 rue Léon-Patoux CS 50001
51664 **REIMS** Cedex 2
Tél. 03 26 04 74 79
reims@apecita.com

• Site Lorraine

Espace agricole lorrain - Bât. I
9 rue de la Vologne
54520 **LAXOU**
Tél. 03 83 98 74 00
nancy@apecita.com

HAUTS-DE-FRANCE

Cité de l'Agriculture
56 avenue Roger-Salengro
BP 90136
62054 **SAINT-LAURENT-BLANGY**
Cedex
Tél. 03 21 60 48 68
arras@apecita.com

OCCITANIE

• Site Languedoc-Roussillon

Maison des Agriculteurs - B
Mas de Saporta
CS 70025
34875 **LATTES** Cedex
Tél. 04 67 06 23 23
montpellier@apecita.com

• Site Midi-Pyrénées

Technoparc 6, 50 rue Jean Bart
31670 **LABÈGE**
Tél. 05 61 73 24 29
toulouse@apecita.com

NORMANDIE

Chambre régionale d'agriculture
6 rue des Roquemonts
CS 45346
14053 **CAEN** Cedex 4
Tél. 02 31 47 22 45
caen@apecita.com

PAYS DE LA LOIRE

• Site Loire-Atlantique

Maison d'Agriculture
de Loire-Atlantique
Rue Pierre-Adolphe-Bobierre
La Géraudière
44939 **NANTES**
Tél. 02 40 16 37 88
nantes@apecita.com

• Site Maine-et-Loire

9 rue André BROUARD
49100 **ANGERS**
Tél. 02 41 18 60 19

NOUVELLE-AQUITAINE

• Site Aquitaine

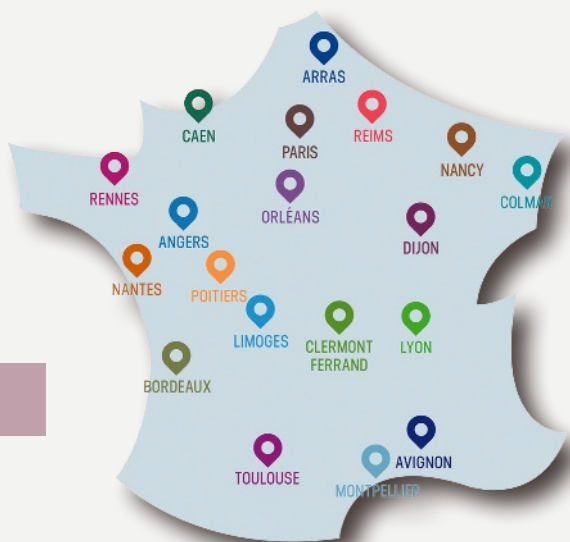
Cité mondiale - 6 parvis des Chartrons
33075 **BORDEAUX** Cedex
Tél. 05 57 85 40 50
bordeaux@apecita.com

• Site Limousin

Maison de l'Agriculture
2 boulevard des Arcades
87060 **LIMOGES** Cedex 2
Tél. 05 55 79 81 11
limoges@apecita.com

• Site Poitou-Charentes

Agropôle - 2133 route de Chauvigny
CS 75005
86550 **MIGNALOUX-BEAUVOIR**
Tél. 05 49 44 75 22
poitiers@apecita.com



apecita

l'emploi agri/agro